

江口：“四维发力”锻造高素质党员队伍

冉权

近年来，江口县深入贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，紧紧围绕“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”总要求，严把政治标准，规范发展程序，着力锻造一支政治可靠、素质优良、纪律严明、作用突出的党员队伍。

突出选优配强，把好党员“入口关”

科学分配指标。综合贵州省综合党务管理系统及《铜仁市2025年发展党员指导性计划》，认真分析全县党员发展分布和结构，针对不同领域、行业的特点，精准分配发展指标，注重从青年、产业工人、农民工、新兴领域发展党员。2025年来，已发展党员64名。

严格政治标准。建立多部门联合审查机制，对入党申请人、入党积极分子、发展对象的政治素质、道德品质、遵纪守法等情况进行全方位“体检”。通过与发展对象本人、亲属、同事等多层面交流，深入了解其政治态度、理想信念、价值取向，确保新发展党员政治过硬、信念坚定。2025年来，对138名储备发展对象开展政审。

规范发展流程。严格按照发展党员5个阶段25个程序步骤要求，细化明确每个环节的时间节点、工作要求、责任人等，建立发展党员工作全程纪实制度，定期开展业务培训和工作督导，确保环节不漏、程序不错、流程规范。2025年来，针对发展党员中档案资料归档、政治审查、发展对象培训等重点工作开展督导2次。

注重教育培训，提升党员“真功夫”

创新教育形式。聚焦推动高质量发展、服务群众、防范化解风险、全面从严治党等，精心设计党员教育培训专题班次和课程，建立“专家学者讲理论、领导干部讲政策、业务骨干讲技能、先进典型讲实践”教学模式，提升党员教育针对性和实效性。2025年以来，共邀请领导干部、先进典型等授课20余次。

丰富学习资源。依托新时代学习大讲堂、中国浦东干部学院网络学院、贵州网院等培训资源，及时组织党员干部参加线上培训，今年以来，完成网络培训6期。通过“梵净山红”微信公众号、视频号等平台，有针对性地为全县广大党员推送学习内容，共推送优质党课视频12期。

强化现场教学。充分挖掘红二、红六军团过境的江口的红色历史文化，整合德旺木根坡、双江磨湾、凯德金钟等现场教学资源，创新忆一段“红军史”、听一堂“红军课”、走一次“红军路”、唱一首“红军歌”、吹一回“红军号”、吃一顿“红军餐”、悟一生“红军魂”“七个一”方式，教育引导党员干部感悟红色文化、增强党性修养。截至目前，已打造现场教学点10余个。2025年来，组织党员到现场教学点开展党性教育活动110余次。

强化监督管理，拧紧党员“纪律弦”

强化普通党员监督。建立党委委员联系支部、支部委员联系普通党员制度，

实行支部委员包片、骨干党员包户，构建纵向到底、横向到边的监管网格。依托“三会一课”、学习教育、主题党日活动等定期进行谈心谈话、开展警示教育，动态掌握党员思想、工作、生活状况。2025年来，共开展谈心谈话2500余次，开展警示教育100余次。

加强困难党员关怀。针对老党员的身体、居住和家庭等实际情况，采取灵活方式进行教育管理服务，引导发挥力所能及的作用。对年老体弱、行动不便、身患重病等党员，通过送学上门、走访慰问等方式，给予更多关心照顾。建立困难党员帮扶基金，整合党费、社会捐赠等资金，对因重大疾病、自然灾害等原因导致生活困难的党员进行及时救助。2025年来，拨付走访慰问资金21.75万元，帮扶因病导致家庭经济困难党员1名。

创新流动党员管理。建立流出地、流入地基层党组织的责任清单，推动基层党组织及时组织流动党员参加党内集中教育，采取灵活多样形式开展经常性教育，就近参加组织生活。建立流动党员“双报到”机制，鼓励流动党员在流入地和流出地党组织同时报到，主动参与当地志愿服务和社会治理，充分发挥流动党员作用。

搭建干事平台，激发党员“活力源”

拓展党员服务载体。通过设立党员示范岗、划分党员责任区，开展承诺践诺、组织党员突击队等方式，引导党员干部

“亮身份、作表率”，主动融入大局、服务社会、推动发展。在重点项目建设、抢险救灾等急难险重任务中，组建党员先锋队，让党旗在一线高高飘扬。截至目前，全县4200余名党员主动投身驻村帮扶、产业发展、乡村振兴、防汛救灾等工作中。

深化志愿服务内涵。以“双报到”工作为契机，收集留守老人、妇女、未成年人等群体需求事项，形成“微心愿”清单，积极引导党员主动认领，帮助实现群众“微心愿”，扎实开展为民服务宗旨。培育和扶持一批具有创新性、实效性的志愿服务项目，如“关爱空巢老人”“助力留守未成年人成长”等，推动志愿服务常态化、专业化、品牌化发展。2025年来，11个城市社区共收集群众“微心愿”100余条，报到党员帮助实现60余条。

树立先进典型标杆。注重挖掘不同行业不同领域党员中信念强、作风硬、素质高、业务精的先进典型，从中选树一批“身边榜样”，通过“梵净山红”微信公众号开设的“两优一先风采展播”“先锋榜样”等专栏进行专题展播。建立先进典型奖励激励机制，对在工作中表现突出的党员给予表彰奖励，在职称评定、职务晋升、项目扶持等方面给予优先考虑，激发党员干部干事创业的积极性和创造性。2025年来，有3人被评为全省乡村振兴优秀驻村第一书记，有2人被评为全省乡村振兴优秀驻村工作队员。

玉屏“三个举措”让流动党员“归巢”更“归心”

张鹏

近年来，玉屏侗族自治县坚持把抓好流动党员管理作为党员队伍建设的重要内容，通过立体摸排、多元教育、搭建平台等措施，不断提升流动党员管理、教育、服务水平，切实让流动党员“归巢”更“归心”。

织密“立体摸排网”，强化流动党员管理。强化联动排查。建立“县—乡镇(街道)—村(社区)”三级联动摸排机制，在村(社区)党群服务中心设立71个流动党员报到点，创新使用流动党员“码上报到”，同步开展“组织找党员、党员找组织”专项行动，通过“线上扫码+线下登记”双向排查，让流动党员随时随地能找到组织“落脚点”。建立管理台账。依托贵州省综合党务管理系统，建立流动党员信息台账，通过数据比对、电话回访、支部反馈等方式动态更新信息，精准掌握流动党员流出地、流入地、职业状态等关键信息。目前，全县登记在册流动党员90名。注重结对联络。采取“1+N”结对联系管理机制，明确党支部班子成员与90名流动党员进行结对联系，常态化开展线上谈心谈话、困难诉求收集等，服务保障流动党员流动不流失、离乡不离党。2024年以来，共解决流动党员就业咨询、子女入学等实际问题30余个。

打造“多元教育矩阵”，强化流动党员教育。云端课堂实现“随时学”。依托“学习强国”“铜仁组工”“玉屏微组工”等平台资源，结合流动党员职业特点，精准推送行业政策解读、先进典型案例等学习内容，让学习融入日常、抓在经常。2024年以来，在流动党员微信群推送党的创新理论、“党课开讲啦”音频等学习资料200余期。送学上门推动“自觉学”。组织党建指导员赴流动党员集中地党组织开展“送教上门”活动，发放学习资料100余份，通过“一对一”辅导、“小范围”研讨，引导流动党员主动“充电补钙”、提升能力素质。假期补课促进“深入学”。抓住春节、国庆等节假日流动党员返乡契机，组织开展主题党课、“返乡党员话发展”座谈会10余场，引导流动党员集中“补课”，深入学习党章、党史等内容，并组织流动党员分享在外奋斗经历、发展经历，让流动党员学习不掉队。

搭建“作用发挥平台”，强化流动党员服务。以“金点子”助力家乡发展。持续开展“我为家乡献良策”活动，通过线上征集、座谈会交流等方式，组织流动党员围绕基层治理、乡村振兴等主题建言献策40余条，让“在外智慧”转化为助推家乡发展的动能。以“实举措”推动返乡创业。线上发布“返乡人才求贤令”，线下举办返乡创业推介会6场，编印就业宣传折页350余份，详细解读村“两委”任职保障、创业补贴等政策，先后吸引12名流动党员返乡就业，创办农业合作社、乡村企业等经济实体。以“微服务”践行为民初心。组织流动党员参与“我为群众办实事”等活动，引导流动党员在抗击低温雨雪冰冻灾害、防汛救灾、基层治理、乡村振兴、为民服务等工作中主动亮身份、作表率，不断增强流动党员的责任感、使命感。近年来，共30余名流动党员参加志愿服务。

合兴镇：让乡村既有“颜值”又有“气质”

本报讯(记者 张宏扬) 今年以来，德江县合兴镇合朋社区以“两清两改两治理”为抓手，以提高居民自我教育、自我管理、自我服务、自我约束的能力为目标，大力整治社区人居环境，实现2年见成效、3年大变样，通过“学、干、评”的方式，形成良好社会风气，着力建设宜居宜业和美乡村。

让政策入脑入心，学是关键。“两清两改两治理”看似是“打扫卫生”，实则是关乎乡村振兴、乡风文明、民生福祉的系统过程，要做好这项工作，首先得“学明白”。合朋社区通过召开党员会，发放宣传折页，贴明白卡等方式，让居民明确“两清”清什么(清理乱堆乱放、清理残垣断壁)、“两改”改哪里(改水冲式厕所、改造

畜禽圈舍)、“两治理”治什么(治理生活垃圾、治理生活污水)。自此项工作开展以来，组织召开居民代表大会5次、群众会11次，党员大会4次，发放宣传折页1100余份，张贴明白卡430余张，做到户户知晓，人人讲得清楚。

让行动落地见效，干是核心。“两清两改两治理”不能停留在口号上，必须迈开步子、甩开膀子、干出样子。采取党建+的模式，充分发挥基层党组织堡垒作用，通过社区党员干部带头干，社区干部带头清理自家房前屋后，主动参与塘沟清淤、道路两旁卫生死角清扫。党员示范户，设立党员示范岗，划定党员责任区，党员示范户，充分发挥党员先锋模范作用。社区居民跟着干，通过居民议事

会、居规民约，明确每家每户的责任——比如垃圾按时投放到指定点、不向塘沟乱倒污水、主动申请改厕改圈等，让大家明白“乡村是我家，清洁靠大家”，从“要我干”变成“我要干”。开展公共区域环境卫生23次，环境卫生整治400余次，改厕所10余个、圈舍4个，修建排污池16个，污水管网1100余米，清理残垣断壁3处。建立污水管网维护制度，对养殖大户实行“一户一策”，用制度让干净整洁成为乡村“常态”。

让文明乡风延续，评出比学赶超。环境卫生好不好，不能自己说了算，得靠“评”来检验，更要靠“评”来激励。建立文明积分机制，组建新时代文明实践志愿服务队伍，每周开展一次大扫除，以

社区干部+党员代表+居民代表的方式组建评议小组，每季度开展一次集中评比，环境卫生示范户采取流动红旗的形式，不固定在一家一户，对环境卫生有下降反弹回潮的，摘取卫生示范户牌子，对整顿提升的家庭，进行奖励。目前，从10个居民小组中评出公共区域环境卫生较好，群众积极参与的马家沟卫生示范组，评出50户卫生家庭示范户，营造人人争先进，户户争示范的美丽乡村的浓厚。

“两清两改两治理”，清的是陋习，改的是环境，治的是短板，暖的是民心。从“学”中明方向，在“干”中求实效，用“评”来促提升，让乡村既有“颜值”又有“气质”，群众在干净整洁环境中生活得更舒心。

“三员一岗一室一队” 锦江街道：绘就26°C文明家园新画卷

王巾 文图



为持续推动红色物业创建暨党建引领26°C文明家园工作，碧江区锦江街道鹭鸶岩社区联合江苏高科物业公司围绕文明小区考察内容和标准及红色

物业打造方案，在精细化工作上狠下功夫，创新打造党建引领“三员一岗一室一队”机制，在天都小区一期全力共筑26°C文明家园，构建“共商、共建、共治、

共享”的社区治理格局。

“三员一岗一室一队”机制是以社区网格干部为召集人，业主委员会主任、物业服务企业经理为副召集人，通过明确各岗位人员组成与职责，形成多方联动、协同发力的治理体系。由社区网格干部、业委会成员、物业服务人员、楼栋长等组成，网格干部担任组长，构成宣传劝导员。每月至少开展一次综合性宣传活动。同时，针对小区内乱扔垃圾、违规装修、言语低俗、不文明养犬、不遵守小区公约、恶意拖欠物业费 etc 不文明行为，宣传劝导员及时进行劝导和政策解释，引导居民养成文明习惯。巡查管护员，主要包括消防、电梯、水电工等维修员以及保洁员。他们对井盖、路面、排水设施、户外广告、无障碍设施等公共设施进行日常巡查，并及时开展维护保养工作。秩序维护员，以保安为主要力量，专注于小区的秩序管理。他们对消防通道、疏散通道、车辆停放、私搭乱接飞线充电、高空抛物、乱堆乱放、严禁电动自行车(蓄电池)进楼入户等情况进行常态化巡查，并及时整

治发现的问题。

“一岗”是志愿服务岗，汇聚网格干部、业委会成员、小区党员、热心群众、物业服务人员的力量。他们为小区老弱病残行动不便人员、鳏寡孤独老人、监护人非父母的未成年人、非家庭式居住的出租户等建立详细台账，依据台账开展走访慰问活动，帮助解决实际困难，让爱心在社区传递。

“一室”是综合服务室由业委会、物业公司、热心群众、有责任担当律所、调解员组成，负责妥善处理业主的诉求。

“一队”是应急救援队，包含业委会、物业公司、热心群众、有责任担当律所、调解员等成员。他们定期开展火灾初期处置培训演练，提升应急处置能力。

据了解，经过社区、物业、业委会共同努力打造，天都小区一期休闲舒适的居住环境得到广大业主的高度认同，在开展业主对小区治理满意度调查中，满意度达到97%。吸引碧江、万山等地社区、物业、业委会负责人前往参观交流，小区环境治理经验得到推广。

龙塘镇“点线面”结合 提升基层治理效能

张明天

近年来，石阡县龙塘镇立足“泉韵茶香·红色龙塘”发展定位，将新时代“枫桥经验”与红色基因传承深度融合，聚焦“点”上发力、“线”上延伸、“面”上拓展，不断筑牢治理根基、激活服务效能、凝聚共治合力，推动基层治理提质增效。

“点”上发力，筑牢治理根基。坚持党政同责、部门联动、片区协作，以镇综治中心为核心，构建“全域覆盖、分级负责”治理体系，建立联户、网格、村、镇逐级研判机制，将全镇25个村(社区)划分为7个片区，推动76名镇村干部下沉一线开展基层治理及矛盾纠纷化解，组织91名网格员、769名联户长化身“红色哨兵”开展红色故事宣讲、治安巡逻、矛盾纠纷排查、重点人员走访、法治宣传、危房巡查、文明劝导等志愿服务，筑牢基层稳定“第一道防线”，实现治理效能闭环管理。今年以来，全镇化解矛盾纠纷361起，化解率达96.27%。

“线”上延伸，激活服务效能。强化阵地建设，构建线上+线下联动平台。线上，依托“贵政通APP网格化平台”“重障系统”及网格联户微信群，设立综治干部、网格员、联户长“云端办公室”，打造“红色云端治理矩阵”，构建快速响应通道；结合“数字乡村·平安村寨”建设，在群众室外、重点场所和路段安装监控视频4200余台，织密“红色防控网”，实时监测学校、集市等重点区域安全。线下，依托丰富的红色文化资源，倾力打造“红色综治阵地”，建成集信访接待、综合治理、民生保障、法律服务等职能为一体的规范化镇村两级综治中心26个，提供“一站式服务”；其中，因牛山村综治中心设红色调解室，成立红色人民调解团队，今年以来调解纠纷9起。截至目前，全镇通过“线上接单、线下办理”模式，及时受理群众诉求485件。

“面”上拓展，凝聚共治合力。坚持人民调解、行政调解、司法调解“三调联动”，建立健全矛盾纠纷多元化解和预警机制，用好“警调对接”“诉调对接”矛盾化解工作机制，畅通矛盾纠纷化解渠道，推进群众诉求“一站式接待、一条龙服务、一揽子解决”。坚持红色治理在源头，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用，组建党员、乡贤、退休干部、五老人员为主的走访排查工作组，常态化开展“敲门行动”，全面排查婚恋家庭、邻里关系、劳务纠纷等方面矛盾隐患，重点走访精神障碍患者、社区矫正对象、重点青少年、“六失一偏”等人员，动态更新管理台账，推动问题早发现、早介入、早解决。推广运用因牛山村院坝协商机制与“日常坐诊、预约就诊、个性巡诊、电话问诊、决策义诊、集体会诊”的“六诊”工作法，将红色服务理念融入日常治理，邀请村代表、党员骨干、乡贤能人围坐院坝，共商共治村容整治、家风建设、矛盾调解等工作，并组织党员志愿者开展红色故事宣讲、普法教育、便民代办等服务，实现服务与治理同频共振。

万山镇：党建引领共建和美家园

孙菁

今年以来，万山区万山镇以“两清两改两治理”专项工作为重要抓手，积极创新党建引领基层治理新模式，构建起“干部主动发力、群众积极出力、干群携手共建”的联动机制，推动农村人居环境实现蝶变，为宜居和美乡村建设注入源源不断的动力。

一大早，在万山镇麻音塘社区体育广场上，社区干部与环卫工人正并肩忙碌。针对广场内的乱堆乱放现象和残垣断壁，大家分工协作、默契配合，没多久，广场便恢复了整洁有序的模样。“不好清理的地方大家一起上，这样干活效率高，区域卫生也有了保障。”社区环卫工人华铭志说道。

作为旅游小镇，打造洁净靓丽的乡村环境始终是万山镇党委的工作重点。自“两清两改两治理”工作启动以

来，该镇坚持问题导向，经全面分析研判，推出每周一次“集体打扫”制度，各社区推行“社区干部+环卫工人”联动模式，对辖区公共区域开展“两清”大扫除。

“党员和社区干部带头参与，不仅强化了对环境卫生工作的宣传，也让保洁员和居民们更深刻地认识到这项工作的重要性，大家都会用更高标准自觉维护社区整体卫生。”麻音塘社区居委委员刘翔表示。

目前，万山镇以社区为单位，划分出6个片区，组建了6支志愿服务队。同时，为改善老旧小区居民生活环境，提升社区整体形象，该镇借力“老旧小区改造项目”，全面推进“两清两改两治理”专项行动，用实际行动为居民打造整洁、舒适、安全的居住空间。

在“两改”工作中，麻音塘社区坚持

“改什么、怎么改”由群众做主，通过志愿者入户宣传、召开院坝会等方式，收集到垃圾站设置不合理、公共场所设施破旧等民生诉求10余条，并将这些诉求优先纳入改造清单。“现在社区经过改造，环境变得特别好，接下来就需要我们大家共同维护好这份整洁。”居民崔丽玲的话语道出了大家的心声。

麻音塘社区党支部书记吴艳介绍，截至目前，社区已完成观音塘小区、麻音塘小区、山城宾馆小区共计3000平方米的路面硬化，整改天天鲜超市地下排污管500米，翻新麻音塘小区围墙80米，为盘山花园苑化粪池清淤15车，翻新麻音塘广场凉亭，拆除一处多年的乱搭乱建，居民也主动清理了楼道间的乱堆乱放，社区面貌焕然一新。

党建引领让万山镇的基层治理有

了“主心骨”，干群同心让人居环境整治跑出“加速度”。“两清两改两治理”不仅擦亮了乡村的“面子”，更充实了群众的“里子”。为乡村振兴筑牢了根基。“看到这些场所变干净了，人的心情都跟着舒畅起来。以前赶集时，很多店门口都堆着杂物，现在再也看不到了。”居民杨彬深有感触。

“我们的核心是抓住党建引领这个关键，探索形成‘党支部带头抓、社区干部执行抓、群众共同参与’的模式。干部重点在政策引导、资源整合、组织协调上发力，群众则在主动参与、自觉维护、评议监督上出力，变政府‘输血’为干群‘造血’，让环境整治真正落地生根、常态长效，确保美丽乡村不仅建得好，更能管得好、守得住。”万山镇农业农村综合服务中心负责人杨平表示。