

思南·
「四力」齐发
凝聚人才工作合力

邓灿榕

今年以来,思南县深入学习贯彻习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想,坚持党管人才原则,以“四力”协同为总牵引,系统构建“引育用留”全链条人才工作体系,积极为县域经济社会发展高质量发展提供人才支撑。

坚持党管人才“聚合力”

强化组织领导。坚持“一把手”带头抓“第一资源”,构建县委统一领导、组织部门牵头抓总、职能部门协同联动的人才工作机制,今年以来,县委常委研究部署人才工作4次,组织召开县委人才工作领导小组会议1次,推动人才工作意识持续树牢、机制不断畅通、效率稳步提升。

优化顶层设计。聚焦高质量发展需求,紧扣“党管人才、服务发展、分类施策、人才开放”原则,制定出台《思南县公立医院高层次人才引进实施办法(试行)》《思南县“五名”工程评选管理办法(试行)》等政策文件,为科学引才、系统育才、合理用才提供清晰指引和制度保障。

压实责任链条。坚持抓重点、抓核心、抓根本,锚定工作实效,结合实际制定人才工作领导小组年度工作要点,细化明确成员单位职能职责及年度重点任务,推动人才引进、培养、使用、服务保障及重点项目落地见效。

坚持引育并举“增动力”

畅通招才引智渠道。依托贵州省第十三届人博会等平台,分两批次开展高层次及急需紧缺人才引进工作,共引进人才112名。结合事业单位和公立医院改革需求,科学设置58个事业单位岗位、79个公立医院编制岗位,覆盖教育、医疗、工程等领域,切实做到精准引才聚才。

深化校地合作交流。县委主要领导充分发挥“头雁效应”,主动对接贵州大学宋宝安院士等高层次人才,与贵州大学、贵州中医药大学签订《全面战略合作协议》,深化人才培养、科学研究、成果转化等方面合作,并引进贵州中医药大学刘访博士挂职县民族中医院副院长,邀请全国第三批中医优秀临床人才许滔博士挂牌成立“博士工作站”。

强化本土人才培育。邀请清华大学博士罗丹阳等高层次人才到思南县委党校授课,采取“线上+线下”方式为村干部、驻村干部、学校教师等进行培训,共计培训党员干部1000余人。深入推进“乌江先锋三名工作室”建设,积极推荐15名教育、医疗和农业技术人才申报“西部之光”、“甲秀之光”和“梵净之光”项目。扎实开展思南县首批“五名”工程评选工作,覆盖组织建设、教育教学、医药卫生、生产加工、文化旅游领域,大力营造尊重知识、尊重人才的良好氛围。

建强载体平台“提效力”

打造交流平台。助推贵州佳里佳农业发展有限公司成功申报全市首批“候鸟型”人才工作站。成功组建思南县第一届科技发展专家咨询委员会,汇聚农业、工业、信息技术等多个领域县内外专家63名,并召开成立大会暨高质量发展座谈会,为县域科技创新提供智力支撑。

夯实帮扶平台。借助干部人才“组团式”帮扶平台,充分利用东莞优势资源开展技术交流合作,今年以来,思南县向东莞选派挂职干部1人、专业技术人才21名。认真落实“科技特派员”帮扶机制,组织科技特派员深入企业、农村,扎实开展“组团式”帮扶,面对面提供技术支持与服务。

搭建用人平台。推动农业科技创新与产业发展深度融合,调整充实10名专技人才到贵州佳里佳农业发展有限公司“科技特派员专家工作站”进行技术指导和科技培训。以构建高质量老年教育体系为目标,建立含75名专业人员在内的老年教育师资队伍,切实为丰富老年人精神文化生活提供师资保障。

优化服务生态“固磁力”

营造浓厚氛围。制定印发《思南县2025年“人才日”系列活动方案》,组织开展专家人才免费健康体检等13项“人才日”活动,发放183份“人才政策大礼包”。利用全县科技活动周与全国科技工作者日契机,组织党员干部人才“组团式”帮扶和省市科技特派员恳谈会,切实营造尊才、爱才、敬才的浓厚氛围。

强化激励关怀。严格落实县委领导联系服务人才专家制度,县委领导先后走访慰问专家人才27人。鼓励支持高层次人才创新创业,统筹公共服务资源,向优秀人才倾斜,举办市、县两级“优才卡”集中发放仪式,发放“优才卡”21张,让人才政治上得到尊重、工作上得到关心、生活上得到关爱。

讲好人才故事。在公众号开设《乌江博士》专栏,深度挖掘优秀人才事迹,通过多种形式、多种渠道,讲好人才故事,传递榜样精神。今年以来,重点发布优秀人才事迹10期,累计阅读量超8万余人次。

铜吉铁路“党建+”跑出工程建设加速度

李乐园 袁世荣 文/图



自铜吉铁路项目启动以来,中铁十四局集团铜吉铁路项目部党支部迅速成立并积极发挥作用,通过设立党员责任区、党员示范岗、党员突击队等形式,将党建工作与施工生产紧密融合,做到党建工作与施工建设同频共振。

目前,项目部共有437名工人,仅铜岩隧道出口施工现场就有118人。党支部现有25名党员,涵盖了管理层与一线施工人员,分布在项目的各个关键岗位。

为强化思想引领,提升干部职工政治理论素养,党支部始终把学习新理论作为首要任务,定期召开党员大会、支委会,组织党课学习。通过常态化、系统性的学习,将党的先进理论转化为推动项目建设的强大动力,使党建与施工生产深度融合,党员干部在各自岗位上勇挑重担,确保了各项建设工作稳步推进。

面对项目征拆任务重、涉及面广的难题,铜吉铁路项目部党支部与碧江区成立铜吉铁路工作专班,协同作战。专班借助过往项目征收经验,提前协调铜岩隧道出口建设用地41亩,保障项目开工仪式次日便顺利开工。

碧江区铁路建设发展中心主任杨强介绍:“铜吉铁路自2024年12月27日开工以来,铜吉铁路工作专班已完成先行用地征收422.61亩,其中正线用地248.23亩,临时用地147.38亩,同时完成了33户民房征收补偿工作,为项目建设奠定了坚实基础。”

施工过程中,碧江区发改局、自然资

源局等部门构建了完善的服务保障体系,主动上门服务,为中铁十四局快速办理临时用地手续、环评手续等施工前置要素,助力多个控制性工程如期开工。目前,铜岩隧道出口平导、正洞,以及老寨坪大桥、李家湾大桥、豹子营特大桥、跨渝怀铁路特大桥等6个控制性工程已全面开工建设。

此外,为及时化解施工中出现的矛盾纠纷,中铁十四局集团铜吉铁路项目部党支部与碧江区相关部门建立了“问题收集—分类交办—限时反馈”机制。碧江区指定相关人员作为服务主要成员,定期深入工地,依托项目建设工作协调会等平台,及时处理涉农补偿、噪音扰民等问题20余起,有效营造了和谐稳定的施工环

境,确保项目建设顺利推进。

中铁十四局集团铜吉铁路项目部党支部书记叶长英说:“在项目建设过程中,党建引领发挥了关键作用。碧江区各部门的全力支持,让我们能够全身心投入到工程建设中,解决了许多实际困难,我们有信心按时高质量完成铜吉铁路建设任务。”

随着铜吉铁路项目的稳步推进,未来它将成为连接沪昆高铁和张吉怀高铁的重要纽带,不仅能打通铜仁高铁的“断头路”,还将形成贵阳至郑州(武汉)间的高铁新通道,为区域经济发展和文化交流提供有力支撑。

印江:“三服务”提升公务员退休管理质效

陈希

近年来,印江土家族苗族自治县坚持以增强退休干部的满意度和幸福感为目标,用心用情,精准发力,着力抓好公务员退休“三服务”工作,不断提升公务员退休管理质效。

推行“提前告知”服务
精准核查干部基本信息

建立退休台账。县委组织部每年年初梳理统计出当年待退休公务员信息台账,协同档案室逐一核查台账人员“三龄两历一身份”等基本信息,确保提前摸清核准退休人员底数,对全年退休人员基本情况做到心中有数。

认准干部信息。坚持实事求是、严谨细致、程序规范的原则,针对干部个人信息存疑的情况,由档案室同志指导干部所在单位组成调查组,通过实地走访和当面谈话等方式开展调查工作,对重要时间节点和身份信息进行审核认定,确保干部信息认定有理有据,准确无误。

做好提醒服务。坚持以核查认定过的干部信息为基础,实时更新管理退休台账,提前告知相关单位干部退休情况,认真把好资料审核关,确保退休资料的真实性、规范性。

落实“现场办理”服务
规范执行干部退休程序

明确办理流程。严格执行公务员退休相关制度规定,结合实际制定业务办理流程,提前告知相关单位干部退休情况,“工具包”,方便各单位经办人员“随取随用”,快速对应找到所需资料模板及表册,使经办人员一目了然,一看即会,有效提高业务办理效率。

严格审批程序。认真贯彻执行《中华人民共和国公务员法》及渐进式延迟退休有关工作要求,由公务员主管部门

按月集中审批公务员退休事宜。对自愿申请提前退休的公务员,由所在单位集体研究同意后,报公务员主管部门审批,并按程序书面征求纪检部门意见,确保不“带病”退休。今年以来,办理公务员退休18名。

优化经办服务。扎实做好退休待遇办理等工作,各单位领取干部退休文件后,即可现场办理退休人员统筹外养老金、一次性退休补贴等相关待遇,坚决防止“部门来回跑、资料反复送”等现象。今年以来,审批办理统筹外养老金18人次、一次性退休补贴14人次。

跟进“后续管理”服务
常态化开展荣誉退休仪式

开展“四个一”活动。县委组织部、县人社局联合印发《关于常态化开展干部“荣誉退休仪式”活动的通知》,以“开展一

次谈心谈话”“举办一场退休仪式”“赠送一份纪念礼品”“传递一份关心关怀”为主要活动形式,帮助退休干部及时调整心态、转换角色,自觉遵守公务员退休后兼职、从业、出国(境)等政策规定。

加强日常关怀。县老干部服务中心及时将新退休公务员纳入管理服务对象,常态化开展走访慰问和结对服务工作,准确把握退休干部家庭情况、健康状况、兴趣爱好等基本信息。注重加强对空巢、重病等退休干部的关心照顾,不断提高精细化服务水平,平稳做好公务员在岗退休“无缝衔接”。

丰富退休生活。定期组织召开退休干部座谈会,组织老干部到红色教育基地参观学习,鼓励退休干部发挥专长,积极为地方发展建言献策,切实增强退休干部的政治荣誉感和组织归属感。

江口凯德街道中药材种植带活乡村经济

杨眉

近年来,江口县凯德街道锚定乡村振兴战略目标,立足辖区资源禀赋和产业发展需求,积极探索“党建+特色产业”融合发展模式,聚焦淫羊藿种植,以“组织强基、党员带头、技术赋能”三维联动模式,推动特色中药材产业从“试验田”走向“致富田”。

党员带头作示范
激活田间地头“新引擎”

“要让群众跟着干,党员必须先示范。”针对农户“不敢种、不会种”的顾虑,凯德街道党工委从农村党员、致富能手中筛选6名“土专家”“田秀才”,组建“淫羊藿种植先锋队”,流转土地400亩,严格按照“选地一育苗一定植一管护”技术规范先行先试,把示范田打造成“看得见、学得会”的教学样板。黑岩村党支部支书雷江坤就是先锋队队员之一,带头钻研种植技术,头雁效应明显。他定期到淫羊藿种植基地开展土地整治、翻犁、除杂清理等工作。通过“田间微课堂”“地

头板凳会”等形式,累计培训农户100余人次,带动50户农户主动加入种植队伍,实现“一名党员带一片、一片示范兴一业”。

技术下沉强支撑
筑牢科学种植“压舱石”

“产业要提质,技术是关键。”凯德街道党工委聚焦淫羊藿种植技术门槛高的特点,搭建“专家+技术员+种植户”的技术服务链。上联“智囊团”——与上级部门建立合作,定期邀请专家开展“点对点”式指导,并组织参加县级技术培训。下建“服务队”——整合街道农业服务中心力量,组建1支技术小分队,实行定期巡查+评估模式,累计解决种苗退化、水肥失衡等问题13个;横搭“云平台”——在街道微信公众号实时推送技术要点、气象预警,让种植户“指尖一点解难题”,实现技术服务“零距离”。

红帆领航硕果
特色产业促共富

如今,凯德的田间地头焕发勃勃生机,在黑岩村,223亩淫羊藿即将实现种植,50户农户参与种植,示范田亩产效益较传统作物提升2倍以上,预计年增收超100万元。通过产业发展,5名农村党员成为“产业带头人”,党支部组织力显著增强,“有事找支部、发展靠党员”成为群众共识。

“我们就是要让中药材成为老百姓增收致富的‘致富草’,真正成为助推街道乡村振兴的‘黄金叶’!”凯德街道办事处副主任梅志伟表示,下一步,将持续深化“党建+产业”融合,推动淫羊藿种植向“品种培优、品质提升、品牌打造”升级,延伸产业链条,让这株“致富草”真正成为乡村振兴的“黄金叶”,以党建引领的实际成效,书写“产业兴、百姓富、乡村美”的新篇章。