

松桃·党建引领「强双基」「双报到」赋能新治理

任海维

近年来,松桃苗族自治县以深化“双报到”机制为抓手,推动机关企事业单位党组织、“两新”组织党组织与12个社区结对共建,通过建强三级责任链、深化“双报到”共建、释放治理新效能,不断增强基层党组织凝聚力、群众获得感,为基层治理现代化注入强劲动能。

筑牢“三级联动”责任根基,夯实社区党建基本盘。一是高位统筹构建治理骨架。建立“县委统揽+党(工)委包保+社区落实”三级责任链,以12个城市社区党群服务中心为主阵地,推行机关单位与社区“一对多”结对模式,实现社区党组织与机关企事业单位、“两新”组织党组织100%结对共建,推动形成上下贯通、协同有力的治理格局。截至目前,累计召开专题调度会12次、党建联席会议28次。二是对接机制破解供需难题。创新“三单三化”对接机制,构建需求精准识别、资源高效配置的治理闭环。社区通过“网格走访+线上问卷+代表议事”三维度收集群众诉求,形成民生需求、党建资源、服务项目的动态清单;在职党员对照清单认领“微项目”“微心愿”,建立“群众点单—社区派单—党员接单—成效评单”服务闭环。今年以来,依托“微项目”等完成道路亮化、充电桩安装等民生项目68个。三是服务机制拓展功能场景。以阵地融合为载体,建立多元化服务机制,整合机关单位、“两新”组织32处闲置资源,打造“15分钟党群服务圈”。在社区党群服务中心设立“红色驿站”“蝴蝶妈妈驿站”等功能室,联合工青妇等部门推出“助老维权”“四点半课堂”等特色服务,推动便民服务向基层治理末梢延伸。截至目前,开展各类活动300余场次,服务群众1.2万余人次。

深化“双报到”共建机制,激活多元共治新动能。一是组织共建强堡垒。选派59名机关党员任社区党建指导员,常态化下沉社区参与网格治理、矛盾调解等工作;推荐59名社区干部到共建单位开展跟岗锻炼,深入学习政策执行、资源统筹等方面经验做法,推动机关与社区人才双向赋能、资源深度融合。推行“契约化”共建,117个共建单位党组织与社区签订年度协议,联合开展“党建+基层治理”活动65场次,构建起互学互鉴、协同共治的党建共建新格局。二是资源共用破瓶颈。建立“双报到”资源台账,整合共建单位人才、资金、物资等资源,用于老旧小区改造、社区设施升级等项目。按照“多网合一”要求,优化设置综合网格102个,深化“党小组(党支部)+网格员+联户长”的“铁三角”治理模式,自主研发“松桃警务管理小助手”平台,搭建城市流动人口数字管理平台,推动基层治理有力有效。三是服务共融暖民心。推行“党员服务日”制度,定期组织在职党员开展“组团式”志愿服务。深化“微心愿”认领机制,建立困难群众动态需求库,在职党员结对认领助老扶幼、就业帮扶等民生实事。截至目前,开展义诊义修、政策宣传等活动35场次,惠及群众3000余人次,累计办理涵盖社保认证、代买药品等3200余件,实现“群众少跑腿、服务多跑路”。

释放“双报到”乘数效应,绘就基层善治新画卷。一是治理格局从“分散作战”向“协同攻坚”转变。全面落实街道、社区党建共建联席会议制度,持续深化“街道吹哨、部门报到”机制,通过整合各方资源,多部门协同合作,推动民生项目落地落实。截至目前,解决群众急难愁盼问题600余个,公安、城管等部门联合开展专项整治15次,清理占道经营160余处、拆除违建30余处,推动20余个民生项目落地,平均办理周期缩短40%。二是党员作用从“单位履职”向“全域服务”延伸。成立社区党员先锋队,设立党员先锋岗、责任区,推动党员干部争当社情民意信息员、矛盾纠纷调解员、服务群众志愿者,不断增强社区居民获得感、幸福感、安全感。2024年来,组织180余个机关企事业单位党组织、新兴领域党组织,3000余名在职党员、170余名新就业群体党员到社区报到,组建服务团队181支,到社区参与志愿服务2.5万余人次。三是群众参与从“被动接受”向“主动参与”升级。将“双报到”与“三亮三比一争先”深度融合,党员带头亮身份、亮承诺、亮服务,带动3.1万余名居民参与环境整治等志愿服务。创新“积分超市”激励机制,居民凭治理积分兑换生活用品,形成“小积分撬动大治理”良性循环。蓼皋街道南门社区探索的党建引领基层治理“四个三”工作法,获全市新时代“枫桥式工作法”比赛第一名。

玉屏:“三点发力”锻造高素质公务员队伍

梁二伍 杨清彬

近年来,玉屏侗族自治县紧扣“人才强县”战略,通过扩充力量、固本培元、优化管理等方式,持续加强公务员队伍建设,助推全县经济社会高质量发展。

多维发力扩力量。一是精心选调。结合全县急需紧缺人才和高素质干部队伍建设需求,定向重点大学选调优秀毕业生,及时安排到任任职,并纳入后备干部重要岗位培养。近年来,共选调优秀毕业生8人。二是系统招录。结合公务员队伍结构层次情况,精准制定招录计划,并面向优秀村(社区)干部等基层工作者设定专门岗位。2024年以来,通过四级联考、公安院校专项招录公务员49人(含参公),其中研究生4人。三是用活渠道。严格执行政策规定,坚持德才兼备、人岗相适原则,全面考察干部政治素质、能力水平及工作实绩,注重从事业单位人员中择优调任公务员,促进全县公务员队伍结构科学化、专业化。

固本培元提素质。一是强化党性教育。深入实施公务员教育培训计划,以增强党性、提高素质为重点,2024年以来,将党的创新理论和习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述纳入科干班、中青班等重点班次培训内容,培训公务员58人;举办学习贯彻党的二十届三中全会精神专题研讨班,培训公务员(乡科级以上)443人次。二是强化履职培训。结合基层工作需要,举办专题培训班,通过邀请专家学者讲课、业务骨干分享经验、领导授课指导等方式,不断提升公务员履职能力。2024年以来,举办各类专题培训班8期、培训公务员218人次。三是强化实践锻炼。立足全县经济社会高质量发展需要,结合干部专业特长与岗位需求,建立“双导师”制度,有针对性加强公务员挂职锻炼、实践磨练。近年来,选派外出挂职锻炼13人、跟岗学习2人。

优化管理强保障。一是抓好考核评价。坚持“政治性、实效性、差异性”原则,加强公务员考核评价,提高乡镇(街道)优秀等次比例,并将考核结果作为干部评先评优、职级晋升、提拔使用的重要依据。2024年以来,考核普通公务员358人,优秀等次80人。二是抓好待遇保障。严格贯彻干部工资福利各项政策,制定公务员工资变动审批材料清单,强化管理、积极服务,确保公务员各项工资福利待遇政策高效落实。三是抓好登记管理。严格执行《公务员登记办法》,将公务员登记作为强化公务员日常管理的重要环节,对拟登记人员的编制性质、任职资格等进行严格核查,确保信息精准、内容真实、材料完备。近年来,完成公务员(含参公)登记145人。

德江:“排队抓尾”激发基层组织活力

郭文治 李彤彤

今年以来,德江县坚持以“黔进先锋·贵在行动”为总载体,充分利用“抓两头带中间”工作方法,在农村、城市、机关、学校、医院、国企领域全面开展“排队抓尾”,激发基层党组织活力,促进各领域基层党建提质增效,不断围绕基层基础“强双基”。

立足县级统筹 构建“三个统一”工作体系

德江县始终坚持县委统筹、组织部牵头、各领域联动落实的系统思维,按照“三个统一”原则,全面推进“排队抓尾”。

统一口径安排部署。坚持“全县一盘棋”,由县委组织部牵头,印发全县开展基层党组织“排队抓尾”行动的工作提示,构建起“县级统筹、党(工)委主责、上下联动”的工作体系,推进各领域“排队抓尾”齐头并进。

统一标准精确排队。围绕“五个基本”建设,对标“五个看”,县级统筹各领域排队标准,明确农村聚焦抓党建促乡村振兴、城市聚焦党建引领基层治理、机关聚焦“四强”党支部建设、国企聚焦在完善公司治理中加强党的领导、学校聚焦党组织领导的校长负责制落实、医院聚焦党委领导下的院长负责制运行等,构建差异化精准化排队标准,既避免各领域排队标准“一刀切”,又避免各领域“盲目排队”、标准不一。

统一评定确定结果。按照“县级统筹—基层党(工)委评审—县委常委会审定”的程序确定排队结果。22个乡镇(街道)党(工)委、344个村(社区)党组织中,排出先进乡镇(街道)党(工)委3个、村(社区)党组织16个,识别后进乡镇(街道)党(工)委3个、村(社区)党组织38个。机关、学校、国企、医院等领域评定先进党

组织24个、后进党组织25个。

锚定靶向施策 压实“三项责任”落实整改

德江县坚持问题导向,对各领域排查存在的问题精准分析,实施分类指导,以解决难题为切入点,“一对一”制定整顿提升方案。

压实整顿责任,“一案一策”定方案。按照“一组织一方案”和“一问题一对策”要求,督促指导后进乡镇(街道)党委、后进村(社区)党组织、软弱涣散村(社区)党组织及其他领域后进党组织制定提升整顿方案,明确存在问题、整改措施、目标任务等,明确时间表、路线图、责任人,闭环抓好整顿提升。

压实领导责任,“四个包保”促落实。建立“四个一”包保制度,在农村、城市领域,后进党组织采取1名县级领导班子成员联系、1名组织部门部务会成员包保、1名乡镇领导班子成员包村、1个县级机关单位结对的措施,明确党委部门联弱村、经济部门联穷村、政法部门联乱村、业务部门联专业村,充分利用自身行业 and 资源优势,帮助结对村找准问题根源、理清工作思路、制定整顿措施、解决实际困难,持续提升整顿成效。机关、学校、医院、国企落实“3+N”结对联系机制,采取“部务委员联系工委—工委委员联系单位—单位领导联系党组织”的模式,常态化督促领导责任落实。

压实跟踪责任,“常抓常管”保长效。结合“一案一策”整顿方案,常态化督促指导后进党组织整改,对已完成整改的,坚持动态跟踪,适时“回头看”,防止问题反弹;对未完成整改的,会同责任单位,加强分析研判,明确时间节点,确保年底验收“清仓见底”,后进党组织整体整改提升。

江口:“三度融合”推动党员教育培训走深走实

周婧蕾

去年以来,江口县紧紧围绕贯彻落实《全国党员教育培训工作规划(2024—2028年)》,创新培训形式、拓展课程体系、强化学用转化,推动党员教育培训从“有形覆盖”向“有效覆盖”深度转变,切实为乡村全面振兴和基层治理提供人才支撑。

创新培训形式,延伸教育“广度”。一是畅通县乡联动渠道。大力推行“1+10”基层党校培训模式,优化县、乡两级党校资源配置,推动10个乡镇(街道)建设规范化教学点,全面落实“六有标准”,并畅通县、乡两级党校线上同步直播培训渠道,以“1”带“10”,推动县级教学资源向基层下沉。目前,县、乡两级同步直播培训平台已搭建完成,并投入使用。二是探索线下情景教学。科学搭建“理论+实践”“课堂+基地”多维课程体系,充分挖掘红色历史资源、乡村振兴示范点、强村富民工坊等资源,开发“田间课堂”“车间课堂”等场景化教学模块,打造“视、听、触、味、动”全感官课程,切实提高学员抬头率、入耳率。目前,全县共开发线下情景教学课堂5个。三是打造线上培训课程。统筹策划“党课开讲啦”专栏,积极邀请基层干部、党校教师代表等,采用“多对一”的方式协助优秀党员开发党课课程,精心摄制党课视频,2024年以

来,共展播优质“党课开讲啦”视频12期。充分利用东西部协作帮扶单位中国浦东干部学院网络学院线上教学培训资源,补充县域教学资源短板,切实提升教学实效。今年以来,共组织党员参加中浦院线上培训3000余人次。

丰富课程体系,拓宽教育“维度”。一是打造特色课程。依托县域优质生态资源,将习近平生态文明思想及“两山”理念融入党员教育培训课程,积极开发系列课程、生动案例,引导党员深刻理解生态文明建设重大意义和实践路径。目前,全县开发《从“一枝独秀”走上“遍地开花”的绿色发展之路——习近平生态文明思想在江口的生动实践》《生态产品价值实现机制场景开发与应用》等特色课程3门。二是打造红色课程。充分利用本地丰富红色资源,依托双江磨湾、德旺木根坡、凯德金钟3个党性教育现场教学点,大力开发红色教育课程,引导广大党员干部在“红色课堂”中感悟伟大建党精神、长征精神、抗战精神等。目前,开发《黔东独立师浴血梵净山》等红色教育课程3门。三是打造专业课程。精准对接农村、城市社区、新兴领域等群体党员特点和需求,构建“党性教育+业务提升”课程教学框架,精心开发基层党建、基层治理、集体经济发展、法律风险治理与防

控、企业信用体系建设等多个领域课程,切实满足不同领域不同群体党员个性化学习需求。已开设《如何抓好基层党建》《村集体经济组织财务管理》等专业课程10余门。

强化学用转化,增强教育“实度”。一是服务乡村全面振兴。全面实施农村党员集中轮训计划,重点围绕农业技术、农村电商、乡村旅游等实用技能开展培训,引导农村党员将所学知识转化为实际行动,切实提升乡村产业发展水平、乡村建设水平和乡村治理水平。今年以来,共开设相关业务培训班5期。二是下沉基层一线。深入开展“我为群众办实事”和在职党员“双报到、双报告”等实践活动,引导广大党员下沉一线,积极开展矛盾调解、治安防范、宣传教育等工作。近年来,党员干部为群众办实事、解难事450件。三是开展志愿服务。充分发挥党员先锋模范作用,常态化组织党员围绕基层治理、人居环境、法治服务等民生痛点、堵点问题开展志愿服务活动,切实提升群众幸福感和满意度。今年以来,先后组织40余支志愿服务队,开展“圆梦‘微心愿’”“学雷锋 做志愿 服务改革建新功”等系列主题志愿服务活动50余场次。

碧江老麻塘村暑假“村托班”开班



本报讯(毕轩) 7月21日,碧江区滑石乡老麻塘村新时代文明实践志愿服务项目2025年春季“村托班”结业典礼暨暑假“村托班”开班仪式举行。

此次暑假“村托班”开设了书法、绘画、篮球等课程,还将组织开展研学活动,致力于培养学生审美观念、鉴赏能力和创作能力,提高社会实践能力,增强爱国主义情怀,促进德智体美劳全

面发展。

据悉,为解决辖区留守未成年人、困境未成年人假期教育陪伴缺失问题,滑石乡老麻塘村积极探索,立足阵地资源、上级帮扶等优势,率先在全市创办首个农村公益“村托班”,让孩子们精神有引导、学业有辅导、生活有陪伴、成长有守护。该村“村托班”开班到现在已是第五期,累计为辖区500多名学生提供了义务志愿服务。

同时,“村托班”在关爱服务青年儿童基础上,根据不同群体的实际需求,进一步深化拓展服务内容,构建起老中青“全托”服务体系。目前,累计服务老中青群众890余人次。老麻塘村创办“村托班”的做法作为典型案例在贵州省2025年新时代文明实践项目集中展示活动中展示。

接下来,老麻塘村将围绕办好、办实、办精公益“村托班”,进一步完善项目运行机制,持续优化课程质量,全力做好志愿服务保障,以“村托班”为载体,针对青年人开展劳动技能志愿服务培训、针对老年人开展文化娱乐和身心健康等志愿服务活动,真正实现老中青少“全托”,“托起”少年儿童美好未来、“托出”农村青年的干劲、“托好”老年人的晚年幸福生活,“托”就乡村文明新风尚。