

绿色铜仁奋力推进人才大集聚

宣讲进行时

石阡:链式培育村级后备力量

李露

近年来,石阡县深入实施村级后备力量培养工程,扣紧“选拔链”、优化“培养链”、延伸“使用链”,着力构建后备力量“链式培优”工作机制,激活村党组织带头人队伍源头活水。

严格标准,扣紧“选拔链”添活力
明确需求“精选”。明确政治素质好、道德品行好、奉献精神好等选人10条标准,严守选人10条底线,由县处级领导带队,深入包联乡镇(街道)对315个行政村(社区)进行全面剖析与研判,逐村制定岗位需求清单和人才供给清单,严格落实县乡联审制度,为村党组织带头人后备人选“精准画像”。
注重内培“甄选”。紧盯返乡大学生、退役军人、致富能手等群体,通过个人自荐、党员群众举荐、组织推荐等方式,从党员骨干中“挑”,从致富能手、高校毕业生、退伍军人中“选”,从优秀现任村“两委”班子成员中“留”,广泛吸纳干事创业热情高、群众满意度高的优秀人才进入后备队伍。截至目前,该县有69名本村致富能手、113名本土本土毕业大学生纳入后备力量培养。

创新外引“优选”。探索“乡聘村用”、跨村任职等机制,公开招聘、选拔村

党务工作者、专职网格员等130名,联动组织、人社等部门推荐12名职业学校乡村振兴专班毕业生到村工作。持续实施乡村振兴人才“回引”工程,乡村两级逢年过节组织召开恳谈会、宣讲会,吸引优秀人才返乡、动员能人回村,让他们成为乡村建设的参与者、推动者。截至目前,该县闭环选育村(社区)党组织书记后备力量754名,平均年龄35.05岁,大专及以上学历占比53.9%。

靶向施教,优化“培养链”强能力
结对帮带。实施“2+1”结对帮带机制,明确1名乡镇领导班子成员、1名村(社区)“两委”成员或驻村干部作为帮带导师,通过政策业务、领导能力、工作经验等方面经常进行“传帮带”,帮助其在参与基层党建、乡村振兴、综治维稳等工作中不断提高工作能力和业务水平。截至目前,该县共结对帮带对子754对,累计培育村级后备力量800余人次。
集中培训。充分发挥县乡两级党校的作用,紧扣基层党建、产业发展、乡村治理等内容,县级举办后备力量专题培训班,邀请领导干部、优秀党组织书记等开展专题授课;乡镇(街道)结合党员轮训等方式,组织开展1次全覆盖集中培

训。同时,持续开展村干部学历提升行动,2024年共有8名村党组织书记后备力量报名参加学历提升。

跟岗锻炼,组织10名村党组织书记后备力量到周边区县先进村跟岗锻炼,通过深度参与村级事务,拓宽视野、积累经验、提升能力。推动440名后备力量根据自身特长,重点围绕产业发展、乡村治理等开展“擂台比武”,在村级事务、服务群众等工作中至少认领1个岗位,其中171人参与村集体经济组织管理,在实战实训中提升履职能力,推动作用发挥。

多措并举,延伸“使用链”增动力
搭建平台试用。按照边培养、边使用的原则,构建“优秀人才一村后备干部一村干部一村党组织书记”培养链条,将后备力量纳入参与乡村振兴、村情民意收集、便民事项代办等工作,不断提升服务群众、助力发展能力水平。实行后备力量培养“三个优先”,注重从政治素质好、作用发挥好、党员群众认可度高的村级后备力量中优先培养入党、优先评先评优和优先进入村“两委”班子。2024年,该县共有28名培养链上表现突出的后备力量被接收为中共预备党员,30余名后备力量以推荐使用、补选改选等方

式进入村“两委”班子。

动态跟踪管理。健全后备力量动态管理、“能进能出”机制,通过谈心谈话、“自我评价+党员群众测评”等方式,乡镇(街道)不定期开展后备力量分析研判,根据后备力量的思想动态、能力素质、实绩实效等多个方面,对“基本合格”或“不合格”的后备力量及时调整,对新发现的政治素质过硬、具有培养潜力、群众认可度高的人选,按程序及时纳入后备力量培育体系,切实做到“优进劣出、动态管理”,为基层党组织队伍备足“新鲜血液”,确保不断档、不空缺,有源头、有力量。

强化服务保障。科学建立村干部等级序列制度,对实绩突出的村干部优先晋升晋级,切实加强村级干部的待遇保障。对全脱产在村跟岗锻炼的后备力量和被组织选派到村的高校毕业生,按程序审定后参照村干部标准发放生活补贴,吸引更多优秀人才扎根基层一线。同时,通过定向招录公务员和事业编制人员、推荐“两代表一委员”人选等方式,强化政治激励,持续增强村干部干事创业的动力。近年来,该县共有1名优秀村党组织书记进入乡镇领导班子、11名村干部进入机关和事业单位工作。

李军:养兔蹚出致富路

王治洪 梅亚军



2024年,从事工程建设的板溪镇龙井村村民李军在跨界发展产业中瞄准商机,因地制宜盘活闲置养殖场,发展肉兔养殖,蹚出一条新的致富路。

在杉树镇灯塔村贵州旺福兔养殖有限公司肉兔养殖基地,200多平方米的

种兔棚舍内,一排排兔笼整齐排列,每个兔笼被编上编号分隔成上百个“小房间”,笼中的兔子毛发鲜亮顺滑,身形圆润肥硕,在笼内来回窜动,犹如一个个小精灵,惹人喜爱。“兔司令”李军与饲养员正在察看温度,清扫卫生,给兔子投食、

检查身体,仔细观察兔子的生长情况。“养兔子的关键就是要做好兔舍消毒、预防、温度控制和饲料喂养等方面,每天要观察,一旦发现问题要及时处置,保证兔子的健康。”贵州旺福兔养殖有限公司饲养员丁文州说。

李军介绍,公司目前主要养殖的是法国品种伊普吕种兔和豚鼠,它们的食物以饲料和饲草为主,成年商品兔生长周期在60天左右,每只可以长到4到6斤,现有种兔460只,预计年出栏商品兔8000只左右。

目前印江养兔的人很少,关键是有公司负责商品兔回收和技术指导,风险小,兔皮和兔毛市场前景好,经济效益可观,我有信心把产业发展好。”李军一边察看温度一边介绍。

2024年9月,从事工程建设的李军到重庆考察确定兔舍后,正在为选择建设养殖场发愁时,闻讯杉树镇灯塔村有一个闲置的养殖场要对外出租,当即前往考察、协商,因养殖场交通便利、设施较完善、水源有保障,最终决定承租改造造成养殖场,同时流转了村周围50亩土地进行饲草种植。

随后,李军开始着手按照标准化养殖场进行兔舍改造,根据兔子的生活习性,经过改造后的养殖场恒温设备、自动喂水、通风设备等焕然一新,确保兔子能够健康成长和正常繁殖。2024年11月份上旬,首批460只种兔和150只豚鼠正式搬入新家,李军开启了自己的养兔致富梦。

“今后养殖规模扩大和技术、市场成熟稳定后,我计划采取‘公司+农户代养’的方式,给农户提供种兔,同时负责回收,免费进行技术指导,发挥企业联农带农作用,和村民一起致富,为乡村振兴加油助力。”对于未来,李军信心满满。



松桃蓼皋街道

夜间巡逻“不打烊” 为群众点亮“平安灯”



本报讯(石乔清 文/图)连日来,松桃苗族自治县蓼皋街道对辖区内各个片区全面开展夜间治安巡逻工作,以实际行动护稳定、保安宁,全力当好平安“守夜人”,增强人民群众安全感和幸福感。

亮灯见警,织密社会治安防线。强化显性用警,科学部署调配警力。加大夜市摊点、公园广场、人员密集、重点部位及小区周边等人员密集场所巡逻防护力度,采取“步巡”方式,切实提高见警率、管事率、震慑力,着力营造守护群众身边安全的良好氛围;充分利用巡查契机,面对面交流的方式,通过现场向群众和经营户宣传用火用电、防范电信诈骗、防盗等相关知识,通过宣传引导,进一步提升了群众和经营户的安全防范意识和能力。同时,增强群众生活生产安全意识。

全面清查,排查各类安全隐患。治安巡逻人员围绕沿街店铺、餐饮、娱乐场所等重点场所区域开展“地毯式”“拉网式”清查,督促行业场所落实人防、物防、技防措施,及时排查消除各类安全隐患。

截至目前,该街道共组建巡逻队30多支,巡逻队员200余人,累计开展巡查200余次,有效排除各类风险隐患60余处,调解矛盾纠纷6起。

近年来,万山区教寨乡坚持把“党课开讲啦”活动作为党员教育的重要抓手,持续培育党课内容、建强师资队伍、打造宣讲阵地,推动“党课开讲啦”活动走深走实、出新出彩。

聚焦“讲什么”,让宣讲有“精度”

严格把关党课选题内容,组织开展“党委书记上党课”“村党组织书记上党课”等活动30余次,深入解读党的创新理论,确保党课“党味浓”。

紧扣供需匹配交点,遵循“按需施教、学以致用”的原则,针对党员年龄层次、岗位特点等差异,分层次设置党课“点单套餐”,提供村集体经济经营发展、种植养殖技术、基层党建等不同课程供党员选择,切实满足党课内容的供需匹配,实现从“大水漫灌”到“精准滴灌”的转变。

延伸学用转化半径,注重将党课内容与当前重点工作深度融合,围绕乡村振兴、基层治理、产业发展等核心议题,举办专题党课20余场,让党课更具实效性,让党员听得懂、学得进、有触动,激励党员干部在基层治理实践中勇当先锋、争作表率。

明确“谁来讲”,让宣讲显“力度”

坚持以“关键少数”带动“绝大多数”,充分发挥领导干部示范带头作用,广泛推动领导干部带头讲、机关党支部书记率先讲、村(社区)党组织书记现场讲,以“头雁效应”引领“雁阵齐飞”。

深入挖掘全乡涌现出的先进典型,从驻村工作队、优秀党务工作者、业务能手等群体中选出25名讲师,深入田间地头、农家院落,用通俗易懂的语言把党的路线方针、惠民政策、农技知识等讲清讲明,让群众愿意听、听得懂、记得住,使理论宣讲贴近群众、温暖民心。

组织学习交流8场,鼓励年轻党员“台前讲课”,分享新理论、新知识、新技能,把党员“听党课”转变为党员“讲党课”,营造“群雁”齐飞、比学赶超的良好氛围,确保党员教育融入日常、常抓不懈、取得实效。

创新“怎么讲”,让宣讲拓“广度”

依托贵州网院、铜仁组工、万山微党建等党员教育平台,为广大党员推送党章党规、党建知识、基层党组织先进经验做法、整合优质党课资源拍摄“村(社区)微党课”等活动21场,引导党员干部利用碎片化时间“充电补钙”,持续让党课教育凝心铸魂。

将课堂从会议室搬到庭院院落,结合“三会一课”、主题党日等活动,组织党员群众在新时代文明实践站、文化广场、农家书屋等场所上党课,使用贴近群众的乡音方言,用“小故事”“小案例”讲明“大道理”,让党课冒热气、接地气、聚人气,及时把党的声音传递到基层神经末梢。

用好鲜活家门口的红色资源,依托万山新时代爱国主义教育基地、铜仁市党风廉政教育基地,搭建“沉浸式”教育课堂5场,为党员呈现可观、可听、可感的党课素材,推动党课学习由“说教式”向“体验式”转变,引导广大党员传承红色基因、接受党性锤炼、汲取奋进力量。

我为群众办实事

德江供电局 年带电作业突破666次

多供电量130万千瓦时

本报讯(郭文 李朝辉)近日,德江供电局组织带电作业人员在10千伏钱花线05号杆接入开关、刀闸,为德江县宏德鞋业有限公司新增一台300千伏安变压器搭火送电,有效保障了作业过程中客户的生产用电需求。

这是该局2024年开展的第666次带电作业,为优化营商环境奠定了坚实的基础。

带电作业是优化营商环境、提升服务水平是最重要的举措之一。2024年,该局坚持“不停电就是最好的服务”理念,提出“全年带电作业完成600次”的工作目标,优化停电刚性管理,以客户满意为服务核心,以“增供扩销”为效益提升的实践探索,坚持“能转不带,能带不停”的原则,积极开展带电作业工作,扩宽“党建+生产”覆盖范围,充分发挥“党员服务队”、“党员示范岗”、“党员责任区”引领作用,严格执行带电作业现场勘查制度,大力探索和拓展带电作业方式和类型,不断扩大不停电作业范围。

同时,在天气、环境等符合带电作业的情况下,充分发挥带电作业优势,对配网施工、故障修复、业扩报装等工作优先考虑带电作业,保障供电连续性,做到配网优化和客户正常用电两不误,实现了作业期间客户的“零感知”、用电的“零影响”,提高供电可靠性。

截至2024年底,该局全年共计完成带电作业666次,减少停电时户数累计63813小时,向全社会多供电量1307829.78千瓦时,供电可靠率提升0.14%,让全县用户体验到了“少停电”带来的供电服务提升和生产生活的便利。