

思南:党建引领聚合力 强基赋能促振兴

丁海坤

近年来,思南县以“黔进先锋·贵在行动”为载体,围绕基层基础“强双基”,深入实施“强村富民”三年行动,以高质量党建赋能推动乡村振兴任务落地见效。

坚持强基固本 筑牢乡村振兴战斗堡垒

始终坚持大抓基层的鲜明导向,为乡村全面振兴提供坚强政治保证和组织保障。

强化组织推动。坚持书记抓、抓书记,印发党建工作要点,明确各级党组织书记抓党建促乡村振兴重点事项清单、责任清单、项目清单,以“五个一”为抓手,即:县委党的建设工作领导小组每半年召开1次工作推进会,县委书记每季度听取1次工作汇报,县委常委每年联系1个党建项目,县级党员领导干部联系1个村党支部,县乡每半年分别开展1次“擂台比武”,压紧压实责任,强化组织推动。深入开展“排队抓尾、双整双创”行动,推动3个后进乡镇党委和58个后进村党组织整顿提升,518个农村党组织全面进步。

强化队伍建设。持续加强党政领导班子和干部队伍建设,提拔晋升乡镇(街道)领导班子成员60人、驻村帮扶干部39人。采取教育培训、跟岗挂职、学历提升等措施,全面提升村级干部队伍能力,组织村干部参加专题培训681人,专题招录

村干部11人,公开招聘村党组织书记3人,选派22名村干部到省内外跟岗学习,组织711名村干部参加学历提升,学历提升后全县村党组织书记大专以上学历比例达75%。建立“4+1”帮带培养机制,对1729名后备力量进行全链条与全覆盖培训。注重培育“兵支书”“产业支书”“大学生支书”“经验型老支书”四支重点力量,组织兵支书或兵支书后备力量开展“汇聚兵支书力量助推乡村振兴”主题系列活动。

强化示范带动。建立“先进带后进、强村帮弱村、弱村抱团发展”机制,53个先进基层党组织、56名优秀党支部书记参与结对帮带,塘头镇青杠坝村、三道水乡周寨村、邵家桥镇渔溪沟村被列为现场教学示范点,吸引省内外200批次万余人观摩学习。青杠坝村党支部书记冷朝刚在省市专题培训会上交流经验做法6次,帮带周边6个村发展辣椒大蒜1200亩,助力村集体经济平均增长15%。周寨村探索推行“一社带三社”工作模式,带动2.9万余农户种植红薯增收。

坚持创新驱动 激活集体经济发展动能 以“强村富民”三年行动为载体,打造活力产业增长模式。 搭建产业赋能平台。建立“企业—村集体—农户—市场”一体化平台,推进产

业加工到村、项目资金到村、销售渠道到村。建立强村富民公司23个、工坊60个,培育家庭农场2412个,带动5.5万群众就业,村集体经济年经营收入达到45万元以上或集体经济收益达20万元以上行政村165个,占比31.85%。全面推进“三资”清理,处置低效项目32个,盘活闲置项目28个,带动村集体经济增收32.99万元,农户增收50.7万元。

激活人才驱动效能。完善招才引智办法,聘任39名“双招双引”大使,引进硕士研究生、紧缺人才37人。依托科研院所和龙头企业,建立博士工作站3个,出台博士工作站管理办法。创新“人才服务+”机制,省市科技特派员帮助引进推广新品种新技术32项,144名县级农技专家协调解决技术难题260个。

优化利益联结机制。建立村(社区)干部岗位等级序列管理制度,实行村干部奖励报酬与村集体经济收益挂钩;建立“政策分红、效益分红、集体分红”三次分红机制,持续拓宽增收渠道;累计兑现群众分红197.38万元,村干部奖励4.34万元、村民小组长报酬2.85万元。推行村集体经济福利制度,累计发放教育奖学金、医疗补助金等近400万元。

坚持党建引领 夯实和美乡村善治根基 始终把党建引领贯穿乡村治理全过

程,为建设宜居宜业和美乡村打下坚实基础。

以党建融合释放治理活力。健全“党小组+网格员+联户长”治理体系,将28个乡镇(街道)划分为1665个网格,组建党小组1580个,引导1.6万余名农村党员在基层治理中作表率。全面推行村级事务准入制度,常态开展村级组织“三多”治理,清理规范村级组织机构牌子、规章制度。

以党建联盟提升治理效能。深化拓展乌江流域基层党建联建,制定乌江流域党建联盟促生态经济融合发展16条措施,建立“345”协同治理机制,55个县直单位与乌江沿线11个乡镇(街道)12个村(社区)结对建立党建联盟,共同开展巡河护河500余次、文化下乡活动36次,化解矛盾纠纷72起。

以“党建+”丰富治理形式。开展“党建+志愿服务”活动,组织全县512名退休党员成立“银发善治”“银发护苗”志愿服务队,开展思想道德教育宣讲、法治教育关爱活动700余次。试点打造“党建+村务直播间”,依托抖音平台收集村民意见建议68条。探索“党建+暑期学校”,县委组织部联合县关工委开办“暑期学校”41所,解决暑假农村留守未成年人关心关爱和教育断档难题。

展服务2000余次,办理实事2400余件。

“全程跟+随机查”,确保教育培训纪律“严”。坚持从严治学基本方针,综合参训学员学习表现、日常考勤、遵守纪律和训后发挥情况,对违反纪律规定的坚持从严处理,对违反管理规定的进行约谈,情节严重的予以劝退,建立健全干部教育培训全链条闭环管理机制,进一步加强干部培训学习全程跟踪和考核。进一步健全训前审批、组织调训、监督约束、考勤管理、质量评估5项制度,训前对参训干部进行纪律提醒并签订学员学习培训承诺书,常态化开展入学前纪律教育,组织观看警示教育片以案明纪、警钟长鸣,让学员受警醒、明底线、知敬畏,严格遵守培训各项纪律要求。通过组织部随机抽查、党校老师全程跟班等方式,抓实抓细各环节工作,持续严肃培训作风,将干部培训期间表现情况作为干部考核内容和任职、晋升的重要依据,全面提升干部教育培训严肃性。

近年来,万山区深入贯彻落实新时代干部教育培训工作要求,探索推行“4+”模式,在培训师资、培训内容、培训成效、培训纪律上出实招、下实功,着力破解干部教育培训中的难点堵点问题,统筹推进全区干部教育培训工作提质增效。

“走出去+请进来”,确保教育培训师资“足”。为有效解决干部教育培训专职教师不足等问题,一方面,积极开展东西部协作交流,利用东西部协作资金组织干部“走出去”,前往广州中山大学、深圳改革开放学院、东莞理工学院等高校开展培训,重点围绕“特色优势工业产业振兴”“乡村建设业务骨干能力提升”“资金项目使用管理”等方面进行学习,通过吸收借鉴先进经验和做法,进一步开拓视野、转变思路,全面提升干部的综合能力水平。另一方面,深化与铜仁市委党校合作,同时聚焦市区两级领导干部、业务骨干、各领域模范人物等群体,通过单位推荐、组织邀请等方式,“请进来”填补师资,邀请

他们围绕党的创新理论、专业技能培训等方面开展专题讲座,有效提升干部的政治理论素养和业务能力。2024年以来,共举办各类培训班22期,培训干部1800余人。

“必修课+特色课”,确保教育培训内容“全”。为解决课程内容较为单一、特色课程不足等问题,一方面,将学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神、党的二十届二中及三中全会精神等列为干部教育培训“必修课”,引导干部通过读原文、悟原理,真正把思想摆进去、把工作摆进去、把职责摆进去,不断提高政治觉悟、政治能力和执政本领。另一方面,结合万山实际,依托区内红色文化资源,深挖省溪县苏维埃政府及黔东南溪队队的红色革命历程和精神内涵,精心开发《中国共产党领导的省溪县苏维埃政府和黔东南省溪队》等专题课程,运用场景复原、情景模拟等教学手法,生动再现历史场景,增强干部学习的参与感和体验感,充分激发干部的爱国热情和

奋斗精神。

“精准学+实践练”,确保教育培训见效“快”。为切实解决培训供需不精准、学用转化不明显等问题,通过“实地调研、问卷调查”等方式,全方位收集区直部门、乡镇(街道)干部培训需求,针对不同领域、不同类别、不同级别的干部,按照“干什么、学什么、缺什么、补什么”的原则,采取“量体裁衣”的方式制定“培训套餐”,科学设置中青年干部培训班、科级领导干部培训班、女干部班等,根据各领域干部实际精准设置课程,确保培训重心和中心工作同步同向。培训结束后通过填写“531”行动计划表、撰写培训总结等方式,引导干部梳理总结培训收获了什么、能运用到工作实际、返岗后能立即使用的有哪些,讲清落实步骤、明确工作要点,结合“双报到”“吹哨报到”等引导学员将所学所知运用到工作实际,在学用结合、知行合一中提升认识、取得实效、促进发展。截至目前,参训学员通过“吹哨报到”等到社区开

松桃:“三有课堂”推动党员教育走深走实

赵锐

近年来,松桃苗族自治县不断加强和改进新形势下党员教育方式,始终将深化“党课开讲啦”活动作为党员教育重要抓手,以创新党课主题、党课形式、成果转化的硬措施,用心打造“有深度、有温度、有广度”的党课,推动党员教育走深走实。

创新党课主题,让“党课开讲啦”有深度。坚持以“党旗领航·共富苗乡——我是党课主讲人”为主题,印发《关于常态化开展“党课开讲啦”活动的通知》,紧扣广大党员关心问题、经济形势、行业动态、岗位实际,把党的基本理论情理交融,让党员受感染、受教育。同时,将习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神等作为党课重点内容,聚焦围绕基层基础“强双基”、筑牢理想信念固根本、立

足工作岗位讲奉献、践行为民服务当先锋4个篇章讲党课,用声情并茂的表达、情真意切的语言讲理论述政策、讲典型说榜样、讲故事谈感受,以“小切口”解析“大主题”,以“小故事”阐述“大道理”,以“小人物”烘托“大情怀”,教育引导广大党员牢记初心使命、践行使命担当。截至目前,聚焦4个篇章组织各级党组织拍摄党课视频40余个,展播精品党课视频10余期。

创新党课形式,让“党课开讲啦”有温度。积极探索“党课+红色基地”“党课+典型事迹”“党课+重大节日”等模式,将党课搬到工作岗位、红色教育基地、项目建设一线、生产生活一线、田间地头等贴近群众的地方,让党课延伸到服务群众的

“最后一公里”。在党课播出时间节点和对象上,改变以往党课展播的粗放方式,设计个性化的党课内容,推出一批具有松桃特色、贴近基层实际、党员喜闻乐见、具有教育意义的精品党课视频,更好地满足不同领域和党员群体的需求,不断提高党课的传播力和影响力。截至目前,围绕红色教育基地拍摄党课《聆听红色史实 汲取奋进力量》、围绕“七一”建党节拍摄党课视频《党在我心中我想对党说》、围绕“教师节”拍摄党课《三尺讲台燃青春——保持奋斗者的姿态》、围绕全市“两优一先”表彰对象拍摄党课《林海女卫士——用实际行动践行初心使命》等,累计点播学习达2万余人次。

创新成果转化,让“党课开讲啦”有广

度。持续巩固拓展“党课开讲啦”活动成果,下发《关于开展优秀党课、优秀主讲人评选工作的通知》,在全县组织开展“优秀党课和优秀主讲人”评选活动,促进党员之间的交流互动和共同学习,不断提升“党课开讲啦”活动整体水平,让党课内涵沁润心灵、深入人心。通过评选活动推荐出一批优秀党课视频,在微松桃、松桃微组工等平台集中展播,进一步激发广大党员干部的学习干事热情。同时,将特别优秀的党课纳入党员教育培训“课程库”,择优选取党课主讲人纳入党员教育“师资库”,让更多党员接受到高质量的党课教育,实现党课教育从“有限学习”向“广泛覆盖”转变,不断推动党的创新理论在基层一线落地生根、开花结果。

“练兵”。按照“成熟一个、使用一个”原则,积极鼓励引导村党组织书记后备力量跟岗锻炼,提前熟悉岗位,参与村级事务,协助村“两委”班子解决群众难题。注重在政策宣传、矛盾纠纷、安全稳定等一线磨炼。2024年以来,村党组织书记后备力量开展跟岗锻炼50余次,帮助解决群众矛盾纠纷20余起,开展“敲门行动”100余次,为村民开展业务代(帮)办70余次,参与“我为群众办实事”实践活动等130余次。围绕能上能下“用兵”。不定期开展分析研判,对新发现人按程序及时纳入村党组织书记后备力量人才库,对主动退出及不适应岗位要求及时调整出库,切实为各村党支部注入“源头活水”、备足“新鲜血液”,确保村党组织书记后备队伍持续焕发生机。

松桃长兴堡镇

聚焦“四点”发力 夯实基层基础

田慧芳 吴娟

近年来,松桃县长兴堡镇牢固树立大抓基层鲜明导向,聚焦党建引领,围绕理论武装、巩文巩卫、集体经济、平安建设一体施策,不断夯实基层基础。

理论武装“固根本”。围绕学习贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神,以及中央和省市县重大决策部署及重要会议精神,认真组织开展党委理论学习中心组学习、“三会一课”等,通过“个人学+集体学”,引导党员干部增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,带动党员干部用党的创新理论成果武装头脑、指导实践、推动工作。2024年,组织召开党委理论学习中心组集中学习26次,开展党性教育活动2次。

巩文巩卫“提品质”。立足“四横四纵”空间布局,实施集镇“亮化、净化、硬化、美化”建设。投入220余万元,新增“违停抓拍”电子设备1套,重新施划停车位518个、普通标线1716.66平方米,维修集镇路灯503盏、硬化长兴“农贸市场—中心街—老电影院”便民路等,不断提升集镇品质。

集体经济“促增收”。盘活用好闲置资源,积极盘活低效土地4270余亩,闲置大棚、厂房6处。通过“以租代建”方式筹集资金320万元,盘活长兴闲置老电影院等资源,发展壮大村集体经济。围绕“一核两带”产业布局,发展牧草2000亩、虎杖1000亩等,带动务工2.24万人次,发放劳务费156.8万余元。深化强村富民公司“住房代建”业务,承接涉及5个乡镇9个村委会的阵地建设项目。以白果村为试点,进行集体经济分红和奖励7.38万元,为28名80岁以上老人代缴农村合作医疗费。

平安建设“夯基石”。围绕“七抓”工作要求和“六降四严防”工作目标,压实“532”包保责任,着力抓好未成年人保护工作。建立党政正职带头包片、班子成员领衔包村、驻村工作队责任包组、乡镇干部下沉包户的工作机制,实现基层社会网格化治理和服务。2024年,开展禁毒查缉48场次,开展法治宣传进校园等活动180余场次,化解矛盾纠纷118起。

何顺飞

江口:党建引领助力旅游产业高质量发展