

思南：“五共”融合推动基层治理提质增效

文岑

近年来，思南县坚持以“黔进先锋·贵在行动”为总载体，围绕基层基础“强双基”，探索建立组织共建、队伍共育、产业共兴、环境共护、乡风共治的“五共”融合机制，着力绘就产业发展、治理有效、乡风文明的美丽画卷。

组织共建，夯实战斗堡垒

按照资源互补、取长补短的原则建立联席会议制度，以党建为纽带“联政府、联行业、联产业、联企业、联村寨”，开展联建双方党支部“3+1”结对共创，统筹60余家省市县单位、11个乡镇(街道)、12个村(社区)组建乌江流域党建联盟，成立乌江党建联盟基地12个。建立“党支部结对赛马”机制，推进“强村带弱村”行动，累计开展

联建活动100余次。

队伍共育，增强干事动能

推行联建单位帮助联建村(社区)实施乡村振兴带头人支持项目，落实一村一培育计划，充分利用联建单位和村党支部组织优势，联系科技特派员、农技专家等线上线下开展技术指导，在联建村培育“新农商人才”110名，选派省市县科技特派员20人、开展技能培训40余场次。围绕“四个一批”，指导联建村摸排和培育村级后备力量35名，发展青年党员18名。

产业共兴，推动经济发展

构建村集体合作社与公司及联建

单位形成产业联盟，创新建立村级集体经济福利制度和“三次分红”机制，让村民共享集体经济发展红利，赋能乡村全面振兴。2023年，周寨村集体经济产值3.4亿元，发放福利待遇资金360余万元。联合省交通运输厅等30余家单位精准策划项目，促成佳里佳公司与联建村共建红薯基地，形成“企业订单+村集体统管+农户种植”利益链，2024年带动户均增收1.2万元。

环境共护，绘就生态新颜

围绕生态文明建设，建立跨区域的协调合作机制，把基层党建工作和乌江流域治理有机结合，推动联建单位与联建村(社区)立足实际，发挥优势力量，一体推进河道整治，提升流域整体治理水平。2024年，完成农村公

路危桥改造13座，在周寨、兴黔船厂等地建设“四好农村路”28公里，实施流域环境整治44次，开展河道污染治理、航道保护整治等行动30余次。

乡风共治，提升治理成效

深入推进“1+1”乡村治理体系改革，结合“双报到”“党员网格管理”“党员志愿服务”等工作，协同推进乡风文明建设。综合分析联建单位与联建村资源优势和需求，联建单位与联建村(社区)建立跨区域协调合作机制，按照“一村一清单”原则，帮助联建村(社区)完善基层治理体系，提升基层治理水平。截至目前，化解基层治理难题67项，解决跨区域纠纷21起。

万山：打造人才“强磁场” 激活发展新动能

喻翔

近年来，万山区坚持党管人才原则，深入实施人才强区战略，持续在优化体制机制、打造发展平台、优化服务质量上精准发力，让人才能留下、留得住、愿留下，为全区高质量发展注入人才活力、夯实人才支撑。

优化体制机制，强化“能留下”的制度支撑

建立高位推动机制。成立区委、区政府主要领导任组长的区委人才工作领导小组，坚持“一把手”带头抓“第一资源”，进一步释放万山“求贤若渴”的强烈信号。区委书记主持召开区委常委会、区委领导小组会、专家人才和企业座谈会等部署推进人才工作，通过领办书记“人才项目”、带队外出引才、深入一线调研等方式，推动全区各级各部门落实“管行业就要管人才、抓领域就要抓人才”责任，构建起党委统一领导、组织部门牵头抓总、各部门各司其职的党管人才工作格局。建立激励保障机制。印发《万山区关于鼓励机关事业单位工作人员提升学历(学位)实施办法(试行)》《万山区关于鼓励机关事业单位工作人员提升专业资质能力实施办法》等文件，探索建立村干部等级序列管理、村干部奖励报酬与村集体经济收益挂钩等机制，通过一系列“含金量”足、支持范围广、激励效应强的制度保障和政策供给，在政治待遇、经济奖励等方面强化激励保障，不断吸引优秀人才来万创新创业、助力高质量发展。建立多元引才机制。聚焦重点领域、重点产业、重大项目和高质量发展需要，积极打破地域、身份、编制等限制条件，进一步放宽教育、医疗、大数据、工业等领域急需紧缺人才职业资格准入，通过“平台引才”“柔性引才”“以才引才”等方式，以超常规举措广纳四海人才，打造人才集聚“强磁场”。2024年，通过人才引进、事业单位招考引进人才62名，引进“贵州省百千万人才”创业人才3名、农业特色优势产业人才6名、工业产业重点人才4名、服务业重点人才3名，培育省级高层次人才3名。

打造发展平台，构建“留得住”的跃升阶梯

争创示范平台。以全市首批“候鸟型”人才工作站创建为契机，成功将贵州铜仁数据职业学院打造为第一批铜仁市“候鸟型”人才培养示范点，搭建柔性人才引进工作重要平台。协调推动贵州铜仁数据职业学院组建“银发教授团”，面向全国特别是东南部沿海、教育发达地区，招纳48名退休教授、专家到学校担任学科专业带头人、项目团队首席专家，组织开展讲学、示范教学、学术交流等活动，切实推进教学科研、实习实训、技术开发等工作再上新台阶。夯实帮扶平台。借助干部人才“组团式”帮扶平台，在医疗领域推行“1+N”帮扶模式，由1名省市高级职称人才帮扶5名左右医师，借助东莞帮扶医院优势力量开展技术交流合作，成功引入新技术21项。在教育领域推行“师带徒+远程课堂”帮扶模式，由省市帮扶名师“一对一”帮带教师，以铜仁四小、二二二小、二十九小、六中为试点开展“莞式慕课”，成功打造“莞乐铜声”“阳光教育”“醒狮社团”等莞铜教育协作新名片。在产业领域，推行“科技特派员”帮扶模式，明确“科技特派员”每月至少2次深入一线开展农业指导，组织农业新技术示范推广8项、农业新品种示范推广8个，实现前沿农业科技共享助力农业高质量发展。用好交流平台。紧扣省、市支持万山枯竭型城市转型发展各项政策，有序开展优秀人才进修推荐工作，重点做好铜仁市六大产业、教育医疗领域“甲秀之光”“梵净之光”访问学者选派工作，做好学前、学后评估，通过“以点带面”经验传导形式，带动提升全区医疗教育水平。目前共成功申报“甲秀之光”基层组团研修2人、“梵净之光”研修学者8人。搭建培育平台。依托党校、实训基地、职业院校等平台，借助东莞东城组团等优质培训资源，实施“五类人才”培训培育、产业发展实用技术培训、高素质农民培育等，做大本土人才“基本盘”。有计划地组织驻村干部、专技人员、科技特派员等各方面人才到一线聚集，围绕产业发展、乡村治理、组织建设、驻村帮扶等实践历练，切实增强人才解决实际问题、驾驭复杂局面的能力。2024年以来，共开展高素质农民培育158人、产业发展实用技术培训691人次，组织科技特派员到一线服务186次，解决技术问题19个。

优化服务质量，厚植“愿留下”的生态土壤

贴心服务留才。严格落实党委联系服务专家制度，完善县乡村三级党组织领导包靠专家制度，深入了解人才服务事项、咨询解答人才政策、倾听收集人才诉求，为人才提供多元化、精准化的周到贴心服务。打造提升人才服务阵地，提级改造占地面积约2000平方米的“青年之家”，成立青年人才驿站3个，通过打造青年友好型街区、举办人才主题活动等方式，全面提升人才在万的获得感和幸福感。2024年以来，共召开各行业领域人才座谈会6次。政治激励留才。持续优化人才评价机制，常态化治理科技教育“帽子”问题，减少论文、奖项、头衔在人才评价中的权重，不断完善以创新价值、能力、贡献为导向的人才评价机制。积极在各类人才中推选表彰一批先进典型，分类型、分层次发掘推介先进事迹，讲好人才“好故事”。2024年以来，共评选“全区优秀人才”(及提名)15人，表彰“人才工作先进单位”5家，新增“优才卡”15张，在各级主流媒体平台发布人才信息100余篇。优化环境留才。设立人才发展专项经费，完善人才服务专员、“96567”人才服务热线等载体，落实人才在创新创业、子女入学、看病就医、交通出行、文旅休闲、休假疗养等方面优待措施，结合实际组织开展8项“人才日”活动，优化尊才爱才的人才环境，切实提升人才“此处心安是吾乡”的归属感。2024年以来，组织75名专家人才开展免费健康体检，推荐2名专家外出赴贵阳疗养。

石阡：“三个坚持”激发中小学校党建新动能

鄢玉琳

近年来，石阡县始终坚持和加强党对教育工作的全面领导，夯实教育基础、打造教育特色、优化教育服务，以高质量党建引领学校办好人民满意的教育。

坚持党建引领，夯实教育基础

健全制度机制。修改完善《党组织会议议事规则》《校长办公会(校务会议)议事规则》等管理制度，全面推行“党建入章”，严格落实学校基层党建联系指导制度，选派39名党建指导员全覆盖指导112所中小学校，开展党建指导工作150余次。建强干部队伍。深入实施“双带头人”培育工程，选优配强学校领导班子，注重选拔政治素质过硬的学术带头人担任党支部书记，健全党员干部常态化培训机制，推动学校基层党组织建设提质增效。2024年以来，全县53所中小学校配备党务干部82名，举办教育系统党务干部、骨干教师等培训班4期190余人

次。扩大工作覆盖。健全落实党建带团建、带队建工作机制，扎实推进基层团组织建设和做好推优入队、入团和“两红两优三优秀”认定工作。2024年以来，全县教育系统获省、市“两红两优三优秀”表彰团支部4个、团员5名、少先队员28名。

坚持红色赋能，创新教育方法

用好红色资源。坚持红色教育办学理念，用好活用困牛山红军战斗遗址、甘溪红军战斗遗址等红色文化资源，融入全国中小学生智慧教育云平台，将《红军长征在石阡》《浴血困牛山》《一封红家书》等红色资源作为思政“活教材”，聘请专业讲解员、道德模范、劳动模范等兼职学校思政教师，加强学生红色思政教育。2024年以来，县级党政领导干部到联系学校上思政课30余次，师生开展红色研学1万余人次。创新授课方式。创新开展“党建+教学”质量提升工程，在全县中小

学校开展“党建+党员示范课、党建+校本教研”等，引导党员教师在教研、后进生帮扶等方面“亮身份、树形象”。石阡县困牛山红军学校在全省新时代学校思政课建设推进会上作交流发言，石阡文博小学教师毛南燕在贵州省政协庆祝人民政协成立75周年演讲比赛决赛中荣获一等奖。打造特色品牌。以“五育并举”为抓手，积极探索“一校一品”“一支部一特色”党建品牌建设，拓展教育教学内涵和外延，将石阡唢呐、木偶戏等非遗文化融入基础教育，创新非遗版课间操，打造特色文化校园，全面推进教育强县建设。2024年以来，全县6所学校、25名教师获市级教育工作先进集体和优秀个人表彰。

坚持从严从实，优化教育服务

深化“清廉学校”建设。纵深推进全面从严治党，定期组织教职工开展纪律教育，深入整治教育领域腐败和

作风问题，扎实开展清廉文化征文、书画、演讲比赛等，推进清廉文化进校园、进课堂、进头脑。2024年以来，全县中小学校党组织书记上廉政党课109次，开展中小学廉洁主题班会200余次。强化师德师风建设。深入实施师德师风建设“五项”行动，健全师德师风考核体系，把师德师风作为评优评先、职务晋升、职称评聘等方面的重要依据。健全违反师德师风行为受理与调查处理机制，通过召开学生、家长代表座谈会、设立师德师风监督举报电话及举报邮箱等方式，监管和约束教师违规行为。细化人才服务举措。健全完善人才工作机制，大力引进优秀师资，落实学校领导班子成员联系高层次人才人才制度，切实为高层次人才提供发展平台。采取“双培养”模式，推动党员和骨干名师互帮互促、互相转化，成功培养了一批名教师、名校长。2024年以来，全县教育系统人才引进教师25人，认定名校长、名班主任、名教师12名，发放市、县“优才卡”6张。

沿河团结街道：党建引领“菜篮子”产业旺

杨洪 文/图



近年来，沿河土家族自治县积极推进农业产业结构调整，依托特色资源，持续加强蔬菜基地建设力度，全力推进蔬菜产业高质量发展。团结街道紧抓这一举措，坚持党建引领，多措并举整合土地资源，大力组织群众发展“菜篮子”产业，田间地头产业兴旺。

团结街道位于沿河县城，辖12个村(社区)，而复兴村、肖家坝社区等大部分村(社区)位于城区边沿城郊结合部，且在乌江江畔，土地含三分沙而且很肥沃，交通方便，是发展蔬菜产业的不二选择。

怎样利用好城区附近土地带领村民增收?这个问题是团结街道领导一直放在心上的事，近年来，通过动员村(社区)党支部带动发展，发动群众积极种植蔬菜，“菜篮子”产业蓬勃发

展起来。走在团结街道复兴村坝上组的田间地头，道路两旁成片翠绿的果疏映入眼帘，十分喜人。

复兴村位于团结街道东北部，海拔300.3米，距县城7.5公里，全村耕地5220亩，森林覆盖率80%。复兴村辖10个村民组，2024年农业户籍人口502户、2105人。复兴村交通便利，土地肥沃，村民种植蔬菜、瓜果多年，经验丰富，技术成熟，销售渠道稳定。

在复兴村蔬菜种植户田德荣的地里，茁壮的辣椒树上吊满了辣椒，有线椒、朝天椒等品种。正在采摘黄瓜果的田德荣告诉记者：“今天天气好，我采摘了茄子、辣椒、黄瓜、四季豆等，用三轮车拉上街，一会儿就卖完了。”

田德荣去年种植蔬菜4亩左右，收入8万余元；今年种植蔬菜2亩左右，

按照目前蔬菜市场价，收入很可观。

几位村民看到有人来采访都一起走了过来，当笔者询问大家种植蔬菜的收入如何时，他们的脸上都洋溢着快乐的笑意：“以前村里大多数人都种植玉米、大豆等作物，产量低，收入少。后来街道引导大家发展蔬菜产业，加上村里党员干部带头干，种植蔬菜的人就越来越多，现在蔬菜产业成为我们村增收致富的聚宝盆。”

复兴村党支部书记田进飞介绍，复兴村是沿河“菜篮子”村之一，村里充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员干部先锋模范作用，带动全村80%的村民都在种植蔬菜，种植蔬菜面积500亩，村“两委”把生产安全和农残作为村里的重要工作来抓，竭尽全力做好技术指导、协调土地、对接销售等工作，让群众吃上放心蔬菜。

蔬菜种植属“短平快”产业，也是劳动密集型产业，团结街道大力发展蔬菜种植，也为剩余劳动力提供了就近就业的机会。“自家活路干完了，就到村里的蔬菜种植户地里上班，家门口就能挣到零用钱。”复兴村在地里劳作的村民高兴地说。

近年来，该街道通过“党支部+合作社+种植大户+农户”模式，引领各村(社区)大力发展有机果蔬种植。目前，共种植有机蔬菜1000余亩，促进种植户户均增收1万余元。

下一步，该街道深化党建引领，持续加大政策扶持，强化技术指导和培训，让蔬菜产业释放大能量，让民众“钱袋子”更鼓和“菜篮子”更安全、健康，为乡村全面振兴注入强劲动力。