

铜仁青年求职能力实训营

第二期开办

学员章楠清表示,“希望铜仁能更多地举办就业指导活动,给未就业的青年朋友们提供一个锻炼综合素质的平台,提高毕业生的专业知识技能,快速走上工作岗位。”

近年来,我市聚焦促进高校毕业生就业稳步发力,制定印发了《2024年全市高校毕业生就业创业工作方案》《铜仁市2024年离校未就业高校毕业生就业创业攻坚行动实施方案》等促进就业工作方案,围绕政策支持、就业服务、拓宽渠道等方面细化支持举措,促进高校毕业生充分就业。

2024年,全市通过持续提供“1311”就业服务(1次职业指导、3次岗位推介、1次职业培训机会、1次就业见习机会),确保未就业毕业生“联系一人、服务一人”,切实提高其求职能力;通过线上线下向高校毕业生提供了20余场次的政策咨询、职业能力测评、生涯规划、求职能力训练等服务;先后完成高校毕业生就业见习1271人。

沿河乌江水域安全教育研学基地启动



本报讯(记者 龙吟) 近日,沿河土家族自治县消防救援大队的乌江水域安全教育研学基地正式启动,沿河大队依托“蓝焰红船”消防体验馆,吸引了20多名小朋友及家长参与。

乌江水域情况复杂,通过建设水域安全教育研学基地,开展生动的实践教学与体验活动,进一步增强民众尤其是青少年的水域安全意识。

当天,小朋友和家长们先体验了基地的研学课程。消防员深入浅出地讲解了乌江水域特点、潜在危险以及预防措施,并开展水上自救技能培训,包括正确的游泳姿势、水中抽筋应对方法、落水后的漂浮和求救技巧等内容。小朋友们纷纷表示,这次学习让他们对水域安全有了更深刻的认识,也掌握了一些实用的安全技能。

乌江水域安全教育研学基地的启用,为民众提供了一个专业的学习平台,对保障乌江水域安全和民众生命财产安全具有重要意义。

春耕备耕



3月1日,三位市级科技特派员下到碧江区桐木坪乡举办果园管护技术培训。

碧江区农业农村局已选派了15名技术干部配合12名市级科技特派员分别下到碧江区的15个乡镇街道办事处开展科技指导服务。

特约记者 蒲召福 摄

不负春光起好步 乘势而上开好局

印江:“双高”红薯育苗忙

赵超超 黄志权 文/图



连日来,印江土家族苗族自治县的田野间呈现出一派繁忙的景象。该县抢抓晴好天气,积极投入到“双高”红薯的繁种育苗工作中,为新一年的农业生产播下了希望的种子。

在中兴街道夫子坝村的“双高”红

薯育苗基地内,工人们正热火朝天地忙碌着。他们除草、翻犁、平整土地,进行土壤消毒,为红薯育苗工作做好充分准备。这些工序一环扣一环,紧密衔接,确保红薯育苗工作能够顺利进行。

据了解,该县今年主要采取“集中育苗+分散”的方式,计划在全县范围内建立11个育苗点,以集中育苗为主,分散育苗为辅。这种方式不仅提高了育苗效率,还方便了种植户后续的取苗和种植工作。在育苗过程中,

思南:万象更新向春行

特约记者 孙磊

随着气温逐渐回升,思南各地的春耕生产正如火如荼地展开。田间地头、产业基地,大家忙碌的身影与农机轰鸣声交织在一起,构成了一幅生机勃勃的春耕画卷。

抢抓农时,春耕备耕有序推进

思南各地抢抓农时,积极投入春耕备耕工作。为确保春耕顺利进行,各涉农乡镇提前部署,落实惠农政策,保障农资供应充足、价格稳定。农业部门组织技术人员深入一线,为农民提供技术指导,推广科学种植、高效节水灌溉、病虫害绿色防控等先进技术,助力春耕生产提质增效。

走进思南县三道水乡周寨村“双高”红薯育苗基地,一座座育苗大棚排列整齐,大棚内工人们分工合作,整

地、下种、喷药杀菌,大家在农技人员的指导下,有条不紊地开展红薯育苗工作。

今年,该县计划种植“双高”红薯6万亩,涉及全县除思唐街道外的27个乡镇(街道),目前全县“双高”红薯育苗工作已全面启动。据统计,全县共有育苗基地145个,育苗面积940亩,可满足全县“双高”红薯种植面积蓄苗需求,确保春耕生产顺利进行。

科技赋能,智慧农业助力春耕

今年春耕,科技成为一大亮点。无人机喷洒、智能灌溉、农业大数据平台等现代科技手段的广泛应用,大幅提升了生产效率,减少了资源浪费。

在塘头镇关中坝现代农业园区,种植户正在农机专家的指导下,进行

油菜“统防统治”工作。这一场景,在思南县智慧农业调度中心的数字农业平台的大屏幕即可一览无余,传统农业生产正在逐步实现从“田间”到“指尖”的转变。

该县通过建设智慧农业调度中心将物联网、大数据等高新技术运用到农业生产、经营、管理全流程,实现农业的精准化种植、智能化决策、可视化管理。同时,用户还可通过思南智慧农业小程序,享受到包括技术咨询、社会化服务等在内的专业服务,帮助农民提高生产效率和管理水平。

该县依托高标准农田建设,围绕现代智慧农业新质生产力推广运用,加快智慧农业、智能农机等产业发展速度。现代化农业机械和新技术、新应用逐渐成为推动当地农业高质量发

该县采用了“地膜+小拱棚膜”露地双膜育苗的方式,为红薯种薯提供了一个保温保湿的生长环境。

在育苗基地内,可以看到工人们正在小心翼翼地排放红薯种薯。他们先对红薯和覆土进行消毒处理,然后覆上塑料薄膜,再用土壤密封四周。最后,再搭起小拱棚膜,为红薯种薯营造了一个舒适且适宜的生长环境。据现场负责人田振新介绍,目前正处于下种阶段,预计十多天后就能完成全部的育苗工作。到了五月份,这些红薯苗将被分发到种植户手中,确保红薯的正常生产。

“我们希望通过这种方式,能够进一步提高红薯的产量和品质,为种植户带来更多的收益。”禹江鸿说。“中兴街道将继续加大红薯产业的扶持力度,通过政策引导、技术支持和资金扶持等方式,推动全镇红薯产业的持续健康发展。”

今年该县将采取“统一供种,统一育苗、统一标准,统一收购”的发展模式,大力发展红薯种植产业。预计全县将发展红薯种植1.35万亩,预计产量达到2.025万吨,产值将达到2025万元。这一举措不仅有助于实现红薯的高产高效,还将为当地群众带来可观的收入,助力乡村振兴和农民增收。

春耕画卷,绘就乡村振兴新图景

思南以春耕为契机,推动农业现代化发展,提升农业综合生产能力,为全年粮食丰收和农民增收打下坚实基础,绘就乡村振兴的崭新图景。

“为扎实抓好2025年的春耕生产工作,我局选派112名具备专业技术职称的技术骨干包保服务到乡镇进行技术指导,为春耕生产提供可靠的技术保障,坚定大家的产业发展信心。”该县农业农村局相关负责人介绍,已经作好了全面的谋划,通过不断完善各种生产要素,充实专家队伍,全力护航今年的春耕生产工作。

“强双基”,铜仁从基层破局向振兴迈进

(上接1版)

在资源与金融扶持方面,铜仁整合涉农、衔接及协作资金超29亿元助力集体经济发展。创设信贷产品,建立“金融村官”帮扶机制,提供“定制化”税费服务,为集体经济发展提供金融保障。

在经营主体发展上,规范建立强村富民公司,选派64名专业人才组成16支小分队指导试点,带动集体增资和群众就业。

万山区强村富民公司在专业小分队成员的指导下,优化产业布局,拓展销售渠道,不仅自身盈利,还带动周边村庄发展特色产业,为村民提供稳定就业岗位。村民在家门口上班,既能照顾家庭,又能增加收入,生活越来越有盼头。

有序创办强村富民工坊,通过盘活农村闲置资源,收集并建立企业订单和村级供需清单,引导企业把生产加工环节布局到村。松桃自治县的强村富民工坊盘活村里闲置学校,引进服装加工企业,让村民刘梅在家门口上班,每月增收数千元,村集体经济也不断壮大。

村集体经济的蓬勃发展,让村干部收入水涨船高。曾经,松桃自治县孟溪镇村干部收入微薄,工作积极性不高。随着“强村富民”行动推进,村里产业发展,集体经济增收,2024年,孟溪镇强村富民工坊产值超1亿元,村干部待遇显著改善。

提质:锤炼队伍,提升基层战斗力

乡村要振兴,人才是关键。铜仁市探索实施“百千万”工程,为基层干部队伍注入强大动力。

“百人跟岗”行动开展得有声有色。用3年时间选派百人以上优秀村干部赴省外东莞、省内跨市、市内跨县跟岗学习锻炼,提升乡村发展、建设、治理能力。截至目前,已选派196名村干部完成为期2个月的跟岗学习锻炼。

印江土家族苗族自治县龙津街道大石村党支部书记石黔闽感慨道:“到不同地域跟岗学习,就像打开新世界的大门,

可以拓宽思维视野,提升履职能力,为乡村振兴带来新思路、新动力。”

通过印发《铜仁市选派优秀村干部赴省内外及市内各示范村跟岗学习实施方案》,全市层层推选、层层把关,从市级示范村、财政扶持村、红色美丽村庄等选派优秀村支书赴东莞跟岗学习。

同时,积极对接省内各市(州),选择一批集体经济产业好、乡村治理好等类型的示范村,建立村级学习需求清单,逐层推选一批“五好双强”的村干部赴省内各地跟岗学习,帮助提高“两强两富”实践能力。

思南县三道水乡周寨村党支部书记张诚说:“通过学习,我们引进2000多万元的订单,建成强村富民工坊,为本村找到产业发展渠道,形成抱团发展的局面。”

目前,全市已建立村级后备村党组织书记台账,制定交叉互派行动,从各区(县)自愿报名的村党组织书记中择优选择,进行跨县交叉互派跟岗学习,帮助村级后备力量提升能力素质。

“千学历提升”同样成效显著。万山区教寨乡中华山村党总支书记刘丽华表示:“参加千学历提升,有效改变了自身学历较低、知识储备不足的问题。我将把所学知识转化为带动发展的能力,努力做大做强百香果、腊肉等产业,推动中华山村各项事业蓬勃发展。”

按照《铜仁市村干部学历全员提升行动实施方案》,依托铜仁职业技术学院优质资源,市一级坚持“一园一班一师一特”“一师一班一村一品”培养路径,开设“乡村振兴专班”,通过知农爱农强农兴农“四农铸魂”特色教育,培养新时代兴农人。

区(县)依托各中等职业学校分别开设“学历技能提升班”,精准定位实际发展需求,组建教师队伍,研发专业课程,促进乡村基层干部素质提升,培养有文化、懂技术、善经营、会管理的农村人才。

全面开展的“万人培训”工作也有条不紊。每年依托市县乡党校,采取市级示范培训、县级轮训、乡镇兜底培训等方

式对万名以上村干部进行全覆盖培训,提升村干部履职能力。2024年开办59班次、培训14364人。

培训内容涵盖党建知识、乡村治理、产业发展等多个方面,有效提升了村干部的综合素质。沿河自治县村干部罗舟通过培训,掌握基层矛盾调解技巧,村里矛盾纠纷明显减少,乡村治理水平提升。村民生活在和谐稳定的环境中,幸福感不断增强,邻里更加和睦,大家齐心协力谋发展。

拓渠:畅通渠道,激发干部新动力

在探索村干部专业化管理模式的道路上,铜仁积极创新、大胆实践。

制定《铜仁市专业化管理的村(社区)党组织书记管理办法(试行)》《铜仁市2024年公开招聘专业化管理的村党组织书记实施方案》,用3年公开专项招聘100名事业人员专职担任村(农村社区)党组织书记,目前已招聘29名。

按照省委组织部统一部署,面向村(社区)党组织书记、村民(农村社区居民)委员会主任专项招聘乡镇(街道)事业单位工作人员55名。

为激发村干部工作积极性,建立村干部岗位等级序列差异化定级制度,在基本报酬之外发放7类补贴,切实增加村干部报酬。

这一制度如强心针,极大激发了村干部的工作热情。德江县村干部姚雪红兴奋地说:“收入提高了,工作更有干劲,也更愿意为村里的发展贡献力量。”现在的她,每天充满热情地投入工作,积极为村里发展出谋划策。

此外,铜仁加大编制资源向乡镇(街道)倾斜力度,及时规范清退借调基层工作人员852人,充实基层工作力量。

同时,落实乡镇工作补贴标准,提高乡镇机关公务员年度考核优秀等次比例,让基层干部在经济上得实惠,政治上有奔头。在职称评定方面,也向基层干部倾斜,增加基层中高级职称评定名额,鼓励基层干部提升专业技能,为乡村发

展贡献更多力量。

优考:精准考核,树立鲜明导向

在印江,基层干部迎来考核方式的重大变革。

曾经,频繁的考核让他们疲于应付,如今,更加科学合理的考核方式让他们如释重负。沙子坡镇干部李海松感慨道:“现在的考核更注重实际工作成效,我们不用再为应付考核做表面文章,耗费大量时间和精力准备考核资料,终于可以把心思都放在为民办实事上了。”

充分发挥考核“指挥棒”作用,持续优化基层考核。统筹整合考核指标,将政治素质考察与党建工作成效考核整合,市直单位考核指标大幅减少。

精简优化考核程序,不再开展季度监测,只开展半年评估和年终考核,避免多头考核、扎堆考核、重复考核。综合运用考核结果,将其与绩效分配、干部选拔任用等挂钩,充分调动基层干部的工作积极性。

通过“排队抓尾”统筹整合对村(社区)的各类考核,让先进村有压力,后进村有动力,形成“后进赶先进、中间争先进、先进更前进”的良好氛围。

这种考核方式不仅让基层干部明确工作方向,提高工作效率,促进基层各项工作顺利开展。同时,在考核过程中,注重收集基层干部的反馈意见,根据实际情况及时调整考核指标和方式,确保考核的科学性和合理性。

对于考核优秀的村(社区),给予更多政策支持和资源倾斜,激励其更好地发挥示范带头作用。

未来,铜仁将继续深化“强双基”工作,持续在减负、增收、提质、拓渠、优考上下功夫,不断巩固和拓展改革成果。进一步加强基层党组织建设,提升基层治理能力,推动乡村振兴战略深入实施,让广大基层干部和群众共享改革发展的红利。在新征程中,铜仁将以更加坚实的步伐,向着实现基层治理体系和治理能力现代化的目标奋勇前进,书写更加绚丽多彩的篇章。