

沿河：“三维聚力”建强驻村工作队队伍

严和



驻村干部盘活闲置土地打造百亩葡萄种植基地。沿河融媒 供图

近年来,沿河土家族自治县始终将加强驻村干部队伍建设作为抓党建促乡村振兴的重要举措,聚焦精准选派、严格管理、强化保障等关键环节,推动驻村干部队伍选优派强、发挥作用,为巩固拓展脱贫攻坚成果、全面推进乡村振兴提供了坚实的组织保障。

精准“选兵点将” 确保队伍“选得优”
严格标准“选”。坚持“五项政治条件”“十项负面清单”标准要求,按照程序严格审核,确保选派的驻包村干部政治素质好、综合能力强、工作作风实。2025年集中调整轮换驻村第一书记170名、驻村干部269名。

因材施教“派”。紧扣乡村振兴需求,结合干部专长、经历及单位资源优势,增派181名正科级、18名副科级干部蹲点包保联系乡村振兴重点村(社区),实现268个“五类”重点村(社区)帮扶力量全覆盖。

优化结构“配”。注重选派干部的年龄与学历结构,推动形成“老中青”相结合的队伍梯队,更好发挥传帮带作用。目前,选派的驻包村干部平均年龄43岁,本科及以上学历占比57.8%,有农业农村工作经验的占比达83%,2025年集中轮换后较2023年集中轮换的驻村干部队伍年龄更优、学历更高。

严格“练兵管将” 确保工作“落得实”
压责任凝合力。探索建立“组织部门+派出单位+乡镇(街道)”三方共管机制,建立驻村帮扶联席会议制度,压实选派单位驻村帮扶捆绑责任和乡镇(街道)日常管理主体责任。2025年,责成帮扶责任落实不到位的11家派出单位向县委作出书面检讨;对履职不力、工作成效存在差距的48名驻村干部进行了约谈通报。

明职责定方向。印发《村(社区)党支部书记、驻村第一书记工作职责和协同配合职责“三张清单”》,明确任务分工,帮助驻村干部划定履职“责任田”。2026年,1131名驻(包)村干部

高质量制定驻村帮扶计划和年度任务清单。

强督导促实效。由县级领导牵头,深入联系乡镇(街道)村(社区)暗访,县委组织部班子成员带队组建7个调研指导组,对23个乡镇(街道)常态化开展全覆盖督导,压紧压实工作责任。2025年以来,县级层面开展调研督导5轮,发现并督促整改问题467个,对帮扶工作作风不实的21名镇干部、驻村干部及村干部作出严肃处理。

注重“爱兵激励” 确保干部“干得好”
抓实教育培训。围绕基层党建、强村富民、乡村治理、服务群众等内容,通过集中授课、案例教学、现场观摩等形式,对驻村干部进行全方位系统性培训,全面提升政策水平和履职能力。2025年以来,组织开展履职能力及专题业

务培训5期,累计培训3000余人次,1131名驻(包)村干部实现轮训全覆盖。

落实待遇保障。严格落实驻村工作经费、健康体检、生活补助、人身意外险等要素保障,让驻村干部安心驻村、用心帮扶。2025年以来,督促派出单位按标准落实驻村工作经费1074万元,及时为全体驻包村干部购买了100万元人身意外险和住院津贴等附加险,安排专项经费46.65万元用于驻包村干部开展健康体检。

强化政治激励。牢固树立在乡村振兴一线考察识别干部的鲜明导向,持续加大对驻村干部的激励力度,对实绩突出、群众公认的驻村干部优先提拔使用、晋升级别、评先评优,让驻村干部更有奔头、更有干劲。2025年以来,提拔、重用和晋升级别驻包村干部46名,推荐4名驻村干部和1个集体获省级表彰。

思南凉水井:以实干“劲”绘富民“景”

龚志遥 文/图

近年来,思南县凉水井镇坚持把抓党建促乡村振兴作为中心任务,以实施“强村富民”行动为抓手,着力将党的政治优势、组织优势转化为发展优势,努力探索一条组织强、产业兴、农民富、乡村美的振兴之路。

坚持强基固本 筑牢强村富民“主心骨”

该镇牢固树立大抓基层鲜明导向,持续补短板、强弱项、固根基,夯实乡村振兴组织根基。

建强“领头雁”队伍。坚持优中选优、精准赋能,重点从致富能手、退役军人、返乡大学毕业生中择优配强村“两委”班子,常态化做好后备干部储备,确保每村动态储备2名以上后备力量,累计吸纳26名致富带头人、优秀大学毕业生充实村级干部队伍。深入实施“头雁工程”,选派1名村党组织书记赴中国农业大学深造,开展履职培训3期326人次,全面提升村级带头人履职干事、引领发展的综合能力。

整顿提升软弱涣散基层党组织。实行“一村一策”台账管理,采取“一名班子成员包保、一个帮扶单位结对、一套整改方案推进”措施,2025年完成1个软弱涣散、1个后进村党组织整顿。常态化开展基层党建全覆盖督导,对全镇30个党支部逐项排查、对标整改,累计整改各类问题56条,全面提升基层党组织凝聚力、战斗力。

夯实“战斗堡垒”根基。严格落实“三会一课”、主题党日等组织生活制度,健全完善“书记抓、抓书记”党建责任体系。持续规范村级党群服务中心功能,深化党员积分制管理、党员设岗定责制度,分类细化党员教育管理举措。严把党员入口关,2025年新发展党员10名,35岁以下占80%、大专及以上学历的占90%,党员队伍年轻化、知识化结构持续优化。

聚焦产业赋能 拓宽群众增收“致富路”

该镇坚持以党建引领产业提质增效,立足资源禀赋,优化产业布局,盘活特色资源,持续壮大村级集体经济,推动村强民富双向提升。

优化布局兴业态,夯实产业底盘。持续优化农业产业结构,构建“粮油稳基、特色增效、多元发展”产业体系。抓实抓好21030亩粮食作物田间管护,全力保障粮食稳产增收。深挖林下资源潜力,培育特色种植产业。500亩林下马桑菌基地投产运营,盘活闲置林地资源;规划种植300亩黄蜀葵中药材,积极探索多元化产业发展路子,夯实群众增收根基;1490亩托管茶园完成提质转型,抹茶深加工产业稳步壮大。

培育主体强运营,激活集体动能。聚力培育壮大新型农业经营主体,持续培优家庭农场,目前培育注册家庭农场135个。深化“党支部+合作社+基地+农户”发展模式,积极争取财政衔接资金70万元,在方家坪村组建农机专业合作社,通过“集体资产入股+市场化运营”模式,购置各类农机设备13台,面向周边农户及合作社提供农机租赁服务,实现年创收2万元。

深耕主业延链条,拓宽增收路径。整合连片土地2000亩规模化发展“双高”红薯产业,实



工人正在采收马桑菌。

行“统一品种、统一技术、统一管理、统一销售”模式,推动产业规模化种植、标准化生产。全年带动群众就近就业1.8万人次,发放劳务报酬约180万元,红薯销量达3700吨。依托茶山村红薯粉厂,延伸农业产业链条,有效提升产品附加值。

汇聚人才动能 锻造乡村振兴“生力军”

该镇聚焦“育本土、引返乡、用帮扶”,建强乡村人才队伍,为“强村富民”行动提供坚实人才支撑。

育强“土专家”增本领。常态化开展新型职业农民和致富带头人培训,紧扣红薯等主导产业,积极培育“土专家”“田秀才”,推广泡木寨村种植大户高产经验,通过“大户带小户、党员带群众”模式,辐射带动40余户群众发展产业。依托“田间课堂+经验交流”模式开展培训6场次、覆盖群众300余人次,普及测土配方施肥等实用种植技术。积极推行“党支部+合作社+基地+农户”发展模式,在油茶基地套种红薯600亩,实现一地双收,土地利用率提升40%,带动群众务工增收60万元。

引回“回头雁”添动能。建立完善在外人才信息台账,依托政策扶持、乡情感召双向发力,积极吸引返乡大学毕业生、退役军人、创业能人等回乡任职、投资兴业。立足镇域产业实际,探索建立“人才+项目+基地”发展模式,依托返乡人才技术、资源优势,聚力壮大“双高”红薯、马桑菌等产业,截至目前,全镇马桑菌规模已由年初的几十亩发展到目前的500余亩。

用好“帮扶队”聚资源。压紧压实驻村第一书记、驻村工作队帮扶责任,推动政策、资金、技术资源下沉基层一线。其中,方家坪村驻村工作队深挖“贡米之乡”文化底蕴,创编《贡米颂》宣传歌曲,依托新媒体平台推广,帮助农户销售优质大米3000余斤;安山村驻村干部李元静创

新采用直播带货模式,拓宽本地农特产品销售渠道,有效助力群众增收致富。

深化基层治理 绘就和美乡村“新画卷”

该镇坚持以党建为统领,深入践行新时代“枫桥经验”,持续健全基层治理体系,优化治理模式、提升治理效能,让乡村既有精致“颜值”,更有暖心“温度”。

党建引领网格化治理。构建“乡镇党委—村党组织—网格党小组—党员中心户”四级联动治理体系,推动党员包片联户、下沉一线,筑牢基层治理“第一道防线”。深度融合“一中心一张网十联户”治理模式,紧盯邻里纠纷、婚恋家庭、土地权属、产业发展等高频矛盾领域,建立常态化排查、预警研判、多元化解的闭环工作机制,实现矛盾纠纷早发现、早介入、早处置。2026年以来,全镇累计成功化解各类产业矛盾纠纷9起,有效排查化解各类风险隐患,持续维护辖区社会大局和谐稳定。

党建赋能民生服务。聚焦“一老一小”、困难群体等重点群体,精准落实医保、养老等惠民政策,推动惠民政策直达快享、落地见效。优化镇村便民服务布局,依托关口集市设立派出所场天办事点,推进卫生院分院建设,切实打通服务群众“最后一米”。2026年以来,累计开展常态化便民服务12场次,组织党员志愿者针对孤寡老人、残障人士等行动不便群体提供上门代办、暖心帮扶服务,惠及群众200余人次。

党建涵养文明新风。坚持党建引领精神文明建设,大力倡导邻里和睦、崇德向善的良好风尚,常态化推进移风易俗、文明创建活动,坚决整治各类陈规陋习。指导各村规范修订村规民约,健全村级自治组织,全面推广积分制、清单制治理模式。2026年以来,全镇9个村常态化开展“五好家庭”评选活动,持续涵养文明新风,凝聚乡村治理内生动力。

印江:打造县域人才集聚新高地

杨倩俐

近年来,印江土家族苗族自治县牢牢把握人才是第一资源定位,立足县域发展实际,以需求为导向、以实效为核心,围绕引才、育才、用才、留才全链条精准发力,以“招招给力”的扎实举措全方位构筑人才集聚新高地,为县域经济社会高质量发展注入强劲人才动能。

引才出实招,以“诚”构建多元聚才格局。坚持把诚意和服务作为引才核心抓手,修订完善“招才引智”实施办法,构建“定制招聘+活动引才+项目引才”多元引才渠道,近3年精准引进高层次和急需紧缺人才104人(其中研究生36人),实现按需引才、以才引才的良性循环。秉持“不求所有、但求所用”理念,大力推行“柔性引才”模式,通过聘请专家、引进团队、技术合作等方式引进博士11名,引进数量位居全市第二;建成李玉院士工作站、国家级技能大师黄永光工作室、邢丹博士辣椒工作站等一批高端人才平台,有效补齐高端人才短缺短板。建立人才需求动态更新机制,精准绘制“产业人才地图”,2025年累计梳理4大类29个急缺岗位,发布企业招录职位21个,推动人才供给和产业发展精准匹配。

育才出真招,以“实”建强本土人才梯队。坚持外引内育并重,聚焦产业发展、乡村振兴、民生保障等重点领域实施分层分类培育,出台《印江自治县五类人才培养五年行动方案(2024—2028年)》,采取“专家讲+实地训”模式开展专项培养,累计培育专业技术人才9696人,企业经营管理人才3847人,党政机关人才1426人,技能人才18335人,农村实用人才13522人,持续壮大本土人才队伍基本盘。深耕教育、医疗民生领域,依托“强医”“强师”工程规范名师名医名工作室管理,通过“传帮带”机制培育骨干医生153名、骨干教师650名,持续夯实基层民生人才支撑。

针对县级优质资源不足的短板,择优选派31名优秀人才参与“梵净之光”“甲秀之光”等培养项目,赴省外高校、科研院所进修学习,推动本土人才开阔视野提升能力,实现人才培养从“外部输血”向“自主造血”转变。

用才出新招,以“活”释放人才发展效能。始终将人尽其才作为人才工作的落脚点,推动人才资源向产业一线、基层一线倾斜,切实推动人才优势转化为发展优势。坚持“平台跟着产业走、人才围着发展转”,组织大批农技干部下沉经开区、农业产业园等发展一线,助力全县“2+N”产业提质增效;创新青年人才助力集体经济发展模式,选派106名优秀青年人才和51名协办顾问,下沉到90个新型农村集体经济组织,扎根基层破解产业发展难题,提升村级集体经济增收效益。牢固树立重实干重实绩用人导向,近3年在项目攻坚、基层治理一线提拔或进一步使用优秀人才306人,职级晋升546人,让各类人才在干事创业“赛马场”施展才干、实现价值。

留才出硬招,以“情”打造拴心留才环境。统筹政策、服务、情感、事业多元保障,围绕薪酬、住房等关键领域精准施策,全方位解决人才后顾之忧,营造拴心留才良好环境。落实县四家班子成员联系服务优秀人才制度,常态化走访座谈倾听诉求,近3年发放人才慰问资金6.8万元、收集办理意见建议40条、组织523名人才参加健康体检,把组织关怀落到细微之处。注重典型示范引领,依托“印江组工”开设“印江之光”专栏,刊发宣传先进事迹340余篇,其中21篇被国家级媒体采用,持续放大人才榜样效应。强化政策硬核支撑,设立百万人才专项资金,细化高层次人才津贴发放标准,建成人才公寓84套,构建“人才公寓+购房补贴”双保障体系,持续提升人才归属感、幸福感。

江口平寨村

创新养老服务模式守护晚年

杨再强 黄鸿福

农村养老是保障民生的底线工程,更是提升基层治理效能、推动乡村振兴的重要抓手。江口县闵孝镇平寨村立足当前农村养老痛点、难点问题,盘活村内闲置资源、创新养老服务模式,高标准打造村级互助幸福院,补齐农村养老服务短板,让农村老人在温情守护中安享幸福晚年。

正午时分,平寨村互助幸福院内暖意融融,温馨整洁的食堂里,工作人员有序为老人们分餐、打饭,悉心协助高龄、行动不便老人用餐。老人们围坐一起,伴着热气腾腾的饭菜一边看电视、一边唠家常。

93岁高龄的李安福老人在幸福院安稳惬意地享受着晚年生活,其家属何花坦言,自从老人入住幸福院,她们的担心彻底放下。

“老人送到幸福院来,有村里面照顾他,我们都很放心。他回家的时候,我们都问他到这里开不开心,他都说开心,说这些晚辈对他都很好。”家属何花说。

据了解,平寨村互助幸福院于2016年依托闲置两年多的村级小学改造成,投入资金18万元,改建标准化宿舍12间,配套食堂、休息室、活动室、室外活动场地等设施,满足老人日常居住、就餐、休闲、康养等需求。

自投用以来,幸福院持续规范运营,累计接待服务老人29名,涵盖残疾人、特困人员、低保户、独居空巢老人,由工作人员常态化贴心照看。72岁的张文凤是幸福院首批入住老人,多年的居住体验让她感受良多。

“好,哪里都好!吃得好、玩得好,比家里面好得多。”老人张文凤说。

幸福院紧邻村委会,由村“两委”干部职工轮流值守照顾,同时推行家庭式互助养老模式。院内身体硬朗的老人主动帮扶高龄、行

动不便的老人,村干部、驻村工作队、志愿者常态化前来陪伴聊天、打扫卫生、协助就餐,形成邻里守望、互帮互助的浓厚养老氛围,让养老服务既有力度更有温度。

“当初是脱贫攻坚时期,我们村里有三个孤寡老人,无儿无女。当时我们的驻村第一书记提出,将闲置两年多的村级小学,改造成平寨村互助幸福院,让农村空巢老人和留守老人,能够有一个舒适的环境,饮食起居有护理人员,解决了农村实际的养老问题,子女能够安心地在外务工。经费保障、人员配备、管理模式,我们是边做边摸索。至今为止,得到了大家的一致认可。民政、残联等部门和联建帮扶单位给予了我们很大的帮助。”平寨村党支部书记、村委会主任陈章说。

村内专门开辟菜园、饲养肉猪,实现时令蔬菜、新鲜肉食自给自足,让老人每餐饭菜新鲜多样、营养均衡。同时,常态化开展义诊、血压检测、健康宣讲、安全科普等便民服务,定期组织棋牌娱乐、文体联谊、节日慰问等活动,丰富老人精神文化生活,切实提升老年群体的幸福感与归属感。

“目前,我们最想改善的是给老人换一批新的床,完善一下幸福院的基本设施及其他服务。以后,也会增加更多的助老活动,让老年人在这里住得更安心、更舒心、更开心。”平寨村党支部书记、村委会主任陈章说。

作为全县仅有的两处农村基层养老服务点之一,平寨村通过盘活闲置资源、村级自主运营,联动社会力量、立足邻里互助,构建起了低成本、可复制、接地气的乡村互助养老新模式,为全县推进农村养老服务体系建设、深化基层治理、赋能和美乡村建设积累了宝贵的基层经验、提供了优秀实践样板。