

外来媳妇成为江口县茶寨村党支部书记—— 要让大家都成为“法律明白人”

陈刚 杨宇峰

走进江口县德旺乡茶寨村村委会办公室,档案柜里分门别类的文件格外醒目。村党支部书记、村委员会主任、“法律明白人”吴芳,翻看自己经手的第一本工作台账,指尖划过泛黄纸页,感慨道:“这些年,我用这些‘硬材料’,给茶寨村换了一副‘活脑筋’。”

2016年底,江西姑娘吴芳随丈夫回到茶寨村时,怎么也没想到自己会成为这个山村的“法治引路人”。彼时,脱贫攻坚正紧锣密鼓,村里的基础资料亟待规范整理归档。

因熟悉电脑操作,按照规范程序申报后,作为党员的吴芳被请来帮忙,两个月后她被聘为资料员,“当时很多资料缺失、记录不全。”她回忆。

从零开始,吴芳决心“死磕”。担任资料员的两年间,她走遍全村400余户,将散落在干部手中的2000余份记录逐一收集、核对,转化为清晰可追溯的规范档案。同时,她向乡司法所干部请教法律知识,学习常用法条,笔记密密麻麻记满两大本。

“如今查阅2019年以来的村务资料,

分分钟就能调取。”吴芳指着档案室中整齐封存、分类明晰的材料说,“过去群众说‘干部嘴大’,现在信服‘白纸黑字,错不了’。”

2021年,吴芳当选村党支部书记、村委员会主任。上任第一天,她就给自己立下准则:“如今是法治社会,茶寨村的事要依法办,理也要按规矩讲。”

2023年春,村民老刘等人因土地边界不清争执不休,双方各持一份“祖传地契”,互不相让。吴芳带领村支两委调取土地承包经营权登记底档,协调相关部门现场勘界,并结合法规耐心解释。事实与法律面前,权属最终得以明确。

“法律条文和历史依据摆在那儿,谁还能不服?”老刘坦言,“现在谁家有纠纷,第一反应就是找支书查档案。”

低保评定曾是村里的“敏感事”。吴芳上任后,严格执行政策,将申请条件、家庭收入核算、民主评议过程全部公开,连公示照片都附在档案里。

“以前有人以为‘关系好就能吃低保’,如今政策贴在公示栏,手机扫码一查便知。”

吴芳介绍,“去年有户因收入达标被取消资格,起初情绪激动,查阅档案和政策后,心服口服。”

“‘法律明白人’不能只有我一个,要让大家都成为明白人。”吴芳说,培养群众法律意识,引导和教育尤为关键。

为创新普法方式,她注册短视频账号“江西表妹在贵州”,分享矛盾纠纷调解、产业发展、政策解读等群众关心的话题,并不定期直播,让更多群众成为茶寨村的明白人,成为乡村治理的支持者、参与者。

矛盾纠纷少了,心齐气顺了,村民发展产业的合力自然就聚了起来。如今的茶寨村,坡上白茶、坝区贡米、林下中药材的产业体系已然呈现。2024年,村集体经济收入43.9万元,人均可支配收入1.8万元,“茶寨贡米”成功注册为国家地理标志证明商标,销往上海、广东、安徽等地。

“法治不是管人的‘紧箍咒’,是护着大家往前走的‘安全绳’。我要做的,就是让这根绳子越拧越结实。”展望茶寨未来,吴芳目光坚定。

国企政工与经营管理深度融合的策略研究

严秀

摘要:

在深化国有企业改革、推动高质量发展的时代背景下,政工工作与经营管理的深度融合成为提升企业核心竞争力的关键路径。本文立足贵州能矿锰业集团有限公司(以下简称“能矿锰业”)的实践探索,深入分析当前融合过程中存在的思想壁垒、机制隔阂、人才短板与载体脱节等问题,提出“思想铸魂、机制赋能、人才强基”三位一体的融合策略体系。研究强调,通过构建“价值共同体”、打造“责任共同体”、培育“能力共同体”方能实现国企政治优势与现代管理优势的有机统一,为同类型资源型国企提供可借鉴的融合范式。

关键词: 国有企业 政工工作 经营管理 深度融合

一、引言:

融合是国企高质量发展的必然要求。国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础。新时代赋予国企新的历史使命,既要承担经济责任,实现国有资本保值增值,更要履行政治责任和社会责任,服务国家战略大局。政工工作(包含党的建设、思想政治工作等)与经营管理作为国企发展的“双轮驱动”,其深度融合程度直接决定了企业发展的质量和可持续性。国务院国资委《关于中央企业党建融入公司治理的指导意见》明确指出,要“推动党建工作与生产经营深度融合,把党建优势转化为企业发展优势”。作为贵州省锰资源综合开发利用的企业,能矿锰业肩负着贵州省“富矿精开”加快推进锰系新材料项目建设、区域经济绿色转型的重任。面对复杂市场环境和转型升级压力,如何破解政工与经营“两张皮”现象,为提升治理效能、实现高质量发展的核心命题。

二、当前国企政工与经营管理融合的现实困境——以能矿锰业为例尽管融合已成为共识,但在实践层面仍面临诸多挑战:

- 思想壁垒,认知偏差导致目标错位。**部分管理者认为政工是“务虚”,经营才是“务实”,将两者视为非此即彼的关系。政工干部有时局限于传统宣教模式,未能紧扣企业生产经营痛点、难点开展思想引领和价值塑造。
- 机制隔阂,运行不畅阻碍协同发力。**党委会、总办会议制度、重大事项决策前置程序等在实际运行中存在程序化、表面化倾向。政工部门参与经营决策的深度和有效性不足,经营数据、市场信息未能有效反哺政工工作的精准施策。如能矿锰业在党建责任制考核体系中权重偏低,未能形成强有力联动。
- 人才短板,能力单一制约角色转换。**部分政工干部缺乏必要的财务、生产、营销等专业知识,难以从经营管理视角发现真问题、提出实方案。同时,业务管理骨干对党的路线方针政策理解不够系统深入,运用党的思想方法解决经营难题的能力有待提升。在推行“成本精细化管理”专项行动中,部门党员因对成本构成和降本路径理解不深,导致思想动员的针对性不足。
- 载体脱节,形式单一弱化渗透效果。**传统政工活动与生产经营主战场结合不够紧密,存在“自说自话”“体内循环”现象。党建品牌创建、主题实践活动未能有效嵌入项目攻坚、技术研发、市场开拓等核心价值链环节。数字化、信息化手段在促进双向沟通、数据共享、效能评价方面的应用潜力尚未充分挖掘。

三、能矿锰业推动政工与经营管理深度融合的核心策略基于上述问题,能矿锰业在实践中探索构建了“三位一体”的深度融合策略体系:



夏日清晨,世界自然遗产地梵净山景区薄雾笼罩,清凉爽朗,红云金顶、老金顶若隐若现,宛如仙境一般,成为周边游客避暑游玩青睐之地。
特约通讯员 李鹤 摄

沿河官舟镇：“三举措”筑牢防溺水屏障

本报讯(安瑞雪) 为切实保障辖区群众,特别是未成年人的生命安全,沿河土家族自治县官舟镇迅速行动,周密部署重责任、实地排查除隐患、入户宣传筑防线“三举措”同发力,镇、村联动全方位织密防溺水“安全网”,筑牢生命“防护墙”。

强化部署安排 压实责任“零死角”

镇党委、政府高度重视防溺水工作,第一时间召开专题会议进行部署。建立了防溺水安全网格化包保工作机制,制定了《沿河土家族自治县官舟镇未成年人溺水事件应急处置方案》,进一步明确了各村(社区)、学校、水务、应急等部门的职责分工,形成了“党政同

责、一岗双责、齐抓共管”的联动机制。同时,将防溺水工作与当前重点工作同部署、同落实,确保责任链条无缝衔接,为防溺水工作提供坚实的组织保障。

实地排查走访 消除隐患“无盲区”

官舟镇组建了由“党员+干部+网格员+志愿者”构成的联防巡查队伍,对辖区内主要河道、支流、沟渠、山塘水库等水域开展了“拉网式”风险排查。工作人员详细登记每一处水域的位置、水深、周边环境等信息,切实做到安全隐患底数清、情况明。在危险水域周边,新增安装了醒目的防溺水警示标牌,确保重点区域全覆盖,时刻警示群众远离危险水域。同时对排查发现的破损防

护栏及时进行修复加固,消除潜在的安全盲区。

加强宣传引导 筑牢意识“全方位”

组织镇村干部、志愿者深入村(社区),通过入户走访、发放并张贴《预防未成年人溺水安全告知书》等形式,向家长 and 未成年人普及防溺水知识,重点强调“六不准”原则。此外,充分利用线上平台,如公众号、微信工作群、乡村大喇叭等,高频次推送防溺水警示案例和安全提示,使防溺水知识深入人心,有效扩大了宣传覆盖面,营造了“人人讲安全、处处防溺水”的浓厚氛围。截至目前,共入户宣传1000余户,发放宣传资料2000余份,群众安全防范意识得到显著提升。

有计划地安排政工干部到生产、营销、财务等关键经营岗位挂职锻炼,深度参与具体业务运作。同时,选拔有潜力的经营管理人员到党群部门轮岗或担任支部委员,系统学习党务知识、提升政治素养。将复合经历作为干部选拔任用的重要参考条件。

- 搭建“融合型”学习赋能平台。**开设“锰业夜间大讲堂”融合课程体系,内容涵盖党的最新理论、国企改革政策、现代企业管理、锰产业技术前沿、数字化智能化应用等。鼓励和支持政工干部考取经济师、注册安全工程师等专业资格。组织“党建+业务”融合案例研讨会、最佳实践分享会,促进经验交流和能力提升。

四、结语

政工与经营管理的深度融合,绝非简单的“物理相加”,而是催生化学反应、实现基因再造的系统工程。贵州能矿锰业集团有限公司的实践表明,唯有坚持问题导向,在思想铸魂、机制赋能、人才强基、载体创新上精准施策,才能有效破除“两张皮”,真正将党的政治优势、组织优势、群众工作优势,源源不断地转化为企业的竞争优势、创新优势和发展优势。在推进中国式现代化的宏伟征程中,国企政工与经营管理深度融合的探索与实践,必将不断深化,持续焕发新的生机与活力。

