

碧江：网格综合队激活基层治理「神经末梢」

邱学松

近年来,碧江区坚持党建引领,强化资源整合,探索推行“网格综合队”机制,推动资源下沉、权力下放、服务下移,带动联建单位、驻区组织等多元主体参与到街道社区网格工作中来,凝聚基层治理合力,实现共建共治共享的城市基层治理格局。

吹响网格综合队“集结号”

一是建区级队伍。印发《中共铜仁市碧江区委关于进一步健全完善县级领导包保联系乡(镇、街道)工作制度的通知》,发挥区领导统筹协调、示范带动作用,实行“一包到底、一抓到底、责任到底、督导到底”包保模式,44名区领导带头下沉包保社区。印发《碧江区健全联席会议制度推动“街道吹哨、部门报到”工作方案》,发挥区直部门党员干部联络协调、先锋模范作用,先后发动3500名党员干部下沉社区网格。二是建街道队伍。按照“谁主管、谁负责”属地管理要求,实行“1+N”街道干部包联社区网格制度,即1名街道班子成员,带动N名街道干部包联社区网格,确保包联社区全覆盖。按照“因地制宜、规模适度、便于管理、便于服务”原则,街道根据所辖范围、分布特点、人口数量、居住集散程度等实际因素,科学合理配置网格员,全区43个城市社区共划分网格685个,每个网格至少配备2名区级干部、3名街道和社区干部,每栋楼或单元至少配备2名志愿者,高层小区每10层适当增加配备比例,确保每个网格不少于10人。三是建社区队伍。发挥社区党组织功能,建立社区党委(党支部)—网格党支部(党小组)的网格党组织体系,实现网格党支部(党小组)全覆盖。以社区干部为主体,整合派驻社区干部、驻社区民警、人民调解员、协管员、物管人员、志愿者等力量,从中遴选熟悉辖区情况、群众基础好、身体状况好的人员下沉网格。每个社区动员30%的党员、招募小区常住人口10%的志愿者参与社区治理。目前,共有社区干部630名、党员2800名、物业人员1900名入驻网格,志愿者达3500名。

绘制网格综合队“职责图”

一是当好惠民政策“宣传员”。通过走访告知、面对面宣讲、派发资料、播放“微视频”、张贴提示等常规渠道,利用微信群、朋友圈、抖音等媒介,及时向辖区居民广泛宣传法律法规、民生政策、防溺水防火知识、消防安全措施、反诈骗常识等内容,打通政策宣传“最后一米”。二是当好便民利民“服务员”。通过日常家访、节日走访、访贫问苦等方式,建立资源清单、需求清单、服务清单,为居民在劳动就业、社会保险、社会福利、卫生健康等方面提供“你点单、我配菜”便民服务,解决广场舞噪音扰民、小区停车难、物业管理纠纷、流动摊点影响卫生等常见问题。对优抚对象、低保对象、孤寡老人、残疾人、脱贫群众等群体开展关爱活动,提供代办服务,当好居民家庭服务员。三是当好隐患排查“安全员”。发挥“一线哨兵”作用,深入小区楼院、商户门店、人员密集场所等重点部位,通过现场查看、入户走访、社会调查等方式,定期对消防安全、公共设施安全、道路隐患、治安状况、矛盾纠纷、重点人员等进行“拉网式”排查、“地毯式”摸排,对苗头性事件和隐患早发现、早控制、早解决。2024年以来,全区矛盾纠纷化解率保持在96%以上。

奏响网格综合队“协奏曲”

一是统筹指挥调度。按照区级统一领导、街道统筹推进、社区各负其责、网格一体联动的网格化工作架构,在各社区综治中心加挂网格工作站牌子,社区党支部书记担任工作站负责人。所有综合队人员下沉至网格后,不分级别、不论职务,全部归属站长指挥调度,实行扁平化管理,确保各项指令直达基层、快速反应。健全网格工作会议事制度、工作流程和联调机制、联防机制、联动机制、联治机制、联创机制、联办机制等工作机制,推动网格治理精细高效。二是统筹进驻报到。区委组织部对网格综合队人员进行统筹,调配下沉力量进驻网格,明确报到地点、报到时间和报到要求,做到“就近就便、相对均衡”,实行定网格定岗位定职责。立足网格,各街道指导社区建立队伍人员实名制台账,有序组织、合理安排,精准分配任务。区级人员原则上每月定期到网格报到并开展工作不少于1天。三是统筹平战转换。分别明确网格综合队常态化和紧急状态工作任务。平时在做好网格日常工作的同时,加强消防安全、突发事件处置等应急演练,制定符合社区实际情况的应急预案,提升战时应急处置能力。建立战时响应机制,特殊时期,网格党支部(党小组)就地转为临时前线指挥部,网格综合队迅速响应,统一听从调令指挥,全力以赴做好社区紧急工作,实现情况实时发现、问题实时感知、平战实时转换。

打造网格综合队“精英营”

一是强基础保障。利用社区集体用房、业主委员会、物业管理机构办公用房等,在各网格设立网格工作室,加挂社区网格化服务管理工作室牌子,确保网格有址办事。鼓励通过慈善捐赠、设立社区基金会,采取公建民营、民办公助、政府购买社会服务等方式,拓宽社区治理资金筹措渠道,确保网格有钱办事。按照一套网格工作制服、一个网格公文包、一张网格工作证、一本网格工作日志“四个一”标准,配齐基本办公用品,确保网格有物办事。二是强常态督导。实行暗访督查制度,区领导定期带头暗访督查,对发现的问题跟踪督办直至事项办结。纪委、组织、政法、督查等部门定期开展督导检查、跟踪问效,确保工作指导到位、压力传导到位、措施落实到位。对不担当不作为的干部实行待岗管理,进行“回炉”教育培训,对玩忽职守、履职不力等情形造成不良影响的,依规依纪严肃处理。三是优考核激励。探索志愿服务激励机制,对表现突出的志愿者评优表彰,在就学、就业、参军等方面给予政策倾斜。提升社区党组织对部门“报到”落实情况、下派干部等力量考核“话语权”,根据报到干部服务情况作出“好、较好、一般、差”等次评价,评价结果作为单位年终考核、班子运转评价、干部履职评价优选优、选拔任用、评职晋级等重要依据。注重在急难险重任务中磨砺锻炼、考察识别干部,提拔重用在社区一线中表现突出的党员干部68名。

印江：“四抓四强”推动党员干部教育培训高质量发展

陈洁

2025年以来,印江土家族苗族自治县坚持把党员干部教育培训作为强基固本的关键举措,通过强化组织保障、突出政治引领、创新培训模式、整合优势资源,着力构建系统完备、务实管用的教育培训体系,全力推动党员干部教育培训高质量发展。

抓政治引领,强化铸魂赋能

坚持将习近平新时代中国特色社会主义思想作为党员教育培训的主题主线,认真落实党的创新理论学习教育计划,深化学习教育,加强解读阐释,引导广大党员深学细悟党的创新理论。扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育,利用黔东独立师浴血梵净山遗址及红二、红六军团木黄会师纪念馆2个省级党性教育现场教学点,强化党章党规党纪教育,承接和开展党性教育

松桃：“组团式”帮扶促教育提质人才振兴

莫徐林

提质管理夯实制度支撑;松桃自治县中等职业学校建立完善“一章程”“两清单”“三制度”“四机制”等管理制度38项,推动管理科学化、规范化、制度化。

锻造“生力军”

师资队伍“壮筋骨”

一是引才聚智强队伍。注重“能人”招引,统筹建立“人才编制池”,为受帮扶学校引进紧缺教师16名。建立专家人才联络服务机制,落实好待遇保障、评优评先等政策措施,让专家人才“干得好”“留得住”,共发放各类津补贴40余万元,推荐获省、市、县级表彰76人次。二是结对帮带增本领。采取“师带徒”“老带新”“结对辅导”模式,组建帮扶团队34个,帮助年轻教师提高专业能力。坚持“走出去”拓视野、学经验,先后派出120余名骨干教师到东莞市等地跟岗学习,开通东莞“莞教通”账号260个。三是垒全台梯促提升。在受帮扶学校成立“教师发展中心”,牵头构建“一平台、四渠道、四能力”教师团队培养体系,实施“一带四全”强师工程,38名中小学教师获评省、市级骨干教师、名班主任。构建“1家央企+2所东莞名校+4所省内高校”帮扶体系,搭建教师互动交流平台,让帮扶资源精准滴灌、高效转化。

玉屏：“三措并举”推动干部日常监督提质增效

陈劲宏

近年来,玉屏侗族自治县以“抓信息线索联动、抓离职兼职管理、抓出国(境)监管”为着力点,构建全链条、立体化监督体系,持续锻造忠诚干净担当的干部队伍,努力为县域高质量发展提供坚强组织保障。

抓信息线索联动

密织监督“防护网”

出台《玉屏侗族自治县干部监督管理信息沟通机制》,明确纪检、组织、审计、统计等部门监督职责,构建“横向联动、纵向贯通”的监督格局。坚持以党内监督为主导,推动各类监督贯通融合,通过建立信息共享

抓离职兼任职管理

阻断利益“旋转门”

针对干部离职后可能存在的利益冲突问题,构建“事前审查—事中监管—事后追责”的全链条管理机制,严格离职审批程序,对辞职、退休

抓出国(境)监管

筑牢纪律“防火墙”

紧盯干部出国(境)管理关键

江口县供销联社强化为农服务助力乡村振兴

胡琼

健全服务网络,筑牢农业保障根基

该社全力构建“三级联动+双向赋能”服务体系,通过整合资源、拓展服务、深化合作等多维度发力持续提升为农服务质效。一是织密三级农资供应网络,夯实农业生产根基。依托供销集团资源整合优势,系统构建县、乡、村三级农资供应保障体系,着力延伸服务触角。二是推进村级供销社建设,增强基层服务功能。通过优化服务模式、拓展服务领域,全面提升基层社服务农民生产生活的综合能力,打造贴近农民、功能齐全的农村综合服务平台。三是深化招商引资合作,破解基层发展难题。积极开展对外招商,2025年5月,该社主要领导随同县委领导赴北京与千喜鹤餐饮管理有限公司开展对接洽谈,拟引进“一仓一园、两中心”项目落地江口县。

强化协同联动,激活产业发展动能

该社创新构建“加盟+赋能+拓展”三位一体合作模式,进一步拓展农特产品销售渠道,精准助力本土企业实现提质增效新突破。一是通过

抓资源整合,强化基础保障

建强师资队伍,邀请领导干部、先进典型、市级乡土人才等充实师资队伍,全县新增党员干部教育培训师资52人。深入挖掘县内红色资源,完善全县党性教育现场教学点和线路规划,优化展陈内容,分层分类撰写解说词,通过场景还原、互动体验等方式,进一步提升党性教育实效。深入开展“党课开讲啦”和“学习身边榜样”活动,发挥“身边人讲身边事”的情感共鸣效应,组织优秀党员、基层干部以“微党课”形式讲述实践案例,将先进典型转化为教育“活教材”,积极营造见贤思齐、比学赶超的良好氛围。截至目前,共展播“学习身边榜样”事迹12期。

松桃：“组团式”帮扶促教育提质人才振兴

一是开展“硬件升级”行动。抢抓“组团式”帮扶政策,争取帮扶资金实施项目25个,助推县域教育发展提质提效。如,松桃第三高级中学新建和改造录播室、多功能演播厅、篮球场、教学楼等基础设施;松桃自治县中等职业学校建成智慧教室、新能源汽修、工业机器人等现代化实训基地,打造“苗乡匠谷”六位一体综合实训中心,并成功入选“省级东西部协作示范校”“省级虚拟仿真实训基地”“省级社区教育示范基地”。二是深化“课堂改革”行动。深入推进教育教学改革,创新特色教学模式,创建粤黔协作班、广东班等特色班级,开设特色课程22个,以点带面提升教育教学水平。完善教学管理办法,制定优辅临培、推门听课、日练周考、谈心谈话等制度,提升课堂管理质效。三是实施“教研提升”行动。探索构建教研融合体系,深入抓好教育教学研究,推行教、研、训一体化发展,促进教学研究、教师培训与课堂实践紧密结合。创新“协会搭台、多元融通、集团办学”产教融合新模式,研究成果《粤黔东西部协作“三协同三融通四驱动”职业教育协同创新机制研究与实践》获2025年贵州省教育教学成果特等奖。

一是注重全面发展。坚持“五育并举”,深入实施学生综合素质提升工程,构建“技能+素质”培养体系,全方位多渠道教育引导学生成长成才。开展“组团式”帮扶以来,松桃自治县中等职业学校文体团队荣获省级大课间评比一等奖,职业技能竞赛累计获奖467人次,较帮扶前提升247%,帮扶教师指导项目连续3年代表贵州省出征国赛。二是丰富培育载体。构建“资源共享、平台共建、人才共育”合作育人格局,依托县域职业教育优势资源,与贵州电子职业技术学院、中国振华电子集团有限公司联合打造“产业学院”,有效破解技能人才培养难、实践难、就业难问题;与东莞影尚服饰等企业行业协会建立“校中厂”“厂中校”生产性实训基地,畅通学生升学就业“双渠道”;联合东莞乐嘉文创科技有限公司,创新打造“莞聘松才”基地3个。三是优化教学服务。在受帮扶学校成立“学生发展中心”或“学生服务中心”,聚焦学生思政教育、职业规划、身心健康、服务保障等方面内容,以“保姆式”服务护航学生成长成才。深入推进特色职业教育,建成“四中心两室一基地”、智慧教室、短视频运营与制作室,并与贵州电子商务职业技术学院、贵州农业职业学院等合作,开设专业14个,满足学生多样化学习需求,打造职业教育新矩阵。

玉屏：“三措并举”推动干部日常监督提质增效

干部的从业限制进行审查,重点排查是否存在违规兼职取酬、违规从事与原任职务相关联的营利活动等行为。建立离职干部动态跟踪机制,联合市场监管、税务、人社等部门开展专项检查,通过大数据比对筛查兼职企业关联信息,严肃查处“逃逸式辞职”“近亲繁殖”等问题。2025年以来,对近5年退休和离职的120余名县管干部进行全面自查,发现并纠正违规兼职行为1起。

环节,坚持“审批从严、监管从紧、问责从重”,明确“专人管理、出入登记、定期核查”制度,严格因私出国(境)审批流程,建立“个人申请—单位审核—组织审批”三级把关机制,对因私出国(境)事由、行程安排等进行逐项审查,并联合县公安局出入境管理大队每年开展核查,比对证件办理、出入境记录,对证件私自私用、逾期未归等行为“零容忍”。今年以来,完成在职、退休的932名县管干部出国(境)情况核查。