

强双基

思南聚焦“三度”为干部教育赋能增效

肖娅

近年来,思南县聚焦教育培训的精度、广度和深度,不断强化针对性、拓宽视野面、提高实效性,为干部教育赋能增效。

聚焦“精度”,强化干部教育针对性

精准定位培训需求。分析干部岗位需求和个人需求,印发《干部教育培训办班计划申报表》,采取问卷调查、座谈交流等方式,收集干部对培训内容、形式和效果的反馈100余份,结合实际制定年度干部教育培训计划,确保培训需求的针对性。

精心挑选培训内容。突出党的理论教育和党性教育内容,加强全县年轻党员干部对党风廉政建设、政策法规等知识的学习。设置专业知识、业务技能、政策法规等培训课程,帮助干部提升履职能力和工作水平,确保精准

学,精准用。目前,开发课程40门,研究课题7个。

准确把握培训方式。采取“集中+研讨”“课堂+现场”“理论+实操”等方式,增强培训吸引力和感染力,让干部教育方式“活”起来。充分运用微信公众号、贵州网院等在线学习平台,为干部提供便捷的学习渠道和丰富的学习资源,有效打通干部教育培训“最后一公里”。今年以来,通过“线上+线下”培训1.1万余人次。

聚焦“广度”,拓宽干部教育视野面

注重全面覆盖。强化组织领导,对党政领导干部、第一书记和驻村干部、村“两委”干部等基层党员干部制定5年培训计划,确保培训全覆盖。2024年以来,举办全县科级干部专题研讨班、公务员专题培训班、村“两委”干部培训班等12

期,覆盖2000余人次。

注重资源利用。深入挖掘红色文化资源,充分发挥好旷继勋烈士纪念馆等红色教育基地作用,创新建立“干部教育博士工作站”,发挥博士工作站资源优势,邀请罗丹阳等专家学者、优秀领导干部等作为客座讲师,为干部提供前沿的理论和实践经验分享。

注重区域合作。紧抓东西部协作契机,采取“走出去”的培训方式,先后到厦门、武汉举办专题培训班2期,培训干部100余人次,通过东部省份人才交流平台输送1800名干部参训,促进理念互通、技术互鉴。组织干部参加跨地区、跨行业交流活动,交流干部26人次。

聚焦“深度”,提高干部教育实效性

严格培训管理。建立思南县党员

干部教育培训学员管理系统平台,实行“建立档案管理+学员系统管理+跟踪问效管理”的管理模式,规范党员干部培训管理制度,确保各基本班次学员出勤率达100%。

加强考核监督。完善党员干部教育培训工作考评机制,实行台账管理制度,对干部培训情况提出鉴定意见,作为干部提拔任用的重要依据。2024年以来,为县级干部选拔任用提供教育培训证明100余份。

强化追踪问效。强化履职尽责,建立“三次评价”“三种测试”“双线跟踪”机制及“四种维度”学习表现,结合培训实际,对参加主体培训班或专题培训班学员进行实地或电话回访,反馈531行动计划书500余份,强化学用转化效果。

沿河抓好村级后备干部队伍建设

张倩秋

近年来,沿河土家族自治县聚焦村级后备力量队伍建设,坚持“选、育、管、用”四措并举,全力打造一支数量充足、素质优良、结构合理的村级后备力量队伍,持续为乡村全面振兴提供强劲“动能”。

精挑细选“好苗子”,蓄备力量强队伍

坚持“德才并重、优中选优”原则,围绕政治素质、带富能力等标准,采取个人自荐、群众举荐、组织推荐、公开选拔等方式,从现任村“两委”干部、致富带头人、返乡大中专以上毕业生、在外务工经商人员、退役军人、“三支一扶”群体中“过筛子”,确定村党组织书记后备力量931人,为下一轮村“两委”换届工作打牢坚实基础。

精心培育“壮筋骨”,培训帮带强素质

将村级后备力量教育培训纳入全县村党组织书记培训计划,每年开展不少于1次全覆盖轮训。

探索推行“县乡联动”办学模式,选派22名村党组织书记后备力量赴中山大学开展培训,通过县乡党校对1335名村党组织书记后备力量和村“两委”其他干部后备力量进行全覆盖集中培训,并依托县中等职业技术学校通过补贴学费的方式,支持200余名村后备力量提升学历。

明确1名乡镇领导班子成员、1名村(社区)“两委”成员或驻村干部作为帮带导师,对每一名村级党组织书记后备力量实行“2+1”结对帮带。截至目前,全县

共结对帮带子931对。

精细管理“疏枝干”,优上劣下强活力

按照“一人一档、一村一册”要求,村(社区)建立村级后备力量管理信息库,乡镇(街道)建立村级后备力量个人档案,及时掌握后备人才现实表现,为精准培养使用提供科学依据。

建立村级后备力量动态管理机制,对后备人才表现情况开展经常性分析研判,对培养成熟、成绩突出的后备人才,及时纳入村“两委”成员,对思想松懈、工作不力的及时进行调整,形成优胜劣汰、能进能出、动态调整的良好机制。2024年以来,共动态调整30人。

精准发力“结硕果”,激励担当强作为

注重加强专业训练和实践锻炼,选派17名优秀村党组织书记后备力量赴东莞市、遵义市等先进村进行2个月跟岗学习,安排400余名村党组织书记后备力量到乡镇、村“两委”和村集体经济组织等岗位实习,鼓励和支持村党组织书记后备力量领创办集体经济产业。截至目前,全县村党组织书记后备力量领创办产业500余个,入股发展集体经济共计600余万元。

坚持成熟一批、使用一批,在村“两委”班子成员出现空缺时,优先从村级后备力量中推荐选用。2024年从后备力量中增补12人为村“两委”干部,切实把优秀后备力量用起来。

沿河线上线下载聘助力春茶采摘

本报讯(陈晶晶 张洪权) 沿河土家族自治县持续关注茶企用工需求,利用“线上+线下”的短期工市场,及时发布招工信息,招募经验丰富、熟练能干的采茶工,帮助茶企、茶农抢抓春茶。

4月10日,在该县就业局的牵头下,县就业之家有限公司又一次给中寨镇送去了50余名采茶工人。随着更多的采茶工加入,该镇的“白叶一号”茶青得以及时采摘,保证了茶叶的品质和产量,这场春季的“及时雨”为当地茶农带去了希望和收获。

这一二十天是茶青采摘的关键时期,直接关系到一年的收成。沿河自治县中寨镇茶农杨胜强说:“幸好有劳务公司的帮助,为我们送来这些可靠的采茶工人,太及时了。”

每年清明前后是春茶采摘的忙碌时期,往年春茶采摘季,各地茶山用工量激增,很多茶园存在很大的用工缺口。今年,该县通过发布招聘信息,不仅包吃包住,还每天提供群众专车接送等优惠政策,吸引了大量采茶人上山采摘春茶。

在位于中寨镇金山村的沿河御锦茶叶专业合作社茶叶基地里,十几名刚到的采茶工立即加入采茶队伍,他们用灵巧的双手在翠绿的叶片间上下舞动,将一片片嫩芽轻轻摘下放入篓中,每个人都在为接下来的丰收而努力,他们的到来不仅解决了企业用人的燃眉之急,也为自身带来了实实在在的收入。

茶产业作为该县的一项支柱产业,每年茶青下树都需要大量的工人,为全力帮助茶企业招揽工人,该县人社部门积极作为,主动与茶企、劳务公司等沟通协调,采取“政府+劳务公司+茶企”模式,有效促进茶企与采茶工紧密合作。截至目前,已经向7个茶山输送500多名采茶工人。

玉屏茅坪村冬瓜移栽忙



本报讯(记者 田艳琴 通讯员 洪雪 罗双蓝 文/图) 近日,在玉屏侗族自治县皂角坪街道茅坪村的冬瓜种植基地里,村民们正抢抓晴好天气,争分夺秒地进行着冬瓜苗移栽工作,覆膜、搭架、栽苗、浇水等工序有条不紊地进行,田间地头一派繁忙景象。

“冬瓜生长周期短、产量高,市场前景好,我们选育的是高产抗病品种,预计亩产可达2万斤左右,总产量可达140万斤,产值超百万元,预期收益很可观。”基地负责人姚元奎介绍,冬瓜适宜生长温度为20-32℃,在温度适宜的情况下,5月就能进入吊瓜期,若温度偏低则吊瓜期延长一个月左右,预计8至9月将迎来丰收季。

冬瓜种植是茅坪村近年来重点发展的特色产业之一,得益于其耐储存的特点,产品远销海南、重庆、湖南等地,形成了稳定的产销链条。基地还采取灵活用工方式,栽种期每天用工10余人,日常管护需2人,按每小时12元支付劳务费,极大地带动了周边群众务工就业。

近年来,茅坪村立足本地资源优势,大力发展特色种植业,如今冬瓜、辣椒等经济作物已成为村民增收致富的“金钥匙”。



多措并举促就业

大龙开发区群众家门口端稳“饭碗”

本报讯(曾明 吴碧艳) 大龙开发区以产业带动就业,通过技能培训、岗位对接、政策扶持等一系列举措,帮助群众实现“家门口”高质量就业。

走进贵州中科星城石墨有限公司的仓储车间,工人们正在忙着包装产品,李会穿梭其间,检查产品包装是否完好、标识是否清晰准确,确保入库产品零瑕疵。

今年已是她在中科星城工作的第七个年头。

“之前在外面务工,后来春节回家过年的时候发现家乡发展不错,经过村里面信息员告知的招聘信息,就应

聘来到中科做仓管员。”仓储部主管李会说。

李会所说的“信息员”正是来源于大龙开发区推行的“就业信息员”制度。每个村居都配备有一名就业信息员,深入排摸掌握本辖区劳动者就业失业情况、就业意向、培训需求等,每月建立劳动力就业台账,为其提供相对应的就业帮扶。

产业兴旺吸引群众返乡就业,促进团圆与“生计”两全。大龙开发区坚持群众就业与产业发展并重,因地制宜发展多类劳动密集型产业和新型功能材料产

业,以产业发展促进群众就业。

在东亿电气质检车间内,工人们在产线上有序地忙碌着,一个个打火机正在接受进入市场前的最后检验。杨宗英是质检车间的主管,2017年随着易地扶贫搬迁政策举家搬迁到大龙开发区,后进入东亿电气工作,三个月的时间就从普通员工成长为车间主管。

为了让更多群众在家门口找到满意的工作,大龙开发区通过线上线下相结合的方式,全方位、多层次宣传就业创业优惠政策,强化群众的职业技能培训,并搭建零工市场平台,让“人岗”匹配更容

易。截至2024年,大龙开发区有劳动力25042人,就业创业人数达23978人。

针对易地搬迁劳动力就业,大龙开发区特别采取了“培训+岗位+服务”一体化模式,开展定向培训,开发公益性岗位,落实惠民政策。目前,已累计开展技能培训8000余人次、促进2000余名搬迁群众县内稳定就业。

大龙人社中心通过精准施策,根据开发区的实际情况,2024年举办各类招聘活动57场,助力1000余人就业,落实惠民惠企补贴资金达880万元。



4月12日,铜仁市2025年“全民国家安全教育 走深走实十周年”主题欢乐跑活动在梵净山赛道举行。活动吸引了市民群众、高校师生及机关干部职工共800余人。市直有关部门在终点处开展宣传咨询活动。

市融媒体中心记者 龙吟 谢宗沛 摄