

铜仁:多维赋能拓宽就业门路

市融媒体中心记者 张宏扬

“现在在家门口就能找到工作,接送孩子、照顾老人两不误,每月还能挣3000多块钱!”碧江区坝黄镇居民曹利群一边熟练地穿鞋带,一边向记者展示她的“妈妈岗”。这个由铜仁市驻温州劳务协作站协调开发的居家岗位,让像她一样的132

名全职妈妈实现了“带娃增收两不误”,务工家庭月均增收2800元。这是铜仁市构建多平台稳就业促增收体系的生动缩影。

今年以来,铜仁市整合全市就业资源,建立市、县、乡镇三级联动工作调度机制,重点开展就业培训

联盟、劳务协作、基层服务体系建设和等工作,结合“六大生态产业”,深入推进铜仁绿色就业,实施“铜创千万工程”“职引未来·就在铜仁”职业指导服务促青年就业计划,实施“职引同行·进厂下乡”职业体验等活动,打造多个职业培训品牌,形成了全

方位、多层次、立体化的就业服务格局。今年上半年实现城镇新增就业27654人,促进脱贫人口(含监测对象)外出务工45.36万人,易地搬迁劳动力家庭实现“一户一就业”全覆盖,省外务工规模稳定在80万人以上。

跨省协作筑牢就业“基本盘”

曹利群的故事,只是铜仁市驻外劳务协作站精准服务外出务工人员的一个缩影。为了解决外出务工人员中宝妈的就业诉求,铜仁市各驻外劳务协作站在贵州籍务工人员较为集中的地区,与当地人社部门、企业联合统筹,开发弹性工作时间、可居家作业的“妈妈岗”150个。涵盖手工编织、电子配件组装等居家工种。

除了“妈妈岗”,铜仁市各驻外劳务协作站还将每周五设为固定站长接待日,提前将接待时间、预约联系方式等信息在外出务工工友群、老乡群等微信群广泛发布,接待事项包括进厂务工、政策咨询、劳动维权、子女入学等相关事宜。

在温州永嘉县瓯北街道,铜仁市驻温州劳务协作站站长田晓兵每周五雷打不动地开展接待工作。任

杨飞在温州务工多年,一直为孩子入学问题发愁。田晓兵在一次接待中,得知了这一情况,第一时间与有关部门沟通联系,积极帮助任杨飞的孩子顺利入学。

为了精准创新驻外就业服务,推动高质量就业,切实解决务工人员“急难愁盼”,让就业服务更有温度、更见实效,今年铜仁出台的《推动驻外劳务协作站提质增效的八条

措施》不断巩固和提升跨省劳务协作联盟,健全驻外劳务协作站体系,优化驻外劳务协作站稳岗就业服务功能,牢牢稳住外出务工“基本盘”。

今年以来,“站长接待日”共接待服务并推荐贵州籍老乡成功就业1281人次,协调贵州籍务工子女就近入学5人,协助化解劳务纠纷4起,追回劳动报酬6.2万元,维权成功率达100%。

技能培训打通产业“人才链”

今年以来,铜仁市深入实施“铜仁技工”“梵净大厨”“黔东家政”“铜旅工匠”四项工程和“双证书”行动,推进“岗位需求+技能培训+技能评价+就业服务”四位一体的项目化培训模式,开展订单式、定向式培训,目前累计开展职业技能培训7049人次,开展技能评价5200余人次。

在铜仁高新区新型功能材料产业园,贵州大龙汇成新材料有限公司

的车间里,刚完成技能培训的工人正在调试设备。这得益于铜仁市实施的“新型功能材料产业工人技能提升工程”,将课堂搬到车间,实现“培训即就业”,重点培养电工、焊工等急需工种。

针对省外务工人员培训难问题,铜仁市创新开展“送教上门”服务。在广东中山、福建厦门等地开设跨省异地培训班,15期培训覆盖

焊工、装配工等工种,双证取证率达91.4%,单证取证率100%。

问技于民、精准施培。结合行业用工需求,选好培训工种,精准为群众送技送岗,促进高质量充分就业。主要通过经典案例分析提升理论,注重实操强化动手能力,在理论知识和实践经验上全面提升学员的综合能力。今年铜仁出台的《推动驻外劳务协作站提质增效的八条

众提技稳岗增收。

铜仁市人社系统深入贯彻落实“六六就业稳岗计划”,完善就业促进工作机制,健全就业公共服务体系,支持重点群体就业创业,深入开展“学技能好就业”行动,全面提升劳动者的技能水平和议价能力,促进高质量充分就业。去年以来,铜仁市累计开展电工、焊工、叉车等技能培训2.3万余人次。

创业扶持激活发展“新引擎”

“创业初期资金紧张,政府不仅给了5000元一次性补贴,还提供免费的创业孵化场地。”碧江区返乡青年张明创办的农产品加工企业,正是受益于“铜创千万工程”。

“铜创千万工程”是铜仁市促进就业创业的重要抓手。截至目前,全市累计发放一次性创业补贴217人109万元,创业场所租赁补贴431

人255.35万元,新增发放创业担保贷款281人7007.9万元,带动就业504人。

4月18日,铜仁市创新出台《2025年促进城镇居民增收十条措施》,统筹市、县就业创业资金7000万元,激励创业、保障就业、发展产业,助力居民稳定增收。

今年以来,贵州智能工程技师

学院创业孵化基地已制定建设方案,铜仁职院孵化基地首批4个项目入驻运营,《十条措施》还明确,首次创业的高校毕业生、返乡农民工正常经营6个月即可申领2000元补贴,获评省、市级创业孵化基地的可分别获得50万元、20万元奖励。

在激励创业方面,铜仁市围绕盘活闲置资产支持创业,整合易地

搬迁安置区、国有企业、街道社区等闲置资产及工业园区闲置厂房,降低免费入驻门槛。对首次创业且正常经营1年以上的主体,给予5000元一次性补贴;评为省、市级创业孵化基地的,分别奖励50万元、20万元。首次创业的高校毕业生、返乡农民工,正常经营6个月以上可获2000元补贴。

“互联网+零工市场”构筑灵活就业“蓄水池”

今年以来,铜仁市升级“互联网+零工市场”的线上运行模式,形成“线上线下”服务融合发展格局。在主城区打造了“零工市场”旗舰店,搭建一站式服务平台,积极开展招聘求职、政策咨询、职业指导、职业培训、创业辅导与孵化、权益维护等在线服务,通过提供“点对点、一站式”输转服务,以直播带岗、人岗

精准匹配、职业能力测评等功能提高就业撮合率,为劳动者和用人单位提供全新精准求职招聘服务,全力做好劳动者返乡返岗高峰期和企业复工复产关键期就业服务工作。

截至目前,全市已举办线上线下招聘活动180场,包括与对口帮扶城市联合举办的55场、搬迁安置点专场26场、线上专场37场,帮助2537家企

业发布岗位16.38万个,9000余名求职者成功达成就业意向。

铜仁市整合全市就业资源,建立市、县、乡三级联动工作调度机制,重点开展就业培训联盟、劳务协作、基层服务体系建设和等工作,结合“六大生态产业”,深入推进铜仁绿色就业,升级“互联网+零工市场”的线上运行模式,形成“线上线下”服

务融合发展格局。

借助东西部协作,与广东、浙江、江苏、福建等地建立劳务输送稳岗机制,拓宽搬迁脱贫人口外出务工渠道;对有就近就业需求的,在3000人以上集中安置区设立“零工驿站”,打通企业和灵活就业人员的双向交流渠道,缓解搬迁群众“找工作难”、企业“用工荒”的难题。

多措并举搭建高校毕业生就业“立交桥”

近年来,铜仁高度重视高校毕业生就业工作,持续完善就业创业扶持体系;线上线下并举举办高校毕业生专场招聘,搭建高效服务平台;组织大学生职业体验营赴省内外企业交流体验,积累经验;聚焦青年就业难题,开办求职能力实训营;开展政策宣讲活动,全面促进高校毕业生充分就业。

今年开始,铜仁积极推行“六进校园+”服务模式,市人社局会同教育、农业农村(乡村振兴)、移民等部

门建立困难毕业生就业服务动态管理机制,启动实施“四个一”服务高校毕业生进社区活动,组织百名高校毕业生赴浙江、湖北等地开展“职业体验+就业”访企拓岗活动,促成市内6所高校与177家企业达成“校企合作”。

围绕招才育才,铜仁积极为市本级高层次人才发放津贴和住房补贴及发放非公企业引才补贴,为省级高层次人才津贴补贴和免税申报,开设“96567”人才热线,协助解

决“优才卡”持卡人子女入学需求;开展“千名英才·智汇铜仁”引才活动,收集800余个企事业单位引才岗位,赴深圳重庆招揽人才;承办第122批中国博士后科技服务团活动,11位博士后专家到铜仁“一对一”开展帮扶工作,培训人员292人次。

“铜仁的人文环境很不错,人才政策也很好,能够解决我配偶的工作,很吸引人。”在铜仁市引才活动重庆站现场,哈尔滨工业大学机械

工程学博士王鹏举连连夸赞。

从东部沿海的车间到武陵山区的田间,从返乡创业的园区到安置社区的驿站,铜仁正通过多平台联动、多举措发力,构建起“外出务工有保障、技能提升有渠道、创业发展有支持、就近就业有载体、灵活就业有平台”的就业增收新格局。随着“家门口”就业服务圈的持续完善和《十条措施》的深入实施,这座“仁义之城”正以高质量就业托起民生“稳稳的幸福”。

