

铜仁：“百千万”工程提振乡村全面振兴“新动能”

黄志刚 李维献 牟元媛

我市聚焦持续提升基层干部队伍能力素质,坚持把人才振兴作为谋划和推动乡村振兴的核心驱动力,全面部署并启动了“百千万”人才培养工程,着力构建了一条包括“跟岗锤炼、学历提升、培训赋能”在内的人才发展链,力促锻造一支有质量、能担当、善作为的高素质基层干部队伍,不断提振乡村全面振兴“新动能”。

拓眼界找差距

“到不同地域跟岗学习,可以拓宽思维视野,提升履职能力,为乡村振兴带来新思路、新动力。”2023年起,印江土家族苗族自治县先后选派7人分两批次到东莞市跟岗学习,龙津街道大石村党支部书记石黔闽有感而发。

通过印发《铜仁市选派优秀村干部赴省内外及市内各示范村跟岗学习实施方案》,全市层层推选、层层把关,从市级示范村、财政扶持村、红色美丽村庄等选派优秀村支书赴东莞跟岗学习。

同时,积极对接争取省内各市(州),选择一批集体经济产业好、乡村治理好等类型的示范村,建立村级学习需求清单,逐层推选一批“五好双强”的村干部赴省内外各地跟岗学习,帮助提高“两强两富”实践能力。“我们引进了2000多万元的订单,建

成了强村富民工坊,为本村找到产业发展渠道,形成了抱团发展的局面。”思南县三道水乡周寨村党支部书记张诚说,通过学习,村里不仅引进广式香肠项目,还吸引来很多跟岗支书签订红薯种植、销售合同。

目前,全市范围内已建立起村级后备村党组织书记台账,制定了交叉互派行动,从各区(县)自愿报名的村党组织书记中择优选择,进行跨县交叉互派跟岗学习,帮助村级后备力量提升能力素质。

提学历增质量

“参加千人学历提升,有效改变了自身学历较低、知识储备不足的问题。”万山区敖寨乡中华山村党总支书记刘丽华表示,将把所学知识转化为带动发展的能力,努力做大做强百香果、腊肉等产业,推动中华山村各项事业蓬勃发展。

按照《铜仁市村干部学历全员提升行动实施方案》,依托铜仁职业技术学院优质资源,市一级坚持“一园一班一师一特”“一师一班一村一品”培养路径,开设“乡村振兴专班”,通过知农爱农、强农兴农“四农铸魂”特色教育,积极培养一批下得去、留得住、用得上的干

得好的新时代兴农人。

在实际操作中,区(县)依托各中等职业学校分别开设“学历技能提升班”,通过精准定位实际发展需求,精心组建教师队伍,自主研发专业课程,有力促进了乡村基层干部素质提升,培养一批有文化、懂技术、善经营、会管理的农村人才。

参加学历技能提升的村干部,符合标准的将进行事业单位招聘、公务员招录及“五方面人员”中提拔进乡镇领导班子等政策方面倾斜。同时,严格落实村党组织书记基本报酬“345”标准政策,建立“基本报酬+绩效奖金+任期补贴+养老保险+集体经济发展创收奖励”的村干部报酬增长机制。

科学育赋能量

在基层,村干部难选、难管、难干、难留等问题一直是困扰农村发展的难题。

为解决这一问题,铜仁市实施农村综合改革人才培养计划,用三年时间,按照“十个注重”选人用人标准,实行市县乡三级联审联查,从优秀大学生、退伍军人、致富能手及外务工经商人员中物色人选,培训巩固提升脱贫攻坚、衔接乡村振兴第一书记、驻村干

部、村“两委”成员、乡镇干部、农村致富带头人、春晖社负责人、春晖骨干、退役军人“农村八类人才”10800人。

依托农村综合改革人才培训班和“乡村振兴专班”,采取专题会、以会代训、电视电话会等方式,围绕政治理论、现代管理、农村实用科技等主题,对村级后备干部开展“分类型”“分级式”培训。按照每村至少储备2名后备力量要求,对参加培训的学员建立台账,通过“2+1”结对帮带方式,从思想、工作、业务知识等方面进行传帮带。

得益于这个计划,德江县煎茶镇毛田坝村支书助理赵均威表示:“我对‘三会一课’制度的规范化执行有了新的认识,以后将学以致用、知行合一,努力推动基层党建提质增效。”

“围绕思想品德、工作实绩、廉洁自律等内容,我们对后备力量实行日常小考和年度大考相结合的定期考察机制,对综合表现优秀的,实行‘乡聘村用’,在入党、评优评先、推选‘两代表一委员’、扶持创业中给予优先考虑;对日常工作中履职尽责、工作作风等方面群众意见大的,工作实绩不突出等其他不良表现的,进行‘出库’管理并及时充实后备力量。”铜仁市委组织部相关负责人表示,目前,全市一级对村级后备力量建立个人档案,实现“一人一档、一村一册、一乡一库”目标。

全面推进乡村振兴

铜仁市摄影家协会用镜头捕捉新春之美

本报讯(记者 杨红 通讯员 彭俊 文/图) 1月25日,在新春佳节即将来临之际,铜仁市摄影家协会开展“深入生活,扎根人民”采风创作活动,用镜头记录丰富多彩的年俗文化和基层群众的幸福生活。

活动期间,摄影家们走进碧江区濠头镇九龙村、濠头社区等地,以敏锐的目光和独特的视角去捕捉群众贴春联、贴福字、打糍粑、制作盘子粉等年俗活动,定格下一张张洋溢着喜悦的笑脸和一个个充满“烟火气”的农家小院,展现了传统文化的独特魅力和人民群众对美好生活的向往。

在采风过程中,摄影家们不仅专注于拍摄精彩的画面,还与当地居民亲切交流,免费为他们拍摄全家福。每到一家,摄影家们都精心选择拍摄场景,用镜头定格老人慈祥的笑容、孩子天真的眼神、夫妻间深情的对视,以及一家人紧紧相依的温暖画面。这些全家福不仅仅是一张照片,更是一份珍贵的家庭记忆,承载着亲情、关爱和对未来美好生活的期许。

此次进村寨采风活动,为摄影家们提供了丰富的创作素材,让他们深刻感受到了乡村的巨大变化和村民们的幸福生活。



『养老』变『享老』 万山养老服务再升级

刘佳佳

万山区着力提升养老服务能力,通过加强养老服务设施规划与建设,优化养老机构管理模式、培训专业人才队伍等方式,打造老年人幸福生活环境,推动养老服务高质量发展。

在黄道乡敬老院,施工人员正在对该院提级改造项目作最后的检查工作。作为万山区2024年“十件民生实事”之一,该项目投入资金325万元,对配套附属设施等进行了改造升级,大楼由之前的白色粉刷为暖黄色,格外温馨。

“现在敬老院的床位由之前的48个增加到60个,宿舍还新装了电梯,配备了空调,更换了洗手池、淋浴等设施。目前项目已经进入收尾阶段,预计春节前就可以让老人们入住,过个幸福年。”敬老院负责人陈智说。

敬老院改造升级期间,老人们被妥善安排在临时宿舍。笔者采访时,老人们正围坐在一起烤火聊天,护理人员忙着打扫宿舍卫生,临时宿舍虽然稍显拥挤,却被整理得干净整洁。

2023年,吴秋发经过区里统一组织的康养护理培训后被分配至黄道乡敬老院工作,这一干就是两年,“我主要负责老人的饮食起居和日常陪伴,时不时也带领大家做一些热身运动,希望老人们都有一个健康快乐的晚年。”

据了解,黄道乡敬老院共有3名护理人员和2名保安负责19名老人们的生活起居和安全。

“我在这里住了十八年了,她们服务非常周到,态度也很热情,想到马上就要住上新房子了,非常开心。”老人杨序发说。

在万山区仁康养护院,护理人员正带领老人们进行康复训练。仁康养护院是一家专门为自理能力较弱、失能、失智症老人开设的一家连锁“医养结合”新型养老模式机构。配套设施齐全,配备有专业的养护团队为老人提供全托式服务,让特殊老人群体“老有所养”。

“目前我院共有60余名老人,除了为老人提供生活护理,如一日三餐,老人生命体征监测,代购代办等,在日常陪伴中我院还会开展多种多样的娱乐活动丰富老人的精神文化生活。”仁康养护院护理部主任孙义娟介绍道。

目前,全区共建有养老服务机构及养老服务场所41个。养老机构共设置床位400余张,其中护理型床位240多张,现入住老人270余人。特困供养对象机构照护率由2023年的10.85%增长至2024年的20.81%,增幅9.96%。经济困难失能人员机构照护率达190%,基本养老服务清单覆盖率为100%,社区养老服务设施配建运营率为100%。

