

# 德江:全面提升村级治理效能

安思睿 陈松

近年来,德江县紧盯村级牌子过多、负担过重,服务不优、治理不畅等突出问题,持续深化整治形式主义为基层减负措施,着力破解“小马拉大车”问题,全面提升村级治理效能。

**规范村级牌匾清单,指引标识“一目了然”**

针对村级牌子过多、制度陈旧杂乱等问题,研究制定村级组织悬挂标牌标识目录和“3清单1流程”,按照“一横四竖一标识”布局,集中清理344个村(社区)牌匾1200余个。建立常态化调研机

制,持续深化对村级挂牌和上墙制度的督促指导,推动村级制度“电子化”“信息化”,落实“电子制度”50余个,有效杜绝重复建设、无效耗能,做到制度牌匾精简、规范、透明、管用。

**规范村级权责清单,承办事项“一岗受理”**

针对村级事务多、负担过重等突出问题,推行村级事务准入备案登记制度,研究出台村级小微权力清单,列出指导性清单3类29项,明晰村级承办具体事项,示范推动村级组织功能分布“一张

图”,让村级有更多精力服务群众,推动落实“最多跑一次”“一次办好”。近年来,投入各类资金2000余万元,加强党群服务中心建设,开设群众接待室、干群连心室、便民服务站等,推动常态化值班、便民服务,确保门常开、人常在、事常办,切实打通服务群众“最后一公里”。

**规范村级治理清单,矛盾诉求“一键直达”**

针对村级治理效能不高、群众诉求难解等问题,依托互联网、大数据,推行智慧治理、数智治理,创新建立需求、资

源、责任“三张清单”,构建“村级15分钟响应圈+镇级1日办结圈+县级3日协同圈”服务网络,在沿江乡镇搭建“沿江党建联盟数智服务中心”,在城市社区开通微信小程序“一码通”,实现群众有事“码上说”、党员干部“码上办”。2022年以来,数智预警500余次,线上受理矛盾诉求300余起,推动落实清单事项2000余项。2024年,其做法入选全国第七届基层党建创新典型案例。

# 石阡:“三个抓手”赋能公立医院党建提质增效

鄢玉琳

近年来,石阡县强化政治引领、夯实组织基础、突出融合发展三个抓手,以高质量党建引领公立医院高质量发展。

**强化政治引领,提升医疗服务“驱动力”**

加强对公立医院的全面领导,指导县域3所公立医院党委完成党建工作章,严格落实党委领导下的院长负责制和“三重一大”民主决策制度,把党的建设各项要求落到实处,确保医院发展始终保持正确政治方向。2024年,集体决策部署重大事项60余次。

严格落实“第一议题”制度,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想及党的二十大和二十届二中、三中全会精神等,并充分发挥石阡红色资源优势,持续巩固拓展主题教育成果,扎实开展纪实学习教育,推动警示教育常态长效。2024年来,县域3家公立医院党委共开展集中学习53次,专题研讨12次,党组书记上党课23次。

**夯实组织基础,巩固医疗服务“基本盘”**

按照“应建尽建”和“党支部建在科室上”的原则,引导公立医院规范党组织设置,提升“两个覆盖”质量。深化“双带头人”培育工程,选优配强公立医院党委领导班子,强化纪检监督力量,配备专职党务工作者,加强公立医院党建工作力量。目前,调整优化党委领导班子成员20人,配备党务工作者18人。

健全完善党委书记和班子成员联系党支部制度,抓严抓实医院“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等党内政治生活,建立健全常态化先进典型选树机制,

增强党组织凝聚力、向心力。2024年来,党委书记和班子成员到党支部指导联系47次,县中医院行政后勤党支部和3名医务人员获全市“两优一先”表彰。

注重培养党务强、业务强的“双强”干部,发展医疗专家、专科带头人、优秀青年医务人员入党,优化党员队伍结构。按照“应训尽训、全面覆盖”的要求,分层分类抓好医疗系统党员干部教育培训工作,提升党员队伍整体素质。2024年来,吸收入党积极分子24名,培养党员发展对象36名,组织开展县级公立医院基层党组织书记、党务工作者暨党员发展对象培训班1期52人次,派出到省内外三甲医院长期进修73人次。

**突出融合发展,推动医疗服务“高效能”**

坚持党管人才原则,建立多渠道培养人才制度,落实院党委联系服务专家制度和留住人才待遇政策,规范实施职称竞聘流程,建强医疗卫生人才梯队。

截至目前,引进医疗卫生人才187人,培养学科带头人45人,发放市级“优才卡”5张、县级19张。

依托东西部协作对口帮扶优势,开展肾动脉出血栓塞术、超下血管穿刺等近10项首例新技术,推进建设国家级专科建设项目1个、省级重点专科6个、市级重点专科4个,举办市级学术会4次,指导申报重症医学科、药剂科、消化内科等省级科研项目9项。联动县域内其他医疗卫生机构,建成标准版急诊急救“五大中心”,有效提升县域医疗机构急诊急救能力。

建立巡回医疗服务长效机制,精心选派100余名优秀医护人员,组建巡回医疗队,围绕疾病诊疗、教学查房、疑难病例讨论等开展巡回培训,全覆盖在19个乡镇(街道)开展每周6天医疗服务,让群众共享优质医疗资源。2024年来,组建县级健康志愿服务队14支,开展导医、咨询、陪检等志愿服务和义诊巡诊117次,惠及群众1万余人次。

印江

# 消防培训筑牢林区防火安全网

本报讯(特约记者 王东 通讯员 邹雪庆 李鑫) 4月8日,印江土家族苗族自治县消防救援大队组织专业力量深入板溪镇,为该镇护林员及乡镇干部,开展了一场别开生面的森林防灭火器材使用技能培训和实战演练。

在理论讲解环节,消防指战员通过典型案例分析,重点强调了“打早、打小、打了”的灭火原则。

在实操演练环节,消防指战员采取全程跟进式指导,组织护林员分组进行灭火器材操作训练,并在实训中及时纠正参训人员在操作过程中的误区,确保每位护林员都能够熟练掌握装备使用技巧。

江口供电局

# 护航春茶生产

本报讯(黎福慧) 近日,南方电网江口供电局深入茶叶基地、茶企,开展用电检查和安全宣传,以优质电力服务助力江口春茶抢“鲜”上市。

走进德旺乡茶寨村大溪沟白茶种植基地,茶农们指尖翻飞、采摘鲜叶,江口供电局党员服务队询问茶农春茶采收情况,并宣传安全用电常识及用电安全注意事项;在江口县锦福茶厂、德旺乡茶寨村昊天白茶业加工厂,江口供电局党员服务队深入制茶车间,详细了解茶企生产加工用电需求,对杀青机、揉捻机、烘干机等一系列制茶配电设备、用电线路进行逐一检查,确保春茶生产加工用电无忧。

“每年春茶采摘和加工的准备期,供电部门都会主动上门服务,帮我们检查线路和设备,让我们茶叶加工有保障、生产更放心。现在电力足了,生产线可以确保全天运转。”德旺乡茶寨村昊天白茶业加工厂负责人陈江说。

高山云雾出好茶,稳定电力促生产。为保障茶企生产用电安全可靠,江口供电局高度重视茶企的供电保障,迅速组织党员服务队深入全县各产茶乡镇,对茶企用电设备进行全面“体检”,用“满格电力”助力茶产业“加速跑”。

“春茶生产加工期间,闵孝供电所德旺片区提前制定保供电方案,安排专人24小时值班值守,组织党员服务队对茶叶生产车间的供电线路、漏电保护器等设备进行全面排查,及时消除安全隐患,以可靠电、优质电护航企业稳定生产,为乡村振兴注入强劲动能。”江口供电局闵孝供电所副所长杨昌碑说。

沿河晓景乡

# 举办春季双手采茶“擂台比武”

本报讯(记者 彭韵霖 何浩然) 4月7日,在沿河土家族自治县晓景乡,一场春季双手采茶“擂台比武”暨新时代文明实践活动在晓景乡珍稀白茶园火热开赛。周边十里八乡的60余名采茶能手齐聚,大显身手,展开一场指尖上的“较量”和“对决”。

活动现场,随着一声令下,参赛选手们斜挎茶篓,穿梭于翠绿的茶垄之间,灵巧的双手上下翻飞,一捏、一提、一放,片片色泽翠绿的芽尖便落入篓中,大家互相鼓励,现场欢声笑语不断。

市民田连霞,今年已经47岁,这是她来管家村茶园采茶的第三年,“茶厂每天都会派专车接送,中午包餐,采得多的一天可以得两百多元。”

“以前采半天都采不到斤,参加这次双手采茶活动,跟着高手学习采茶技巧,学到了很多方法呢!以前这里大部分地都是荒地,看到村里的茶叶一年长得比一年好,一片绿油油的,我打心眼儿里开心。”管家村村民冯碧珍说。

经过半个小时的激烈角逐,评委们从采茶技术、效率、质量等方面,对采收的优等品茶青进行称重评比,最终评选出一等奖、二等奖、三等奖共6名,并现场为获奖者颁发了奖品和奖牌。

贵州韵茗春珍稀白茶基地分布于该乡高寨、管家、暗塘等地,是晓景乡2013年招商引资项目,总投资3000余万元。基地共种茶3000余亩。目前已建成了占地1万多平方米的加工厂。10多年来,茶园一直严格管理,确保产出好茶叶。如今晓景乡的茶叶不仅畅销省内市场,还远销上海、浙江、广东等地,深受顾客青睐。



2025年新学期以来,我市教育部门结合各级学校实际,指导开展了丰富多彩的课后特色活动,为孩子们提供表达个性、展示自我的舞台,让“双减”工作落地见效。图为4月8日,万山区天立学校的学生们在教师的带领下利用课后时间练习舞蹈动作。

# 守正创新 奋楫笃行 为绿色铜仁现代化建设贡献老干力量

(上接1版)

——优化服务方式。落实离休干部“一人一策”服务机制,为失能、独居等特殊困难离休干部提供个性化服务141人次;全市春节、生日走访慰问离退休干部2万余人次,发放慰问金1000万余元;发放特困帮扶资金72.95万元,惠及161名离退休干部及遗孀;开展“我为群众办实事”600人次,为老同志办实事解难题799件。

——做好信访工作。认真接待老干部及其家属来信来电来访,对反映的问题及时按政策规定耐心进行处理和答复,每季度开展老干部信访维稳工作排查1次,加强与老干部思想交流和情况沟通,全面掌握老同志的思想动态、生活情况和身体状况。全市老干部队伍总体和谐稳定。

**服务大局作用更加彰显**

银发生辉,贡献智慧力量。一年来,全市老干系统聚焦“七个生态”建设,围绕“六大生态产业”,深化拓展老干先锋志愿服务行动,引导广大老干部在助力高质量发展、乡村振兴、基层治理等方面更好地发挥经验优势。

——开展正能量活动。开展“喜迎

华诞颂党恩·黔老添能新征程”系列活动,举办第六届“梵净山之夏”京剧票友联谊演唱会,展示老同志良好的精神风貌,为助力绿色铜仁现代化建设增添正能量。

在国庆、重阳节之际,通过走访慰问、举办文艺演出、开展摄影展、棋牌赛、健康义诊等活动,切实增强老同志幸福感。

——引导发挥优势作用。全市组建老干先锋志愿服务队168支,参与老同志1500余人,化解矛盾纠纷108起,推动建设科技服务示范基地9个;举办农村实用技术培训51场,培训2000余人次;

争取乡村振兴青年科技服务示范基地项目经费30万元,省级挂牌示范点2个。

获全国离退休干部先进个人1名,全省离退休干部先进集体5个、全省离退休干部先进个人8名。

——做好关心下一代工作。全市“五老”志愿宣讲团进校园开展法治、红色文化等宣讲1700余场,受教育师生达39.3万余人次;举办“中华魂”“传承红色基因”“扣好人生第一粒扣子”等主题活动,全市共10万余名大中小学生参加;举办第九届“中国梦,我的梦”阳光少年主题活动2期,“中华大家园”夏令营分

营活动1次;发放“开学季·关爱行”资金10万元,“助成长·关爱行”资金11万元,受助学生310名。

**自身建设更加严实**

淬炼队伍,打造专业力量。一年来,全市老干系统通过理论学习、业务培训、实践锻炼、激励作为等方式不断强化自身建设,精心打造政治坚定、业务精通、作风优良的老干部工作队伍,为高质量做好老干部工作提供有力保障。

——强化理论武装。坚持“第一议题”抓学习、“第一遵循”抓贯彻、“第一政治要件”抓落实,通过“三会一课”、理论学习中心组、干部职工会等形式深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记关于老干部工作的重要论述,引导老干部工作者深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

——提升业务能力。参加全省老干部工作部门局(处)长能力素质提升培训班3人,全省老干部工作信息宣传骨干培训班4人,全省老干部工作部门业务骨干研讨班3人。全市举办老干部工作

者能力素质培训班8期,培训433人次;开展以“双学双讲”为主题的小课堂、小讲堂6期,参学463人次。

——严肃纪律规矩。扎实开展党纪学习教育,通过纪律党课、专题辅导、警示教育、专题研讨等方式,全面学习掌握《中国共产党纪律处分条例》的核心要义,切实做到学纪知纪明纪守纪。将党纪学习教育同党风廉政建设、意识形态、巡察整改等工作紧密结合起来,同老干部工作紧密结合起来,教育引导老干部工作者牢固树立纪律和规矩意识,以扎实的作风推动老干部工作高质量发展。

百尺竿头思更进,策马扬鞭自奋蹄。全市老干系统将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻习近平总书记在贵州考察时的重要讲话精神、习近平总书记关于老干部工作的重要论述,引导老干部工作者深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

——提升业务能力。参加全省老干部工作部门局(处)长能力素质提升培训班3人,全省老干部工作信息宣传骨干培训班4人,全省老干部工作部门业务骨干研讨班3人。全市举办老干部工作

(市委老干部局撰稿)