

我市“三个双向”抓实离退休干部流动党员教育管理

王磊 刘萍

近年来,我市为破解离退休干部流动党员“管理服务难、教育跟进难、作用发挥难”等难题,抓实“三个双向”机制,不断提升离退休干部流动党员教育管理质效。

抓实“双向共管”,让流动党员“流动不流失”

建章立制严管理。印发《离退休干部流动党员双向管理实施方案》《离退休干部流动党员双重管理机制》,明确流出地、流入地双方16项职责及5项协作机制,实现“流出+流入”两地流动党员教育管理互通互融。

双向摸排建台账。采取系统查、上门访、电话问、亲友联等方式,全面摸排登记备案,建立市县乡三级离退休干部流动党员信息库,引导流动党员主动“亮身份、找组织”,接受当地党组织管理,并严格落实外出报备和定期报告在外履责情况制度,实现流动党员底数清、基本情况清、联系方式清、组织生活清“四清”。

目前,全市640名离退休干部流动党员已全部纳入信息库进行备案管理。

区域合作建组织。按照“一方隶属、多重管理”原则,共建流动党支部,并建立“1+N”常态化联络机制,与流动党员“结对子”,签订双向服务管理协议书,形成“党组织+联络员+流动党员”的互助管理模式,实现党员共管、活动共抓、资源共享。目前,在贵阳市、碧江区、万山区、沿河自治县等地建立离退休干部流动党支部8个、离退休干部流动党小组6个,将235名流动党员纳入组织管理。

抓实“双向促学”,让流动党员“离乡不离学”

组织送学。坚持“线上+线下”相结合,线上,建立学习“资源库”,利用“一微一微一平台”体系和微信工作群,定期推送理论学习资料,组织开展线上学习、交流讨论等活动;线下,打造学习“加油站”,组织开展送学上门、送“口袋书”、理论宣讲、“三会一课”、主题党日等活动,

截至目前,共计向流动党员送发《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》等学习资料1500多册。

结对助学。建立流动党员“1+N”结对助学机制,由隶属党支部书记、支委委员、在职党员干部与流动党员结对子,通过电话、微信等方式加强与流动党员沟通,提醒引导流动党员加强学习,提高党性修养。

阵地促学。加强阵地共建,由流入地老干部工作部门为流动党员就近就便提供学习场所,如碧江区党建工作综合服务站、河西街道党群服务中心、周逸群故居陈列馆等,全天候向离退休干部流动党员开放。同时,市、县老干部活动中心建立流动党员服务驿站,积极打造适合离退休干部流动党员的精品课程,保障组织生活正常开展。

抓实“双向服务”,让流动党员“有责更有为”

搭建献智助力平台。坚持组织“搭

台”、党员“唱戏”,通过双向合作共建,充分发挥老同志优势专长,有针对性地建立流动党员志愿服务队、老干部工作室等,为离退休干部流动党员搭建发挥余热平台。目前,全市建立流动党员志愿服务队12支、流动党员老干部工作室25个。

用心用情做好服务。建立健全双向关怀和困难帮扶机制,实行重大节日、重大变故上门看望慰问制度,关注离退休干部流动党员身心健康,切实增强离退休干部流动党员发挥“余热、践初心”的使命感。2024年,走访慰问流动党员660人次,解决实际问题12个。

立足优势发挥作用。引导离退休干部流动党员主动亮身份、践承诺,积极参与流入地志愿服务活动,做到流入街道、融入社区、服务身边。组织开展“一面旗帜两地红”活动,鼓励他们助力他乡比担当、反哺家乡做贡献。2024年,离退休干部流动党员围绕两地经济、社会发展、生态文明建设等工作建言献策42条。

近年来,印江土家族苗族自治县坚持把红色资源作为党员干部教育培训的重要载体,筑牢红色阵地,打造红色课堂,深化红色活动,不断增强党员干部教育培训质效。

筑牢红色阵地,强化教育培训保障

坚持以制度规范、阵地优化、资源融合为着力点,强化党员干部教育培训基础保障。

强化组织领导。成立由县委、县政府主要领导担任双组长的红色资源保护利用领导小组,统筹协调部门资源,积极构建县、乡、村三级联动机制,聚焦木黄镇、紫薇镇等4个红色示范片区,实施统一规划与管理,加强红色阵地建设。

夯实阵地基础。突出党校主阵地作用,优化教学环境与师资配置,全面提升党员干部集中培训能力。依托木黄镇红色资源集聚优势,建成标准化木黄镇培训中心,形成以县委党校为核心、多点辐射的教育网络。目前,全县打造省级党性教育现场教学点2个,可同步容纳300余人开展教学。

创新场景教学。以红二、红六军团木黄会师纪念馆、黔东独立师浴血梵净山遗址等红色遗址为核心,规划2条党性教育精品路线,串联重要历史节点与遗迹,打造沉浸式、互动式教学场景。围绕不同教学主题,开发《黔东独立师坚持黔东革命根据地斗争的历史贡献及精神价值》《红二、红六军团木黄会师对长征的贡献及时代启示》等12门红色课程,涵盖理论阐释、案例剖析、情景模拟等模块,并将其纳入党员干部培训必修内容,切实增强教育培训感染力。

打造红色课堂,丰富教育培训内容

坚持课程精品化、覆盖全域化、形式多元化,积极构建分层分类的红色教育体系。

开发精品课程。整合党校、党史研究室、文旅局等专业力量,通过联合攻关、专家评审等方式,系统开发红色理论、党史故事、实践案例等课程,形成涵盖12个主题的课程资源库。建立课程动态更新机制,确保教学内容与时代需求同频共振,目前已推出《红军在印江概讲》等优质课程。

延伸基层课堂。指导乡镇(街道)党校制定年度培训计划,将红色教育融入党员日常教育体系,依托“三会一课”、主题党日等载体,常态化开展专题学习、案例研讨等活动。2024年以来,乡镇党校共计举办培训班68期。

拓展云端课堂。整合中国干部网络学院、贵州省党员干部网络学院等平台资源,开设线上学习专栏,组织党员干部学习新时代前沿知识、政策法规等内容,同步拍摄《扎根基层一线 酿造成“甘甜”》《党建引领 筑牢基层治理根基》等20部微党课视频,实现线上、线下教学深度融合。

深化红色活动,增强教育培训实效

坚持以实践促学,以典型引路,教育引导党员干部将培训成果转化为自觉行动。

强化党性教育。创新开展专题党课学习、讲述党史故事、观看教育视频、参与为民办实事、重温入党誓词“五个一”党性教育活动,分期分批组织党员干部赴省级教学点开展现场教育,通过沉浸式体验与互动式学习,引导全县党员干部厚植红色基因、赓续红色血脉。

开展志愿服务。将红色教育与服务群众相结合,邀请退休老干部、老支书进社区宣讲红色文化,组织党员干部常态化参与困难帮扶、环境整治等志愿服务活动,全力帮助群众解决急难愁盼等问题。

积极选树典型。深入挖掘基层优秀共产党员、先进党组织事迹,通过媒体专栏、巡回宣讲等方式广泛宣传,树立可学可鉴的身边榜样,营造比学赶超的浓厚氛围,激励广大党员干部立足岗位争当先锋、争创佳绩。

碧江“四举措”助推社区党组织提质聚力

邱学松

碧江区充分发挥城市基层党建引领作用,通过减负担、聚资源、优服务、强保障“四项”举措,大力提升社区党组织组织力、凝聚力、服务力、战斗力。

减负担卸包袱,提升社区党组织组织力

厘清权责事项。全面实行社区工作事项准入制度,厘清社区“应尽之责”和“应减之负”。开展机制牌子集中整治,外部只保留“四牌两标识”,内部挂牌整合归并,累计清理社区不规范挂牌40余块。

纠治“数字负担”。开展防治“指尖上的形式主义”工作,对过度留痕、滥用排名、工作群多等重点进行排查整治。全面实施社区基础数据“一张表”系统,实现数据一次采集、多方共享,社区干部在填表上的时间大幅减少。

优化督导检查。严控对基层督查检查考核总量,从源头减轻社区干部迎检压力。精简考核指标,优化考核方式,取消月调度、季监测等频繁考核方式,按照“五看”要求,以“排队抓尾”方式,由街统筹开展社区评议考核,切实释放基层干部干事动能、提升基层治理效能。

聚资源强队伍,提升社区党组织凝聚力

派优兼职委员。全面推行街道社区兼职委员制,按照“推荐任命”的方式,吸纳139名驻区单位、业委会、物业公司的党员负责人和社区党员民警、居民党员代表等担任街道社区党组织兼职委员,有效推动社会各方力量以社区“自家人”的身份参与社区建设。创新实施“城市社区指导员”工作机制,选聘43名区直部门职级(等级)干部下沉社区一线驻点脱产工作,帮助社区建强组织、提升服务、做优治理。

配强社区工作者。按照“内选外聘”方式,注重选拔政治素质好、道德品行好、治理能力强、群众评价高的人员进入社区“两委”班子,推动社区工作者队伍进一步优化,社区工作力量、整体素质增强。

壮大网格员队伍。将三方力量整合到网格中来,探索网格员+N名兼职网格员+X名联户长“1+1+N+X”四员联动工作模式,将公安、司法、城管执法、市场监管等基层行政执法力量和供气、供电、环卫、物业等N个城市服务力量编入网格,广泛吸纳在职党员、楼栋长、居民志愿者、社会组织等X支力量参与网格工作,推动基层力量在社区、在网格“攥指成拳、合力致远”。截至目前,全区城市社区共配备网格员591人、专兼职网格员2468人。

优服务暖民生,提升社区党组织服务力

建立结对联系机制。全面推行基层治理机制,结对联系低保对象、留守儿童和妇女、老年人、残疾人、特困人员等人群,每月定期入户走访,收集民情民意、帮助解决困难问题。

实施红色物业工程。推行社区党组织、物业企业、业主委员会人员“交叉任职”“双向进入”,搭建“社区+业委会+物业”“三方联动”管理平台。建立物业小区“红色议事厅”127个,做到“小区事小区办”。

打造“暖心”服务阵地。整合资源,对15个老旧失修、功能布局不够合理等问题社区办公阵地进行优化升级,居民办理业务实现“集中式办理、一站式办结”。聚焦居民关切问题需求,积极打造社区老年食堂、托育中心、暖心驿站等服务阵地,为老年群众、婴幼儿及新业态新就业群体提供优惠就餐、照护、休憩、政策咨询等便民服务,有效地提升了群众满意度、幸福感,目前已建立社区老年食堂和托育场地10个、网格(小区)党群服务站15个、户外劳动者驿站43个。

强保障增信心,提升社区党组织战斗力

提升待遇保障。建立社区工作者保障体系,创新推行薪酬管理体系,建立年限补贴增长机制,确保社区工作者有保障、有劲头。

强化教育培训。将社区党组织书记、后备力量、社区工作者等纳入年度教育培训计划,抓实社区工作者的基本培训和全员轮训,切实提高社区干部队伍的业务素质和工作能力。2024年,举办社区党组织书记、社区工作者等能力提升培训班4期,累计培训社区工作者1100余人次。

拓宽晋升渠道。积极提升社区干部政治待遇,从优秀社区工作人员中招录(招聘)街道(乡镇)领导人员(事业编)3人,选拔优秀社区党组织书记进入乡镇领导班子里1人,社区工作者岗位吸引力逐步增强,职业存在感、获得感、荣誉感显著提升。

玉屏平溪街道：“党建+”构建人居环境长效治理新格局

罗仕亮



本报讯(罗仕亮 文/图)近日,玉屏侗族自治县平溪街道以网格治理为抓手,组织开展人居环境治理专项行动,推动人居环境从“有人管”向“管得好”升级。

“党建+网格化”织密环境整治“责任网”。以村(社区)为单位、网格为单元,实施村干部分包片,明确网格员担任“环境卫生巡查员”,逐户上门宣传劝导,每日对责任网格开展排查,重点聚焦乱堆乱放、残垣断壁、生活污水、垃圾等问题,

现场记录并及时反馈,形成“发现处置反馈”的闭环管理机制。

“党建+多力量”拧成环境整治“一股绳”。统筹整合多方资源,构建“街道一村(社区)一包保单位一志愿者力量”的协同治理网络,发挥包保单位、党员志愿服务队、驻村工作队、网格员等多支力量,发挥先锋模范作用,解决整治中的难点问题。

“党建+长效制”守护整治成果“不褪色”。充分发挥网格员、保

洁员作用,街道与村(社区)每周组织联合检查,吸纳网格内小组长、志愿者、物业人员等共同参与,常态化加强群众宣传引导,针对前期整改点位、易反复区域进行“回头看”,通过现场拍照比对、建立问题台账,对发现的垃圾回潮、杂物堆积等问题逐一标注、限期整改,并在整改完成后进行二次复查验收,确保问题“发现一处、解决一处、巩固一处”。

万山“四微”治理激活基层善治效能

喻翔

题102个。

凝聚“微力量”,打造基层治理硬核队伍

“红队伍”增强战斗力。注重从大学毕业、退役军人等群体中择优选入社区“两委”班子,目前共配备社区工作者148名,率先完成每万城镇人口配备社区工作者18人的要求。制定基层群众性自治组织依法履行职责事项清单15项、协助政府工作事项清单10项、减负工作事项清单8项,推动资源、服务、管理等下沉一线。

“红管家”激活内生力。探索推行“红管家”治理模式,整合物业公司、业委会、网格员、新就业群体、社区管家等力量组建“红管家”队伍,主动深入一线当好政策宣传员、民情收集员、民事调解员、文明创建员、红色代办员,激发群众自我管理内生动力,切实把惠民生、暖民心顺民意的事办实办细办好。截至目前,共开展服务350余次,覆盖群众1200余人次。

“红志愿”扩大影响力。先后打造“三个代理”“老妈妈防火团”等志愿服务队,引导群众参与开展形式多样志愿服务,推动“被动服务”向“主动服务”转变。推行积分管理机制,将志愿服务情况纳入积分管理,群众开展志愿服务获得社区积分予相应分值,所获分值可到“爱心积分超市”兑换等值商品,推动以“德”换“得”,切实提升居民参与基层

治理积极性和主动性。目前,累计兑换积分30余万分。

深化“微服务”,提升基层治理精细水平

优化党群服务效能。按照“十有”标准升级党群服务中心,推动服务窗口下移社区党群服务中心,细化服务清单,完善规章制度,简化服务流程,实行“一站式、一次性”办结,实现在“家门口”找到组织、享受服务。在新就业群体集中区域打造暖“新”驿站,整合资源共建暖“新”食堂、暖“新”商户、暖“新”驿站40余个,形成“15分钟暖新服务圈”。

提升网格管理水平。深化党建引领下的基层社会治理机制,选优配齐网格员380名,建立网格党支部5个、网格党小组60个,实现党的组织和党的工作在网格全覆盖。组织开展综治和网格化信息平台操作培训3次,推动矛盾纠纷“随录入、随研判、随推送、随化解”,持续推动网格化管理精细化、常态化、便民化。

提高物业服务质量。成立天阳物业党支部等6个“红色物业”党支部,广泛动员吸纳在职党员、热心居民、社会组织专业人士等担任邻里互助员、邻里调解员、邻里宣传员,聚焦群众关心热点难点问题促进问题同解,实现物业行业服务水平和服务群众能力“双提升”。目前,共解决群众急难愁盼问题220余件。

创新基层治理方式。针对流动摊贩、车辆占用消防通道等基层治理难题,

通过规范划定摊位、完善配套设施、制定优惠政策等方式,进一步规范管理谢桥街道农贸市场,打造西南商贸城集市、旺家社区便民服务等采买场所。首创“警示牌挂式密码锁”,实现精细化管理、人性化服务,让基层治理更显“文明范”。

培育“微邻里”,激活基层治理神经末梢

塑造邻里共建文化。以文化铸魂为切入点,紧扣传统节日,开展打糍粑、包粽子等各类文化文艺活动600余场次,组织“百桌宴”“长桌宴”、乡愁美食文化节等超千人大型活动10余场,持续推动社区邻里增进了解、加深友谊、融洽感情,形成基层治理共同体。

搭建邻里共融平台。以贵苑社区为试点推行“仁山夜话”邻里议事模式,通过院坝会等民主议事平台,坚持民事民提、民事民议、民事民评,累计解决社区“疑难杂症”450余件。以河坪社区为试点打造“合约食堂”,社区提供场地,通过邻里互助承办婚嫁宴喜席,加强邻里联系扶持,实现人情减负、文明加分。

选树邻里共治典型。由社区党组织牵头,积极开展“红色美丽楼栋”“最美楼栋长”“文明家庭”等评选活动,累计选树先进典型140余个。通过万山微党建公众号开设“先锋榜样”专栏,累计推送宣传先进典型事迹20余篇,进一步提升群众参与基层治理的积极性、主动性,构建共建共治共享的社会治理格局。