碧江：“三个三”助推强村富民提质增效

沈妮

2024年以来,碧江区通过“三个规范”“三个路径”“三个强化”,深入实施强村富民行动,发展壮大农村集体经济,实现集体增收、群众增收、企业增效。

“三个规范”

保障强村富民公司运行

规范公司组建。坚持政府主导、公司化运行原则,组建区级强村富民综合发展有限公司1家、乡级强村富民公司12家,探索建立“区管国有企业+社会运营方+乡镇+村集体合作社+农户”合作联营方式,整合片区资源、资产、资金联动开发,实现资源统筹、人才共用、合作共赢。

规范经营管理。市场化经营管理强村富民公司,聚焦“财务、税务、固定资产”等重点环节,制定公司管理层职责、公司章程、议事规则、考核、薪酬等制度。从农业、税务、财政、司法等部门选派4名专业人员组建专家服务团,定期为公司“把脉问诊”。2024年,开展实地走访调研6次,推动强村富民公司规范运行。

规范上市交易。新成立碧江区农村集体经济发展中心,会同碧江区农村产权交易中心,依托农村产权交易“一张网”系统,规范组织交易,强化资料审查,确保项目入场申报、签订成交合同、出具交易鉴定书等程序规范,并按照“一项目一档案”完成归档。2024年以来,完成产权交易8宗,其中,土地流转5宗,林地流转3宗,交易面积为879.76亩,交易总额140.03万元,受益农户159户。

“三个途径”

推进强村富民工坊建设

分类创办、提质增效。坚持因地制宜,聚焦产业结构调整、产业招商引资、延长产业链条等6条发展路径,统筹六大类型工坊布局。充分盘活现有资源,立足属地农产品、文旅产业链等特色农业,发挥龙头企业、家庭农场、易地扶贫车间等主体优势,引导优质企业产业链向村(社区)集体延伸并建设强村富民工坊。支持村(社区)党组织领办强村富民工坊,通过物业经营、资产参股、居间服务等方式,大力发展物业经济、股份经济、服务经济。目前,全区建有各类强村富民工坊27家。

市场运作、提档升级。发挥市场主体、家庭农场等经营主体的资金、信息、技术、销售等优势,采取订单销售合作,在企业端找需求,在项目端找融合,通过农超对接和产销对接,做好“土特产”文章。如川洞街道小江口村与湖南、江西等地建立合作关系,“订单”销售该村福柚,销售额达150万元。采取电商合作模式,按照“工坊+电商+实体”模式,线上线下打通产品直销渠道,如和平乡陈家寨村念乡人工坊,把闲置民房建设为直播基地,通过达人带货,带动珍珠花生、鲜食玉米等农产品销售,年销售额3000余万元。

联农带农、增收致富。凝聚工坊共建意识,鼓励群众将闲置房屋、土地等资产资源,通过流转、出租、转包等方式,参与工坊建设及运营。建立完善工坊互利互惠的利益联结机制,参照“5221”分配模式,把工坊利润的50%作为工坊滚动发展资金,20%作

为公益金用于村级公益事业,20%用于村集体分红,10%用于村集体经济管理者和村干部报酬奖励。2024年兑现42名村组干部奖励资金24.43万元,带动就业1210人,发放工资1198.02万元。

“三个强化”

提升农村闲置资产效能

强化底数核查。依托全国农村集体资产管理平台,按照财政衔接、涉农整合、东西部协作、冬秋水利等资金类型及来源渠道,全面开展“三资”底数摸排,梳理水务、生态移民、民宗、农业农村、卫生健康、财政等部门在农村实施的项目,完成59个村(社区)需确权项目1524个,资产原值50.82亿元。

强化问题整改。通过“解剖麻雀”的方式,紧盯底数、监管和制度执行3个方面,聚焦农村集体经济组织运行不规范、农村集体资产管理不到位、农村集体经济合同不规范等8个方面,精准查找问题,全面整改问题,由点及面推进农村“三资”管理提质增效。

强化教育培训。依托全市农村集体“三资”管理专题培训班,从资产摸排、系统操作、财务规范、资产管理等方面进行全方位指导培训,增强村干部对农村“三资”运营、监管、处置等方面的履职能力。目前,完成区、乡、村三级人员培训965人次;全区累计盘活闲置低效项目17个,带动经济增收1033.12万元,带动633人就业。

沿河：三举措推动农村党建工作走深走实

田超 侯宇

近年来,沿河土家族自治县通过夯实基层基础、凝聚发展合力、激活人才引擎,进一步增强基层党组织政治功能和组织功能,推动乡村产业发展,以高质量党建赋能乡村全面振兴。

围绕“三聚焦”夯实基层基础。聚焦中期评估。建立健全工作机制,县委书记带头,32名县领导联乡包村,通过实地走访、民主测评、谈心谈话等形式,对所有村(社区)按“好、中、弱”进行调研评估。累计走访党员群众1.3万人次,评出村级班子运行“好”等次136个、“中”等次200个、“弱”等次83个。聚焦排队抓尾。紧扣省、市关于“排队抓尾”工作要求,坚持以“抓基层、强基础、固根本”为目标,组建县、乡两级排查组对全县19个乡镇和419个村(社区)党组织全面开展“体检”,共确定先进党委3个、先进党组织47个、后进党委2个和后进党组织41个(其中软弱涣散村党组织20个),并督促指导后进(软弱涣散)党组织全

面完成整顿提升。聚焦减负赋能。梳理调整乡镇(街道)行政权力事项,新增乡镇(街道)行政事业编制186个,对全县考核事项进行整合压减,综合考核指标体系总体精简50%,面向乡镇(街道)指标精简59%,需提供文字材料的指标精简80%以上。同时,研究制定《沿河土家族自治县村干部岗位等级序列管理办法(试行)》,提高村干部基本报酬待遇。

注重“三深化”凝聚发展合力。深化“驻村帮扶”工作。建立“领导联乡、部门帮村、干部驻村”工作机制,32名县级领导联系23个乡镇(街道),107家单位、446名科级干部包保联系446个村(社区),持续选派1174名驻(包)村干部下沉一线,参与乡村振兴驻村帮扶工作。截至目前,按程序平稳调整驻村第一书记、驻村干部41名,保持驻村队伍相对稳定。深化“红色村庄”运营。探索与县管国企画廊公司合股联营,成立“土地湾集体经济发展有限责任公司”,共同承接党员培

训、游客食宿等服务,打造红色民宿、餐馆,发展油菜、水稻等特色产业,共承接专题培训班16期1000余人次,吸引游客观光近5万人次,实现集体经济创收230余万元。成功举办“沿河·土地湾踏青赏花活动周”系列活动并在央视专项史级媒体宣传报道。深化强村富民行动。推进“村村合股联营”改革,2024年,23家“村村合股联营”集体经济公司实现创收3378万元;建成强村富民工坊59个,在建3个;盘活农村闲置资产项目65个,带动就近就业11204人、发放工资1600余万元,全县419个村(社区)集体经济经营收入累计1.88亿元。

抓好“三措施”激活人才引擎。抓好培育储备。坚持县乡村“三级联动”,制定印发《沿河土家族自治县村党组织书记后备力量培育储备三年行动方案》,围绕政治素质、带富能力等标准,紧盯年龄、学历等硬性要求,对现任村干部、致富带头人、返乡大中专项毕业生、在外

务工经商人员、退役军人、“三支一扶”等人员开展摸排,共培育储备村党组织书记后备力量877人,并全员落实“2+1”结对帮带培养。抓好教育培训。探索推行“县乡联动”办学模式,选派22名村党组织书记后备力量赴中山大学开展培训,依托县乡党校对1335名村党组织书记后备力量和村“两委”其他干部后备力量进行全覆盖集中培训,并依托县中等职业技术学校支持200余名村后备力量提升学历。同时,安排9名全市乡村振兴专班学员到村工作,担任“村级助理员”。抓好跟岗锻炼。选派17名优秀村党组织书记后备力量赴东莞市、遵义市等先进村进行2个月跟岗学习,安排400余名村党组织书记后备力量到乡镇、村“两委”和村集体经济组织等岗位实习,鼓励和支持村党组织书记后备力量领办集体经济产业。目前,全县村党组织书记后备力量领办产业400余个,入股发展集体经济共计500余万元。

松桃：打好基层党建“组合拳” 引领乡村全面振兴

文勇军 莫徐林

近年来,松桃苗族自治县围绕基层基础“双强基”,聚焦强基固本、强村富民、人才赋能、基层治理等工作,打好基层党建“组合拳”,以高质量党建引领乡村全面振兴。

围绕强基固本“谋高招”,筑牢基层战斗堡垒。提高党员队伍“含金量”。制定《松桃苗族自治县2024年发展党员指导性计划》,明确发展党员工作材料清单,严格发展党员312名、储备入党积极分子1271名,高质量发展党员队伍。全覆盖开展党员教育培训,组织党员参与省、市、县级培训和基层党委兜底培训3.6万余人次,对1000余名流动党员落实结对帮教管理。育好村级发展“领头雁”。深入推进村党组织书记“源头培养”工程,储备村级后备力量1127名,大专及以上学历占比达71.3%。持续擦亮“芙蓉松才”品牌,组织村“两委”干部赴东莞参加“百人跟岗”行动,着力增强履职本领。组织村干部培训4000余人次,驻村干部培训900余人次,不断激发干事创业活力。建强基层组织“桥头堡”。实施“排队抓尾、双整双创”行动,对全县496个村(社区)逐一过筛排队,确定软弱涣散或后进村党组织,科学制定“一村一策”53个,建立联村包保机制,全面推进整改提升。新建和修缮村党组织活动阵地29个,选树培育村(社区)党组织“名支书工作室”5个,强化示范引领,推动基层党组织全面进步、全面过硬。

围绕强村富民“出实招”,促进群众增收致富。赋能集体经济“强筋壮骨”。深入推进强村富民行动,以“两强两富”为目标,

组建强村富民行动工作专班,创新实施强村富民“八大提升行动”,推进28家县乡强村富民公司,90家强村富民工坊规范运营,带动全县村集体经济年经营性收入达45万元以上或收益达20万元以上的建制村共176个,同比增长7.9%。推动特色产业“集群高质”。依托县乡两级28家强村富民公司,牵头发展生猪、禽蛋、辣椒、茶叶、稻一耳轮作等特色产业,因地制宜发展订单农业,搭建粤港澳大湾区“菜篮子”“米袋子”基地,带动全县劳动力就近就业、增收致富。2024年,全县完成生猪出栏73.5万头、家禽出栏360万羽、禽蛋产量4.3万吨,种植订单辣椒1.8万亩,发展食用菌300万棒。实现三资监管“提档升级”。积极探索“三资”监管有效路径,成立县农村集体经济发展服务中心,设置27个乡镇农村集体经济发展服务专岗、496个村集体经济发展服务专员,制定《农村集体资产管理条例》,对村级集体资产进行前置审查,有力有效推进村集体经济“三资”规范运营管理。

围绕人才赋能“创新高”,建强乡村人才队伍。抢抓契机育才。深入实施乡村人才振兴行动,抢抓“人才编制池”“百万人才引进计划”等政策红利,招聘引进急需紧缺专业人才600余名,培育培养“五类人才”6000余名。与清华大学、北京科技大学等高校签订锰渣资源化综合利用战略合作协议,加强锰系技术人才培养,着力破解锰渣资源化综合利用技术难题。用好平台育才。抢抓“组团式”帮扶机遇,依托东西部协作平台,加强与中国振华集团合作,联合打造人才培养“产业学院”,培养首批工业机器

人行业“现场工程师”110人。深入实施乡村振兴人才“123”工程、“一户一名大学生”计划,着力将松桃建设成为人才高地、创业福地、兴业宝地。注重基层育才。发挥好农业技术人才创新创业作用,成立县级农业技术服务团1个,设立指导员27个,实现全县产业指导帮扶全覆盖。选派74名优秀金融业务骨干到村兼任党支部书记等,着力把金融服务链接到乡村产业发展上。

围绕基层治理“展亮招”,打造善治和美乡村。优化治理网格。扎实开展“亮巢提质”行动,组织实施清牌子、清制度、清环境等工作,切实减轻村级负担,提升村级服务水平。深入推进基层社会治理服务管理,建成县乡村三级综治中心524个,优化整合全科网格1842个,组建网格党小组1121个,狠抓基层社会治理提质。创新治理模式。学习运用“千万工程”经验,因地制宜开展中心村党委(党总支)试点工作,推动单村“分散运行”向区域“融合共进”转变。深化“红先锋·微管家”基层治理改革成果,推行党建引领乡村治理网格化管理、数字化赋能、精细化服务“1+3”治理模式,推动村级治理从“一元管理”向“多元共治”转变。激发治理活力。以“文明在行动·满意在松桃”活动为载体,提质打造新时代文明实践中心(站、所),深化移风易俗,倡导文明新风。构建“1+13+N”志愿服务格局,用好党员先锋队、巾帼志愿队、青年突击队“三支”队伍,丰富志愿服务项目,开展文明实践志愿服务活动3万余场次,提升基层社会治理效能。

印江“三点”发力 淬炼高素质干部队伍

张正发

近年来,印江土家族苗族自治县始终坚持正确的选人用人导向,通过聚焦队伍建设、源头储备和从严厚爱等关键环节,着力培养一支想干事、肯干事、能干事的干部队伍,为建设绿色发展示范县提供坚强有力的组织保障。

聚焦队伍建设,锻造素质过硬“干部铁军”。强化政治考察。坚持把政治标准放在首位,把政治要求贯穿干部队伍建设全过程,采取平时考察、专项考察、年度考核、干部任前考察等方式,扎实开展干部队伍政治素质自评自查、政治素质专项测评、政治素质鉴定以及政治素质谈话调研等工作,全面了解干部政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律等方面的履职能力。目前,完成区、乡、村三级人员培训965人次;全区累计盘活闲置低效项目17个,带动经济增收1033.12万元,带动633人就业。

抓实源头储备,激活年轻干部“一池活水”。盯住源头“靶向选人”。坚持放眼全域、精准发现、动态储备,每年对全县公务员、事业单位、企业等的各类人才分年龄、分性别、分层级、分领域开展缺口分析,有针对性地招录一批、引进一批、选聘一批,建好年轻干部“蓄水池”。2024年以来,新招录公务员(选调生)62人,招聘事业人员102人,引进高层次人才和急需紧缺人才36人,深入一线识别各行业各领域优秀年轻干部319人。系统培养“长远育人”。构建“理论

培训+挂职锻炼+轮岗交流”的链式培养机制,通过举办座谈会、专题培训和“师带徒”等方式接续培养年轻干部,每年组织一次政治理论知识测试,开展一批重点课题调研、进行一次综合考核,逐一分析研判,选派49名政治过硬、可塑性强、培养潜力大的优秀年轻干部参加县委巡察工作或到其他部门挂职锻炼。打破常规“精准用人”。坚持“使用是最好的培养”理念,破除论资排辈和平衡照顾,对年轻干部敢给位子、善压担子、提供机会平台,确保年轻干部选用做到事业为上、精准使用。2024年以来,大胆选拔使用经受过扎实历练、工作实绩突出、条件成熟的优秀年轻干部46人,为全县各级领导班子提供了新鲜血液。

坚持从严厚爱,激发干部干事“满腔热情”。强化日常监督管理。坚持班子和个人同步管、“八小时”内外全面管,从履职行权到家风家教,不留空间、不留盲区,使党员干部置身于监督的阳光下,持续深化选人用人工作监督,严格执行领导干部任职公示、谈话、试用期、回避制度,畅通12380“四位一体”举报平台,形成事前、事中、事后任用监督链条,切实防止干部“带病上岗”“带病提拔”。建立双向激励体系。鲜明树立重实干重实绩的选人用人导向,建立干部队伍激励机制和容错纠错机制,探索推行乡镇(街道)领导班子成员分类考核办法,用好活职职等级晋升制度,坚持奖优罚劣、奖勤惩懒并重,认真执行领导干部能上能下规定和“三个区分开来”制度。2024年以来,202名公务员晋升级,130名事业人员晋升级,5名不适宜担任现职的干部被免职或岗位调整。真心真情关怀干部。坚持政治上激励、工作上支持、生活上关怀、待遇上保障,积极落实好干部休假、体检等制度,细化对异地交流任职、挂职干部的工作生活保障,加大对基层一线特别是艰苦边远地区干部的有关关爱力度,密切关注干部身心健康状况,及时了解掌握其工作中的矛盾困难,给予关心帮扶,解决干部后顾之忧。

德江台头村

党建引领绘就乡村振兴新画卷

市融媒体中心记者 张宏扬

去年以来,德江县平原镇台头村以“五强引领·农村党建”为依托,聚焦党建引领、特色产业、基层治理,全力推动乡村振兴,让这片土地焕发出新的生机与活力。

党建引领筑牢乡村振兴战斗堡垒

台头村定期召开专题会议,深入剖析村“两委”班子的运行状况。党支部书记与班子成员常态化开展谈心谈话,及时化解矛盾,确保班子成员心往一处想、劲往一处使。

针对群众学历和技术水平不足的问题,该村围绕白茶、肉牛、生猪等主导产业开展培训,2024年共组织3次,80余人次受益。为了储备后备力量,该村按照“2+1”结对帮带模式,培养了2名后备人才。

在理论学习方面,该村严格落实“三会一课”和“第一议题”制度,定期召开每周例会、群众会和党员大会,村“两委”班子不断学习党建业务知识和相关政策。同时,通过党员结对联系、微信推送、送教上门等方式,让老党员和流动党员也能及时跟上学习步伐。

为了丰富党建活动,该村结合“四好农村路”示范点和村集体经济的发展,开展了“支部建在公路上”“党群共管·助力振兴”等主题党日活。在“党建+文明创建”模式下,举办第一届村级“三八”妇女节趣味运动会暨模范评比活动,使党员和群众的心贴得更近了。

此外,台头村还积极开展结对帮带工作。按照“双强基”要求,对平原镇红旗村党支部进行结对帮扶。两村围绕班子建设、党员作用发挥等方面,召开2次专题座谈会,实地考察学习4次,并制定了3个针对性帮扶措施,帮助红旗村解决5000元的阵地建设及办公经费。

特色产业铺就农民增收致富路

台头村将粮食安全放在重要位置,通过小宣传、群众会、党员大会等形式,广泛宣传粮食安全及相关政策。村民们积极响应,2024年完成了500亩水稻、800亩玉米、190亩油菜的种植任务。同时,成功调解处理2起越红线建房案,守护了耕地红线。

在壮大村集体经济方面,该村围绕“两强两富”目标,以党支部领办专业合作社,发展63亩特色白茶产业。按

照“一年打基础、两年出标准、三年创品牌”的规划,村“两委”干部带头入股,吸引群众广泛参与。

除了白茶产业,该村还统筹推进其他产业发展。实行“1名党员+1名村干部+小组长”的区域包保负责制,为农户提供全过程服务,帮助35户群众申报产业奖补9.47万元,协助15户脱贫群众完成“见犊补母”补助、家庭农场申报,联系油茶加工企业上门收购油茶果,为群众增加收入8万余元。目前,全村产业发展态势良好,白茶油茶、肉牛、生猪,这些产业就像一颗颗希望的种子,在台头村的土地上生根发芽,结出致富的果实。

基层治理夯实乡村发展基础

完善的村规民约是乡村治理的重要基础。台头村多次召开群众会,对村规民约进行修订和宣传。将公路管护、金秋助学、集体经济发展等内容纳入其中,引导群众积极参与村级事务管理。村民们自觉遵守村规民约,村里的党务大家一起商量,一起参与,真正实现了“过程让群众参与、效果让群众检验、成果让群众受益”。

为了激发村民的自治活力,台头村制定了《台头村乡村治理积分制管理办法(试行)》。成立了以村联系领导为组长的积分制管理工作领导小组,从社会治安、公益美德等六大方面66条细则进行积分管理,并建立季度积分兑换机制。同时,开展“积分制+”活动,将最美家庭、卫生示范户等评比与积分挂钩。村民们为了获得更多积分,积极参与村里的各项事务,形成了良好的竞争氛围。

以打造“清廉村居”示范点为契机,探索建立“村监委主任+监委委员和驻村工作队成员+村民小组长和大学生”的清廉驿站组织架构,结合“小微权力清单”明确的9大类42小项事项,规范村级事务处置,通过小组会、群众会等讲好身边故事,营造了风清气正的良好氛围。

在乡村振兴的道路上,德江县平原镇台头村正以党建为引领,以产业为支撑,以治理为保障,一步一个脚印地向前迈进。未来,台头村将继续砥砺前行,书写更加精彩的乡村振兴篇章。