

# 思南:资源下沉“医”路畅通

李畅

今年5月,思南县某乡镇居民李先生突发急性心肌梗死,救护车15分钟内抵达现场,将他从死亡线上拉回。而在该县瓮溪镇汤家坝村,村民汪彬指着新建的医疗服务点感慨:“过去去镇卫生院看病,往返要40多分钟,现在感冒发烧不用跑远路了。”

这一幕幕场景,正是思南县作为省级基层卫生健康综合试验区推进医疗改革的生动写照。

## 名医回乡,资源下沉

2023年起,思南县启动医疗资源下沉计划,让优质医疗资源“活”起来。县级医院选派20余名业务骨干驻点乡镇卫生院,学科覆盖外科、内科等紧缺领域。

在许家坝镇卫生院,来自县人民医院的朱红芬医生每天带着基层医护人员分析病例,手把手规范诊疗流程。“朱院长规范了我们的诊疗流程,还开展了专业培训。”内科医生旷慧丁感受深切。

更温暖的是“名医故乡行”活动。该县民族中医院“简灵名医工作室”的亭子坝镇籍专家们回到新江村,用乡音为老人们看诊。当团队路遇老者求助,专家们立即转道前往其家中,为术后卧床的

老伴检查。“说话要大声音,老人家听力吃力。”简灵医生俯身叮嘱的画面,成为“医者仁心”的最佳注解。

## 延伸服务,破解“最后一公里”

思南乡村居住人口近50万,最偏远村庄距乡镇卫生院达20公里,看病远、看病难曾是群众心头刺。

2023年,一项创新实践在深山铺开——医疗服务延伸点。在人口相对集中的偏远村落,乡镇卫生院设立服务点,派驻医护24小时轮值,配齐常用药品和检查设备,实现医保报销即时结算。

瓮溪镇汤家坝村医疗服务点的设立颇具代表性。该村位于三个片区中心,覆盖万余人口。2024年11月院区开诊当天,村民汪彬的喜悦溢于言表。同样的变化发生在杨家坳乡观音山村,村民刘大叔感慨:“有个头疼脑热,在家门口就能看病拿药,太贴心了!”

截至目前,12个医疗延伸点覆盖45个村,惠及10万余群众。

## 医防融合,编织健康网

在瓮溪镇,一支特殊队伍穿梭于农家院落——镇卫生院医生与村医组成

“健康守门人”团队,为村民送医上门,宣讲疾病预防知识。

“医防融合”新模式在这里生根发芽。健康管理中心医生坐诊时不仅开药,更对体检结果做针对性分析,定期随访追踪。“现在我们每年定期体检,更注重健康饮食和运动。”村民赵国孝的健康意识显著提升。

更富创新的是“一患一医一护”服务模式。瓮溪镇卫生院院长苏国印介绍:“从患者入院到出院,由固定医生护士全程服务。”这种连续性照护,让医疗体验满意度大幅提升。

## 急救网络,守护生命通道

2022年12月,思南县急救调度中心成立,覆盖县乡村的三级院前急救网络就此筑就。

在曾经缺医少药的亭子坝镇,如今救护车装备齐全;在杨家山村,村医能为伤者做应急处理并联动急救系统。调度中心犹如“神经中枢”,至今接听急救电话7万余次,转运救治病人1.5万余人次。

凝冻雨雪中的一场救援见证体系韧性。合朋溪镇群众摔伤腰部无法动弹,卫生院联合派出所、交警破冰开道,将患

者安全送达。如今,思南实现城区急救反应15分钟内、乡镇30分钟内的目标。

## 特色服务,托起“银发安康”

面对老龄化趋势,思南人民医院2024年重阳节设立老年医学科,开放30张床位。针对老年人“一体多病”的特点,科室制定个性化方案,开展多学科团队诊疗。

“老年病人病症复杂,要求医护人员都得是‘全能型’。”学科带头人杨仙珍坦言。在这里,多种疾病可获“一站式”治疗,“送药到口”的贴心服务更让老人倍感温暖。

这与贵州省推动二级以上医院设老年医学科达90%以上的要求同频共振,思南的实践成为区域健康养老的一个生动注脚。

从县人民医院成功创建三级甲等综合医院,到村级医疗服务点遍布山乡;从“名医故乡行”的浓浓乡情,到凝冻天气中的生命接力,思南医改的答卷写在老百姓的笑脸上。

## 推进乡村全面振兴

# 万山区送“技”到田间

本报讯(万轩) 万山区抢抓农时,积极组织科技特派员深入田间地头,指导农户田间管护,确保夏管有序推进。

“现阶段除草和引蔓是关键,不然会影响罗汉果的生长。”在谢桥街道龙门坳村罗汉果种植基地,科技特派员一边查看植株生长情况,一边向农户传授管护要点,围绕病虫害防治、科学施肥等农户关注的问题,现场答疑解惑,将“技术课堂”搬到了田间地头。

“2021年,我们只试种了50亩罗汉果,在省级科技特派员的悉心培训和指导下,如今种植规模已扩大到170亩。”贵州铜仁鼎盛农业开发有限公司负责人表示,有了技术支撑,对发展罗汉果产业的信心更足了。

## 碧江区和平乡

# “念乡人”团队助力农户油菜籽销售

本报讯(毕敏) 近日,贵州念乡人网络科技集团有限公司与贵州常晟油脂有限公司达成合作,共同助力和平乡农户的油菜籽销售与产业发展。

和平乡农户的油菜籽由常晟油脂以合理价格进行收购。常晟油脂利用自身专业的加工设备和工艺,将油菜籽加工成高品质的菜籽油。念乡人团队负责线上销售,此次合作打通了油菜籽从田间到市场的全产业链。

“以前我们种的油菜籽都是自己榨油,现在通过念乡人团队搭建了这个平台,我们可以直接卖油菜籽,价格合理,也不愁销了。”村民杨玖美高兴地说。

贵州念乡人网络科技集团有限公司主要负责人表示:“我们发挥线上优势,通过直播带货、短视频推广的方式,把老百姓的菜籽变成菜籽油,然后推广销售出去。我们希望通过更多的这种合作模式,把老百姓的农特产品推广出去,助力乡村振兴。”

## 玉屏柴冲村

# 黄桃进入管护关键期

本报讯(余欣) 眼下,在玉屏自治县朱家场镇柴冲村的玉屏农歌水果种植农民专业合作社黄桃种植基地里,村民们正抢抓农时进行果树疏果,以保证黄桃良好生长态势。

据基地负责人张新平介绍,该基地共种植130亩黄桃和蟠桃,每年桃产量达25万斤以上,主要销往北京、上海、广东、贵阳等地。

该基地今年除了玉屏黄桃,还有早黄桃、蟠桃、晚黄桃,品质好,预计六月底上市。

## 印江凯坪村

# 特色莴笋种植助农增收

本报讯(王治洪 任光勇) 今年,印江土家族苗族自治县杨柳镇凯坪村引进蔬菜种植企业,通过土地流转,把村里肥沃的土地、水资源优势转化为经济优势,特色蔬菜种植成为企业增效、群众增收的新途径。

近日,杨柳镇凯坪村贵州黔云种植发展有限公司的莴笋种植基地生机勃勃,首批种植的三清莴笋迎来生长黄金期。一株株莴笋挺拔茁壮,长势喜人,丰收在望。

基地里,村民们忙碌的身影穿梭其间,起苗、移栽、除草、施肥、喷药……他们三两人一组,分工明确,配合默契,动作麻利地将莴笋幼苗移栽到田块里,分拣、培土一气呵成,现场繁忙有序。

“莴笋属于喜凉季作物,具有生长周期短、产量高等优势,凯坪村海拔、土壤、气候恰好满足了莴笋生长所需条件,是理想的种植区域。公司目前种植有三青莴笋、挂丝红等品种,计划在这里流转200亩土地来耕种。”贵州黔云农业种植有限公司总经理王浪说。

在产业发展过程中,凯坪村引进贵州黔云农业种植有限公司发展莴笋种植,为周边群众提供就近务工机会,这一绿色产业,正成为凯坪村民增收致富的新引擎。

“村委会为公司做好土地流转、矛盾纠纷调解、劳动力组织等服务,让他们在这里安心发展、放心发展,实现强村富民。”杨柳镇凯坪村党支部书记周道峰说。

“村里面发展这个莴笋产业很好,田土租给公司除了有租金外,在这里搞管护200块钱一天,家里也照看到了,很不错的。”凯坪村竹林湾村民杨德银说。

“我们每年分三季进行莴笋轮作种植,主要采取订单批发方式销往武汉、长沙、贵阳等大城市,全年销量大约在5000吨左右,销路是不愁的。”王浪说。

## 强双基

# 万山:“三个三”建强村干部队伍

田素霞

近年来,万山区把建强村干部队伍作为“强双基”的重要举措,注重选优才、促履职、增活力,着力锻造一支政治坚定、作风优良、能力突出的村干部队伍,为乡村振兴提供坚实人才支撑和组织保障。

## “三环相扣”选优才,夯实组织根基

选举“纳贤”。严格执行村党组织书记区级备案管理制度、村“两委”成员资格联审机制,将“政治素质好、协调能力优、带富能力强”作为主要标准,及时将优秀大学毕业生、退役军人、致富能手、外出务工返乡人员等充实到村干部队伍,“优中选优”建强村干部队伍。

选派“聚力”。积极组织推动选调生到村任职,选派优秀乡镇干部担任村(社区)“两委”成员,用好乡村振兴专班毕业生,持续推动人才、资源等向基层一线集聚,充实一线干部力量。目前,共有选调生到村工作22名、乡村振兴专班毕业生9名、下派村(社区)干部2名。

招聘“引智”。用好“强双基”政策措施,通过面向优秀村(社区)干部专项招聘乡镇(街道)事业单位工作人员、公开招聘专业化管理的村党组织书记等方式,激励和引导各类人才扎根基层、服务基层。2024年,共招录(聘)村(社区)干部到乡镇工作4名。

## “三管齐下”促履职,提升队伍质效

日常管理“抓规范”。严格落实村干部日常在岗、请假销假、去向告知等制度,扎实开展村“两委”班子届中调研分析,不定期对村干部在岗在位、履职尽责等情况进行督查指导,推进村干部规范履职。按照“一村一册”“一人一档”要求,建立村级档案和村党组织书记档案,为村干部的选拔任用、监督管理等提供客观依据和有力保障。

精准培育“强能力”。实施学历技能“双提升”,分级分类开展村干部教育培训,择优选派村干部到东莞、贵阳等省内外先进村(社区)跟岗锻炼,先后组织到

遵义、毕节等地的先进村(社区)观摩学习,在实战实训、互学互鉴中拓宽视野、提升能力。截至目前,共组织村干部参加学历提升102名、外出跟岗锻炼17名、跨市区考察学习3次。

制度约束“明底线”。制定村干部受处分(处理)后奖金、补贴减发扣发标准和比例,明确不合格村干部停职待岗处置办法,对村干部不作为、漠视群众利益、推诿搪塞的,依据相关规定进行处理问责,形成警示震慑效应促进履职尽责。

## “三优联动”增活力,激发担当作为

政治激励“优享”。坚持经济上生活上政治上给予关心支持,择优推荐政治素质好、群众基础扎实的村干部作为“两代表一委员”人选,加大村(社区)干部定向招录、招聘力度,按程序选拔优秀村党组织书记进乡镇领导班子,切实拓宽村干部成长晋升路径。2024年以来,村(社区)干部获全国表彰1名,提拔为乡镇班子成员1名。

# 松桃:“三个转变”为基层松绑赋能

郭海龙

近年来,松桃苗族自治县聚焦减负、增收、提质、拓渠、优考推动“强双基”,以深化综合考核改革为突破口,通过精简考核指标、优化考核方式、强化监督管理,持续为基层减负松绑,让基层干部将更多精力投入到服务群众、推动发展的“主战场”。

## 靶向施策

### 让考核指标从“冗杂”到“精准”

针对以往考核事项多头重复、“眉毛胡子一把抓”等问题,严格对照中央“五看原则”和“十个不得”要求,对全县考核指标、考核事项进行系统“瘦身”,整合剔除考核指标278项,较上年减少65%以上。聚焦省市县重点任务,将招商引资、

乡村振兴、生态环保等关键性指标作为考核“主赛道”,删减交叉性、过程性指标,把考核“指挥棒”精准指向高质量发展。

将考核重点从“痕迹管理”转向“实效管理”,明确不得随意要求基层组织报送不必要的书面材料和表格,优化立体化考评模式,切实减轻基层负担,让基层干部聚力抓好乡村振兴、基层治理等工作。

## 流程再造

### 让考核方式从“繁琐”到“高效”

构建起县考核领导小组牵头抓总、相关职能部门协同配合、“两办”督查室具体推进的工作体系,积极开展综合考核业务培训 and 专项指标业务指导,帮助责任单位抓准考核重点,找准发力方向。

进一步优化考核流程,通过总结述职、民主测评、抽查核实等方式,重点考察工作实绩和干部作风,并强化日常评价,以县直部门提供的负面清单作为评价依据,对乡镇(街道)工作落实情况进行综合研判判定,减少实地考核频次。

聚焦破解“多头考核”“重复迎检”难题,将分散在各部门的考核事项整合为“年度综合考核任务”,由组织部门统筹13个考核组,对纳入年度综合考核的116个单位开展“年终一次考”,避免基层“天天迎考”增加负担。

## 制度护航

### 让考核监管从“宽松”到“严实”

深入落实考核事项准入退出动态管



连日,在德江县高山镇阡丰村60亩“双高”红薯种植基地里,种植大户王加廷正组织村民抢抓农时移栽“双高”红薯。

近年来,该镇结合地域优势,引导村民调整产业结构,以订单种植方式鼓励农户因地制宜推动红薯产业发展,今年该镇计划种植“双高”红薯900余亩,目前已全面开始移栽,预计在6月初全部移栽结束。全芳 邓旭 特约通讯员 何佳有 摄