

兴业·强县·富民

思南丽景社区

“家门口”就业托起搬迁群众幸福梦

何敏 苏畅莉

就业是最大的民生,如何做好易地搬迁“后半篇文章”?近年来,思南县始终将搬迁群众稳岗就业摆在首要位置,持续稳步提升劳动力就业率,细化改善就业服务,扎实推进稳岗就业工作,保障易地搬迁群众“搬得出、稳得住、能致富”。

走进思南县双塘街道丽景社区的贵州凡群服饰有限公司,宽敞明亮的车间内,工人们正忙着翻转手中的布料,对产品进行裁剪、缝合,车间内服装加工机器轰鸣作响,生产工作井然有序。

2019年从思南县青杠坡镇搬迁到丽景社区的唐英,因为家里的3个小孩需要照顾,不能出远门打工,就选择了在贵州凡群服饰有限公司工作,在“家门口”就当上了“上班族”。

“这个服装厂开始筹备的时候,社区工作人员就到家里进行宣传,让我们这种在家带娃的宝妈到厂里做事补贴家用。现在来厂里上班一年多了,上班时间很灵活、自由,既照顾了家庭,钱又挣了,我觉得很好!”唐英高兴地说。

据了解,贵州凡群服饰有限公司2024年3月入驻丽景社区,主要生产服装、服饰,服装缝纫工艺成熟。该公司选择在丽景社区开设服装制衣加工厂,是为了给易地扶贫搬迁群众提供更多的就业机会,助力搬迁群众实现“家门口”就业顾家两不误。

“目前我们厂有40个周边群众在厂里做工,生产的产品在市场上供不应求,每个月的销量在20万件以上。下一步,准备扩大生产规模,把就业岗位增加到80个左右,让更多的周边群众就近务工增收。”贵州凡群服饰有限公司负责人唐浩然介绍。

同样,在丽景社区党委的努力争取下,今年成功引进了思南厚银背篋厂。该厂采取弹性工作管理方法,吸纳了附近闲置劳动力就近务工,为群众提供了就业平台。

“上个月做了149个背篋的锁边,同时还编了3个背篋,多数都是拿回家来编,煮完饭休息的时候又可以编两圈,这样很方便。”家住丽景社区的七旬老汉丁

茂明,还能在这项“指间绝技”中大显身手。

“火车跑得快,全靠车头带。”为了搬迁群众能稳定就业,思南县双塘街道丽景社区通过“量身定制”“送岗上门”等方式,逐户开展送岗位、送培训、送政策上门服务,实现有劳动力家庭“一户一人以上就业”目标。

“今年2月份社区工作人员就安排我到遵义市正安县学习编背篋,3月份回来就带着大家干,现在已经有近70人学会了,生产流水线大家都做得下来了。昨天卖出去近600个,最近又接到四川的订单,10天后要5000个,大家都干劲十足。”思南厚银背篋厂技术人员付云坤能带着大家一起挣钱,心里有说不出的喜悦。

双塘街道丽景社区安置点是思南县最大的易地扶贫搬迁集中安置区,安置点建在思南工业园区附近。社区建筑面积27.8万平方米,有41栋搬迁安置房,安置思南县27个乡镇的搬迁群众2016户8732人。

产业扶持,筑牢增收“造血”根基。

为了保障易地搬迁群众“搬得出、稳得住、能致富”,丽景社区成立就业创业服务中心,多渠道收集省内外优质岗位,结合群众就业需求,有针对性推荐岗位。同时,引进优质企业到安置点建立就业扶贫车间,建设圆梦产业园,引进劳动密集型企业,建立就业基地,多措并举为搬迁群众搭“致富桥”,稳步增加搬迁群众的收入。

“我们社区每年召开一场现场招聘会,对接企业的用工需求,点对点为他们输送劳动力。还对接周边的用工企业,尽量争取在政策上(上班时间、用工年龄)为社区群众放宽。同时还引进劳动密集型企业,专门解决社区的弱半劳动力,让有劳动能力的群众也有就业机会。今年共解决了1000余人的就业问题。”思南县双塘街道丽景社区党委副书记蔡艳说,千方百计帮助易地搬迁群众从“搬得出”到“融得进”,从“有业就”到“稳得住”。

石阡中坝司法所践行“枫桥经验”助力乡村治理

杜先勇

近年来,石阡县中坝街道司法所深入践行新时代“枫桥经验”,坚持“预防在先、调解为主、多元共治”理念,探索形成“源头预防——多元调解——跟踪巩固”全链条矛盾纠纷化解机制,实现矛盾不上交、平安不出事、服务不缺位,连续3年保持命案零发生,为乡村治理现代化提供生动实践。

织密预防网络,筑牢矛盾化解“第一道防线”。以“党建网+民生网+平安网”三网融合构建排查网格,组织村“两委”、党员志愿者等担任网格员,每周开展“敲门行动”,对土地流转、宅基地纠纷等重点领域进行“地毯式”排查,建立“一户一档、一事一记录”动态台账,实现矛盾纠纷

患早发现、早介入。在春耕秋收、征地拆迁等矛盾高发期,开展专项排查行动,今年以来已提前化解农民工欠薪、征地补偿等纠纷3起。实施“法律明白人”培养工程,每村选拔3——5名村贤、返乡青年等培养成为普法“排头兵”,累计培训120人次。修订村规民约,成立道德评议会,通过舆论监督规范村民行为,推动形成崇德向善、遵法守法的良好氛围,矛盾纠纷发生率同比下降20%。

创新调解模式,激活多元共治“一池春水”。构建“村级自治调解、办事处专业调解、县级联动调解”分层递进调解体系,今年以来,村级成功化解邻里纠纷等简易矛盾20件,办事处调解中心解决土

地权属等复杂纠纷5件,县级专班妥善处置群体性纠纷2起,调解成功率达100%。组建由老党员、老教师等组成的“五老调解团”,运用“乡音调解法”,将“情、理、法”融入调解全过程。如成功化解两户长达20年的宅基地纠纷,成为群众口口相传的调解佳话。打造“乡村调解通”线上平台,实现纠纷线上提交、远程调解,累计为外出务工人员化解矛盾2件。运用大数据分析预警,针对高频纠纷问题完善制度2项,从源头减少矛盾产生。

强化闭环管理,巩固矛盾化解“最后一公里”。建立“调解+回访”双轨制度,对已调解案件实行“一案一跟踪”,定

期回访协议履行情况,确保“事事有回音”。对调解未成功案件,及时引导通过法律途径解决,防止矛盾升级。实行“以奖代补”激励机制,对优秀调解员给予荣誉表彰,将矛盾化解率纳入村“两委”考核,激发基层调解队伍活力。今年以来,表彰优秀调解能手10名。

通过传承发展“枫桥经验”,中坝街道实现矛盾纠纷数量逐年下降,信访总量同比减少50%。“党建引领+乡贤调解”模式三年化解纠纷120余起;“法治文化阵地”建设使涉法纠纷下降40%,真正实现“小事不出村、大事不出街道、矛盾不上交”,为乡村振兴营造了和谐稳定的社会环境。

中国人口福利基金会来铜调研儿科发展情况

本报讯(记者 向倩 李猛) 5月20日,中国人口福利基金会调研组到铜仁市妇幼保健院、碧江区人民医院,实地考察儿科发展建设情况,并召开专题座谈会。

调研组首先实地走访了两家医院的托育服务区域,详细查看了设施设备配置、功能区划分及服务流程。在随后召开的调研座谈会上,铜仁市妇幼保健院、碧江区人民医院围绕儿科建设核心议题展开汇报。医院负责人系统介绍了儿科在科室规模、诊疗能力、学科建设等方面的现状,并结合区域儿童健康需求,提出发展规划。在人才队伍建设层面,两院分享了儿科医务工作者培养计划,包括分层分类培训体系、人才引进激励机制等实践经验,同时反映了几科医师短缺、人才流失等现实困境。

会上,双方就儿科日常工作中的痛点展开深入探讨。中国人口福利基金会对两家医院在儿科领域的探索实践表示认可,并指出将充分发挥基金会资源整合优势,在项目合作、资金支持、人才培养等方面加强联动,推动解决实际问题。

中国人口福利基金会、省卫生健康委、省市计生协及两家医院等相关单位部门负责人负责同志参与座谈。

第三届花果山机关职工篮球赛启幕

本报讯(记者 龙吟 实习生 蒲雨杉) 为丰富机关职工文体生活,促进单位交流合作,展现新时代干部职工昂扬向上的精神风貌,5月19日,第三届花果山机关职工篮球赛在花果山市委篮球场火热开赛。此次赛事以“开展体育运动 凝聚团队力量 建设绿色铜仁”为主题,吸引花果山区域内众多市直机关事业单位近300名干部职工踊跃参与。

首场赛事由男子组市委办与人大宣传住建联队展开激烈角逐。随着哨声响起,两队球员迅速进入状态,默契配合完成传球、带球、投篮等动作,攻防间尽显竞技风采,赛场外观众的加油呐喊声此起彼伏。

当日第二场女子组比赛同样精彩,政府办三医联队对阵纪委税务联队,女球员们身姿矫健,奋力拼搏,凭借精准的投篮、灵活的运球,成为赛场上一道亮丽的风景线,充分展现了日常训练成果与团队协作精神。

据悉,本次赛事共有16支球队参赛,其中男子组10支、女子组6支,采用大循环积分制,在20天赛程里,球队将展开68场精彩对决,积分靠前的队伍晋级四强淘汰赛,最终决出冠亚军。

创建文明城市

建设美好家园

做文明人 建文明城

同心争创文明城市, 齐力巩固卫生城市, 携手共建美好家园