

绿色铜仁奋力推进人才大汇聚

思南全链条锻造高素质干部队伍

蒲灵睿

近年来,思南县聚焦源头储备、能力提升、严管厚爱三个关键环节,全力锻造高素质干部队伍,为全县经济社会高质量发展注入强劲动能。

抓牢源头储备,建强干部队伍根基

公开录用一批。立足全县公务员队伍建设实际,全面了解掌握各招录单位空编情况和人才需求,持续加大工作力量配备向基层倾斜力度,科学合理设置岗位条件。2025年,共招录公务员71人、选调生8人。

着力引进一批。结合全县事业单位和公立医院需求,科学设置58个事业单位岗位、79个公立医院员额制岗位,依托贵州省第十三届人博会等平台,分两批次开展高层次及急需紧缺人才引进工

作,覆盖教育、医疗、工程等领域。

日常储备一批。健全政治素质考察融入日常、抓在经常机制,常态化开展干部专项调研工作,扎实储备一批作风优良、素质过硬、可堪重用的优秀年轻干部。截至目前,储备优秀年轻干部267名。

强化能力提升,锻造干部硬核本领

抓好线下教育培训。2024年以来,依托县委党校开展主体班培训14期2033人次,先后举办“强村富民”行动业务培训示范班、乡村振兴培训示范班等各类专题培训32场次,培训党员干部8200余人次。

用好线上学习平台。用好活学贵州网院、“新时代学习大讲堂”、微信公众号

等学习平台,为干部提供便捷的学习渠道和丰富的学习资源,有效打通党员干部教育培训“最后一公里”。截至目前,推送各类学习资源60余条,举办“新时代学习大讲堂”32期,培训党员干部1800余人次。

加强实践能力锻炼。积极推荐优秀年轻干部到经济发达地区、企事业单位等跟岗学习,帮助干部弥补能力短板和经验盲区。2024年,选派3名年轻干部到东莞等城市跟岗学习、挂职历练,有针对性地选派27名优秀年轻干部到乡村振兴一线砥砺磨炼。

注重严管厚爱,激发干部担当活力

坚持能上能下。制定印发《思南县推进领导干部能上能下实施细则》,细化

10个方面34种不宜担任现职情形,坚决推进有能力、想干事的干部“上”,不担当、不作为的干部“下”,让吃苦者吃香、优秀者优先、有为者有位。

严格管理监督。坚持“三个区分开来”,认真落实容错纠错机制,加强对干部的全方位管理和经常性监督,切实为敢担当者担当、为干事者撑腰,对干事激情减退、行动迟缓的及时提醒谈话,对作风不严不实、工作失职失责的严肃追责问责。

突出正向激励。树牢重实干、重实绩、重担当的鲜明导向,对实绩突出、表现优秀的干部优先提拔使用、晋升级级、评先评优。2024年,提拔使用干部111人,表彰奖励干部425人。

近年来,万山区丹都街道始终把“听民情”作为密切联系群众、为民办事服务的关键一招,精心构筑一张立体化、全天候的民情收集网,着力将群众反映的“问题清单”转化为干部的“行动清单”,形成“群众有呼声、干部有回应”工作格局,持续推动基层治理走深走实。

『听民情』推动基层治理走深走实

邓凤丽

拓宽渠道,让民情收集“零盲区”

走访调研常态化。结合工作实际,定期组织包村(社区)领导、社区工作者、驻村工作队、网格员等,采用“敲门问需”方式,深入田间地头、社区楼栋、企业车间,倾听群众心声,记录群众日常琐事,并重点关注留守未成年人、孤寡老人等特殊群体,及时发现群众急难愁盼等问题。

座谈沟通多元化。建立全方位、多渠道的民情收集体系,定期邀请不同群体代表参加“板凳会”“议事亭”“坝坝会”等集中听取意见建议,确保提供更加精准、更具针对性的解决措施,如,及时了解老年群体在养老、医疗、文化娱乐等方面的需求,侧重听取年轻群体对就业、创业、教育等问题的看法,随时关注残疾人群体的生活保障、康复服务等方面的需求。

“线上+线下”同步化。建立“线上+线下”民意快速响应机制,线上利用网格微信群、电话联系等方式,让群众动动手指就能反映诉求;线下设立“民情接待日”,由村(社区)“两委”干部接待群众来访,及时回应群众诉求,确保既有“键对键”的沟通,也有“面对面”的温度和效率。

精准施策,让民意办理“零懈怠”

“耐心”倾听。街道、村(社区)两级干部放下架子、沉下身子,通过日常走访、座谈等方式深入社区楼栋、田间地头、居民家中,给予群众充分表达的时间和空间,确保每位群众都能得到完整的倾听,杜绝“门难进、脸难看、事难办”的现象。2024年以来,共收集民情信息500余条。

“细心”记录。充分利用“入户走访记录本”,对群众提出的不同问题分类归纳,对重点、难点问题做好梳理,确保民情民意“全覆盖”、诉求信息“全掌握”。通过召开“周例会”,深入剖析共性问题,从中梳理出停车位紧缺、无新能源充电桩、路灯需修复、井盖需更换等急需解决的问题100余个。

“用心”解决。对于群众反映的一般诉求事项,第一时间组织社区工作者、志愿服务队等协调解决;对于问题复杂、办理难度大的问题,及时组织多部门联合协商跟进解决,切实将群众的“诉求清单”变为干部的“服务清单”,把群众的揪心事办成暖心事。目前,协同解决群众反映强烈的民生实事172件,办结率86.7%。

深化机制,让民生服务“零距离”

加强队伍建设。结合提升城市基层党建引领基层治理效能,加强街道包村(社区)领导、社区工作者、驻村工作队等教育培训,引导党员干部提高参与基层治理、为民办事服务等方面能力。设立便民服务平台,每天安排2名民情收集员专门接待群众,及时处理反馈群众的困难和诉求,推动群众诉求办理全闭环。

强化网格管理。按照辖区按照人口密度、地理位置等,将7个城市社区划分为20个网格单元,每个网格配备1名专职网格员和2—6名兼职信息员(社区管家),通过网格员每天至少走访5—10户家庭,开展“上门问需”服务,并通过专职联络员负责老年人、残疾人等特殊群体需求收集,构建横向到边、纵向到底的民情收集网络。

完善便民设施。对收集到民情诉求进行分类梳理,按照诉求急、难程度,由村(社区)、街道党工委逐级研判,以点带面推动辖区便民服务设施不断完善。2024年以来,先后办理落实老都社区、龙生社区公交车站台增设及规范建设旺家社区、丹苑社区便民市场等民生实事项目20余个。

石阡困牛山村有了充电桩

本报讯(安慧芳)“没想到偏远农村也有充电桩,开车返程不用担心电量了。”7月3日,在位于铜仁市石阡县的困牛山红军战斗遗址,贵阳游客吴芳为村里的充电设施点赞。

为满足乡村旅游与产业发展需求,南方电网贵州石阡供电局积极推进新能源充电桩进村。目前,困牛山村已配备2台60千瓦直流快充和1台7千瓦交流慢充设备,可满足多车同时充电需求,有效解决了游客和村民的充电难题。

“充电桩的入驻,不仅解决了游客的充电难题,更为乡村产业发展带来新动能。”困牛山村党支部书记、村委会主任韩华国说,随着电网升级改造以及旅游基础设施完善,当地红色旅游发展动力更足。

“充电桩进村是顺应绿色出行趋势的重要举措,将持续加大建设力度,让更多群众、游客就近享受便捷充电服务。”石阡供电局总经理姜全彬表示,在困牛山村充电桩布局中,还探索创新了充电桩项目收益反哺机制,将部分充电费用专项用于村内道路修缮、公共设施升级等项目,实现充电设施建在乡村、收益回馈乡村发展。

印江量身定做“培训菜单”助群众就业

邹雪庆 张丽娟 严丽

“将芯线揽合拧紧成单股状,之后再十字交叉,在交叉的时候注意做一个像这样的回扣……”在印江经开区明欣职业学校的电线连接操作技能课上,任课教师正向学员们演示接线技能。这是印江土家族苗族自治县今年举办的第十五期电工职业技能培训。

此次培训内容涵盖电工基础知识和电气设备维护与修理等多方面知识。授课老师根据学员实际情况拟定教学计划和教学进度,通过“理论讲解+实践操作”

的教学模式,在强调理论知识的同时,又注重实践技能的培养,让学员获得全方位、多角度的提升。

“我是从零基础开始入学的。”孟欣欣是一名刚刚毕业的大学生,在培训中,授课老师结合生活实例,将复杂的理论知识转化为通俗易懂的内容,让她受益匪浅。

据悉,此次初级电工职业技能培训时间为42天,共有来自全县各乡镇的60名学员参加。培训结束后,通过技能考

试的学员可以获得国家认可的初级电工资格证书。

“所有的实操他们都亲自动手,看懂图纸、画图纸,达到自己设计电路、安装一条龙。”学校负责人孟军介绍,培训内容大多数根据今后学员在企业的岗位所需而展开,还将根据学员意愿推荐到省内、外企业就业。

近年来,印江自治县充分发挥公共人力资源机构服务作用,对有劳动能力、有就业意愿的人员从文化程度、就业愿

望、创业意愿、技能水平、就业现状等方面进行精准摸底、精准施策,全面掌握培训需求和转移就业需求信息,有效实现培训与就业无缝对接,切实提高劳动技能培训的针对性和实效性。

该县结合市场需求和劳动者培训意愿,大力推行岗位需求+技能培训+技能评价+就业服务四位一体培训模式,助力广大劳动者稳就业、促增收。截至目前,全县已开展培训1466人,涉及电工、焊工、叉车、缝纫工等工种。

黔东逐绿破浪行

(上接1版)

在钠电赛道,大龙经济开发区展现出超前布局的战略眼光。作为全省率先布局钠电材料产业的开发区,已集聚为方能源、中伟新材料等多家核心企业。为方能源年产10万吨锰基钠离子电池正极材料项目正在加速建设。

循环经济赛道则彰显了绿色发展的“大龙智慧”。凯金新能源、红星电子、星茂新材料等企业构建起“电池废料—材料回收—电池制造”的闭环体系。在红星电子的回收车间,退役动力电池经过20多道工序处理,镍钴锰回收率可达98.5%,锂回收率达95%,这种“城市矿山”开发模式,使大龙成为西部入选全国无废园区典型案例。

每一项产业的腾飞,无不源于研发

投入与科技创新。“2024年我们投入11亿元,用于钠电技术研发,钠系赢得多家头部电芯客户认证,并签订了首笔千吨级钠电材料订单,填补贵州钠电产业链空白。”中伟总经办负责人李多说道。

近年来,中伟新材料联合高校研发的技术获贵州省科技进步一等奖,汇成新材料自主研发的锰渣资源化利用技术降低成本22%,大龙经济开发区近三年累计申请专利487件,省级以上研发机构达30个。通过“项目+人才”模式,吸引2000余名新材料领域专业技术人员落户,为产业升级提供智力支撑。

未来蓝图:千亿元产业的攀登之路

在大龙经济开发区政务服务中心,“标准地+承诺制”改革让企业真切感受

到效率提升。大龙为方能源年产20GWh钠电生产线建设项目(一期)负责人秦杨说:“从项目签约到开工建设只用了120天,现在已完成了基础设施建设,整个办理过程比以前更短了。”这种“五个一”服务机制(一个项目、一名领导、一套班子、一个方案、一抓到底),成为项目建设“大龙速度”的保障。

为更好护航产业发展,大龙经济开发区制定出台涵盖电池产业全生命周期的支持政策,设立产业投资基金,成立新能源电池产业联盟和研究院。近三年实施基础设施项目60项,实现“七通一平”全覆盖,工业污水处理厂、智能电网、物流专列等硬件设施使企业综合成本降低18%。“软环境”同样给力,推行“园中事、园中办”,项目手续不出园区即可全流程办理,营商

环境评价位居全省开发区前列。

当前,大龙经济开发区在建重点项目10个,总投资87.1亿元,全部达产后预计新增产值300亿元以上;正在对接的拟招项目18个,总投资90亿元,涵盖正极材料、隔膜等关键领域。按照规划,到“十五五”期末将实现新型功能材料产业产值600亿元,奋力打造全国新型功能材料产业基地,建设千亿元产业园区,创建国家级大龙经济开发区。

站在新的发展起点,大龙经济开发区锚定国家战略性新兴产业集群目标,以“绿色高质量发展”为主线,聚焦三大核心赛道深耕细作,从黔东丘陵的“产业洼地”跃升为西南地区新能源产业高地,正以“逐绿破浪”的姿态,在新能源电池产业的蓝海中驶向更广阔的未来。

铜仁:鲜食玉米“突围”山地种植“壁垒”

(上接1版)

对于铜仁来说,发展鲜食玉米恰如其时,如今的铜仁,县县早已通了高速,村村通了公路,基本解决了交通瓶颈;同时2023年铜仁市人民政府与贵州省农科院签订了战略合作协议,具有种植技术支撑优势,并通过多年的试验,产品品质口感较好;此外铜仁的群众有多年的种植普通玉米的实践经验,已有较好的种植技术基础,广大群众具有发展新兴产业,增加收入的迫切需求,发展主动性强;最关键的是市内主要耕地分布在200至1000米区域,海拔落差较大,可随海拔增高进行应季生产,自然延长种植时间,而且鲜食玉米在病虫害防控上要求更高,确保了食用安全;同时在收获时期的把控上,也要防止采收过嫩或过迟。

至此一场“甜蜜革命”在黔东大地悄然掀起……

科技为笔在石缝里种出“黄金产业”

“邵书记,您快来看看,这几株叶子有点发黄!”清晨六点,松桃苗族自治县大路镇的玉米地里,村民杨放明举着手机视频通话,屏幕那头是省农科院旱粮所书记邵明波。自铜仁开始规模种植鲜食玉米起,他便带着团队扎在铜仁的山间地头,指导当地群众种植鲜食玉米,并带领团队全程指导工厂建设。

“这是典型的缺钾症状,最近雨水多,钾肥流失快。”视频里,邵明波指导着施肥方案,“记住‘三看’:看天、看地、看苗情,咱们的坡耕地薄,施肥得像绣花一样精细。”这几年,他亲自到田间地头推广穴盘育苗、地膜保温等技术,让鲜食玉米在200至1000米的海拔梯度上“错峰生长”,从4月到10月都有鲜棒上

市。11月至次年3月,进入鲜棒真空期,前期加工好的真空玉米就成为超市里的抢手货。价格实惠,不添加防腐剂,利用高温高压灭菌的方法锁住了刚从地里摘出来的新鲜,延长了铜仁鲜食玉米产业链,提高了农产品的经济附加值。

全省第一家真空玉米厂就是邵明波带领团队成员从零开始共同建设而成的。

在德江县合之兴现代农业发展有限公司加工车间,邵明波带领团队为来做工的农户讲解加工技术,并用最接地气的方式讲解原理。车间工人们表示:“原本我们都只会下地干活。现在工厂里,不怕风吹日晒雨淋,工作环境干净整洁,又学会了新的技术!”通过产业融合发展,邵明波带领团队不断提升周边农户技术水平,为实现从第一产业向三产融合转型发展奠定了农户技术储备。

记者看到,在德江县贵州合之兴现代农业发展有限公司的加工车间,刚采收的玉米经过清洗、分级、真空包装,变身“即食玉米棒”。

“我们公司实行‘统一品种、统一技术、统一销售’模式普通玉米论斤卖,加工后论个卖,身价翻了三倍。”公司负责人马文才指着包装上的“梵净山珍”logo介绍,这些带着山野气息的玉米棒,正通过冷链车发往粤港澳大湾区的超市货架。

据了解,2023年开始,仅德江县逐步推广鲜食玉米种植,今年完成鲜食玉米种植22063亩。

同心共富一根玉米串起的利益链

“土地流转有租金,田间务工有薪金,年底分红有股金。”松桃苗族自治县大路镇大路社区党支部第一书记杨通鹏算起“三本账”笑开了花。

2023年以来,松桃苗族自治县大路镇大路社区采取“村集体+大户”的发展模式,通过土地流转盘活1000亩土地,带领群众鲜食玉米种植就业增收。截至7月中旬,该社区就已发放土地流转费38万余元,支付群众劳务工资90余万元。

这样的故事正在铜仁各地上演。

2025年,全市整合250万元省级资金、900余万元东西部协作资金,培育100亩以上规模经营主体115家。从“统一品种、统一技术、统一销售”的企业带动,到“合作社+基地+农户”的抱团发展,再到“电商直播+网红带货”的新潮营销,一根小小的玉米棒,串起了从田头到餐桌的完整产业链。

截至7月中旬,印江土家族苗族自治县鲜食玉米种植面积达到1.5万亩,鲜食玉米正成为群众增收致富的“关键密码”。

7月16日,省农业科学院旱粮研究所助理研究员沈佳奇、任艳来到印江土家族苗族自治县各地鲜食玉米种植基地和加工厂指导种植大户和村民做好鲜食玉米生产工作。

“我们团队在铜仁市印江土家族苗族自治县、德江县、松桃苗族自治县等地建成了五条真空玉米生产线,通过深加工实现错峰上市,提升鲜食玉米的经济附加值。”沈佳奇如是说道。

机制创新政策活水浇灌产业之花

在省农业农村厅的支持下,2022年铜仁市开始了鲜食玉米规模发展探索历程,各级农技人员扎根基地,深入开展试验研究,为全市鲜食玉米产业发展打下坚实基础。2024年铜仁市出台的《铜仁市2024年坡耕地保耕增效试验示范(鲜食玉米)实施方案》如同一粒种子,到