

德江“两个覆盖”赋能园区党建

许春红 文/图



园区工厂生产中。

今年以来,德江县坚持新兴领域经济发展到哪里,党组织就建到哪里,作用就发挥到哪里,把加强党的组织覆盖和工作覆盖作为新兴领域党建工作的重要抓手,通过完善管理体制、聚焦工作重点、夯实要素保障等措施,提升新兴领域党组织的凝聚力和号召力,激活园区党建活力。

聚焦管理体制强基础

严密组织体系。成立贵州德江经开区综合党委,具体统筹园区非公党建工作,由贵州德江经开区党群工作部具体履行工作职责。健全完善“园区党工委—综合党委—党群服务中心—非公企业党组织”四级党建工作体系,形成上下贯通、执行有力的组织体系。

抓实联系帮带。建立园区党工委班子成员“一对一”联系服务重点企业机制,明确责任部门和联络员,及时协调解决企业发展难题,推动企业党建工作

与生产经营深度融合。今年以来,累计走访企业100余次,解决问题50余个。

培育党建队伍。聚焦提升园区党建头雁队伍政治素养和履职能力,依托县委党校和园区党群服务中心,举办非公经济组织和社会组织党务工作者(党务工作者)能力提升培训班、党员轮训班等,激发园区党建队伍活力。今年以来,培训党务工作者和党员职工50余人次。

聚焦“两个覆盖”强质效

深化摸底排查。联动县市场监管局、县税务局、县人社局等行业部门,畅通数据共享渠道,强化数据与数据比对,建立动态信息台账,实现底数清、情况明。通过“地毯式”“拉网式”排查,园区有社会组织1家,“三有”非公企业21家(其中国家高新技术企业1家、国家和省级科技型中小企业6家),员工50人以上企业4家,有中共党员14人。

优化组织覆盖。本着应建尽建、能

建快建的原则,采取单独组建、联合组建等方式成立园区企业党组织,对有3名及以上党员的企业单独组建党支部2个,对有1-2名但不足3名党员的3家企业新建联合党支部3个,实现有党员的非公有制企业和社会组织全面建立党组织。

细化工作覆盖。坚持党建带群建,联动县总工会、县妇联、团县委等部门,指导条件成熟的企业建立工会组织、妇联组织和共青团组织。截至目前,建立工会组织13家、妇联组织16家、共青团组织2家。通过一对一、一对多的方式选派党建指导员16名,有效扩大“两个覆盖”的广度深度。

聚焦要素保障强引领

建强党建阵地。在园区7号标准厂房打造约900平方米的党群服务中心,配套台球室、象棋室、健身房等,供园区各非公企业党支部开展党建活动。规范打造贵州洋山河生物科技有限公司党支

部、贵州宏德鞋业有限公司党支部阵地,2个党支部先后获“全市先进基层党组织”称号。

夯实工作保障。坚持企业党组织交纳党费全额返还和企业管理费用税前扣除等方式,多渠道解决非公有制企业党建工作经费,促进非公党支部更好开展“三会一课”、主题党日等,创新活动形式,增强党组织的凝聚力和战斗力。今年以来,返还党费7000余元。

强化示范典型。开展重点企业党建示范引领行动,将规模较大、党建基础较好的非公企业培育为示范点,形成贵州洋山河生物科技有限公司党支部“五线”工作法(坚持一条主线,传承红色基因,打造绿色产品;围绕一条底线,创建全国大麻生产示范基地;守住一条底线,争做纳税信用企业;建立一条热线,打造模范职工之家;投身帮扶一线,持续助力乡村振兴)等龙头企业示范典型。

思南多举措加强流动党员教育管理

杨铭

近年来,思南县通过“建机制、优教育、强服务”三维发力,推动流动党员管理从“松散”转向“精细”,确保党员“离乡不离党、流动不流失”。

建强管理机制,精准掌握动态

指导33个基层党委(党工委)建立流动党员管理台账,通过“支部摸排+网格核查+系统登记”举措,实时掌握流动党员去向。

按照精准排查原则,组织村(社区)干部、基层党务工作者、网格员等对全县530个村(社区)开展摸排走访,实现流动党员登记全覆盖,健全完善流动党员基

础信息。

细化流出地党组织“行前教育+常态联系”责任清单,累计向流入地党组织发函130份,打通跨区域信息壁垒,破解“两不报、两不管”问题。将流动党员管理纳入基层党建述职评议和目标考核内容,组建督导组开展动态督查,对工作滞后的单位及时约谈提醒,对优秀案例通报表扬,形成“压力传导+正向激励”的工作闭环。

优化教育模式,确保学习覆盖

依托网络平台,建立流动党员线上学习群,打造“指尖课堂”,实现流动党员

“随时学、随地学”需求。今年以来,累计推送学习资料900余次,开展线上集中“补课”9场次。

抓住节假日党员返乡契机,组织“上门送学+结对帮学”60余次,指导流入地党组织依托“三会一课”、主题党日,邀请流动党员就近参与学习。同时,根据党员行业、地域差异分类施教,积极为务工人员推送职业技能、政策解读内容,为创业党员推送招商引资、乡村振兴政策,确保学习内容贴合需求、对味解渴。

强化服务保障,推动作用发挥

建立在家党员与流动党员“一对多”

结对机制,定期与流动党员沟通思想动态,通过“线上问需+线下帮扶”,帮助流动党员解决照顾留守老人等后顾之忧。

整合人社、教育等部门资源,建立“一站式”帮扶机制,为流动党员提供技能培训25场次、就业指导320人次,解决子女入学、医疗保障等难题67件。

利用元旦、春节等时间节点,组织召开流动党员座谈会,引导流动党员积极参与文明创建、矛盾调解等志愿服务,鼓励其为家乡发展建言献策,2024年以来,组织召开20余次,收集家乡发展“金点子”230余条。

创新机制模式,拓宽“红管家”服务“广度”

建立“定人、定责、定时效”工作机制,每位“红管家”联合楼栋长、网格员包联1至3栋楼,严格落实“每日走访5-10户、每户每季度至少走访一次”要求,重点关注老年人等特殊困难群体,对收集的问题分类建档,动态管理,实现民情民意“全覆盖”、群众诉求“全掌握”,有效提升服务效能。

充分利用党群服务中心、红色物业服务中心和仁义万山、微信群等线上线下平台,广泛开展“群众点单、党组织接单、红管家”接单、多部门供单、多方评单”的“五单联办”服务机制,确保群众需求快速响应、有效办理。截至目前,通过“五单联办”机制服务群众1200余人次。

依托爱心积分超市,探索“积分制”管理制度,“红管家”成员调解一次邻里纠纷、组织一场志愿服务、提出被采纳的合理化建议等,可获得相应积分,积累的积分可到“爱心积分超市”兑换等价商品,带动吸引搬迁群众参与到社区建设2万余人次,切实营造了共建共治共享的浓厚氛围。

松桃冷水溪

严把“四关”建强后备力量

本报讯(雷陆英)近年来,松桃苗族自治县冷水溪镇围绕基层基础“强双基”,严格把好准入、考察、素质、作用“四关”,着力加强村党组织书记后备力量建设,切实为推进乡村振兴提供坚实人才支撑。

严把“准入关”。深入开展村级党组织书记后备力量摸排调研,精心选拔优秀人才,纳入后备力量人才库进行跟踪培养。截至目前,从现任村“两委”成员、本村致富能手、外出务工经商人员等群体中摸排储备后备力量41名,平均年龄31.5岁,均为大专以上学历。

严把“考察关”。坚持政治标准,组建8个工作组,对17个村(社区)村级党组织书记后备力量开展实地考察,逐一开展谈心谈话,对后备力量进行深入了解、精准画像。对不宜继续作为后备力量的及时调整出库;对新发现的优秀人才,及时按程序纳入储备培养。截至目前,组织后备力量开展谈心谈话160余次;及时调整村级后备力量9人、补充5人。

严把“素质关”。建立“二对一”导师结对帮带机制,明确1名乡镇领导班子成员或中层干部、1名村党组织书记作为帮带导师,采取乡镇跟班培养、村“两委”跟岗锻炼、参与村集体经济组织管理等方式,引导其掌握基层党建、乡村振兴、集体经济等方面业务知识,不断提升后备力量业务能力和服务水平。截至目前,已有18名帮带导师与后备力量结成对子,开展各类培训12场次200余人次。

严把“作用关”。及时优先推荐德才兼备、实绩突出、群众公认的后力量,按程序进入村“两委”班子任职。通过压担子、交任务,安排后备力量协助参与乡村振兴、产业发展、矛盾纠纷化解等村级事务,为其搭建干事平台,做到人尽其才、才尽其用。截至目前,已按程序组织24名后备力量担任村“两委”班子成员,动员村级后备力量参与政策宣传、环境卫生整治等志愿服务活动100余次,参与矛盾纠纷调解25件次。

万山『红管家』提升社区治理水平

邓凤丽

近年来,万山区坚持党建引领,以丹都街道为试点,通过吸纳多元力量、优化服务供给、创新治理方式,积极推广“红管家”治理模式,有效激活基层治理“神经末梢”,不断提升基层治理精细化、精准化水平。

强化组织建设,提升“红管家”服务“硬度”

在“选”字上下功夫,结合辖区5个安置点社区特点,整合党员干部、网格员、志愿者、红色物业等力量,组建“红管家”队伍5支,结合实际制定职责任务清单,通过召开培训会、推进会等形式,讲清任务职责、履职要求,组织经验分享、难题会诊,不断增强“红管家”服务意识和业务水平,推动形成“小事不出楼栋、大事不出社区”的精细化治理格局。

始终将安全稳定作为治理重点,充分发挥“人熟、地熟、情况熟”的优势,联合“夜间巡逻队”,深入楼栋、网格、背街小巷等重点区域开展常态化安全巡查,及时发现和清除隐患。积极吸纳退休干部、社区能人、法律工作者等组建“法律明白人”“五老调解队”等特色调解组织18支,将矛盾化解在源头,切实提升治理效能。

整合辖区资源,构建“红管家”牵头,多方力量参与的“1+N”联动机制,精准破解社区治理难题,让居民更有获得感、幸福感、安全感。引入法律顾问、心理咨询师等专业力量,为群众提供精准服务50余次;联合卫生健康机构,定期开展健康义诊、疫苗接种等公益活动60余次。

聚焦民生关切,增添“红管家”服务“温度”

坚持以倾听民声民意作为切入点,社区设立“民情恳谈会”“居民议事厅”等平台,“红管家”队伍每月定期召开座谈会,邀请群众代表、物业公司、业委会等共同商议社区事务。设立“民情接待日”,由“红管家”成员轮流接待群众来访,创新性地推出“红管家”服务热线,及时回应群众诉求,限时办结反馈。

紧盯民生“关键小事”,将服务资源精准投向最需要的群体。针对独居老人,开展“爱心敲门”行动,定期探望慰问;针对未成年人,依托“益童乐园”开设“四点半课堂”,提供课后辅导与兴趣活动,解决家长后顾之忧,护航青少年健康成长;主动为60岁以上残疾人困难家庭对接民政部门,协助申请无障碍改造项目,改善其居家生活品质。截至目前,已提供精准服务500余次,受益群众达2000余人次。

坚持以文化为纽带,利用春节、端午、中秋等传统节日,精心策划并举办“百桌宴”“连心饭”、乡愁美食文化节等大型文化活动10余次,为居民搭建深度交流互动平台,有效增进邻里情谊和社区认同感。组织开展书法、绘画、舞蹈、歌唱等形式多样的文化活动,丰富居民精神文化生活,让搬迁群众从“陌邻”变为“睦邻”,从“异乡客”成为“自家人”。

创新机制模式,拓宽“红管家”服务“广度”

建立“定人、定责、定时效”工作机制,每位“红管家”联合楼栋长、网格员包联1至3栋楼,严格落实“每日走访5-10户、每户每季度至少走访一次”要求,重点关注老年人等特殊困难群体,对收集的问题分类建档,动态管理,实现民情民意“全覆盖”、群众诉求“全掌握”,有效提升服务效能。

充分利用党群服务中心、红色物业服务中心和仁义万山、微信群等线上线下平台,广泛开展“群众点单、党组织接单、红管家”接单、多部门供单、多方评单”的“五单联办”服务机制,确保群众需求快速响应、有效办理。截至目前,通过“五单联办”机制服务群众1200余人次。

依托爱心积分超市,探索“积分制”管理制度,“红管家”成员调解一次邻里纠纷、组织一场志愿服务、提出被采纳的合理化建议等,可获得相应积分,积累的积分可到“爱心积分超市”兑换等价商品,带动吸引搬迁群众参与到社区建设2万余人次,切实营造了共建共治共享的浓厚氛围。

印江合水

党建聚力清资活产 集体经济“破题”起势

蒋秀力

近年来,印江土家族苗族自治县合水镇紧紧围绕“强村富民”目标,坚持党建引领,巧做闲置资产盘活文章,聚焦镇情实际,因地制宜、因势利导唤醒“沉睡”资产推动村集体经济蝶变跃升。

党建引领强统筹

精准谋划落地实施

党委领航序时推进。围绕“党建引领精准施策解题、组织赋能分类盘活起势、实体推动精细管理提质”思路,以“盘活农村‘三资’、壮大村级集体经济”为抓手,召开盘活低效闲置资产专题会议,序时理顺工作思路、系统梳理工作进展,全力破解闲置资产盘活的难点堵点。

组织共建主动进位。把握问题与结果导向,明确“镇联系领导+项目负责站所+驻村干部+村干部”工作职责,采用实地调研、市场考察、座谈交流等方式开展全面清查摸底,集智聚力形成全面准确、具体且有针对性的盘活清单,全方位掌握闲置资产情况。

开拓思路分类施策。坚持实事求是、因地制宜,逐个分析研究符合镇村实际的可持续发展路径,量体裁衣谋划盘活方案、丰富盘活措施,靶向施策让闲置资源“破壳重生”。近年来,盘活新莲村、坪楼村、新台村三个村闲置资产,累计整合资金800余万元。

换档加速添活力

提质增效动能澎湃

引进实体高效推动。盘活新莲村总占地50亩且建有钢架棚1.5万平方米、混凝土硬化场地2.5万平方米的闲置混凝土搅拌站建成强村富民工坊,引进永盛农牧科技有限公司入驻工坊内,改造厂房打造菌棒生产、培养等产业链条,实现菌棒全流程自主生产。2024年来,累计生产菌棒数300余万棒,产值超800万元。

主体参与作用发挥。强化镇村联动,主动跟群众算好“明白账”,算清“收益账”、算实“幸福账”,及时回应群众对闲置资产盘活的关注关切,注重倾听各

村群众意见建议,听取盘活闲置资产的10余个“金点子”作为协调、决策的重要参考,用实际行动回应好群众的“心上事”,切实激发群众内生动力。

激活要素提供支撑。结合区位优势、“链上”优势,整合土地资源700余亩实施村级“抱团”发展,通过产业连片、产业链延伸,实现“增产、增效、增收”良好效应。探索“合作社+大户+劳动力+资金”等要素参与,杜绝“一刀切”“灌水式”输送模式,全面盘活资金、设施、人力等资源要素,汇聚合力将“沉睡资产”变为“源头活水”。

齐心孕育享成果

集体经济乘势启航

突破单一迈向多元支撑。投入60万元项目资金,激活坪楼村占地5200平方米闲置圈舍发展蛋鸡养殖,推动坪楼村“精品水果+蛋鸡养殖”双翼齐飞。发挥基层党组织领导作用,以“改造提升+租赁运营”模式,把新台村闲置设施改造

成肉牛养殖场出租给大户进行养殖,打造新台村“茶叶+生猪代养+肉牛养殖”多元矩阵。

构建机制释放乘数效应。完善利益联结机制,厚植惠农富农成色,盘活后的新莲村强村富民工坊能实现村集体经济增收80万元,年发放劳务工资300万元,带动200人以上就业。同时盘活的坪楼村蛋鸡养殖场每年向村集体付场地租赁费和效益分红5万余元,所得利益由村里脱贫户、监测户进行分红,实现“活闲置资源、促集体增收、富农民口袋”。

蹄疾步稳凝聚振兴势能。推动“党建链”与“产业链”紧密相连,围绕产业链整合、价值链提升、利益链共享,走出“资产盘活、集体创收、群众受益”良性发展路径,让沉睡的资源焕发新生机,激活村集体经济发展新动能。截至目前,新台村“精品水果+蛋鸡养殖”双翼齐飞。发挥基层党组织领导作用,以“改造提升+租赁运营”模式,把新台村闲置设施改造