

守正创新担使命 笃行实干开新局

——沿河奋力书写新时代新征程组工答卷

侯义祥

沿着习近平总书记指引的方向
奋力前行

党的力量来自组织,组织强则事业兴。近年来,沿河土家族自治县各级党组织把深入学习贯彻习近平总书记视察贵州重要讲话重要指示精神作为重大政治任务,认真践行新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线,紧紧围绕党中央和省委、市委、县委决策部署,紧扣全县工作大局全方位推动高质量发展、全过程聚焦高质量发展,全要素服务高质量发展,以更高站位、更严标准、更实作风统筹推进凝心铸魂、选贤任能、强基固本、育才聚才等各项工作,为经济社会高质量发展提供坚强组织保证。

以政治引领党建,学思践悟铸忠诚
旗帜定向,思想聚能。沿河自治县始终坚持以党的政治建设为统领,持之以恒用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,不断筑牢衷心拥护“两个确立”、忠诚践行“两个维护”的思想根基。

“政治建设‘淬炼’忠诚本色”。该县坚持“第一议题”抓学习、“第一遵循”抓贯彻、“第一政治要件”抓落实,扎实开展党史学习教育、学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育、党纪学习教育,引导广大党员干部衷心拥护“两个确立”、忠诚践行“两个维护”。县级领导“包案下访”工作机制及时化解矛盾纠纷和信访问题做法入选全省第二批主题教育《典型案例选编》。

“党性教育”打造“红色熔炉”。该县借助黔东革命根据地创建90周年契机,用好用活本土红色资源,精心开展“追寻英雄昔日长征足迹”党性教育活动,通过现场教学、体验教学和实景教学,推动党性教育入脑入心。黔东特区革命委员会旧址被纳入全省“重走长征路·奋进新时代”党性教育现场教学点,通过现场教学、体验教学和实景教学,推动党性教育入脑入心。黔东特区革命委员会旧址被纳入全省“重走长征路·奋进新时代”党性教育现场教学大赛中斩获佳绩,为全市最好成绩。

“教育培训”构建“开放格局”。该县坚持习近平新时代中国特色社会主义思想主课必修课地位,深化“县乡党校联动”办学模式,选派450余名干部赴中山大学轮训交流,分领域专题分层次累计开展教育3.8万余人次,科级干部人均培训次数同比增加2次,教育引导广大党员干部筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。相关做法在全省党校(行政学院)校(院)长会议上作交流发言,并获《贵州改革工作动态》《铜仁改革交流》刊发。

以发展评估党建,全力推动高质量
围绕发展抓党建、围绕党建促发展

展。该县聚焦基层基础,深入实施“排队抓尾、双整双创”行动,统筹干部选育管用,厚植人才创新沃土,把握振干部干事创业精气神贯穿到素质培养、知事识人、选拔任用、从严管理、正向激励等各环节,引领干部开拓进取、干事创业,切实将组织力量、组织优势转化为发展动力、发展优势。

“排队抓尾”夯实“执政根基”。该县大力开展“排队抓尾、双整双创”行动,县乡村三级联动对基层党组织进行全面体检,深入排查整顿提升后进基层党组织,积极培育创建先进基层党组织,带动中间部分创先争优,全力推动基层党组织全面进步、全面过硬。《沿河自治县譙家镇长征村:用好红色资源 增强争先实效》入选《全省“排队抓尾、双整双创”行动案例选编》。制定《发展党员100问》规范党员发展程序,全面消除连续2年未发展党员村。

“选育管用”形成“鲜明导向”。该县牢固树立重担当重实干实绩的选人用人导向,制定干部选拔任用工作纪实表,建立县管干部工作实绩台账,注重把干部放到改革发展稳定第一线,放到重大任务重大斗争最前沿摔打历练,持续向乡镇(街道)选派挂职干部23名、乡村振兴指导员81名。认真落实公务员职务与职级并行制度,全面实施县以下事业单位管理岗位职员等级晋升制度,激励干部担当作为,先后提拔重用、职级晋升一线干部2198名,职级职数使用率超70%。累计表彰先进集体278个、优秀个人832名,县人民检察院获全省“人民满意的公务员集体”称号。

“人才建设”构建“良好生态”。该县以12个人才生态示范区建设为抓手,创新建设“人才之家”“人才驿站”等引才聚智平台,营造近悦远来的良好人才生态。全县人才生态获得“好”等次,排名全市第二,被纳入全省良好人才生态先行示范区试点县,相关做法获新华社高管信息内参刊发。抢抓干部人才“组团式”帮扶机遇,一体推动教育、医疗和农业产业高质量发展。县人民医院建成博士工作站1个、省级重点专科1个,顺利通过全省三级综合医院评审;县民族中学高考本科、一本上线增长率均超21%。先后承办2次市级“组团式”帮扶工作现场会,省委常委、省委组织部部长时玉宝来沿调研时给予充分肯定。

以改革推动党建,着力激发新动能
惟改革者进,惟创新者强,惟改革创新者胜。该县认真贯彻落实新时代党的建设总要求,自觉在服务大局中坚守政治方向,于聚焦主业主中把握职责定位,从改革创新中谋求发展路径,在狠抓落实中积极担当作为,加强在全面深化改革中同步推进党的建设制度改革探索研究,推动组织工作内容、方法、制度全方位创新变革,以组织工作高质量发展推动全面深化改革落地见效。

“部镇联动”优化“资源配置”。该

县持续深化“部镇联动”改革,积极打破部门和乡镇联动壁垒,全面认识、精准定位和科学建立部门与乡镇协作关系,进一步健全完善乡镇和县直部门之间的常态化信息沟通机制,不断优化整合县直部门和乡镇资源力量,推动资源向乡镇配置、人才向乡镇集聚、服务向乡镇延伸。相关做法获《贵州改革情况交流》刊发,获市委主要领导肯定性批示和市委组织部转发推广,被省委改革办评为“贵州省优秀改革案例”,被人民网评为“乡村振兴创新案例”,入选中国共产党新闻网第七届基层党建创新典型案例。

“村村联营”闯出“发展新路”。该县446个村(社区)以乡镇(街道)为单位,成立23家“村村合股联营”强村富民集体经济公司,推行公司化、实体化、专业化、长效化、制度化的“五化”发展模式,建立健全市场化标准化公司运营管理体系,大力培育多元实体经济,持续壮大村集体经济。“村村合股联营”改革连续两年被纳入贵州省改革创新“一县一试点”,获《贵州改革情况交流》刊发推广。入选第五届乡村振兴发展大会全国乡村振兴优秀案例、中国共产党新闻网第七届基层党建创新典型案例和新华网乡村振兴实践案例。

“联建共创”推动“流域振兴”。该县以全省乌江流域党建联建共创试点工作为契机,深化联建共创新举措,持续打造“一区五走廊”党建品牌,推进乌江流经14个乡镇(街道)74个村(社区)基层党建、流域治理与沿江经济协同共振、协同发展,累计编制项目200余个,争取移民后扶资金和党建联建单位帮扶资金600余万元建成思渠船舶文化公园、思渠码头等项目。全省乌江流域党建联建共创试点工作第三次联席会议顺利在沿河召开,思渠船舶文化公园相关做法作为典型案例在全国西部党建联盟研讨会上作交流发言。

以民心检验党建,持之以恒转作风
一切为民者,民则向往之。该县始终坚持全心全意为人民服务的根本宗旨,将党建提升与察民情、解民忧、顺民意、得民心紧密结合,统筹做好抓党建促乡村振兴工作,积极探索党建引领创新发展新的着力点,以实实在在的工作举措检验党建成果,打通服务群众、密切党群干群关系的“最后一公里”。

“1+10”形成“衔接战法”。该县制定“1+10”抓党建促巩固衔接工作机制,实行“领导联乡、部门帮村、干部驻村”工作机制,扎实开展“3+1”保障“回头看”、群众认可度等10项集中攻坚行动,持续选派446名科级领导干部定点联系村(社区),1174名驻(包)村干部、4000余名帮扶干部下沉一线,实现驻村帮扶、结对帮扶全覆盖。2022年、2023年省级评估连续两年取得“好”的等次,相关做法被《贵州调研》《省委办公厅工作动态》采用。

“党建综合体”深化“城市治理”。该县抢抓全国城市基层党建示范市重点省建设机遇,以组织、服务、治理、发展、保障5个体系建设为抓手,深入推进城市基层党建综合体建设,不断提高党组织领导下的基层治理体系和治理能力现代化。配备社区工作者190名,信访量批次、人次同比下降11.82%、25.16%,相关做法获人民日报社《城市党建周刊》《贵州党建》刊发推广。

“暖冬行动”践行“为民情怀”。该县制定《部镇联动“驻村帮扶、暖冬行动”五大关怀工作方案》,每年统筹2700余万元落实驻村村干部人身意外伤害保险、健康体检等各类待遇保障,连续两年整合600余万元资金开展脱贫群众、困难党员、村干部、驻(包)村干部、帮扶干部等五大关怀行动,拉近党群干群关系,累计慰问脱贫群众、困难党员、驻(包)村干部等1万余人次。

以实绩考核党建,多措并举强双基
大道至简,实干为要。该县突出实干实绩实效导向,建立科学考核评价机制,党建聚势赋能效果显著,全县基层党组织凝聚力战斗力稳步提升,为保障沿河经济社会高质量发展提供坚强组织保证。

“基层基础”实现“升级发展”。该县开展“五个一”行动提升新任村干部素能,深入实施村级后备力量培养工程,村党组织书记后备力量培育储备工作被纳入全省重点跟踪联系县,村(社区)干部平均年龄较上届下降5.29岁,大专及以上学历占比提高17.98%,实现年龄学历“一降一升”。制定《村干部岗位序列管理办法》,提高村(社区)干部基本报酬待遇,村(社区)“两委”成员基本报酬均达到“345”保障标准,报酬最高达5688元。

“红村运营”树立“红色品牌”。该县整合资金6000余万元,完成红色美丽乡村34个项目建设,持续探索后续运营管护机制,村级集体经济组织与县管国企联营成立“土地湾集体经济发展有限责任公司”,共同承接学员培训、游客食宿等服务,实现集体经济创收230余万元,相关做法得到《贵州改革工作动态》刊发推广。成功举办“沿河·土地湾踏青赏花活动周”系列活动,并在央视频等国家级媒体宣传推介。

“综合考核”实现“重要突破”。该县着力从“考”“核”“评”3个环节发力,紧紧围绕省、市考核指标,结合发展阶段性特点,持续优化完善考核体系建设,切实为基层减负松绑,以综合考核“指挥棒”树立高质量发展“风向标”,激励干部攻坚克难、创先争优。年度综合考核实现考核事项、指标总量、留痕指标“三个压减50%”目标,综合考核连续3年位列全省48个二类地区中上位次,党建工作成效考核连续3年位列全市二类区县前列。

沿河“暖心服务站” 为新业态群体 筑起温馨港湾

本报讯(陈晶晶) 忙完快递投递工作后,快递员朱亚斌总会来到沿河土家族自治县团结大道附近的暖“新”驿站。在这里,他或安静地阅读书籍,或稍作休憩,尽情释放一天的工作压力。暖“新”驿站已然成为他工作之余的惬意休闲港湾。

“这儿就跟家一样温馨自在,进来后无拘无束。能喝水、能看书、能坐在沙发上休息,手机还能充电,真的太舒适了。”朱亚斌说。

近年来,随着互联网的飞速发展,沿河从事外卖、快递、网约车及货车运输等新业态就业群体不断壮大,从事相关工作的已有1130人,为当地稳就业发挥了关键作用。考虑到这些户外从业者工作的艰辛,沿河自治县委社会工作部联合县总工会、民政局,充分整合现有资源,在全县范围内精心打造了一批暖“新”驿站,暖“新”食堂以及暖“新”商户,为这些户外从业者提供了一处“累了能歇脚、渴了能喝水、饭凉能加热、心烦能静心、闲时能充电”的暖心服务站,深受广大新就业群体的喜爱。

“冬天到了,天气寒冷,在不跑单的间隙,能有个地方歇歇脚、看看书、喝点热水,真的特别暖心,感觉工作都更有劲儿了。”沿河美团外卖员赵送林说。

据了解,截至目前,该县已在和平街道、团结街道、官舟镇打造了7个暖“新”驿站、1个暖“新”食堂,并挂牌了19家暖“新”商户。这些暖心服务场所规范化、人性化的服务举措,体现了对一线劳动者的关爱。

“下一步,我们会持续深入推进此项暖心活动,提高站点在全县的覆盖率,努力在全社会营造关心关爱新就业群体的浓厚氛围,进一步加大对外卖员、快递员、网约车司机等群体的关怀力度,切实增强他们的幸福感。”沿河自治县委社会工作部工作人员赵呈祥说。

白果树村老年助餐点 为老人幸福生活“加餐”

本报讯(薛周雨 刘怡 周舒雨) 为切实解决部分老年群体、残疾人就餐不便问题,进一步优化老年人就餐条件,提升生活品质,近日,沿河土家族自治县祐溪街道白果树村老年助餐点正式开餐,让老年人在家门口就能轻松享受幸福“光”食。

在助餐点开餐前,该县书法协会的成员挥毫泼墨,一副副充满祝福的春联跃然纸上,为村民们送上了新春的美好祝福,现场洋溢着浓浓的节日氛围。

开餐仪式上,村民、乡贤人士以及爱心企业捐赠了白山羊、八戒猪及食堂运营资金等。村“两委”向爱心奉献者回赠锦旗,以表谢意。随后,一盘盘热气腾腾、香气四溢的菜肴被端上餐桌。大家围坐在一起,一边唠着家常,一边品尝着美味佳肴,现场欢声笑语不断,其乐融融。

“本次白果树村老年助餐点开餐仪式,我们企业家协会履行企业应尽的社会责任,捐赠了围巾和一头猪,以此表达对老年人的关心关爱,衷心祝愿白果树村老年助餐点越办越好,为更多老人带去温暖。”沿河女企业家协会会长胡秋燕说。

据悉,白果树村老年助餐点的助餐对象涵盖村里60岁以上老年人、残疾人以及返村短期居住不超过15天的人员。60岁至69岁老年人及残疾人每人每餐4元,70岁至79岁的老年人每人每餐2元,80岁以上老年人可免费就餐,返村短期居住不超过15天的人员,每人每餐5元。

“我们白果树村设立的助餐点价格实惠,目的是解决部分老年人吃饭不便的难题,提升他们的生活质量。同时,助餐点也为老年人提供了一个相聚、交流、活动的场所,进一步丰富他们的精神文化生活。”白果树村党支部书记杨正飞说。

接下来,白果树村将继续秉持“老有所依、老有所养、老有所乐”的乡村治理理念,持续完善村里的基础设施与养老服务体系,不断丰富村民精神文化生活,让村民共享乡村振兴事业发展成果。

沙子街道米溪村 党建引领聚合力 产业发展增收益

本报讯(薛周雨) 近年来,沿河土家族自治县沙子街道米溪村充分发挥党建引领作用,因地制宜、精准发力,大力发展特色农业产业,持续促进产业增效益、群众增收益、农村增活力,不断增强村集体经济“造血”功能,探索出了一条以党建引领乡村基层治理的新路子。

加强党支部建设,筑牢战斗堡垒。米溪村党支部始终将党建工作作为基层治理的“牛鼻子”,充分利用“三会一课”制度和“主题党日”等,加强党员日常教育管理,提升党员政策理论水平。同时,充分发挥村党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,让年轻党员积极参与到惠民政策宣传、乡村治理等工作中,为促进乡村振兴提供强有力的组织保障。

“作为一名中共预备党员,我积极参加村‘两委’工作,如合医政策宣传,人居环境治理,矛盾纠纷调解等。下一步,我会一如既往地支持村‘两委’各项工作,齐心协力把我们村建设得越来越好。”米溪村村民田亚琴说。

产业发展促进群众增收致富。米溪村建立了“村社合一”农民专业合作社,对本村200余亩空心李基地进行提质增效改造。由合作社负责产业基地的基础设施建设,提供农药、肥料和技术指导,而村民与合作社共同管理经营,统一销售,合作社与农户按比例进行分红。

同时,村里入股20万元用于米溪精品水果园葡萄产业发展,投入的资金按照每年5%分红,村民不仅可以就近务工,村集体经济也可以得到进一步壮大,实现了村集体经济和村民收入“双提高”。

近年来,米溪村坚持党建引领,不断加强政治建设,夯实堡垒基础,常态化组织党员参与理论学习,不断提升工作效能,压紧压实责任,发挥基层党建在脱贫人口增收、产业发展、人居环境整治等工作中的引领带动作用,稳步推进各项工作落地落实,助推乡村全面发展。”米溪村党支部书记吴文学说。



近日,沿河土家族自治县农业农村局组织油菜统防统治无人机飞手,到中界镇心齐村开展油菜病虫害统防统治技术培训,农业技术人员围绕油菜的病虫害防治、监测预警、控旺促壮以及防冻害等方面进行了深入浅出的讲解,同时结合实际案例,对如何科学制定防治计划、合理防寒抗冻、提高施药效率等问题进行详细指导。

张洪全 陈晶晶 摄

杀年猪迎新春 沿河年味很足

刘彪

几个叔叔伯伯正合力把那头养得肥肥壮壮的年猪从猪圈里往外拖。众人分工明确,有的抓猪腿,有的揪耳朵,有的拽尾巴,费了一番力气,终于将大肥猪稳稳按在了杀猪架上。

紧接着,经验丰富的屠夫登场,他手持屠刀,眼神专注而坚定。只见他手起刀落,猪血便喷涌盆中。随后,村民们有条不紊地进行打气、烫毛、破肚、分块等一系列工作,忙得不亦乐乎。

处理好的猪肉和内脏被及时送进厨房,妇女们大显身手,开始张罗这顿美味的“刨汤肉”。经她们的巧手烹制,不一会儿,丰盛的杀猪菜便摆满了桌面。热气腾腾的猪肉片、色泽诱人的猪血、鲜嫩多汁的猪肝……每一道菜都让人垂涎欲滴。

乡亲们围坐在一起,桌上摆满美酒佳肴。大家纷纷举杯,相互祝福,欢声笑语回荡在屋子里。他们一边品尝着

美味的“刨汤肉”,一边谈论着过去一年的收成,分享着生活中的趣事,每个人的脸上都洋溢着幸福的笑容。

在沿河,杀年猪不仅仅是一种传统习俗,更是乡村文化的重要组成部分。它承载着人们对生活的热爱、对亲情友情的珍视,以及对美好生活的向往;它让人们在忙碌的生活中停下脚步,感受生活的本真与温暖,也让乡村的年味更加浓郁、更加难忘。