

玉屏“四字诀”建强村党组织书记后备力量

吴浩

玉屏侗族自治县聚焦建强基层战斗堡垒,用好用活“选、育、管、用”四字诀,全面加强村党组织书记后备力量培养储备,切实为基层党组织提供强有力的人才支撑。

拓宽渠道“选”

制定村党组织书记后备力量培育储备工作方案,按照“村级初选+乡级择优+部门联审+县委终审”的选拔推荐程序,采取实地调研、个别访谈、座谈交流等方式,对全县62个村逐个“过筛”。

注重从返乡大学生、退役军人、产业带头人、乡土人才、优秀党员等群体中筛选出敢于担当、作风正派、群众公认的后备力量,蓄足“源头活水”。共储备后备力量156名,其中大专及以上学历107名,占比68.6%;平均年龄35.6岁,35岁以

下占比61.3%。

精心滴灌“育”

按照年龄、学历、职业等情况对后备力量进行分类,依托县乡党校阵地、乡村干部实训基地、红色教育现场教学点等,重点围绕党的创新理论、基层党建、产业发展、乡村振兴、基层治理、群众工作等重点任务科学设置培训课程,以实地观摩、实地研学等方式打造“沉浸式”实践课堂,为后备干部“充电赋能”。

2024年以来,累计开展各类培训活动20余场次,完成对156个村党组织书记后备力量全覆盖培训。建立联村县领导为“思政导师”、乡镇包村领导为“工作导师”、村党组织书记为“业务导师”的“3+1”后备力量帮带培养机制,帮助后备力量在参与基层党建、乡村振

兴、综治维稳等工作中不断提高工作能力和业务水平。

健全机制“管”

建立健全村党组织书记后备力量县级备案管理制度,实行“一人一档、一村一表、一镇一册、一县一库”管理。按照“能进能出、严进宽出、动态调整”原则,通过座谈走访、跟踪培养等方式,及时掌握后备力量思想动态和工作实绩,对能力提升缓慢、群众反映不好、出现违纪违法等问题的及时动态调整出库,对新发现的政治素质过硬、发展潜力大、可塑性强、群众认可度高的人选,按程序纳入后备力量培育体系。

注重激励引导,积极推荐政治素质好、参政议政能力强、工作实绩突出的后备力量作为各级“两代表一委员”,加大

在优秀后备力量中发展党员力度。2024年以来,全县动态调整后备干部7名,新增储备致富能手、产业带头人7名。

搭建平台“用”

拓宽村党组织书记后备力量成长路径,积极提供岗位实践机会,确保“备而能用、用而有效”。

聚焦后备力量作用发挥,积极搭建干事创业平台,安排协助参与乡村振兴、产业发展、矛盾纠纷化解等村级事务,通过压担子、交任务、明责任的方式,实现在培育中使用、在使用中培养,提高后备力量组织协调、为群众服务能力。

2024年以来,13名表现优秀的村党组织书记后备力量按程序选拔进村级“两委”班子,为基层党组织干部队伍注入了“新鲜血液”。

江口闵孝

聚焦群众急难愁盼 提升基层治理水平

本报讯(侯曦茜) 江口县闵孝镇聚焦群众急难愁盼,提升基层治理水平。

闵孝镇变“被动响应”为“主动解难”,划分59个包保网格,组建174名党员代办员队伍,通过“敲门行动”、村组微信群实时响应诉求。此前,代办员发现闵家场村饮水管道渗漏,迅速联动相关部门,仅用48小时就完成了修复,保障了1708人的饮水安全。

闵孝镇党员代办员队伍已累计为群众代办社保认证、政策咨询等事项157件。线下召开22场群众会收集建议87条,限时办结道路隐患、设施故障等高频问题43条,切实提升了群众满意度。

在乡风文明建设中,闵孝镇变“陈规陋习”为“文明新风”,在11个村推行《新风令》,配套“红黑榜”公示及积分管理制度,优化修订村规民约、组规民约,明确酒席标准与流程。学习教育期间,成功劝阻违规酒席7起,实现成功率100%,得到干部群众积极支持。闵孝镇双屯村观音堂组将“两清两改两治理”纳入村规民约,评选出卫生家庭29户、最美家庭4户,推行“文明积分”兑换生活用品,有效激发了村民参与乡风文明建设的内生动力。

在干部能力培养上,闵孝镇变“课堂学习”为“一线练兵”。举办2场年轻干部研讨会,深入剖析产业补贴政策、干部违规吃喝等8个案例,推动干部从“纸上谈兵”转向“实战解题”。同时,组织90余名干部深入产业一线宣讲惠农政策150余场次;农技骨干驻点指导淫羊藿种植140余次,助推产业长势向好,以实干助力乡村产业发展。

思南“三向突破”激活新兴领域党建

蒲灵睿

近年来,思南县紧扣新兴领域特点,以组织覆盖为基础、服务赋能为纽带、力量共融为关键,系统推进新兴领域党建提质增效,让“新”领域成为党建引领基层治理的“热阵地”。

组织覆盖“破网” 筑牢红色根基

构建“县委统一领导、组织部牵头抓总、社会工作部抓具体指导、各行业主管部门抓落实、乡镇(街道)兜底管理”的责任体系,明确两新工委成员单位26家,调整优化工作职责及制度。

通过数据比对、上门走访等方式动态摸排,全面掌握全县“两企三新”党员、

组织建设等情况,采用“单独组建+分片联建”方式精准覆盖,实现组织建设与新兴领域发展同频共振。

目前,该县有混合所有制企业5家、非公有制企业178家(包含新就业群体18家)、新社会组织38家,单独组建党支部32个,党员217名,新兴领域“红色细胞”持续激活。

服务赋能“破圈” 传递党建温度

印发“红领+”暖新行动方案,推行“红领企业”“红领速递”“红领交通”等系列活动,深化党建引领聚企、金融服务惠企、人才服务强企、政务服务安企、法律

服务护企等保障措施。

建立“1+1+N”帮带机制(1名行业主管班子成员联系、1名党建指导员驻点、N项定制化服务),推动党建工作从“有形覆盖”向“有效覆盖”升级。

同步打造“暖新矩阵”,依托工会驿站、志愿者服务岗等平台,设立暖新驿站3个、暖新商户10户,为快递、外卖骑手等提供免费饮水、休息充电等暖“新”服务,切实将党建优势转化为“暖心指数”。

力量共融“破界” 延伸治理效能

积极引导“两企三新”、行业协会商

会履行社会责任,充分发挥技术、资金、人才等优势,灵活采取技能培训、公益捐赠等举措,为城市治理贡献力量。

2025年高考期间,思南县青年志愿者协会累计调度爱心车辆200余车次,安全接送考生700余人次,发放物资5000余份,以温暖举措为考生逐梦护航。

不断鼓励新社会组织、新经济组织、新就业群体党员“亮身份、做表率”,争做交通隐患“排查员”、社区网格“侦查员”、文明城市“宣传员”,2025年以来,累计参与社区治理服务20余次,让“新”力量真正成为基层治理的“感知末梢”。

党建引领绘就成长底色

碧江矮屯社区儿童踏上“彩绘生命之旅”

市融媒体中心记者 向倩 文/图



近日,铜仁市帆锦社会工作服务中心在碧江区灯塔街道矮屯社区开展了“彩绘生命之旅”——儿童自我认知与生命教育”心理健康活动,16名矮屯社区儿童在社工与志愿者的陪伴下,开启了一场充满意义的心灵探索之旅。

活动以“绘画+体验”为核心形式,充分发挥社工专业优势与志愿者的服务热情。社工播放课文《雨点儿》,引导孩子们思考生命的起源与意义。志愿者协助孩子们用A4纸绘制“生命线”,鼓励大家分享成长历程中的重要事件。在绘画与分享过程中,孩子们不仅深入探索自我,还在彼此的故事中收获共鸣,对生命的独特性与珍贵性有了更深刻的理解。

在活动现场,社工运用漫画卡片,结合生动比喻进行教学,以“身体是小树苗”等形象表述,为孩子们讲解青春期生理变化知识。志愿者们分组引导孩子们展开讨论,共同探讨如何爱护身体、健康成长,帮助儿童理解青春期发展特点,消除成长的困惑与不安。

在互动游戏环节,传声筒游戏将情绪控制方法巧妙融入其中。孩子们以小组为单位,通过协助转述,强化学习“深呼吸”“寻求帮助”等积极应对情绪的方式,让孩子们在欢乐的氛围中掌握了实用的情绪管理技巧。

“我画了自己学骑自行车的经历,摔倒了很多次但最后学会了,就像生命中遇到困难要勇敢面对!”一名参与活动的矮屯社区孩子说。

此次活动通过趣味互动,让儿童在体验中认识身心变化,建立积极自我形象,为青春期心理健康发展奠定基础。



6月28日,思南县举行“银龄心向党·歌舞颂华章”庆七一活动。数百名银发学员齐聚一堂,以昂扬的精神面貌和精彩的文艺表演,深情礼赞新时代,展现了老有所学、老有所乐、老有所为的桑榆风采与银龄力量。何敏 摄

沿河乌江水电

十年倾情帮扶路 国企担当暖民心

张晓 杨莎莎

自2015年起,贵州乌江水电开发有限责任公司持续投入资金与人才,重点帮扶沿河土家族自治县中寨镇、淇滩镇。十年来,累计投入帮扶资金超1亿元,先后选派14名优秀干部担任驻村第一书记,扎根和平村、茶坛村、复兴村等帮扶一线,彰显了国有企业的责任担当。

淇滩镇茶坛村是乌江公司重点帮扶村之一。如今的茶坛村,风景秀美,人居环境明显改善。走进村庄,平整的通组路、联户路四通八达,家家户户门前整洁有序,崭新的路灯异常明亮,升级改造后的排水沟渠细流涓涓、村委会办公室设施完善、办公用品一应俱全。

“乌江公司自2016年帮扶茶坛村以来,每年投入70至95万元用于产业发展和基础设施建设。目前完成入户路升级、安装路灯200余盏、沟渠隐患治理及人居环境改善等项目。改造加固后的沟渠有效解决了以往雨季冲毁农田的问

题,保障群众土地收成。下一步,计划将村委会门口的沟渠拓宽,兼具排水与村民出行便利功能。”贵州乌江水电开发有限责任公司派驻该村的第一书记张毅介绍。

驻村前,张毅担任企业项目负责人,过硬的工作作风有效提升了村委会的运转效率。目前,茶坛村正持续探索产业发展新路径,带动村民日子越过越好。

“我将企业的先进管理经验引入帮扶工作,倡导效率化办公,有效提升了村支两委和工作队效能。现在,村干部在思想和行动上都有很大转变,赢得了百姓认可。今年,我们计划再修两口深水井提升用水保障。”淇滩镇茶坛村驻村第一书记张毅说。

而在乌江公司帮扶的淇滩镇和平村同样有着显著的帮扶成果。在公司的支持下,村里建成了一座1000立方米的冻库,目前已成功出租部分库容,获得租金

5000元。此外,组组通路、联户路、两艘漂浮物打捞船、漂浮物粉碎机,以及和平小学的食堂、厕所、教室课桌等,都是乌江公司帮扶的真情体现。

最引人注目的是,和平村通过与乌江公司下属的沙沱发电厂签订漂浮物打捞合同,实现了村集体经济收入“从无到有”的历史性跨越。这份每年94万元的合同(目前已进入第三年),能为村集体带来约10万元的年纯利润。同时,“清漂”产业还带动了周边50至100名村民实现就近增收。

“这份稳定的合同收入为我们村发展奠定了基础,在老寨坝组建立的污水处理系统也有效改善了环境。下一步计划利用211国道旁的闲置土地,建设充电桩或平整场地出租。同时,继续投入公益事业,如修缮和平小学房屋渗漏、外墙等。”淇滩镇和平村驻村第一书记何小东说。

此外,该村还利用村集体收入用于民生工程,如将部分收入结余用于公益支出,为村里80岁以上老年人代缴农村合作医疗保险;对考取本科、专科院校的本村学生,分别给予800元、500元的一次性奖励等。

“两个孩子上大学,村里各给了800元资助,减轻了我的负担,孩子们也非常高兴。”受助学生家长侯再顺说。

从基础设施改善到产业培育,从人居环境改善到治理效能提升,乌江公司十年帮扶的足迹深深印刻在沿河的土地上。张毅、何小东等驻村干部的帮扶故事,正是国企担当与为民情怀的生动诠释。在“村企联合”的创新模式下,沿河的受帮扶乡村正焕发勃勃生机,朝着产业兴、百姓富、乡村美的目标稳步前行,乌江公司的帮扶力量,将持续助力乡村全面振兴。



近年来,印江土家族苗族自治县围绕“2+N”产业布局、做大做强主导产业、做精做优特色产业,高质量推进辣椒产业稳步发展。

自2021年来,该县累计发展订单辣椒15.3万亩,收购鲜椒11.5万余吨,实现产值4.6亿余元,带动5万余户11万余人稳定增收。张玉莲 特约记者 王东 摄