产业振兴 “药”有良方

铜仁强化中药材行业全产业链税费服务

刘梁 田杨

全面推进 乡村振兴

黔地无闲草,梵天多灵药。迎着清晨第一缕阳光,行进在铜仁的秀水峻岭间,放眼望去,林木葱翠、药材繁多……处处洋溢着大自然的馈赠。铜仁境内野生中药材品种共有2287种,其中药用植物2086种、药用动物175种、药用矿物26种,堪称“梵净药库”。铜仁市税务部门聚焦中药材产业发展,落实落细税费优惠政策,优化便民办税缴费措施,为推动乡村振兴、发展特色产业注入源源不断的“税动力”。

规模种植,“订单式”农业解锁群众“增收密码”

走进江口县民和镇何坝村淫羊藿育苗育种基地,“何坝村强村富民工坊”九个红色大字格外醒目,工坊内,整齐排列的钢棚内,随处可见村民忙着进行淫羊藿育苗及对幼苗浇灌、喷药等精心管护,一派热火朝天的景象。

“我们以‘强村富民’行动为抓手,引进世界500强企业国药集团同济堂(贵州)制药有限公司,创办了全国最大的淫羊藿育苗育种基地940亩;采取‘订单育苗’方式,每年育苗3000万株,常年解决200余名群众在基地就近就业务工,每年带动群众增收600余万元。”说起淫羊藿产业和税务服务带来的助力,何坝村党支部书记王小华的脸上满是笑容,“合作社成立后,需要办登记、开发票,好在税务部门主动上门服务,为我们宣传辅导发票开具、电子税务局操作等业务,让我们有足够的时间放在合作社的生产经营上。这几年,合作社享受各类税收优惠9万余元,这更加坚定了大家种植的信心!”

将药材变成“药财”,淫羊藿产业的蓬勃发展,只是铜仁市大力发展生态食品饮品药品产业的一个缩影,2024年全市中药材种植面积85万亩,预计年产量26万吨、年产值50亿元。铜仁市税务部门主动靠前服务,组建13支“强村富民”党员税管家服务团队深入调研走访,及时解决处理农户及企业中药材种植中面临的涉税问题,确保政策红利直达快享、应享尽享,为中药材规模化发展贡献力量。

强链延链,精深加工“链”出增值好“钱”景

从源头种植,到生产加工,再到品牌打造,铜仁全力推动中药材产业高质量发展,既立足长远,又干在当下,加速沿链聚合、聚链成群,源源不断地释放着“药财”新动能。

在碧江高新区贵州同德药业股份有限公司生产车间,挑选、切制、烘烤、包装等生产线开足马力运转,工人们有序地忙碌着,确保如期交付中药饮片订单。据悉,该公司是一家经营中药材种植、中药饮片加工及销售、保健用品生产及销售为一体的综合性生产企业,是苏黔两省对口帮扶首批中医药战略合作重点项目,经过11年的奋斗,公司中药饮片销售规模贵州第一、全国前列。

“税务部门第一时间帮企业梳理税费优惠政策,辅导完成税费优惠资格认定到税费红利到账,每一个环节都全程服务,让我们感受到‘VIP’待遇。”贵州同德药业股份有限公司总经理王文渊为税务部门的精细服务点赞。

如何精准助力中药材产业链上下游企业发展?铜仁市税务局按照中药材行业产业集群分类,从农产品收购、初加工处理、发票管理、风险防范等方面出发,编制《铜仁市“强村富民”税费服务手册》《税务支持“强村富民”农产品加工行业高质量发展税费优惠政策问答汇编》等资料,通过上门调研、征纳互动等方式对企业进行辅导,组织税务青年先锋队定期为企业提供税务“健康体检”,及时帮助企业切实合规经营,防范涉税风险。

截至目前,铜仁有中药材龙头企业27家,其中国家级3家、省级10家、市级14家,中药材加工企业103家,经营主体达893家,经营主体加快聚链成群发展;全市中药材年加工产量4万吨以上,加工产值约25亿元;以公司+专业合作社+农民、大户+农民、专业合作社+农民等多种模式带动群众增收,2023年全市中药材产业带动用工约600万个,人均收入3000元左右。

融合发展,催生“康养旅游+中医”新业态

在玉屏侗族自治县侗乡风情园,有着“全省中医药健康旅游示范基地”称谓的玉屏康养侗乡中医药健康旅游示范基地坐落于此,该基地是集度假休闲、观光旅游、文化体验、中医康养为一体的国家4A级旅游示范区,吸引大批游客旅居康养。2024年以来,康养小镇已接待重庆、西安等地康养旅客1万余人。

为带动中医康养旅游发展,玉屏税务局精准把握基地发展状况以及意见诉求,用好强村富民“税费服务站”载体,组织干部到基地调研,交流经营情况,解读涉税资料、收集企业建议,为基地“量身定制”税收发展规划,带动基地中医康养与乡村旅游的融合发展。同时,强化与文旅、乡镇等部门联动服务,分享企业发展历程、经营特色,助力企业塑造丰满、立体的形象。

产业振兴,“药”有良方。下一步,铜仁市将继续发挥税收职能作用,强化中药材行业全产业链税费服务,以税力量为中药材行业高质量发展助力。

2月17日,玉屏侗族自治县中小学、幼儿园迎来春季新学期开学。当地人民检察院组织检察干警到辖区学校,向学生宣传民法典、防电信网络诈骗、防校园欺凌等法律法规,提高学生安全防范意识和法治意识。 胡攀学 摄

万山:党建赋能“两企三新” 激活城市发展新动能

特约记者 孙菁

万山区聚焦新经济组织、新社会组织以及新就业群体的多元需求,充分发挥工委运行机制优势,创新探索“红领+”暖新行动模式,以一系列扎实有力的举措,推动“两企三新”党建工作迈向纵深,持续拓展党在新兴领域的影响力与凝聚力,为区域高质量转型发展注入蓬勃的新生力量。

贵州一树民生药业连锁有限公司铜仁分公司是一家非公有制企业,目前全市已有99家门店,员工300余人。然而,与亮眼的销售业绩形成鲜明对比的是,企业在组织建设层面曾面临党员力量薄弱、党建发展活力不足的难题。

张琴是企业的老员工了,她告诉记者,2018年加入中国共产党,但很长一段时间里,后勤部门党员仅她一人,其余3名党员都分布在各门店,组织党员活动和发展党员十分不便。2024年4月,万山区成立区委社会工作部,通过建立健全社会工作体系、思想引领、强化党组织、党员管理方式等措施不断加强“两企”党组织工作建设,张琴所在的企业党组织由此迎来蜕变。

“我们加大了思想宣传工作,鼓励员工们主动向党组织靠拢,把政治素质高、业务能力强、群众基础好的员工吸纳成党组织的后备力量。”张琴说。

“万山区委社会工作部自成立以来,一直致力于推动非公企业新兴领域的党建工作,同时我们构建了两新工委统筹指导乡镇(街道)行业主管部门、群团组织协同配合的新型领域党建责任体系。”万山区委社会工作部“两企三新”负责人陈再伦说。

目前,张琴所在的后勤部门已发展党员1名,预备党员2名。

“我严格对照党员标准来提高自己的政治觉悟,以实际行动和优秀表现向党组织交出满意的答卷。”预备党员陈黎说。

党建引“新”,服务暖“新”。万山区为扎实做好“三新”服务工作,结合新就业群体工作特性,通过资源整合、联合共建等方式,在2024年12月推出“三暖一友好”暖心行动,建设了暖“新”食堂1个、打造了暖“新”驿站4个、挂牌暖“新”商户33家,让新就业群体在城市各个角落都能感受到党组织的关怀。

“我们也是力所能及地为广大外卖小哥,快递员、环卫工人等社会群体免费提供常用药品、热水及休息区,也是希望他们在冬天里感受到一丝温暖。”万山区暖“新”商户老板杨玉琳说。

万山区深刻把握新时代社会工作要求,积极探索“两企三新”工作新路径,通过思想、服务、治理等手段健全基层组织体系,强化分类指导,持续扩大党的组织和工作有形有效覆盖,努力开创了新兴领域党建工作新局面。2024年以来,万山区扎实开展“两个覆盖”提质增效,确保党组织覆盖率100%,党的工作覆盖率100%。

陈再伦表示,接下来,将进一步加强组织建设,采取“行业联合党委”“流动党支部”等多种形式覆盖流动党员的管理,帮助党员及时找到组织,探索党员党组织关系“一方隶属,多方管理”的模式。完善工委运行机制,压实行业部门和属地责任,及时解决重点难点问题,全力做好新兴领域引导和服务工作。

印江:“三举措”推动老干部工作高质量发展

代英

2024年以来,印江土家族苗族自治县持续推进离退休干部党的建设、作用发挥和服务管理,不断推动新时代老干部工作高质量发展。

聚焦党的建设“提站位”,强化离退休干部思想政治引领

持续开展“六好”示范党支部创建活动,依托老干部党校、老干党群服务中心等主阵地,采取“线上+线下”的形式,通过报告会、集中培训、送学上门等方式,引导离退休干部党员全面系统学、及时跟进学,深入学习贯彻党的最新理论和方针政策,推动离退休干部党员自觉增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。一年来,先后组织开展集中学习活动、收看报告会、实地参加党风廉政警示教育近10场次,全县19个离退休干部党支部党纪学习教育联学活动实现全覆盖。

围绕中心大局“强载体”,引导离退休干部发挥优势作用

坚持把老同志所能所愿与党委、政府所需所盼有机结合起来,紧紧锚定高质量建设绿色发展示范县目标任务,根据老干部工作的职能定位和老同志的优势特点,高质量承办全市“庆祝新中国成立75周年·纪念红二红六军团木黄会师90周年”第二届老年游学暨合唱大赛,建立健全“老+科技”“老+下一代”“老+产业发展”双促双推工作机制,为离退休干部搭建起乡村振兴、产业发展、科技创新等平台载体,引导老同志讲好中国故事、弘扬中国精神、传播印江好声音。一年来,组织“五老”科技服务团开展实地调研活动3次,深入产业发展一线为60余名农村青年培训红香柚等实用技术,推动合水镇“稻+N”科技示范基地建设,实验小学等3家单位被选树为全市基层关工委工作样板单位和样板村。

注重精准精细“实举措”,提升离退休干部服务能力水平

持续落实离退休干部“三个机制”和各项待遇政策措施,严格执行“五必访”走访慰问和困难帮扶制度,加大对重病、高龄、失能、空巢、独居等有特殊困难老同志的关心关爱,有效解决老干部急难愁盼问题。高质量举办“银龄共筑中国梦·同心向党奔黔程”系列活动,深入实施“孝亲敬老”工程,探索构建“单位尽责、家庭尽孝、社区尽力、社会尽心、老干部工作部门尽职”的“五方联动”精准服务工作格局。一年来,共组织离退休干部参加重要会议和重大活动、参观考察、健康讲座、健康体检6场次;举办“赞辉煌成就·聚银发力量”主题座谈会,收集意见建议9条,转办落实率达100%;开展节日、住院、生日走访慰问100余人次,发放慰问金5.45万元,进一步提升全县离退休干部的组织荣誉感和归属感。

铜仁春运暖心举措 护航返岗复工路

本报讯(庹蕾) 随着春节假期的结束,外出务工返岗潮拉开帷幕。铜仁市交通运输部门积极响应,精心部署,全力保障外出务工人员顺利返岗复工,让他们在归途中感受到浓浓的关怀与温暖。

在万山区,“点对点”包专车免费服务成为一道亮丽的风景线。万山区交通运输局深入了解出行需求情况,组织了3辆专车,免费将返岗人员从铜仁客运南站送往铜仁火车站。目前累计发车5班次,安全运送了378人次,实现从家门口到车站的无缝对接,有效方便群众出行。

江口县交通运输局也积极行动,采取“点对点”方式为返岗人员提供全方位的出行保障。

松桃苗族自治县春运暖人心,为保障返岗群体安全、便捷、温暖出行,县交通运输局联合县直多部门根据出行需求组织开展了“松桃-广东”“松桃-福建”“松桃-浙江”等“点对点”运输服务组织劳务输出活动。

玉屏侗族自治县交通运输局在服务细节上发力,在车站设立了春运服务站和志愿者服务岗,抽调专业人员开展“情满旅途”志愿服务活动。志愿者们耐心解答返乡返岗人员的各种疑问,从购票咨询到乘车线路规划,无一遗漏。在售票、安检、检票口,志愿者们积极维护秩序,用温暖的话语和贴心的行动,确保了车站在客流高峰时依然井然有序,让每一位旅客的归途更加顺畅。

奋进的春天

“田间课堂”学农技 “把脉开方”助振兴

本报讯(石乔清 龙正强) 为提高农户科学种植、养殖能力,助力农业增产、农民增收,除了常态化开展农民科技培训,连日来,该县积极组织各乡镇农技人员前往春耕生产一线,现场把脉支招,零距离解决生产种植、养殖问题。

为了使授课达到实效 ,该县各乡镇结合实际 ,紧扣农业生产重要时节、关键环节,组织农技人员进村入户,到农家院落、田间地头、种养基地搭设“乡村课堂”,因地制宜开展实用技术培训,到一线开展服务,改变单纯技术灌输模式,解决群众生产难题。由农民‘点题’,农技人员‘配菜’,现场解答,示范指导,实践性强,接受起来快、效果好,又能很好地互动,为农户带来“新技术”“新模式”“新理念”;培训人员还根据农民的“口味”在田间地头面对面地讲、手把手地教,让群众在家门口就能学到实用技术,增强群众的致富能力。因此,农技人员已成了当下农村受欢迎的红人。

为进一步增强培训效果,该县各乡镇农技部门还通过教、引、传、帮、带等多种举措,邀请当地致富能人和“土专家”“田秀才”、科技能手现身说法,为广大新型职业农民提供直观、生动的课堂讲解,有效帮助农户提升科学种植、养殖水平,让参学农民取到农业技术“真经”。

思南“双高”红薯育苗忙

本报讯(陈敏 特约记者 孙磊) 连日来,思南县各“双高”红薯育苗基地抢抓农时,有序开展红薯育苗工作,为该县今年优质红薯种植和产业提质增效打基础。

走进思南县三道水乡周寨村“双高”红薯育苗基地,一座座育苗大棚排列整齐,大棚内工人们分工合作,整地、下种、喷药杀菌,大家在农技人员的指导下,有条不紊开展红薯育苗工作。

据了解,该基地此次育苗的薯种是思南县红薯产业龙头企业贵州佳里佳农业发展有限公司与江苏农科院植物研究所加强合作,共同研发的红薯新品种“陈薯1号”,通过温室大棚进行育苗,红薯排种20天左右就可以出苗,60天左右就可以移栽,采用育苗大棚育红薯苗可以提前三周进行移栽。

“今年思南县计划种植‘双高’红薯6万亩,育苗工作已全面启动。全县共有育苗基地145个,育苗面积940亩,可满足全县“双高”红薯种植面积薯苗需求,确保春耕生产顺利进行。”思南县农业农村局党组成员、副局长雷恒说。

为扎实抓好2025年红薯产业发展工作,思南县农业部门选派了112名具备专业技术职称的技术骨干包保服务到乡镇进行技术指导,制定并印发了“双高”红薯育苗技术标准和栽植技术标准,进一步规范全县红薯产业从育苗到种植的技术流程。

党建引领提质效

(上接1版)

作风塑形 涵养风清气正政治生态

铜仁市人大常委会机关始终坚持把制度建设贯穿机关党建全过程,先后制定机关党组、党委、党支部工作规则和党组织书记抓党建工作责任等制度,建立机关党建分类指导工作机制,并加强检查督促,确保各项制度落地落实。

将廉政警示教育作为一体推进“三不腐”重要内容,坚持每年召开基层党组织书记述职评议暨党风廉政建设工作会,机关党组书记每年带头上廉政专题党课1次以上,常态化组织党员干部观看警示教育片、参观廉政警示教育基地、开展节前纪律教育,针对性开展谈心谈话和提醒教育,进一步提高党员干部纪律规矩意识,筑牢思想防线。

2024年,铜仁市人大常委会机关扎实开展党纪学习教育,组织机关党员干部深入学习领会习近平总书记关于全面加强党的纪律建设的重要论述、关于党纪学习教育的重要讲话和重要指示精神,原原本本学习中国共产党纪律处分条例,教育引导机关党员干部知敬畏、存戒惧、守底线,增强廉洁自律意识和拒腐防变能力,涵养风清气正的政治生态。

为进一步提升党建文化内涵,铜仁市人大常委会机关还按照“一层一个特色、一层一个主题”建设了机关清廉文化长廊,营造“处处是课堂、时时受教育”的浓厚氛围,让清廉文化浸润人心。2023年,铜仁市人大常委会机关被评为铜仁市清廉机关示范点。

总值班:勾文明 值班编委:陈曦 二审:刘静(白班) 一版编辑:杨红亚