

松桃

# “链条式”锻造硬核村级后备力量

张横

近年来,松桃苗族自治县围绕基层基础“强双基”,聚焦选优、育强、用好三个关键环节,全链条锻造一支政治过硬、能力突出、干劲十足的村级后备力量队伍,为乡村振兴提供坚实人才支撑。

### 明确标准“选优”,蓄足源头活水

规范程序“科学选”。制定村(社区)党组织书记后备力量培育储备工作方案,明确选人5项资格条件、10条负面清单,细化4个实施步骤、13项重点任务,制定组织推荐、党员群众推荐、个人自荐+镇级初审、县级联审+组织考察+县委常委会议讨论决定“三荐二审一察一定”选拔程序,确保选优配强、人岗相适。

锚定需求“靶向选”。采取县领导联系乡镇(街道)、乡镇班子成员包村的方式,对全县496个村(社区)全覆盖开展届中分析研判,结合学历层次、年龄结构、集体经济发展等情况,逐村开出后备力量“需求清单”,为村党组织书记后备人

选“精准画像”。

拓宽渠道“广泛选”。按照“五个一批”选拔要求,注重从致富带头人、外出务工经商返乡人员、大学毕业生、退役军人、现任村干部等群体中,选拔一批懂农业、善经营、会管理的优秀人才纳入村党组织书记后备力量培养。截至目前,全县共储备村(社区)党组织书记后备力量1139人。

### 聚焦需求“育强”,淬炼过硬本领

“请进来”教。按照“缺什么、补什么”原则,将村(社区)党组织书记后备力量培训列入村(社区)干部年度培训计划,采取“县级专题培训+乡镇全覆盖轮训”及邀请专家学者专题讲座等形式,强化培训赋能,切实提升后备力量政治理论素养和业务水平。2024年来,开展专题培训30期4000余人次。

“走出去”学。深化与铜仁职业技术学院等合作机制,组织村干部参加学历提升69名,不断提升村干部履职本领。

同时,组织10名村级党组织书记后备力量赴县外先进村跟岗学习,进一步开拓视野、解放思想、提升能力。

“老带新”帮。建立县领导、乡镇领导班子成员、股室(站所)负责人、村(社区)党组织书记、驻村干部“5+1”导师帮带机制,帮助后备力量快速进入角色、积累工作经验。结合“三亮三比一争先”活动,鼓励引导后备力量积极参与乡村振兴、产业发展、乡村治理等村级事务,以实干促成长。截至目前,全县共落实导师帮带1139对,开展跟岗实践锻炼2000余次。

### 强化激励“用好”,点燃干事引擎

动态管理“激活力”。按照“一人一档、一镇一柜、专柜存放、专人管理”要求,建立村(社区)党组织书记后备力量档案信息库,实时动态管理。定期开展后备力量分析研判,对研判不称职的后备力量及时“出库”,对表现优秀、能力突出的后备力量优先纳入村“两委”班子,

沿河

# 精耕细作打造选调生成长“苗圃”

覃一凡

近年来,沿河土家族自治县始终把选调生培养管理作为抓好后继有人根本大计的重要抓手,通过构建“选苗+育苗+管苗+出苗”的“苗圃式”全周期培育体系,精耕细作推动选调生“壮苗出穗”。

### 精准识别,聚焦需求“选好苗”

坚持按需选调原则,聚焦全县公务员队伍结构现状和各党政机关对人才的需求情况,每年积极向上级组织部门申报选调生需求计划,采用面向“985”高校定向招录及其他院校公开招考两种方式,择优吸收一批学历层次较高、专业对口、优势特长突出的选调生。

近三年来,全县招录选调生36名,其中研究生10名,所学专业涵盖法学、经济

学、管理学、传播学、建筑学等,进一步优化选调生队伍结构。

### 精心滴灌,实践历练“育好苗”

将选调生纳入全县干部教育培训计划进行重点培养,科学制定培训计划,每年组织新招录的选调生参加初任培训,有计划地对选调生开展集中培训,综合运用“理论+实践”“线上+线下”“走出去+请进来”相结合的方式,帮助选调生快速适应基层工作环境,提升自身综合素质。

2024年,培训选调生38人次。实施年轻干部蹲苗育才行动,坚持多岗位培养锻炼,根据选调生专业特长,先后选派2名选调生到县内外挂职锻炼、跟岗学习,帮助他们拓宽视野、开闊

眼界。

### 精细呵护,宽严并济“管好苗”

建立全县选调生信息库,全面掌握全县196名选调生学历学位、专业特长、职务职级、任职经历等方面信息,动态更新选调生政治表现、考核评价、学习培训、实践锻炼等方面情况,作为选调生选拔任用、管理监督的重要依据。

健全谈心谈话制度,县委组织部每年至少召开1次座谈会,与选调生交心谈心,了解掌握其思想动态、工作和生活状况,及时帮助解决工作和生活中的困难。加大关心关爱力度,及时下拨选调生到村任职工作经费,妥善做好工作、学习、生活等方面的服务保障。

2022年以来,先后发放到村任职补

助资金40余万元。

### 精确使用,科学选任“出好苗”

坚持人岗相适、一线培养原则,综合考量用人单位发展需求和选调生专业特长,有计划地组织选调生到基层一线、急难险重岗位实践磨砺,鼓励引导选调生在线贡献才智、建功立业。

2018年以来,累计选派70名选调生到村担任党支部书记助理或村委主任助理。鲜明树立重实干重实绩的用人导向,着力将培养成熟、政治素质好、能力突出、群众公认的选调生提拔到关键岗位压担锻炼,有效调动选调生干事创业积极性。近三年来,全县共提拔重用选调生12名、晋升职级9名。

# 思南“三强化”提升乡村治理效能

李宇佳

近年来,思南县坚持大抓基层的鲜明导向,充分发挥党建引领作用,以头雁领航、产业发展、基层治理为抓手,持续提升乡村治理水平,为乡村振兴筑牢坚实基础。

### 强化头雁领航,锻造乡村治理“主力军”

聚焦“五个条件”“八个不能”,层层把关选拔“双好双强”人员担任村干部,严格落实村党组织书记县级备案管理制度,及时补齐空缺村干部,实现“能人治村”。采取“省市调训一批、县级普遍培训一批、乡镇兜底培训一批、村级拓展培训一批”的方式,提升村干部政治素质和履职能力。2024年,实现村干部全覆盖培训,选派22名优秀村干部、后备力量分别到东莞市、黔东南州、安顺市跟岗学习。建立村(社区)干部岗位等级序列管理制度,畅通村干部晋升渠道,切实增强村干部岗位吸引力。2024年,专项招聘9名村干部进乡镇(街道)事业单位,选拔1名村干部进入乡镇领导班子。

### 强化产业发展,激活乡村治理“原动力”

结合全县经济发展、资源禀赋等实际,聚焦制约农村集体经济发展的短板弱项,深入实施“强村富民”行动,建立原料加工式、订单生产式、劳务服务式、技术服务式、电商直播式、定向招工式等多业态强村富民公司23个、工坊60个,培育家庭农场2412个,带动全县165个村集体经济年经营收入达到45万元以上,收益达到20万元以上占比31.85%,并带动5.5万余名群众就近就业。

### 强化基层治理,解码乡村治理“新途径”

实行精细化网格管理,健全“党小组+网格员+联户长”铁三角,充分运用“一中心一张网十联户”基层治理机制,鼓励各联户长、网格员、网格长深入一线,打通服务群众的“最后一公里”,全县共组建党小组1584个,划分网格1665个。强化村民自治,发挥好村规民约在乡村治理中的积极作用,依托院坝会、村民议事会、“村务直播间”等,形成民事民议、民事民办、民事民管的多层次基层协商格局。大力推进乡村文化发展,定期举办文化下乡活动,丰富村民生活、培育文明乡风。2024年以来,累计开展文体活动38次。

玉屏新店

# “四化”模式探索基层治理新路径

姚娟

近年来,玉屏侗族自治县新店镇坚持将党建引领作为破解基层治理难题的“金钥匙”,通过“组织体系立体化、治理手段智慧化、网格服务精准化、协同共治多元化”四维发力,探索出了基层治理新路径。

### 组织体系立体化,筑牢党建引领“主心骨”

按照“党委部署、支部推动、党员促动、干群联动”的方式,建立“党委+支部+党员+群众”网格责任体系,严格落实网格化管理和“门前三包”责任管理机制,班子成员包联到村、村干部包联到组、党员干部包联到户,进一步明确责任分工、工作标准和完成时限。

将全镇划分基层治理网格33个,按照每个网格配备“1名网格长+N名联户长+N名志愿者”的模式,实现党的组织和工作覆盖从“有形”向“有效”转变。截至目前,全镇共配备网格长33名、联户长191名、志愿者270名。

### 治理手段智慧化,跑出基层服务“加速度”

通过“贵政通”智慧平台,整合综治、应急、民生等数据资源,实现政策查询、事项办理、民意征集“一网通办”,不断提升服务效能。建立“红色网格”管理机制,配备网格员96名,其中党员45名,充分发挥党员带头参与治理服务作用。

创新“五色预警”矛盾调解机制,根据矛盾纠纷的轻重、缓急等进行绿、蓝、黄、橙、红分类预警,并通过大数据分析实现矛盾纠纷早发现、早化解。2024年通过智慧平台解决群众诉求800余件,办结时效缩短90%。

### 网格服务精准化,绘就党群连心“同心圆”

实施“头雁领航”工程,精选52名致富能手、返乡人才担任村干部,利用“三会一课”、主题党日等开展政治理论教育,不断强化村党支部队伍建设。

建立“党员联户”制度,全镇372名农村党员联系群众3432户,发放“党群连心卡”,实现服务全天候。持续深化“我为群众办实事”实践活动,组建“党员服务队”9支,解决实际问题480件。

创新“党建+积分”管理制度,将党员参与治理情况纳入量化考核,实行积分制管理,积分结果与评优评先、产业扶持挂钩。目前,全镇有9家积分超市,累计兑换积分34280分,兑换物资合计4.3万元。

### 协同共治多元化,培育乡村振兴“新动能”

创新“院坝协商”机制,定期在村民院坝“摆龙门阵”“话家常”“提难事”,形成“群众提事、支部议事、多方办事”治理闭环。建立“一约四会”制度,通过党员代表、致富带头人、群众代表等参与村级协商议事形式,激发群众参与村庄治理积极性,实现村庄共建共治共享。推进新时代农村精神文明建设,将环境整治、移风易俗等纳入村规民约,并通过群众会、院坝会、宣传栏、文明积分超市兑换等形式,广泛宣传强化群众文明自律意识,推动实现从“要我文明”向“我要文明”的转变。

截至目前,老寨村先后荣获“全国民主法治示范村”“全省民族团结示范村”“全省文明村”等荣誉称号,沙水坪村、狸狮坪村、洞坪村荣获“全市文明村”荣誉称号。



清明小长假期间,印江土家族苗族自治县木黄红二、红六军团会师纪念碑、红三军政治部旧址等景点,吸引了众多游客前来参观,缅怀革命先烈,传承长征精神。田林 摄

# 石阡国荣:“四抓四同”凝聚基层党建新合力

罗传琴

近年来,石阡县国荣乡通过抓学习、抓关键、抓引领、抓机制,促进同心同步、同向同行,增强“四个合力”,推动基层基础“强双基”,不断增强基层党组织政治功能和组织功能。

### 抓学习、强根基,增强政治同心思想引领力

坚定政治信仰。持续巩固拓展主题教育成果,不折不扣落实“第一议题”制度,党委理论学习中心组集中学习31次,学习研讨8次。用好“理论宣传二人讲”队伍,开展理论宣讲30场次500余人次,号召广大群众感党恩、听党话、跟党走。

站稳政治立场。始终做到“第一遵循”抓贯彻、“第一政治要件”抓落实,贯彻落实中央、省市县安排部署,如期完成耕地保有量任务和耕地保护图斑整改任务,扛牢耕地保护和粮食安全责任。

严明政治规矩。扎实开展党纪学习教育,通过专题学习、专题研讨、专题培训、纪律党课、警示教育,组织全体党员干部原原本本学《中国共产党纪律处分

条例》,教育引导党员干部学纪、知纪、明纪、守纪。

### 抓关键、强堡垒,增强行动同步组织战斗力

建强基层组织提效能。聚焦“提质、优考”,深入实施“排队抓尾、双整双创”行动,整顿提升后进村党组织2个。持续推动减负赋能,清理乡村两级标识标牌50余块,清理微信群5个,3个基层党组织获市县表彰。

建强基层队伍增动能。聚焦“拓展”,严把党员发展入口关,畅通党员出口关,新发展党员11名,始终保持党员队伍先进性、纯洁性。多形式培育储备村级后备力量,通过传帮带、集中座谈、实战锻炼等方式,培育村党组织书记后备力量45名。

发挥示范作用释潜能。持续推进“党旗在基层一线高高飘扬”,成立党员先锋队15支,引导全乡党员干部在抗旱救灾等急难险重任务中担当作为,共开展“敲门行动”400余次,解决基层群众

“急难愁盼”问题90个,2人获市级表彰,5人获县级表彰。

### 抓引领、强产业,增强目标同向发展驱动力

巩固脱贫成果。坚持常态化走访排查、常态化核查处置、常态化动态管理、常态化精准帮扶,坚决守住防止规模性返贫底线,全乡脱贫人口人均纯收入同比增长11.55%。

壮大集体经济。聚焦“增收”,深入实施“强村富民”行动,成立强村富民公司1个,建立强村富民工坊1个,带动创业工坊4个,有效带动农户增收,6个村实现村集体经济收入20万元以上。

深化文旅融合。依托楼上古寨、高桥古寨、周家寨村传统村落独有的人文特色,用活省级首批“最美红军村”资源,研发创作旅游商品52类350余种,一体打造现代农旅观光园。2024年,来访游客超过3万人次,承接研学团队30余批次,创收45万余元。