

石阡:深化“双报到”服务 激发基层治理新动能

孙岚 雷欢

近年来,石阡县坚持党建引领,持续推行全县机关企事业单位、两新组织党组织联建社区和在职党员到社区报到的“双报到”制度,突出资源力量整合、多方联动,形成互助共建、常态互动的治理格局,以细“治”入微为民服务激发城市治理新动能。

统筹协调 精心部署抓落实

近日,在石阡县汤山街道平阳社区,县人民医院正在开展医保政策宣传活动,“双报到”党员志愿者们通过发放资料详细讲解最新的医保政策,解读参保范围、缴费标准、待遇享受、报销流程等群众关心的问题,积极引导居民及时参保、续保,让群众“零距离”了解医保政策,确保辖区居民应缴尽缴、应保尽保。

“平阳社区是我们单位在职党员‘双报到’工作的联系点,为避免‘双报到’活动流于形式,我们还制定了活动方案,对‘双报到’具体流程、活动设计等都进行了规定。”石阡县人民医院外科系统党支部书记梁勇说道。

为确保“双报到”工作在党员心中走深、在群众心中走实,石阡县建立“组织引领、部门负责、社区管理、个人履职”工作机制,印发《关于开展石阡县机关企事业单位党组织联建社区、在职党员到社区报到的通知》,明确报到主体、报到地点、报到方式、主要任务、结果运用等内容。

同时,按照“社区建设需要、贴近单位职能、党员力所能及”的原则,根据社区人口数量、辖区面积等基本情况,充分发挥结对部门资源力量、职责职能、人员规模等优势,将92个机关企事业单位党组织精准分配到9个城市社区14个易地搬迁安置点,建立社区报到志愿服务的长效机制,引导党员下沉基层、回归社区,变“八小时”党员为“全天候”党员,促使城市基层党建引领基层治理水平提升。

供需匹配 精准对接破难题

“不愧是专业人员,法律知识讲解深入浅出,干货满满。”城北社区居民小陈说道。两天前他向社区反映想学一些物业管理方面法律知识,社区党支部将这一诉求反映到党建共建单位微信群,石阡县人民法院党支部迅速接单,在职党员利用空余时间,到城北社区来完成此次居民诉求。

法院党员干警来到社区与物业公司、社区党员群众座谈交流,并以欠缴物业费等物业纠纷涉诉典型案例作为切入点,从法律法规、公司管理、服务意识等多方面深入分析矛盾根源,提出解决方法,“零距离”精准提供司法服务,有效地解决了物业公司、群众面临的法律难题。

突破基层层级限制,拓宽基层党建“朋友圈”。近年来,石阡县通过“梳理需求、挖掘资源、建立项目、供需匹配”链条,全覆盖收集社区需求,党组织服务意向、党员专业特长,全方位了解民之所急、民之所想,从供需两端精准调控、精准发力,科学设岗、分类管理,把机关单位党组织和在职党员有序地组织起来、调动起来,通过“群众点单、社区派单、党员接单”服务模式,实现区域内机关单位和社区组织共建、资源共享、合作共赢,推动形成“一盘棋”工作局面。

2024年,共开展文明创建卫生整治320余次、政策宣讲368次,走访慰问困难群众647人,解决居民急难愁盼问题920余个。

发挥职能 精细服务暖民心

每年高考期间,县城到处都能看到贴有“爱心送考”标识的“高考爱心直通车”,所有参加考试的考生都可凭准考证免费乘坐赶赴考点,这是由县交通运输局党组组织的“爱心送考”活动。

“这是我第三年参加爱心高考免费接送,非常高兴为这些高考学子服务。”出租车司机党员王师傅说。2024年活动开始,他就主动认领参加了此次活动,参与义务接送考生30余人次。

近年来,石阡县交通运输局党组通过积极发挥交通行业主管部门党组织带头示范作用,结合行业优势,带动行业党员积极参与社会治理,助力城市社区基层治理。

为更好发挥行业主管部门党组织参与联建社区基层治理,石阡县以服务群众为重点,根据社区党组织与机关企事业单位、两新组织党组织之间的结对共建关系,建立沟通协调机制,每季度组织召开1次联席会议,共商社区发展、共抓基层党建,共促基层治理。以服务群众为宗旨,组织引导党员参与社区治理,并结合联建社区工作实际,积极探索社区治理的新方法、新路径,优化社区治理模式,全面提升社区居民的获得感、幸福感。

江口:“三措并举”推动党员教育培训走深走实

杨勤勉

近年来,江口县紧紧围绕新时代党员教育培训工作新形势、新任务,聚焦需求导向,持续在教育基础、教育形式、教育内容上出实招、求实效,推动全县党员教育培训走深走实。

多元化丰富教育形式

集中培训强理论。围绕现代化建设生动实践,聚焦推动高质量发展、服务群众、防范化解风险、全面从严治党的科学精准设计专题班次和课程。建立“专家学者讲理论、领导干部讲政策、业务骨干讲技能、先进典型讲实践”教学模式,让干过的人讲干过的事、专业的人讲专业的事。2024年,县乡两级教育培训邀请领导干部、先进典型等授课20余次。线上学习扩覆盖。依托新时代学习大讲堂、中国浦东干部学院网络学院、贵州省党员干部网络学院等培训资源开展线上培训,完成网络培训5期。通过“梵净山红”微信公众号、视频号等平台为全县广大党员定期推送教

至目前,县乡两级党校举办各类培训158期、培训1.24万人次。抓好日常教育“落脚点”。将党员干部教育培训融入经常、融入日常,聚焦解决党员干部教育培训过程中覆盖不广、质效不高、学习不深等普遍问题,进一步完善党支部组织生活及学习机制,严格落实“三会一课”、主题党日、谈心谈话、组织生活会、民主评议党员等制度,不断提升党内政治生活质量,教育引导广大党员干部坚定理想信念、筑牢信仰之基。

在培训方式上“与时俱进” 让党员教育培训“聚人气”

开设“党性课堂”。围绕“学有主题、看有场地、研有内容、训有体会”的现场教学目的,以“寻迹铸魂”工程为抓手,集中打造石梁乡红色美丽村庄建设现场教学点,将松桃石梁红军会师欢迎大会遗址、松桃革命烈士陵园、抗美援朝英雄龙世昌故居、甘龙镇红军烈士纪念碑等51个红色遗址遗迹作为党员干部党性教育现场教育点。截至目前,已组织开展红色教育230余场次,教育培训5000余人次。开设“流动课

育内容,目前,已开设“党课开讲啦”“先锋榜样”“两优一先风采展播”等专栏,制作党课12期,推送先进事迹19次。现场教学增实效。充分挖掘红二、红六军团过境江口的红色历史文化,整合德旺木根坡、双江磨湾、凯德金钟等现场教学资源,创新忆一段“红军史”、听一堂“红军课”、走一次“红军路”、唱一首“红军歌”、吹一回“红军号”、吃一顿“红军餐”、悟一生“红军魂”的“七个一”方式,教育引导党员牢固树立理想信念、牢记初心使命。截至目前,已打造磨湾红军归建旧址、木根坡红军会合纪念馆、梵净山申遗展示馆、脱贫攻坚纪实馆、生态文明主题教室、生态环境保护警示教育基地等现场教学点10余个。

多主题深化教育内容

聚焦主题主线凝心铸魂。坚持把习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神、党的二十届三中全会精神、习近平总书记对梵净山保护管理工作的重要批示精神等作为党员教育培训的首课、主课、必修课,严格落实“三会一课”、党委(党组)理论学习中心组学习等制度,推动党的创新理论往深

里走、往心里走、往实里走。截至目前,线上线下开展党的二十届三中全会精神专题轮训班4期4200余人次。聚焦主责主业聚力赋能。聚焦各领域党员的特点和需求,坚持“干什么学什么、缺什么补什么、弱什么强什么”的原则,立足实际,精心安排乡村振兴、基层党建、村集体经济发展壮大、机关党务知识等方面授课内容,切实满足不同领域不同群体的党员个性化、多样化、差异化学习需求。2024年以来,已开设《如何抓好基层党建》《村集体经济组织财务管理》等特色课程10余门,开展驻村第一书记和工作队员抓乡村振兴能力提升专题培训班、村(社区)党组织书记(主任)能力提升培训班等专题班9期。聚焦警示教育正风肃纪。深入开展党纪学习教育,将党纪教育作为党校党性教育必修课,将警示教育纳入党校轮训班次必修课。常态化开展廉政教育,通过党组织书记带头讲廉政专题党课、组织党员干部观看警示教育片、参观廉政警示教育基地等形式,引导党员同志知敬畏、存戒惧、守底线。2024年以来,全县各级基层党组织组织党员干部到警示教育基地、党风廉政教育基地参观100余次。

松桃:“三管齐下”提高党员教育培训质效

任海维

堂”。以领导干部、老党员、先进模范典型、优秀党组织书记、专业讲师等为“讲师”主体,组建二人互动式宣讲组10个,将课堂由会议室搬到田间地头、项目工地、生产生活一线等场所,用通俗易懂的语言将党的方针政策讲深讲透,让理论政策宣讲更具感染力、亲和力,让基层党员群众听得懂、学得会。截至目前,已累计开展宣讲40场,受众人数500余人。开设“网络课堂”。注重扩大党员教育覆盖面,充分运用贵州省党员干部网络学院、新时代大讲堂、松桃微组工等网络媒介,运用“互联网+”思维,将党的创新理论、党史基本内容、党的历史经验等内容制作成微视频、图解、有声书等进行推送,让广大党员在“指尖”勤学乐学。截至目前,已展播“组工课堂”14期,“党课开讲啦”12期。

在成果转化上“学用结合” 让党员教育培训“接地气”

选树典型强引领。充分发挥先进典型示范引领作用,线上线下宣传学习身边榜样先进事迹,引导党员亮身份、践承诺,积

极认领群众“微心愿”、参与社会“微公益”志愿服务,树立鲜明导向,讲好担当故事,以身边典型教育广大党员干部担当作为。截至目前,依托线上平台开设“学习身边榜样”“榜样风采”“党课开讲啦”宣传专栏展播典型事迹100余期,拍摄身边榜样讲党课精品视频35期。发挥作用促帮带。邀请在党员教育培训中表现突出、成绩优异,以及荣获优秀学员称号的党员干部、专家学者、“两代表一委员”等组成流动党员关心关爱先锋队,与流动党员建立“一对一”结对帮带机制,定期为流动党员推送相关书目和学习内容,及时为流动党员成长提升“充电补课”。注重实干争先锋。制定《关于在全县党员中开展“三亮三比一争先”活动的实施方案》,鼓励广大党员到社区双报到,主动亮身份、比实绩等;常态化开展“我为群众办实事”“立足岗位作贡献”等实践活动,引导党员在乡村振兴、产业发展、人居环境整治等重点工作中贡献力量,不断增强宗旨意识。截至目前,通过开展“我为群众办实事”活动解决群众“急难愁盼”问题6844个,办成实事23件。

万山:搭建“四个阵地”推动离退休干部党建工作高质量发展

代虹

2024年以来,万山区围绕中心大局,强化使命担当,聚焦政治建设、组织建设、服务保障、作用发挥等关键环节,以高质量党建引领推动离退休干部工作高标准落实,推动离退休干部老有所学、老有所为、老有所养、老有所乐。

政治引领为主线 巩固“老有所学”活动阵地

坚持把政治建设放在首位,组织引导离退休干部党员深入学习贯彻党的创新理论,自觉践行习近平新时代中国特色社会主义思想,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,确保离退休干部党员始终听党话、跟党走。通过专题培训、集中宣讲、支部学习、座谈讨论、送学上门、线上交流等方式,多形式搭建学习平台,推进离退休干部理论学习常态化。2024年以来,组织副县级以上离退休干部参加党委、政府重要会议和重大活动5次,举办

服务保障强重点 打造“老有所为”宣传阵地

紧贴离退休干部的关注点和兴趣点,把离退休干部的所能所愿与党委政府、人民群众所需所盼结合起来,为他们继续发光发热搭建平台、创造条件。组织引导离退休干部围绕推动高质量发展,加强基层治理、践行社会主义核心价值观、积极参加关心下一代工作等方面,充分发挥政治优势、经验优势、威望优势,持续展现新作为、作出新贡献。2024年以来,共邀请“五老”深入基层开展以“传承红色基因·争做时代新人”为主题的教育宣传、法治宣传、禁毒宣传、消防宣传活动等53次,覆盖青少年6000余人次,联合有关单位举办农村实用技术培

训12场次,覆盖600余人次。

精准关爱暖人心 夯实“老有所养”关怀阵地

坚持把服务作为做好离退休干部工作的底色,让离退休干部共享发展成果、安享幸福晚年。抓实抓细离退休干部服务管理,动态摸排掌握离退休干部家庭住址、家庭情况、联系方式和身心状况等,建立完善离退休干部管理台账,确保底数清、情况明。严格落实离退休干部生活待遇,以“六必访”制度为抓手,积极在重要时间节点等开展老干部走访慰问活动,组织看望年老体弱、行动不便以及生病住院等老干部,让离退休干部真切感受受党委、政府的温暖关怀。2024年以来,共走访慰问科级以上离退休干部及老干部遗孀392人,发放慰问金13.9万元,为5名离休干部无工作遗孀发放医药费困难补助3万元,组织全区科级以上离退休老同志进行健康体检。

精神激励展新貌 丰富“老有所乐”文化阵地

聚焦离退休干部精神文化需求,把学习活动场所建设成深化思想教育、丰富文化生活、凝聚奋进力量的综合性阵地。依托离退休干部党支部、老干部活动中心、老年大学等阵地,组织离退休干部积极参与政治学习、文体娱乐、书画展、摄影采风等多种活动,确保离退休干部及时跟进学习党的新理论、新思想,丰富其精神文化生活,使其在活动中收获快乐、增进交流,不断增强其政治荣誉感、组织归属感和生活幸福感。2024年以来,共开展“送书画进校园”“送春联进万家”活动3次,举办以“庆祝中华人民共和国成立75周年”为主题的书画作品展览1期,引导离退休干部以不同艺术形式展示时代发展、传承红色基因,充分展现离退休干部永远跟党走的政治情怀和昂扬向上的精神风貌。



近日,在思南县邵家桥镇珠池坝村柚子仓储中心记者看到,当地村民正在分工合作,清洗柚子、分果套袋、打包上车,好一片繁忙景象。

近年来,珠池坝村坚持以党建为引领,依托山地资源丰富的优势,因地制宜,拓展柚子种植产业,在柚子产业发展过程中,该村通过“村集体+基地+农户”的运作模式,带动群众通过自主种植、土地流转、务工就业等方式搭建助农增收桥梁,驱动乡村振兴加速跑。

市融媒体中心记者 李猛 摄