

万山:党建赋能强引领 集体经济促振兴

田素霞 喻翔

近年来,万山区深入实施“强村富民”行动,不断强统筹、明路径、优保障,持续发展壮大新型农村集体经济,全力助推乡村全面振兴。

强统筹,夯实发展根基

统一产业布局。明确香柚、生猪、蔬菜、肉牛“一主两辅一突破”产业格局,设立农村集体经济发展中心,统筹推进村集体经济发展。组织部、农业农村局联合制定发展壮大新型农村集体经济指导意见,明确工作职责、发展目标,推广资源发包、经营性财产参股等途径发展壮大村集体经济。2024年,“万山香柚”入选国家级第二批农耕农产品记忆索引名录、第一批名特优新农产品名录。

集中连片规划。探索耕地有序恢复和集中利用改革试点,统筹推进撂荒地整治,有效增加耕地后备资源5.15万亩、复耕撂荒地2900亩。将劳动力不足、农户种植意愿不强等耕地集中起来,通过土地出租、入股等方式,由村集体进行集中连片规划,实现产业集中连片耕种和规模化经营。

盘活闲置资产。全面摸排“三资”,明晰集体资产权属,将闲置校舍、大棚等闲置资产使用权、经营权移交给属地村(社区),通过管理自营、租赁运营、改造提升等方式盘活低效闲置资产,因地制宜

宜发展红色研学、大棚蔬菜等村集体经济。2024年,全区盘活低效闲置资产960万元,处置低效闲置资产3640万元。

明路径,激发发展活力

“村企合营”协同发展。充分发挥香柚香、瑞昌飞等龙头企业优势,企业进行统一管理、统一包装、统一营销,辐射带动8个乡镇(街道)种植香柚、4个乡镇蔬菜,新建肉牛养殖基地6个,充分借助成功申报粤港澳大湾区“菜篮子”生产基地5个等契机,实现产品远销广州、深圳、上海等地。2024年,香柚种植面积达2.5万亩,年屠宰肉牛2.5万头、产量提升25%。

“村村联营”跨区域发展。结合“排队抓尾”工作,引导不具备产业自主发展条件、村干部带动能力弱的“后进村”,以资金、资源等入股,借助“先进村”有基地、有能人、有市场等优势,通过“强村带弱村”、飞地经济、强村富民公司和工坊带动等方式,组成产业联合体,抱团发展村集体经济。2024年,11个村抱团发展村集体经济增收984.64万元,27家强村富民公司、工坊带动47个村发展。

“村社自营”自主发展。推行党支部领办合作社,通过土地流转、资产出租等方式,自主发展黄桃、刺葡萄等村集体经济。组织村干部外出跟岗锻炼、参加学

历提升,招聘专业化管理的村党组织书记,全面提升村集体经济运营能力和水平。如敖寨乡瓮背村自主发展黄桃220余亩,村党支部书记杨慧到东莞跟岗学习期间积极协调对接,仅2天向东莞销售黄桃1万余斤,销售额8万余元。

建机制,增强发展动力

探索入股带动机制。鼓励村干部通过资金、资源、技术等评估量化入股,明确持股比例不超过集体经济项目的49%,激发村干部发展集体经济的主动性、积极性,促进发展责任共担、产业红利共享。2024年,46名村干部入股村集体经济789.4万元,入股分红70.55万元。

推广收益挂钩机制。鼓励村干部参与产业管护、市场拓展等运营管理,对参与集体经济经营管理且作出贡献的村干部进行差异化奖励,实现村干部报酬与村集体经济收益“双向捆绑”。2024年,用村集体经济收益奖励村干部58人32.56万元。

完善利益分配机制。构建科学、合理分配机制,按持股比例对股东进行收益分红,在提取公积公益金用于扩大经营、集体公益事业等基础上,对村干部进行差异化奖励,剩余可分配收益对农村集体经济组织成员进行分配,有效保障各方利益,提升内生动力。2024年,村集

体经济收益用于基础设施建设、奖励学子等公益事业46.24万元。

优保障,提升发展质效

资金扶持“常态化”。用好用活各级扶持资金,每年统筹安排以工代赈项目资金、东西部协作资金等不少于2000万元助推村集体经济发展,45名“金融村官”帮助解决融资信贷资金4600万元,驻村帮扶派出单位解决帮扶资金212.25万元,有效提升村集体经济发展“硬”实力。

结对帮带“多元化”。坚持多层次、多方式结对帮带,通过区级及以上驻村帮扶单位联系、县级领导包靠、乡镇(街道)班子成员包村、企业结对、省市科技特派员指导、“强村富民”党员税管家服务团队辅导等方式,形成帮扶单位帮村、企帮村、人帮村的帮带体系。2024年,部门到村调研帮扶1072次,科技特派员到村服务186次,解决技术问题19个。

技术驱动“生态化”。引进专业化肥业处理技术的企业,与村集体合资,建成年处理25万头生猪规模产生粪污的集中处理中心,运用曝气、覆膜、条垛发酵技术,为34个大棚蔬菜、香柚基地提供低成本有机肥,构建“畜禽—有机肥—蔬果—畜禽”等生态循环产业格局。截至目前,全区畜禽粪污资源化利用率达81.8%。

培育家庭农场。实施家庭农场倍增计划,新增家庭农场403家,补助资金330万余元,促进群众就业增收。

强化治理,提升发展质效

提升治理效能。优化“一中心一张网十联户”“党小组+网格员+联户长”基层治理机制,推行清单制、积分制等经验做法。2024年,双江街道磨湾社区第七网格联户长陈建平获全省“优秀联户长”荣誉称号。

倡导文明新风。深入宣传习近平生态文明思想,开展先进典型评选活动,示范带动群众养成绿色低碳、文明健康的生产生活方式。江口“生态账户”被《人民日报》、央视等媒体深度报道。

培育新型农民。建立“三位一体”新型职业农民培育制度,大力培育“土专家”、农村经纪人、能工巧匠和致富能手。2024年,德旺乡26名农村经纪人帮助100余农户销售农产品,销售额达280万余元,促进户均年增收2万余元。

近年来,江口县聚焦“两强两富”目标,深入推进“强村富民”行动,促进乡村全面振兴。

健全机制,凝聚发展合力

构建联动协调机制。成立强村富民行动工作专班,统筹协调七个提升行动牵头单位,形成纵向到底、横向到边的责任体系,确保任务落实到位。

建立资源整合机制。整合农业生产、水利等涉农资金、财政衔接资金和东西部协作资金,县级每年统筹资金不少于1600万元支持新型农村集体经济发展。2024年,全县统筹中央财政衔接推进乡村振兴补助资金1670万元,支持17个村集体发展林下淫羊藿产业。

优化利益联结机制。推广政策分红、效益分红、集体分红“三次分红”模式,激发村干部和群众参与村级发展的内生动力。2024年,实现分红253.135万元,落实村干部奖励资金18.5万元。

玉屏侗族自治县新店镇老寨村,新能源公交车行驶在“四好农村路”上,与油菜花田、村庄交相辉映,构成一幅美丽的春日画卷。

近年来,玉屏自治县坚持绿色低碳发展理念,将原有的燃油公交全部更换成新能源公交,配套建设充电设施,实现了新能源公交全覆盖,绿色、安全、舒适的出行服务备受群众欢迎。胡攀学 摄



德江:“头雁领航”增添乡村振兴新动能

安思睿

近年来,德江县围绕基层基础“强双基”,坚持把党员队伍建设作为党的建设的基础性工程,聚焦选、育、用全链条建强村(社区)党组织书记队伍,持续汇聚“头雁”效应,为抓党建促乡村振兴提供有力组织保证。

坚持优中选优,建强“头雁”队伍

严格标准选。出台《德江县加强优秀村(社区)支部书记培养管理工作方案》,坚决把政治标准放在首位,按照“严格质量、优胜劣汰、退一补一”原则,严格落实村党组织推荐、乡镇党委初审、县级部门联审机制,严把村(社区)党组织书记“入口关”,推动村(社区)党组织书记队伍质量整体提升。

规范程序选。结合德江县基层党建“3+N”结对联系机制,联系村领导常态化深入软弱涣散村、经济薄弱村调研摸底、挖掘人才,严格按照推荐、评议、考察、公

示程序确定村级后备力量,并通过召开党员大会、村民代表大会,听取党员群众评价意见,确保拟选拔人选组织公认、群众认可。

拓宽渠道选。立足村情实际,把握村级换届关键节点,坚持“内挖、外引”结合,引导有能力、有技术、有想法、有激情的外出务工人员、大学毕业生、退役军人等人才回乡创业、多渠道储备村党组织书记及后备力量。目前,分类储备1370名村级后备力量人选。

强化培养锻炼,提高履职能力

业务培训提质。按照“干什么学什么,缺什么补什么”原则,利用县乡党校、新时代大讲堂等平台载体,围绕乡村振兴、产业发展、乡村治理、集体经济、基层党建等内容,线上与线下开展培训,全方位提升村(社区)党组织书记理论水平和业务素质。2024年以来,组织330名村

(社区)党组织书记参加集中培训,133名参加学历提升。

交流互鉴补短板。举办“书记讲给书记听”活动,组织村(社区)党组织书记围绕“强村富民”行动、基层治理、民生事业等方面开展“比武”,通过“比”思路、“晒”举措、“亮”成绩,在互学互鉴中找差距补短板,不断提升基层党组织书记能力素质。

跟岗锻炼促提升。选派优秀村党组织书记及后备力量赴省内外跟岗学习,在实践中锻造“宽肩膀”、练就“真本领”,及时分享跟岗“成果”,立足本村实际转化运用,示范带动村干部履职能力提升。2024年以来,选派14名村(社区)党组织书记跟岗学习。

注重激励担当,激发干事热情

在政治上关心。注重推荐政治素质好、工作实绩突出、党员群众认可度高的

村(社区)党组织书记作为各级两代表一委员,并合理调配编制资源,注重从优秀村(社区)党组织书记中选聘事业编制、公务员,持续畅通村级党组织书记晋升渠道。目前,招录22名村(社区)党组织书记为事业单位工作人员,2名村党组织书记进入乡镇领导班子。

在干事上搭台。大力实施“强村富民”行动,在全县22个乡镇(街道)分别成立强村富民集体经济发展有限公司,选配优秀的村党组织书记担任法人,为村党组织书记干事创业搭建新平台。2024年来,推动发展项目175个,打造强村富民工坊53家,带动集体经济增收547万余元。

在待遇上保障。实行村干部“基本报酬+绩效报酬+集体经济发展创收奖励”的结构性报酬制度,将村“三职干部”纳入养老保险缴纳范畴,为580余名村干部购买居民养老保险,解决村干部后顾之忧。

近年来,松桃苗族自治县抢抓“组团式”帮扶工作机遇,以“输血+造血”双轮驱动深化人才发展体制机制改革,在引才体系、渠道、短板上下足功夫,进一步打开引才聚才工作新格局,以人才振兴赋能乡村全面振兴。

破立并举,激活引才“强磁场”

优化引才机制。用好干部人才“组团式”帮扶契机,充分发挥帮扶干部人才桥梁纽带作用,拓展莞松合作空间,完善干部、人才互访交流和挂职锻炼机制,创新“招商引资+招才引智”一体化实施机制,拓宽自主引才和组团式赴外引才双向通道。截至目前,引进百万创业人才16名,新增就业岗位4000余个,1人获得贵州省“百千万”人才计划贡献奖励经费200万元。

强化待遇保障。对帮扶干部人才实行科研奖励、评先评优、绩效考评“三个优先”,全面落实职称“定向评价、定向使用”政策,纳入“优才卡”和“三名”工作室推荐评选,开通“专岗快办”“应享尽享”人才服务保障“绿色通道”,让人才活水竞相奔涌。截至目前,帮扶干部人才获各级表彰30余人次,获评市级优才卡4人、县级嘉奖17人,获提拔使用、职级晋升5人次。

细化实际需求。在帮扶干部人才轮换前,组织受帮扶单位、主管部门、援松干部人才等召开座谈会,开展帮扶需求调研,充分听取用人单位意见建议,列出人才需求清单,积极向派出单位争取,最大限度做到人岗相适、人尽其才。截至目前,开展人才需求调研40余次,摸排人才需求300余项。

靶向发力,畅通引才“快车道”

产业牵引主动求才。以莞松合作项目省级粤黔协作乡村振兴蛋鸡产业示范园和工业产业园为支撑,紧盯蛋鸡、玩具等主导产业,组建引才团队,推行“以才引才、以才聚才”的模式,前往东莞、深圳等地开展专项引才活动。截至目前,东莞两地举办招聘会10余次,为在松企业“请进来”高层次人才20余名,为东莞企业“送过去”专业技术人才3000余名。

重点单位定向觅才。聚焦“富矿精开”“六大产业基地”重点产业和教育医疗等民生领域,“量身定制”引才计划,开展精准引才、柔性引才,并用好人才“编制池”,保障重点产业人才和急需紧缺专业人才用编需求。积极组织企事业单位参加贵州省人才博览会、校招会等活动,引进各类急需紧缺人才。截至目前,通过“千名英才·智汇铜仁”等引进急需紧缺人才90余名。

劳务协作助企招才。围绕民营企业招工引才、稳岗稳工,聚焦莞松人才差异化需求,建立健全交流互访、用工招聘等沟通协调机制,积极搭建就业平台,拓宽合作共赢空间,进一步扩大莞松劳务协作“朋友圈”,搭建双向奔赴“新桥梁”。近几年来,开展企业用工需求调研100余次,累计带动群众就业10万余人次。

刚柔并济,打好引才“组合拳”

抓好柔性引才。深入践行“不求所有、只求所用,不求常在、但求常来,不求其愚、但求其慧”理念,采取签约授牌、聘用顾问等方式,持续加大柔性引才力度,加快构筑人才聚集高地。截至目前,为松桃自治县人民医院引进享受国务院“政府特殊津贴”专家、四川大学华西医院援黔医疗专家等顶尖人才、博士名医7名,成立博士工作站1个,引进紧缺专业人才92人、学科带头人2人。

注重多方联动。用好松桃中等职业学校等优势资源,与中国振华电子集团、贵州电子信息职业技术学院签订人才联合培养协议,引导东莞纺织服装学校、东莞市人工智能产业协会等与职校建立深度合作关系,聘用29名高技能人才为职校兼职教师,开发产业实训基地30余个,形成“人才共育、平台共建、资源共享”的合作育才新格局。

发挥帮扶优势。用好国家级科技特派团金字招牌,带动省、市特派员实行“智慧农业”专项行动,发挥成果转化、项目攻关、技术推广等方面优势,推行新农人培训、家庭农场专人服务、规模产业集中攻关等政策。近年来,科技特派团开展技术服务1.08万余人次,领办、创办、协办企业及合作社45个,培育高素质农民1500余人。



3月31日,印江土家族苗族自治县城岭街道大云村村民正在进行鲜食玉米移栽。

今年,该县坚持把发展产业作为群众增收的突破口,以产业化、规模化的发展模式,共发展订单鲜食玉米种植2000亩,有力推进了群众就业增收。

蒋智江 摄

松桃『组团式』帮扶助力打造人才聚集高地

王丹