

玉屏·绘好搬迁群众“幸福画卷”

近年来,玉屏侗族自治县坚持以“四安家园”为抓手,持续深化党建引领易地扶贫搬迁后续扶持工作,在治理体系、就业保障、公共服务、文化建设等方面持续发力,着力绘好易地搬迁群众生活“幸福画卷”。

建强治理体系 绘好搬迁群众“居安画卷”

健全治理机制。及时调整充实县易地扶贫搬迁工作领导小组,落实县委、县政府班子成员包保联系易地扶贫搬迁安置点制度,针对全县5个安置地分别明确5名县委、县政府领导班子成员具体联系,组织8个机关企事业单位党组织与安置点党组织开展支部联建,通过技术指导、队伍建设、业务交流等方面的合作,提升安置点党组织自身能力。优化网格治理。持续深化“一中心一张网十联户”社会治理机制,探索“党建+网格化”治理模式。全县9个安置点共建成综治中心5个,划分综合网格13个,组建网格党小组13个,选配网格员45名,配备联户长91名,推进“组织网中建、人在网中走、事在格中办”的基层治理模式,以“微网格”助力“大民生”。实施“红色物业”。以平溪街道康华社区为试点,积极探索实施“红色物业”公司+业主委员会自治的管理模式,通过定期召开居民议事会、业主代表大会等形式让居民参与社区事务的决策和管理,有效解决物业管理难题。截至目前,共召开业主代表大会8次、联席会3次、协商解决问

抓实就业保障 绘好搬迁群众“业安画卷”

强化就业培训。组织开展全方位、无死角摸排,完善劳动力就业台账并实行分类动态监测,并坚持因人、因岗、因产施培,2024年共在安置点开展现场招聘会2场,完成劳动力职业技能培训1273人次,全县易地扶贫搬迁户实现零就业家庭动态清零。深化劳务协作。利用东西部劳务协作机制,开展“点对点”组织输送,并加强与玉屏籍务工人员集中城市对接,在玉屏籍农村劳动力(易地搬迁劳动力)务工集中地建立劳务协作站。2024年,在广东省东莞市常平镇建成劳务协作站1个,全县通过包车(列)“点对点”组织输送农村劳动力赴广东省返岗复工97人。拓宽就业渠道。通过强化托底安置、建设零工市场、零工驿站等方式,为281名搬迁群众提供城乡公益性就业岗位,建成易地搬迁安置点零工市场、零工驿站2个。同时,通过成立安置点劳务公司、安置点党支部领办合作社、社企联建等方式,深挖“微工厂”潜力,引进打火机零部件组装、串珠制作、藤椅编织等灵活的手工业企业,提供就业岗位100余个。

强化公共服务 绘好搬迁群众“身安画卷”

加大基础设施投入。印发实施《玉屏侗族自治县易地扶贫搬迁人口结构变化家庭优先享受保障性租赁住房或住房保障租赁补贴政策工作方案》,截至目前,投入资金330万元用于安置点公共区域水、电、路等基础设施维修和提升。同时,完善易地扶贫搬迁学校建设,全县9所安置点学校提供学位10860个,配备教职工585人,确保辖区内所有适龄儿童入学全覆盖。落实社会保障政策。认真落实低保、临时救助、医疗参保政策和医疗救助等各项社会保障政策,落实创业担保贷款扶持政策。2024年,全县搬迁群众城乡医保参保率达100%,累计发放创业担保贷款2004万元,扶持创业74人。提升便民服务水平。建立“15分钟服务圈”,在社区便民服务大厅设置就业服务、民政服务等多个便民岗,社区群众步行15分钟均能到服务大厅反映诉求,促进社区群众更好地享受公共资源和社会福利。严格落实“双报到”机制,组织8个机关企事业单位党组织与安置点党组织开展支部联建,帮助群众解决实际困难。

注重文化建设 绘好搬迁群众“心安画卷”

畅通群众融入渠道。依托党群服务中心、农家书屋、“四点半课堂”、老年助餐点等阵地,持续开展感恩教育、文明创建、课后辅导等系列活动,促进当地居民与搬迁群众交往交流交融。2024年,开展各类感恩教育、文明新风、移风易俗、市民意识教育等活动50余场(次),开展农村公益电影放映3场。完善文明激励机制。组建“爱心积分超市”,鼓励搬迁群众以志愿服务的形式参与社区治理获取积分,凭积分到爱心积分超市进行等价商品兑换,实现了从“要我参与”到“我要参与”,从“袖手看”到“主动干”的良好转变,充分激发群众主动参与的积极性。目前,群众参与达100余户,累计开展积分兑换活动30余次。融入乡土特色文化。依托风情园景区、乡愁馆、箫笛展示馆、油茶展示厅、不散的乡场等文化载体,定期组织群众参观游览,直观感受侗族独具风情的文化魅力,并探索“微田园”惠民模式,整合13400平方米土地资源,划分为153个地块给搬迁群众种植,既解决搬迁群众“菜篮子”问题,又让搬迁群众“离乡不离土”,有更多归属感、幸福感。

德江:“强双基”力大招实

简小权

等级序列促增收。创新开展村干部“等级序列”制度改革,设置五岗十七级,建立村干部奖惩机制,推动等级能上能下、报酬能升能降,村干部每月最高可领报酬5551元,岗位月收入差距缩小至400元每人。多元发展促增收。采取工资性收入抓劳务输出、经营性收入抓产业带动、转移性收入抓政策补贴、财产性收入抓集体分红的形式,组织劳务输出26.3万人,投入3.92亿元发展农业产业,发放惠农补贴3.95亿元,预计农村常住居民人均可支配收入达1.7万元。德江新媒体人才小队通过“云上赶场”“山货直播”助农增收等做法,获《人民日报》等中央媒体关注,入选组织人事报党建工作案例,获评第二届全国社会工作党建创新典型案例并获二等奖。

打通“堵点”提效 在抓治理效能上“用力”

创新基层治理路径。探索“智慧+”模式,创新“四联五共六示范”工

作法,搭建“沿江党建联盟数智服务中心”,实现乌江保护和基层治理等“一网统管”,其做法入选全国第七届基层党建创新典型案例,在全省乌江流域党建联建工作会议上作经验交流。探索推行社区服务“一码通”,实现群众有事“码上说”、党员干部“码上办”,相关做法获《贵州日报》专题刊载;强村富民案例——德江县积极探索城市社区酒席承办机制改革试点获《贵州改革情况交流》刊载。发挥红村品牌优势。围绕“深挖红色文化、建强红色队伍、发展红色经济、提升红色效能”定位,用好用活100万元奖补资金,制定红村提质增效18条举措,探索红村引领、党校带动、公司经营、部门助力“四方合作”模式,承办主题班次、研学活动、党性教育等,经营性收入达100余万元、收益30余万元。紧盯明责减负提质。出台小微权力清单、村级事务准入备案登记制度,制定“3清单1流程”,示范推行村级组织功能分布“一张图”,清理各类门牌1200余个。扎实开展借调人员“回头看”,优化年度考核指标,切实为基层减负赋能。

江口:推动城市基层治理提质增效

吴国雄

区共配备41名兼职委员。夯实基础保障。围绕基层基础“强双基”,在基层队伍、经费投入、阵地建设上不断提速加力,通过公开招聘、多网合一等方式壮大基层队伍力量,足额落实村(社区)运行经费,依托村(社区)党群服务中心,辐射工会爱心驿站等场所,着力打造“暖新服务阵地”。截至目前,全县共建设货车司机之家、户外劳动者综合服务站等新就业群体综合性服务平台36个。

坚持突出重点 让治理效能“提起来”

优化网格治理。持续推进党建引领城市基层网格治理,优化城市社区综合网格划分,将116个城市综合网格优化到99个,合理划分企事业单位专属网格32个,组建网格党小组99个,实现网格党组织全覆盖。优化调整县级以上领导干部联系城市社区网格点,大力推行“多网合一”,持续优化居民议事厅、流动办事台、社区“院坝会”等服务载体,构建起“街道党工委—社区党支部—网格(小区)党支部—楼栋党小组—党员中心户”一贯到底的五级网格治理体系,有效提升网格化管理服务能力。加快体系建设。持续健全社区工作者选育管用全链条工作机制,建立定期招录、动态补缺等制度,进一步健全完善履职培训、岗位培

训、示范培训等为主要内容的培训体系,重点加强政治素质、职业道德、履职能力、工作作风等方面的教育培训,帮助社区工作者全面提高理论水平、实践能力和专业素养。截至目前,共有社区工作者109人。做实“红色物业”。大力推行“红色物业”工程,持续深化社区“两委”成员、业委会和物业服务企业党员负责人“双向进入、交叉任职”,健全完善党建引领下的社区居委会、业委会和物业服务企业多方联动机制,充分发挥基层党组织引领力、物业公司执行力、业主委员会监督力,有效解决群众最关心的物业管理难点、痛点问题。2024年来,结合县创文、电动自行车整治等工作,深入小区开展“红色物业”政策宣讲活动18次,协调处理江源山水、凯旋国际、恒泰金港等物业小区矛盾纠纷30余件。

坚持多元共治 让资源力量“聚起来”

抓实“双报到”。结合全县文明城市创建工作责任区域划分,制定印发《关于进一步明确“双报到”工作职责及联系点的通知》,推动122个党组织(包括35家“两新”组织党组织)、2500余名党员到社区报到,积极开展政策宣传、志愿服务、“三问三访”(问政走访、问计下访、问需家访)等活动,及时解决居民“急难愁盼”问题。今年来,

完成承诺服务事项90余件,实现群众“微心愿”400余个,有效提升基层治理工作质效。抓好“共驻共建”。大力推行“街道吹哨、部门报到”机制,深化落实《江口县住宅小区联系包保办法》,围绕街道“综合执法、管理服务、应急处置”三大难点问题,根据问题的性质及轻重缓急,将“吹哨报到”事项具体细分为“常规哨”“执法哨”“应急哨”,有效解决试运营管辖区内超出权责范围的各类问题,推动共驻共建常态化、实效化。2024年来,通过“街道吹哨、部门报到”机制解决问题80余个。抓优“四安家园”。深化党建引领易地扶贫搬迁“四安家园”建设,严格实行“县级领导包点+社区干部包片(包楼栋)+帮扶干部包户”责任包保工作机制,纵深推进易地扶贫搬迁各项后续扶持政策及措施落地落实。深入实施微党建、微积分、微心愿、微治理、微工厂“五微”举措,深化党建带群建工作,完善群团组织参与基层治理的方式和路径,全面提升易地扶贫搬迁安置点后续扶持和基层治理水平。目前,全县8个安置点均建立团支部,按照“团支部+西部计划志愿者+社区青年”的模式组建志愿服务队,2024年来,在安置点开展志愿服务活动90余场次,服务群众1万余人次,有效促进社区和谐发展。

印江:助推党员干部教育培训走深走实

陈洁

监督记录,及时纠正不良学风,切实加强学员管理,确保学有所成。加大专项经费支持力度,财政预算培训经费300万元,积极争取东西部协作、中煤集团帮扶资金130万元。

聚焦核心要素 夯实培训内容建设

紧扣主题主线。坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首课、主课、必修课,依托“三会一课”等党的组织生活制度,采取专题辅导报告、重温入党誓词、交流研讨等方式,对全县1.7万名党员开展政治理论培训,凝聚奋进力量。强化党性教育。把党性教育作为党员干部必修课,重点开展理想信念、党的宗旨、党风廉政教育,突出党章党规党纪等学习教育。同时,以身边人身边事教育警醒党员干部,组织科干班、中青班学员到廉政教育基地开展警示教育活

干部深入学习贯彻党的二十大精神,深刻领会“两个确立”、坚决做到“两个维护”,不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

聚焦资源整合 推动培训有质有效

丰富教育活动。持续推进“党课开讲啦”和“学习身边榜样”活动,通过开展不同类型的专题教育活动,进一步丰富党员教育载体,拍摄党课视频展播20部,宣传身边榜样、典型事迹展播24篇(部),激励引导党员干部学习榜样、争做榜样。建强师资队伍。组建专职教师、领导干部、部门业务骨干、“土专家”等优秀人才师资队伍,入库专兼职师资78名。同时,创新开展5期“学员微讲堂”活动,通过“学员讲给学员听”方式,挖掘10名优秀学员并将其纳入后备师资队伍,切实为师资队伍建设蓄好“源头活水”。注重课程开发。扎实开展全县党员干部教育培训课程评选活动,围绕政治理论类、党性教育类、履职能力类等类型大力开发培训课程。目前,已开发优质特色课程63门,成功入选省市两级好课程9门、精品课程41门、达标课程31门,连续两年获全市“好课程”评选第一,获奖课程开发数量位居全市第一。