

印江:三向发力筑根基 强村富民促振兴

“强村富民”三年行动

本报讯(李月 杨华) 近年来,印江土家族苗族自治县聚焦“强村富民”三年行动目标任务,以构建联动协同体系为基础,推动产业发展为关键、促进乡村全面振兴为目标,坚持“三个维度”聚力、“三项举措”赋能、“两强两富”增效,全方位激活乡村全面振兴发展动能。

“三个维度”聚力,构建联动协同体系。党委统揽高位推动。成立由党政主要领导任“双组长”的领导小组,县委书记领衔开展青年人才协办新型农村集体经济组织试点工作,并纳入改革创新重点项目建设,先后主持召开领导小组会议21次、专题推进会9次、现场观摩会2次,带动17名县级领导到包保联系乡镇(街道)开展调研指导,帮助解决实际问题64个。部门协同高效驱动。建立“组织部门牵头、多部门协同”的联商联议联动工作机制,专班联动相关部门“一事一策”靶向攻坚,限时解决土地流转、融资等21项疑难问题,定期会商研究12次,采取“四不两直”的方式开展督导30余次,一线协同解决发展中的难点、痛点和堵点问题18个。上下贯通高质联动。构建“县级部署—专班调度

—镇级研究—村级实施”联动机制与“乡镇党委调度—班子包村—村级抓落实”工作模式。聚焦组织保障、工作措施、增收渠道等5个方面,制定“一村一策”工作方案,细化举措、压紧压实责任,推动村级集体经济持续壮大、农民稳定增收致富。

“三项举措”赋能,夯实产业发展支撑。培育多元主体强引领。立足资源禀赋,通过发包租赁、入股合作、提供服务等方式,探索“飞地抱团”“村村联建”“村企共建”等发展模式,推动21家龙头企业、18个强村富民公司、64个强村富民工坊、1766个家庭农场带动集体经济稳定发展。整合资源要素激活力。聚焦全县“2+N”产业布局,建立“财政支持+金融扶持+集体自筹”多元投入机制,整合涉农资金、财政衔接资金和东西部协作资金1.15亿元支持新型农村集体经济发展。依托“乡村振兴产业贷”“强村富民贷”等信贷产品,发挥48名“金融村官”牵头搭桥服务农村作用,帮助联系村解决融资信贷资金1.6亿余元,重点通过完善设施、招强引优、瘦身增效等“六条路径”盘活农村闲置资产项目66个。建强人才队伍增动能。建立健全“师徒带徒”“点对点”联系产业基地等机制,精准选派106名优秀青年人才到90个新型农村集体经济组织参与产业发展。发挥黄永光博士工作站、邢丹博士工作站等平台载体效能,构建“部

门主导+专项培训+技术服务”机制,开展技能培训2673人次,系统储备农村实用人才416名。组建由20名省市科技特派员、21名市级乡土人才构成的专业服务团队,“点对点”帮助产业点破解技术发展难题69项。

“两强两富”增效,推动乡村全面振兴。持续筑牢基层堡垒。因地制宜健全完善村干部岗位等级序列管理制度并在全县实施,同步健全村(社区)运转经费保障与村干部报酬增长双机制,有效激发村干部干事创业积极性。深入开展“排队抓尾”、软弱涣散村党组织整顿提升工作,持续实施村党组织书记后备力量培育储备工程,储备后备干部754名。集体经济提质增效。探索实施“订单收购+分红”“农民入股+保底收益+按股分红”等利益联结模式,采取“六统一”运营方式,县域辣椒、茶叶、食用菌种植分别达15.3万亩、26.5万亩、1.55亿棒,并通过政策分红、效益分红、集体分红“三次分红”模式,累计带动村级集体增收1477.18万元。口袋袋袋双富共享。创新实施“农产品+直播”“东西部产销”增收路径,带动1.6万余人增收。依托强村富民工坊带动6325人就业,采取以工代赈发放劳务报酬1016.4万元。创新推行村民积分约标尺、红白理事会破陋习、议事协商汇民智、积分超市激活活力等自治“组合拳”,引导群众主动参与文明自治,实现“富脑袋”与“强治理”同频共振。

刀坝镇开展村党组织书记抓党建促乡村振兴“擂台比武”



近日,印江土家族苗族自治县刀坝镇组织开展村党组织书记抓党建促乡村振兴“擂台比武”活动,全镇28个村党支部书记同台竞技,通过“现场观摩+民主测评+总结点评”的方式,晒成绩、比干劲、谋发展,掀起比学赶超、创先争优的热潮。

苏艳 摄

印江生态“黄金果”甜了舌尖富了乡亲

本报讯(李红艳) 8月的印江土家族苗族自治县龙津街道长坡村桃子坪生态桃园,迎来了一年中最甜蜜的丰收季。823亩果园层林叠翠,饱满的红心白桃、蟠桃等缀满枝头,果香四溢,在绿叶间透出诱人的光泽。

近日,长坡村桃子坪生态桃园成为热闹的采摘乐园。游客们提着竹篮,笑意盈盈穿梭于挂满水珠的桃林间,精心挑选着个大饱满的果实,顺势一拧,带着雨露润泽和天然果粉的鲜桃便稳稳落入篮中。欢快的谈笑与馥郁的果香交织,构成一幅生动的丰收画卷。

“前年在网上买过,那次运输出了问题,老板很爽快地退款了。去年他们改进了包装,寄到深圳的桃子又脆又甜,品质非常好!今年我特意带儿子来实地看看,这体验感、这桃子,真没得说!”深圳游客马开文边教儿子挑选黄桃边说。他手中的黄桃金黄透亮,在阳光下显得格外诱人。正是果园的诚信和品质,让他从一次不完美的网购经历变成了忠实的回头客。

“在抖音上刷到这里的黄桃视频,买了一次朋友们尝了都说绝!这次专程开车下来,直接‘扫货’100多公斤!”来自贵阳的张军笑着说道。

这片生机勃勃的果园,预计今年的产量将攀升至20万至30万公斤,远超去年约1.5万公斤的挂果量。支撑这份高产高质的,是果园对生态种植的执着坚守。

“好桃子是‘养’出来的,急不得。”技术负责人张娟娟穿行在桃林间,仔细查看着果实的成熟度。“我

们坚持人工除草,坚决不用任何催熟剂和增甜剂。施肥也只选用微生物有机肥,严格遵循果树的自然生长规律。就是要让每一颗桃子吸饱养分和阳光,自然熟透,这样口感才纯正,果香才浓郁。”这份坚持,正是印江黄桃赢得“脆甜多汁”口碑的黄金密码。

看着一箱箱印有“凡仙仙”字样的桃子即将发往全国,果园负责人涂灵军欣喜地介绍道:“正是依托这种生态的、有机的科学管理,我们10多个品种的桃子,尤其是金童金甜、蟠桃和晚熟的九月黄桃,品质非常稳定,产量也非常高!”

同时,果园采用双轨定价策略,138元2.5公斤的精美礼盒主攻香港、北京、上海、成都、甘肃等高端及远方市场,本地零售则定价30元一公斤。线上还通过抖音宣传、朋友圈推广、快团团小程序进行接单,与线下火爆的采摘体验和零售渠道共同织就了多元销售网络。

这颗“黄金果”带来的甜蜜,更流淌进了当地乡亲们的心田。从春日的剪枝疏果、生态管护,到盛夏的采摘、分装、发货,桃园产业链条已累计带动长坡村及周边1000多名村民实现家门口就业,其中包括80多名脱贫户,累计发放务工报酬80万元。为了支撑产业的可持续发展,让这份自然的甘甜走得更远、更新鲜,果园旁,一座占地4亩,集冷库、分拣与加工于一体的现代化工厂正在加紧建设中,预计今年10月投入使用,让更多的消费者品尝到这份自然纯粹的甜蜜。

印江“四聚力”持续推进“四安家园”建设

本报讯(杨宗华) 近年来,印江土家族苗族自治县紧紧围绕高质量推进易地搬迁后续扶持“五个体系”建设,多措并举,持续探索工作方法途径,推进搬迁群众“业安、居安、身安、心安”的“四安家园”建设,构建共建共治共享新格局。

聚力就业增收促“业安”。抓产业带动。结合全县“2+N”产业布局,在安置社区重点发展服饰、鞋面等劳动密集型产业,在城郊发展生态茶、生态特色产品精深加工等产业,开通安置社区至经开区公交线路,拓宽群众增收渠道。抢抓东西部协作机遇,新建莞铜共建后扶持生产车间,推进安置社区与产业园区“两区共建”融合发展。截至目前,8个安置社区引进帮扶车间12个,提供就业岗位1200余个。抓稳岗就业。深入摸排群众就业需求,抓实就业技能培训,加强组织化劳务输出,立足需求开发公益性岗位,多形式促进群众稳岗就业。今年,利用衔接资金开发公益性岗位109个,开展技能培训140人次,联合人社等部门举办招聘会2场次。当前,搬迁劳动力已就业7493人,就业率达95.5%,实现一户一人以上就业目标。抓政策落实。紧盯搬迁群众中“三类重点人群”,全力强化防贫监测,因户施策开展帮扶,严格落实低保、困难救助等兜底政策。建立产业帮扶和务

工就业台账,实行“产业到户、就业到人”动态管理,实事求是发放交通、创业等就业补贴。

聚力服务提升促“居安”。提升公共服务。强化就医、就学服务,各安置社区均配套卫生服务中心、养老服务和益童乐园,全县安置社区新建、改扩建小学幼儿园3所,同时,各安置社区均开通至中学、高中和县医院公交线路,实现15分钟便捷就医就医圈。提升便民服务。加强社区便民服务建设,配套建设社区便民服务中心,设置就业、社保、民政、教育等服务窗口,网格化管理一站式服务,确保群众办事不出社区。提升基础配套。把安置社区配套基础设施、公共服务设施纳入新型城镇化支持建设和管护范畴,投入资金提质升级社区服务中心、综合性文体场所等,适当降低准入条件强化新增住房保障,满足搬迁群众基本需求。

聚力基层治理促“身安”。强化组织建设。坚持党建引领,安置社区实现党组织全覆盖,常态化开展“主题党日”系列活动,更好团结服务群众。创新推进“红色物业”,以“社区集体物业公司+社区支部+业委会”新模式,全面推行物业自管,物业费收缴率达90%以上,有效破解安置点物业管理难题。强化网格治理。严格落实“一中心一张网十联户”网格化管理制

度,全县8个安置点划分为10个网格,选举联户长321人,推动帮扶干部、社区干部、志愿者、网格员和联户长走访帮扶,全面排查化解矛盾纠纷。强化治安治理。配齐配强社区安保力量,加大对人防、物防、技防投入力度,增强安置社区巡逻频率,提高安置社区见警率,确保安置社区和谐稳定。全县安置社区共建立警务室8个,警力18人,群防群治组织8个53人,安装视频监控探头535个。

聚力文明建设促“心安”。开展感恩教育宣传。依托新时代文明实践中心、广播室、职工之家、青年之家、妇女之家等各种宣讲阵地,今年以来开展各类主题教育宣讲10场次覆盖2500余人次,进一步增强搬迁群众感恩意识。开展先进典型评选。开展“最美家庭”“好婆婆”“新时代好少年”“勤劳致富模范户”“卫生清洁户”等先进典型评比表彰活动,营造见贤思齐、崇德向善的社会氛围。开展“最美家庭”“好婆婆”“好媳妇”等先进典型评选活动13次。开展文明积分兑换。积极引导社会爱心企业、爱心人士在社区出资创办“文明储蓄所”,实行社区管理“积分化”,将积分作为选树典型、评先评优的重要依据,推动群众自我管理、自我提升。

印江人大代表提建议 滑坡地群众住上安心房

本报讯(陈晓岚 文/图) 搬出滑坡地,住上安心房,开启新生活,憧憬新希望。人大代表一份建议,让印江土家族苗族自治县合水镇落佑村桃子坪组曾经提心吊胆过着日子的群众住上了安心房。

落佑村桃子坪组于2014年7月发生滑坡险情。合水镇人大代表团于2018年印江土家族苗族自治县八届人大二次会议上提出了《关于尽早治理合水镇落佑村桃子坪地质灾害隐患的建议》。根据代表们提出的建议,印江土家族苗族自治县自然资源局与贵州省地矿局一〇三地质大队技术人员于2018年3次到落佑村桃子坪实地勘察,同时安排技术保障单位贵州省地矿局一〇三地质大队技术人员尽快拟定切实可行的治理方案。印江自然资源局向县政府请示对落佑村桃子坪地质灾害隐患点进行治理。

2021年印江自然资源局委托贵州省地矿局一〇三地质大队对落佑村桃子坪组滑坡隐患点进行了实地踏勘,按照“群众自愿、政府主导、整体搬迁”的原则,前期通过摸排、动员,符合条件且愿意搬迁的地质灾害隐患点群众共28户130人。经实地踏勘论证分析后,编制完成避险搬迁实施方案,贵州省自然资源厅通过审查同意对该隐患点进行集中安置搬迁。

桃子坪安置点占地面积19.47亩,坐落于落佑村桃子坪组原高速公路搅拌站位置,距离原隐患点约1公里,左临G352国道,交通十分便利。2022年6月开工建设,总投资1429.19万元,其中争取中央自然灾害防治体系建设补助资金762万元,县政府统筹占补平衡指标实施农转用报批205.7万元,征地费用72.09万元,整合住建、水务、生态环境等部门人居环境改善资金31.7万元,群众自筹资金72.4万元。采取政府



印江土家族苗族自治县合水镇落佑村桃子坪组地质灾害搬迁安置点。

统筹、规划统一、统规联建、部门统补、抽签分房“四统一”机制建设安置房屋28栋,房屋整体风格设计为木质结构2层独栋房屋,厨房、卫生间设计为砖混结构,每栋楼之间保留了足够的

消防通道,安置区规划整齐,道路宽敞。全过程坚持“公开、公平、公正”原则推进,于2024年9月建成竣工后抽签分房,保障了地质灾害隐患点群众127人的住房安全。

印江人武部3年捐资助学37人次

本报讯(谢开富) “拿到录取通知书那天,第一个想告诉的就是人武部的叔叔们。”8月14日,印江土家族苗族自治县人武部会议室暖意浓浓,准大学生任芳手捧录取通知书,向在场官兵深表感谢。这场专为受助学子举办的座谈会,已是该部连续第三年将“助学圆梦”的温暖延续。

2023年9月,印江人武部把“助学圆梦”活动搬进乡村振兴班教室。官兵们不仅为学校悬挂全军十大英模画像,让张思德、董存瑞等英模的感人事迹走进校园,更为8名品学兼优的困难学生每人发放2000元助学金。

在印江乡村振兴班教室里,人武部官兵与

13名受助学子围坐在一起召开座谈会,“这学期我的成绩又进步了!”学生魏梓鑫的分享让在场官兵倍感欣慰。座谈会上,官兵们细询问学生们的学习生活情况,鼓励大家深耕学海,以知识为帆,在青春赛道上奋力书写精彩人生。

今年高考结束后,人武部特意将座谈会地点设在军营。6名收到大学录取通知书的学子走进营区,参观荣誉室、武器装备展示区,近距离感受军营文化的独特魅力。

“3年来,人武部的叔叔们不仅在学费上帮我解困,更教会我坚韧不拔的品格。”即将踏入大学校园的谭云艳感慨道。此次活动中,人武

部共为17名学生发放助学金,受助者既有即将开启大学生活的新生,也有继续在高中学习的学子。

3年来,印江人武部累计资助学生37人次,发放助学金超7万元。通过国防教育课、英模画像展示、军营开放日等丰富形式,该部将爱心助学与国防教育深度融合,用实际行动搭建起温暖的爱心桥梁。从校园里的英模画像到军营中的座谈交流,人武部的关怀让困难学子在求学路上不再孤单,更让炽热的国防情怀在青春之心悄然生长。

龙津街道城北社区 党建领航激活基层治理新效能

本报讯(曹中楠) 近年来,印江土家族苗族自治县龙津街道城北社区坚持党建引领,围绕破解社区治理难题,积极探索、大胆实践,通过擦亮“红底色”、引入“酬金制”、筑牢“服务线”等举措,激活基层治理“神经末梢”,走出了一条独具特色的基层治理新路径。

擦亮“红底色”,构建基层治理新架构。健全组织架构。以社区党组织为核心,设立1个党总支,4个党支部、15个网格小组,构建“社区党总支—小区党支部—网格党小组”三级组织架构,确保党组织的触角延伸到社区每个角落,实现“全覆盖”,切实让党的组织优势转化为治理效能。构建党建矩阵。成立维港物业党支部,推行社区与物业“双向进入、交叉任职”。以“一中心一张网十联户”治理机制为基础,实行“多网合一”,优化调整网格共计36处,配备网格长15人、联户长376人。选派1名社区“两委”成员下沉担任维港物业的党支部书记,筑牢基层治理根基。凝聚治理合力。发挥社区党组织统筹协调作用,构建“社区党组织+业主委员会+物业公司+居民代表”四方协同机制。依托定期联席会议、问题共商机制及信息互通平台,打破壁垒,精准对接政策、服务与民生需求,形成“大事共议、难题共解、资源共享”的治理格局。

引入“酬金制”,开创物业合作新模式。构建三级联动体系。街道党工委把“酬金制”试点创建作为破解小区治理难题的重要契机,分管领导深入调研后明确西园廉租房作为“酬金制”试点,参照《印江住宅小区酬金制物业服务工作方案》,建立

“街道党工委统筹—社区党总支落实—物业企业执行”的三级联动机制,有序推进工作。规范物业竞聘流程。在住建局、责任单位及街道监督指导下,社区组织物业公司以“资质审核+方案比选+业主票决”模式公开竞聘。由业主代表、党员代表组成评审团,综合评估公司实力、承诺事项、服务价格等量化评分,竞聘引进兵管家物业服务公司接管西园廉租房。筑牢资金监管防线。物业服务企业入驻后,由街道牵头,业主委员会与企业签订《酬金制物业服务合同》,明确权责与服务标准。严格落实共管账户开设,常态化会议后执行。建立常态化公示制度,定期公开收支明细,确保资金流向透明可查。

织密“服务线”,拓展民生保障新维度。升级服务阵地。整合便民服务大厅、新时代文明实践站等资源,打造一体化党群服务中心。设立“党员先锋岗”,为困难群众提供来访接待、业务办理等“一站式”暖心服务,实现服务区域最大化、办公面积最小化、社会效益最优化。实施暖心工程。社区协同业委会,依托居民微信群搭建线上沟通平台,结合网格员常态化入户走访,全方位收集居民诉求。聚焦急难愁盼问题,实施停车位划线、增设智能充电桩等暖心工程,提升治理温度与实效。开展志愿活动。依托新时代文明实践站,整合资源组建理论宣讲、文艺文化、便民服务、环境卫生等多支志愿服务队。以群众喜闻乐见的形式开展活动,推动志愿服务向基层延伸。今年以来,已开展各类志愿活动5次,惠及群众1200余人次。