

十年帮扶路 浓浓为民情

——省生态移民局帮扶思南侧记

司轩



旗山社区制衣厂。

初夏时节,走进思南县塘头镇旗山社区贵州禾天服饰有限公司制衣厂,只见工人正井然有序地加工衣服。“在这里务工,每月收入4000多元,既照顾了家庭,又有稳定的收入,感谢党和政府帮我们找到了稳定工作。”一名妇女告诉笔者。

贵州省生态移民局帮扶思南县以来,聚焦兴业富民、维稳安民、凝心聚力,共选派党员干部12人到思南帮扶,累计实施项目62个,投入帮扶资金8629万余元。

多元并举,兴业富民

“省生态移民局争取项目资金帮助尖峰、瓦窑、桶口等村发展了1400余亩

蜂糖李产业,为群众打造了一个‘绿色银行’。”在桶口村产业基地,香坝镇干部李爽告诉笔者。

帮扶思南十年来,该局争取了530多万元资金投入鲈鱼生产基地、630多万元资金投入贵州禾天服饰有限公司,既解决旗山社区群众就业增收问题,又增加了社区集体经济收入。因地制宜帮助移民村发展经果林、生猪养殖、“双高”红薯产业,促进村民稳步增收。引进背篋厂进驻社区,解决丽景社区老人就业难。投入600余万元在县职校举办移民班,培养高素质新生代移民人才,实现就业率100%。截至目前,省生态移民局下达思南产业资金1342万元、就业资金600余万元,促进移民就近就

业2.35万人。

“如今,桶口村公路、入户路四通八达,家家用上自来水,这与省生态移民局的帮扶分不开。”在谈及桶口移民新村建设时,村干部郭进说道。

省生态移民局把实施民生工程作为兴业富民的重要内容来抓,聚焦基础设施建设、教育均衡发展、饮水安全保障等群众所需所盼,积极争取政策、项目和资金支持,实施农村公路硬化、社区亮化、饮水安全、校园改造等民生项目52个,投入项目建设资金4998.61万元。

社会善治,维稳安民

善治安邦千户乐,凝心维稳万

印江：“三聚焦”助推“两新”党建提质增效

龙家艳

近年来,印江土家族苗族自治县始终坚持党建引领,聚焦“两新”组织党建工作重点,以织密组织、建强队伍、融合发展为抓手,精准施策、持续用力,不断推动全县“两新”领域党建工作提质增效、破局出新。

聚焦全域提质,织密组织凝聚“新”合力。印江县委组织部会同市场监管、民政及各行业主管部门对全县两新组织进行摸底排查,通过“两新组织填报+行业主管单位核实+两新工委认定”三步走,核定纳入党建台账管理的非公企业353家、社会组织15家,针对不同类型的两新组织,采取单独、联合、挂靠等组建方式,灵活设置党组织144个,实现党组织覆盖率100%。统筹抓好物业企业、货运行业、快递行业等重点行业

领域党建工作,按照“成熟即组建”原则,分领域组建物业行业、道路货运、快递行业、“小个专”等行业党委4个、党支部28个,实现党组织有形覆盖,党员有效管理。在不同领域重点打造一批高标准两新党建工作示范点,采取“老带新、强带弱”方式,以点带面引领区域非公党建全面发展。目前,已选树培育4家龙头企业党建示范点。

聚焦全面过硬,建强队伍汇聚“新”力量。选好“头雁”队伍。突出政治标准,注重从企业出资人和管理者中选拔党组织书记,全面落实“党建入章”“双向进入、交叉任职”制度,引导其充分发挥服务企业大局的作用。现有管理层担任党组织书记企业86个,主要负责人担任党组织书记企业53个。育强党员

队伍。实施两新组织“双培养”计划,着重将出资人、业务骨干发展成党员、将党员培养成业务骨干,重点在新兴领域培养储备入党积极分子。一年来,发展业务骨干加入党组织5名,将39名党员培养成为业务骨干。培优指导员队伍。坚持铸魂提能主线,采取“专题班次集中学+主管部门跟班练+主场企业比拼干”模式,全方位、常态式提升党建指导员专业水平。扎实开展新一轮党建指导员选派工作,做到指导员全覆盖指导到位。

聚焦全力作为,融合党建激发“新”担当。积极推进“党建引领、助力千企”行动,结合“百名干部联百企”活动,开展“惠企政策宣讲”“政企早茶会”“恳谈会”等活动,走访企业300余家,列席企

业。走进双塘街道丽景社区,居民安居乐业,社会井然有序。省生态移民局选派帮扶工作队将物业管理服务融入社区治理,整合社区干群资源,成立社区物业管理服务企业,明确企业利润归社区集体所有,形成共建共治共享格局。截至目前,丽景社区物业企业创收30余万元。

帮助移民安置区完善基层治理、居民自治和治安防控体系,不断提升群众自我管理、自我教育、自我服务意识,常态化开展矛盾纠纷排查和调解,定期不定期开展治安巡逻、防盗防骗等工作,维护社会稳定。

目前,思南县13个移民安置区连续6年保持零上访、零安全事件、零刑事案件。

党建引领,凝心聚民

“搬进来以后,社区干部心里一直记挂着我们。有困难时,干部们就到家里来帮助解决实际困难。”70多岁的丽景社区居民赵正寿感激地说。

近年来,省生态移民局充分发挥驻村第一书记党建指导员作用,加强服务型基层党组织建设,组建党员志愿服务队伍,解决群众急难愁盼,提升群众获得感。驻村第一书记指导社区党组织严格落实“三会一课”、组织生活会、谈心谈话等制度,推动社区党支部标准化规范化建设。创建由社区党支部牵头、网格和楼栋负责、搬迁群众参与的“党支部+网格+楼栋+搬迁群众”党建工作体系,延伸党建触角。依托新时代文明实践中心等阵地,常态化开展政策宣传、弘扬文明新风等活动,进一步凝聚民心,增强移民归属感 and 幸福感。

2021年以来,省生态移民局帮扶的丽景社区党组织先后荣获“全省党支部标准化规范化建设示范点”“全省先进基层党组织”称号。

业重大决策会议120余人次,提供政策、法律咨询400余件,解决问题290个。深入实施“万企兴万村”帮扶行动,通过党建引领、组织搭台、村企联姻等方式,引导两新组织积极参与乡村建设与发展,开展农村转移就业劳动者技能培训,累计培训4000余人次,帮助提供就业岗位200余个,有效助推乡村全面振兴。积极引导新兴领域党员到街道社区报到服务,鼓励新就业群体积极参与城市隐患排查、居民服务、社区治理,先后参与社区巡防30余次,开展助学、助教、助老、高考“义务送考”、下乡义诊等公益活动90余次,为推进县域社会治理注入新动能。

近年来,万山区坚持把发展壮大村集体经济作为推动乡村全面振兴的重要抓手,通过坚持党建引领、注重人才储备、盘活资源资产、强化机制保障“四轮驱动”,不断推动村集体经济发展壮大,全力绘就“产业兴、百姓富、乡村美”的和美乡村新图景。

坚持党建引领 夯实发展基础

统筹布局蓄能。设立农村集体经济发展中心统筹推进全区村集体经济发展,制定《万山区发展壮大新型农村集体经济指导意见(试行)》,聚焦全区“一主两辅一突破”产业格局,大力推广资源发包、物业出租、居间服务、经营性财产参股等路径,因地制宜发展壮大新型农村集体经济。

深化改革赋能。探索耕地有序恢复和集中利用改革试点,建立统筹推动、科技驱动、效益带动和风险防控“四项机制”,扎实推进撂荒地整治,将劳动力不足、农户种植意愿不强等耕地集中起来,通过土地出租、入股等方式,由村集体进行集中连片规划,实现产业集中连片耕种和规模化经营。

结对帮带聚能。按照“党建互动、资源共享、优势互补、互利共赢”的思路,推动85家区级及以上驻村帮扶单位、乡镇班子成员联系,37名区级领导包保,5家企业结对帮扶,45名“金融村官”、10名省市科技特派员指导,形成多方力量帮村的帮扶体系,凝聚合力推动村集体经济发展。

2024年以来,结对帮扶部门到村调研帮扶1072次,科技特派员到村服务186次,解决技术问题19个。

注重人才储备 筑牢发展支撑

选优配强“领头雁”。坚持将“政治素质好、协调能力强、带富能力强”作为主要选拔标准,通过个人自荐、群众推选、组织推荐等方式,及时把符合条件的人员纳入村干部队伍,为乡村发展注入源头活水。组织83名村党组织书记开展“擂台比武”,择优选派7名村党组织书记到东莞、贵阳等地跟岗学习,在比学赶超中强本领、交流借鉴中取真经,不断提升其服务乡村振兴和带领群众发展致富的能力。

培育人才“蓄水池”。以村为单位开展常态化摸底调研,围绕年龄结构、专业背景、工作经历、个人特长等进行分析研判,动态管理,及时把政治素质好、带富能力强的致富能手、外出务工经商返乡人员等纳入村级力量后备人才库。采取“基础赋能+专项提升+实战孵化”培训模式,帮助后备力量打开思路、开阔视野、提升素质。目前,共储备村(社区)党组织书记后备力量264人。

激发党员“先锋力”。探索推行村(社区)党员“五式”分类管理模式,通过“践诺式”管理在职党员、“认岗式”管理无职党员等方式,引导党员带头领办合作社等新型经营主体、参与管理村集体经济,形成“支部引领、党员示范、群众参与”工作格局,如鱼塘乡大龙村党支部领办农机合作社,组建12人农技手队伍,由党员带头提供机耕、机种、机管、机收、烘干等全链条服务,生产效率大幅提升。

盘活资源资产 拓宽发展路径

释放“三资”潜能。成立农村集体“三资”专项整治工作小组,通过统一清查方式、统一管理制度、统一记账模式、统一盘活资产“四项措施”,对农村集体“三资”进行摸排核算,做到资金账面清、资产底数清、资源主体归属清。将闲置校舍、大棚等闲置资产使用权、经营权移交给属地村(社区),通过管理自营、租赁运营、改造提升等方式盘活低效闲置资产,发展红色研学、大棚蔬菜等村集体经济,让“闲产变活钱、旧资生新财”。

促进合作发展。充分发挥香柚香、瑞昌飞等龙头企业在管理、包装、营销等方面优势,辐射带动乡镇(街道)发展香柚、蔬菜、肉牛等,并借助成功申报5个粤港澳大湾区“菜篮子”生产基地等优势,实现产品远销广州、深圳、上海等地。引导不具备产业自主发展条件、村干部带动能力弱的“后进村”,以资金、资源等入股“先进村”,抱团发展村集体经济。2024年,11个村抱团发展促村集体经济增收984.64万元。

推动自主发展。推行党支部领办合作社,组建强村富民公司,强村富民工坊38个,通过土地流转、资产出租等方式,发展黄桃、刺葡萄等村集体经济。坚持把品牌创建作为提高村级集体经济产业附加值的重要途径,开展香柚、食用菌等产业“两品一标”认证认定工作,持续扩大品牌影响力。万山香柚入选中国绿色食品发展中心《农耕农产品记忆索引名录》。

实行循环发展。探索畜禽粪污“变废为宝”资源化利用路径,引进企业与村集体合资,建成年处理25万头生猪粪污集中处理中心,运用覆膜、条垛发酵技术,为大棚蔬菜、香柚基地等提供低成本有机肥,并与6家客商达成长期销售合作,有机肥销往贵阳、怀化等地,畜禽粪污资源化利用率达81.8%。

强化机制保障 激活发展动能

强化规范管理。针对政府项目申报,建立“村级谋划、乡级研判、区级评审”联审联批机制,从基础条件、发展方式、项目内容、运营管理、预期收益、利益分配等方面科学编制项目方案,组织农业农村、组织、发改、财政等部门召开联席会议,进行项目可行性评审。明确农业农村部门对股权转让、增资扩股、股份回购等工作进行指导,推动经营管理能力强、有服务意愿的离任村干部,优先聘入经营管理层,促进村集体经济规范发展。

强化政策保障。探索建立资产担保、综合评估、资产清算等机制,通过提供担保措施、对村集体意向合作市场主体进行综合评估,以及委托中介机构对市场主体进行财务审计等措施,全面加强风险防控。以政策性农业保险为基础,通过财政配套补贴、村集体(经营主体)自筹等方式缴纳保险费,为集体经济提质增效筑牢“防护墙”。2024年,共开展政策性农业保险险种11个,覆盖农户2.2万余户,理赔2200余万元。

强化利益联结。探索建立入股带动、收益挂钩、利益分配等机制,鼓励村干部、村民通过资金、资源、技术等评估量化入股,引导村干部参与产业管护、市场拓展等运营管理,实行差异化奖励,有效保障各方利益、提升内生动力。截至目前,60名村干部入股村集体经济获得分红70.55万元,村集体经济收益奖励村干部35.37万元、用于基础设施建设和公益事业46.24万元。

万山：『四轮驱动』推动村集体经济发展壮大

德江安化街道：“一码通”闪现智慧之光

姚强 冉龙飞

“没想到扫个码,电梯故障这么快就修好了!”6月的清晨,阳光透过玻璃窗照在居民张大妈的笑脸上。

这个让居民交口称赞的“神器”,正是德江县安化街道党工委创新推出的“一码通”服务平台,一个用数据跑路代替群众跑腿的基层治理新实践。

一枚二维码织密民生服务网

“以前跑社区填表、找部门盖章,来回折腾好几趟。现在手机扫个码,事情就能办成!”在安化街道场口社区院坝会上,场口社区党总支书记安学军拿着印有“一码通”二维码的宣传页耐心讲解。

安化街道成立于2019年12月,所辖3个村6个社区,常住人口7万余人。辖区既有全县最大的易地扶贫搬迁安置点楠木园社区,又有中华社区、场口社区等位于德江县城中心的老城区,还有城郊接合的团结社区及交通不便的3个村。

近年来,安化街道探索“党建引领+大数据”赋能的基层治理模式,创新推出安化街道“一码通”服务平台,以人大代表联络站为支点,整合7个村(社区)51个网格力量,构建起“数据多跑路、群众少跑腿、干部多入户”的立体服务网,旨在畅通群众反映诉求渠道,办好民生实事,切实提高群众幸福感和满意度。

为了让“一码通”家喻户晓,街道干部联合网格员、物业人员走街串巷,累计召开500多场群众会、院坝会,在电梯间、商铺门口等场所张贴2000多张二维码。

“刚开始有些老人不会用,我们就带着手机上门教,现在连80岁的李大爷都会扫码办事了。”网格员周红梅翻着手机里的宣传记录,眼里满是成就感。

7天闭环跑出民生加速度

近日,“一码通”平台收到居民张玉超的扫码留言:“粉房巷子路灯不亮,夜晚出入极为不便。”街道办“一码通”数据处置中心值班人员立即启动“一日一梳理”机制,10分钟内将工单派至中华社区和街道社区事务服务中心。该社区负责人立即带工作人员现场勘查,发现该地带路灯因老化发生故障。“涉及专业维修,超出街道职能范围。”街道党工委随即启动“一周一跟踪”机制,并将此事报给县住建局。3天后,相关部门的维修人员对路灯进行维修,并对同路段其他路灯进行了检查维护,防止出现类似情况。

“从‘一码通’平台接单到派单、协调相关部门维修到办结仅用3天。以前这类问题至少拖一个星期到半个月,现在在街道纪委督办、人大代表协调,效率就是高。”居民点赞道。

这样的高效响应并非个例,老人樊树香的养老保险年审在即,老人家腿脚不便,且不熟悉审核流程,其家人在“一码通”上留言求助。“一码通”数据处置中心立即交办至中华社区,社区工作人员随即与樊树香家人取得联系后约定上门时间,上门帮助老人完成养老保险年审,并向其家人宣传审核政策,解说审核流程。

目前,该平台累计接收群众诉求98件,当日分派率100%,其中26件跨部门难题通过“代表+纪委”联动机制妥善解决。街道办每月召开一次的数据分析会,更是让治理难点得到有效解决。

一把标尺量出治理真功夫

“王女士,您反映的油烟扰民问题处理结果满意吗?”近日,安化街道纪工委干部拨通了居民回访电话。随着“一码通”平台运行,一套“部门联动+纪委督办+综合评价”的闭环考核机制同步落地:职能部门处理速度、干部回复质量全部纳入正负面清单,直接与年度考核、评先评优挂钩。

在最近一次季度考评中,某社区因工单办结率低于85%被约谈。“压力倒逼我们主动下沉!”社区干部会后带着团队逐户走访,不仅解决了积压问题,还提前排查出3处下水道堵塞隐患。

如今,“扫码报事——限时办结——纪委回访——考核挂钩”的模式,



工作人员把“一码通”张贴到小区大门边。

让干部从“被动接单”转向“主动找茬”。

从“群众跑腿”到“数据跑路”,从“单兵作战”到“多方联动”,安化街道的“一码通”不仅是一枚小小的二维码,更是一面映照初心的镜子。当党建引领的“红色力量”遇上数字治理的“智慧之光”,一幅“干群同心、共治共享”的基层治理新画卷正在徐徐展开。