

石阡·
「三抓三强」
推动新兴领域党建工作提质增效

郑崇举

近年来，石阡县始终围绕基层基础“强双基”，以“新先锋·兴黔行”新兴领域党建品牌为载体，以“红领+”“暖新”行动为抓手，聚焦抓统筹强合力、抓基础强根本、抓服务强效能，着力推动新兴领域党建工作提质增效。

抓统筹强合力
构建齐抓共管新格局

强化思想政治引领。严格规范“三会一课”、主题党日等党内组织生活制度，加强新兴领域党员政治理论学习。分类指导全县109个新兴领域党组织扎实开展党纪学习教育，发放新修订《中国共产党纪律处分条例》460份，教育引导460名党员学纪知纪明纪守纪。持续开展“学习身边榜样”活动，推荐35名新兴领域出资人、党组织书记担任“两代表一委员”，1人当选全国妇女代表。坚持工委高位推动。印发《中共石阡县委非公经济组织和社会组织工作委员会2024年工作要点》，梳理重点任务清单88项，调整充实19家两新工委联席会议成员单位，配备工委委员13名。同时，推动县交通运输局成立县快递行业党委，有效整合行业管理、监督执法和党建工作力量。健全工作协调机制。建立健全调查研究、议事协调、分工协作、督查落实等制度，明确县委两新工委委员联系指导13家重点民营企业和社会组织，推动县委两新工委成员单位、行业主管部门、乡镇（街道）和县工业园区深入新兴领域企业开展组织帮建、问题帮解、发展帮谋等走访调研。截至目前，深入新兴领域企业宣讲党的二十大精神30余次，帮助解决问题60余个。

抓基础强根本
激活新兴领域新动能

精准摸清底数。构建县委组织部统筹协调，县委两新工委牵头抓总，行业主管部门、业务监管部门和工业园区具体负责，乡镇（街道）和村（社区）属地管理的工作格局。严格按照“六个清楚”要求，深入新兴领域企业开展“拉网式”摸排，全面摸清企业情况，动态精准更新新兴领域党建工作台账。截至目前，300家符合条件的新兴领域企业纳入台账动态管理。有序建强组织。按照“边摸排、边组建、边巩固”的工作原则，分类有序推进新兴领域党组织建设工作，党员在3人以上的全部单独组建，3人以下或者没有党员的采取依托红色培育党支部或联合组建的方式，推进新兴领域党组织建设全覆盖。截至目前，全县新兴领域建立党组织109个，党组织覆盖率达100%。加强队伍建设。严格落实“双向进入、交叉任职”，推选40名党员出资人和70名管理人员担任党组织书记，从行业主管部门选派党员领导干部、业务骨干或者其他部门有行业工作经验、熟悉相关业务的党建指导员117名。注重把企业出资人、核心部门管理人员、关键岗位业务骨干等培养成为党员，2024年，发展新兴领域党员19人。

抓服务强效能
激发新兴领域新活力

实施“一引领四服务”行动。聚焦新兴领域党建与业务融合发展，以实施党建引领、金融服务、人才服务、政务服务、法律服务“一引领四服务”行动为抓手，组织机关企事业单位、金融机构党组织与新兴领域党组织开展党建联建活动40余次，开展金融服务30余次、助企融资6900余万元，开展人才服务200余次、为企业输送人才52人，开展政务服务300余次、法律服务100余次。探索实施“红领+”暖新行动，整合组织、交通、市场监管、住建等行业主管部门和群团组织现有资源，落实挂牌一批暖新商户、共建一批暖新食堂、打造一批暖新驿站、提供一批暖新设施、设立一批暖新权益保障中心“五个一批”暖新措施，帮助解决新就业群体充电、避雨热水、爱心药箱等急难愁盼问题，着力营造全社会关心关爱新就业群体良好氛围。截至目前，建立党群服务中心8个、司机之家2个、暖新驿站8个、暖新商铺12家。实施“双融双促”行动。依托全县智慧云仓中心，搭建全县农特产品展销平台和东西部协作发展平台，推动新兴领域高质量发展。如石阡县女企业家协会依托全县农特产品展销平台销售农特产品5.4万单，销售额达1312万元。引导企业参与“万企兴万村”“强村富民”行动，如贵州良友农业科技开发有限公司在高原村改造有机茶园1200余亩，助农务工创收1500余万元。深入推进“双报到双服务”，引导新兴领域党组织积极参与基层治理、文明创建、交通劝导等志愿服务。截至目前，新兴领域党组织到社区开展志愿服务60余次，帮助解决困难问题300余个。

松桃：“三项机制”激励村干部创先争优

文勇军 莫徐林

近年来，松桃苗族自治县围绕基层基础“强双基”，探索建立村干部专职管理、薪酬待遇、晋升保障等机制，构建起村干部等级管理体系，不断激发村干部干事创业活力。

建立专职管理机制
让村干部“干有所能”

选优配强村干部队伍力量，综合乡镇（街道）人口规模、地域面积、治理难度、经济结构等要素，对484个村（社区）核定村干部职数1944个。科学制定《松桃苗族自治县专职化村（社区）干部管理办法（试行）》，完善村干部选拔任用、教育培训、日常管

理、考核评价等工作机制。对村干部岗位实行等级管理，对村“两委”班子成员薪酬体系设置村党组织书记“一肩挑”、其他村干部薪酬（不含专职委员）2类岗位，每个岗位从低到高设定1—12个等级，根据工作实绩动态调整等级，有效激励村干部干事创业热情。

完善薪酬待遇机制
让村干部“干有所获”

提高村干部基本报酬，明确行政村非“一肩挑”及其他村干部报酬在2024年全县农村居民人均可支配收入的3倍基础上增加150元/人/月，

“一肩挑”干部报酬在支书、主任报酬提高30%基础上增加120元/人/月，中心村党委（党总支）书记报酬在原村职务等级报酬基础上增加400元/人/月，不断提高村干部获得感、幸福感和满意度。截至2024年12月底，村干部“一肩挑”人员报酬均数从4615元增至4989元，最高达5466元，非“一肩挑”人员报酬从3550元增至3697元，最高达3990元。落实好绩效报酬，对村干部绩效考核实行积分制管理，对考核结果分为一、二、三等次，分别按照全额、80%、70%发放绩效奖金，有效激发村干部工作积极性和创造力。

优化晋升保障机制
让村干部“干有所成”

畅通村干部晋升渠道，常态化推动优秀村（社区）党组织书记进乡镇领导班子，增加定向招录为乡镇公务员、事业单位人员、专业化村党组织书记的村干部比例，让村干部做有盼头、干有所成。2024年以来，已招聘优秀村（社区）党组织书记进乡镇（街道）事业单位岗位14名、专业化管理村党组织书记4名，进入乡镇领导班子1名。构建村干部多元保障体系，由县财政统筹800余万元，为村干部购买城镇职工基本养老保险、失业保险、人身意外险，切实解决村干部“后顾之忧”，让村干部放心工作、安心干事。

党建引领“多维发力”

——万山区鱼塘乡编织基层治理“暖心网”

田伟

近年来，万山区鱼塘乡以党建为“红色引擎”，多维发力，积极探索“党建引领+智慧治理”模式，推动基层治理从“粗放式”向“精细化”转变，逐步构建起共建共治共享的治理新格局。

创新治理模式
激发内生动力

以党建为“点”，构建“党员+群众”服务网格，村党组织书记担任网格长，党员主动认领环境整治、纠纷调解等任务，成为群众贴心人。以服务为“线”，通过“线上+线下”收集民意，建立“我为群众办实事”台账，简单问题当场解决，复杂问题联动办理，实现服务“零距离”。以共治为“面”，依托“一约四会”引导村民参与议事，2025年以来，召开院坝会50余次，形成“大事共议、实事共办”的自治氛围。

强化队伍建设
锻造治理先锋

组建人居环境、应急抢险、乡村治理、帮扶济困、产业发展五支党员先锋队，开展“在职党员进乡村”活动，让党员带头干、带着群众干，找准基层治理切入点。2025年累计开展志愿服务10余次，解决群众难题80余个。推行党员积分制管理，通过“责任区”“先锋岗”亮明身份，激发服务热情。实施“1+1+N”党组织抱团发展模式，即由1个先进基层党组织配备1名党建挂钩指导员，结对帮带多个拟提升党支部，由先进基层党组织结对帮带后进支部，开展党建业务、产业发展等专题培训。截至目前，已开展专题培训6期，覆盖667人次。

深化共治共享
绘就治理新篇

鱼塘乡通过“党群联动”机制，让群众从治理“旁观者”转变为“参与者”。例如，成立“斤哥”调解队化解矛盾纠纷，培育志愿服务队打造“15分钟便民服务区”。此外，鱼塘乡还以“红色教育基地”为载体，开展党纪学习教育、法治宣传等活动，提升群众法治意识。鱼塘乡以党建为纽带，探索出一条具有地方特色的基层治理新路径。接下来，鱼塘乡将继续深化“党建引领+智慧治理”模式，推动基层治理从“有形覆盖”向“有效覆盖”升级，为乡村振兴注入更强劲动能。

大龙麻音塘街道：党建引领聚合力赋新能

唐芳

“现在村里的变化是一天一个样，大家日子是越过越甜了！”说到这几年村里的变化，家住麻音塘街道胜利村的杨大爷就笑得合不拢嘴。

近年来，大龙开发区麻音塘街道以高质量党建为引领，聚焦基层治理、队伍建设、产业发展……不断提升治理能力和服务水平，逐步实现力量在基层汇聚、问题在基层解决、服务向基层延伸，全力构建基层党建高质量发展新格局。

以高质量党建引领
筑牢基层战斗堡垒

麻音塘街道系统谋划，精准发力，夯实基层基础、抓实党员发展，选优配强基层“领头雁”，抓好村（社区）党组织书记后备力量储备，建强社会工作队伍。深入开展党纪学习教育，把党员廉洁教育、党员底线思维建设作为关键切入点，构筑纪律防火墙，绷紧思想高压线。严格落实“三会一课”、主题党日、组织生活会、民主评议党员等制度，加强党支部标准化规范化建设，提高党支部建设质量。

2024年，麻音塘街道选拔3名讲政治、敢担当、有能力的优秀人才任村（社区）“一把手”，全年开展讲纪律党课20次，专题辅导1次，交流讨论40次，案例教学20次，警示教育20次，理论学习中心组专题研讨1次，17名科级干部（含挂职领导干部）以普通党员身份参加支部学习34次。

“村子强不强，全靠领头雁”。麻音塘街道一心村党员舒良用实际行动诠释了基层党员的使命担当。2020年，他响应乡村振兴号召，返乡创立“鱼蛙共养”产业基地，通过创新农业模式、整合资源，带领当地50多户村民通过发展小农养殖、经济果林种植走上了一条创业增收路。

“街道也很支持我们的想法，以土地和乡村振兴资金入股的方式帮助我们快速打开创业局面。”舒良说。

以高质量党建引领
建强村集体经济

双龙村党支部以高质量党建为引领，带领村民积极发展油茶产业，统筹推进林下经济与绿色高效农业的纵深发展，不断增强村集体经济“造血”功能，全力跑出乡村振兴“加速度”。

“我们村坚持把产业发展作为壮大村集体经济和带动村民增收创收的重要抓手，通过与本地林业龙头企业合



通过党员带头，麻音塘街道胜利村的环境卫生得到有效保障，垃圾分类逐步得到实施。

作，将村里2200多亩撂荒耕地和闲置荒坡进行统一流转，用来发展油茶种植产业，村民不仅可以获得土地流转费和项目分红，还可以到基地灵活务工挣钱。同时，还能在油茶地里套种茄子、辣椒、西瓜、花生、油菜等农作物，让土地产生的收益实现了最大化。”双龙村党支部书记、村委会主任张德利说道。

如今，双龙村的油茶产业逐渐发展成了双龙村经济的一大亮点。村里的油茶基地，绿意盎然，吸引了越来越多的人前来参观和学习，成为了当地的一道风景线。

“农村富不富，关键看支部。”麻音塘街道聚焦“两强两富”工作目标，实施“抓党建促发展”战略，打造“119”强村富民模式，成立1个街道强村富民公司、19个村级强村富民公司。建立油茶产业及林下种植示范点1个，发展油茶及林下种植1300亩；出栏肉牛160头，增加村集体经济收入5万元，带动263名困难群众实现稳定增收。街道富

民工坊通过发展汽车坐垫、箱包等劳动密集型产业，解决留守妇女等弱劳动力就业300余人，实现群众楼上居家、楼下就业的新模式。

以高质量党建引领
激发乡风文明新活力

步入胜利村，绿树掩映的村道干净整洁，两边的文化墙与花草相得益彰，微风和煦，景色如画，文明之风扑面而来。“这几年，街道把‘绿水青山就是金山银山’这句话落到实处，党员们带头干，慢慢地大家都开始维护自家门前的卫生。”胜利村老党员周大爷说道。

通过党员带头，村庄的清洁卫生得到了有效的保障，垃圾分类逐步得到实施。村里设置了多个垃圾分类点，每家每户都积极参与，村头的道路也越来越干净，绿化带变得得更加整洁。两旁的花草树木精心打理，家家户户门前都摆放着整齐的盆栽。88岁

的李复运说：“现在村里环境好，天晴时就约着老伙伴一块出来散散步、晒晒太阳，生活可惬意了！”

在网格治理方面，胜利村通过细致入微的管理，建立了村级网格化服务体系。党员干部和村民代表组成网格化管理小组，及时处理邻里纠纷、环境问题以及治安状况等。“现在村里秩序井然，矛盾少，纷争少，村里充满了融洽的氛围。”

如今的胜利村，在街道的引领下，面貌发生了翻天覆地的变化。整洁的村容、和谐的社会秩序和活跃的乡村文化，展现出了新时代乡村的美丽与活力。

下一步，麻音塘街道将继续坚持以“党建引领”为抓手，进一步强化党建赋能，充分利用好资源及人文优势，逐步壮大村特色产业发展，带动村民就近就业增收，让乡村振兴成色更足、底色更亮。