

印江打好“三张牌”纵深推进产才融合

绿色铜仁奋力推进人才大汇集

本报讯(周教露) 人才兴则产业兴,产业强则县域强。近年来,印江土家族苗族自治县紧扣“人才强县”目标任务,以破解“引才难、育才弱、留才愁”瓶颈为突破口,构建全链条人才工作机制,通过精准引、精心育、用心留等方式,推动人才资源与产业发展深度融合,为县域产业高质量发展注入强劲动能。

打好“精准引才”牌,靶向聚智强产业。聚焦需求定向揽才。聚焦县域重点产业与民生领域实际,按照市委人才发展服务中心统筹,积极赴贵州大学、重庆大学、西南大学等高校开展校园招聘活动12场,对接专业人才,达成意向

就业30余人,为产业发展储备青年后备力量。双线发力精准聚智。深入实施“千名英才·智汇铜仁”专项行动,凝聚人才资源,一方面通过高层次人才引进、事业单位招聘等方式,累计引进各类人才746人,其中博士12人、研究生80人,有效填补产业高端人才缺口;另一方面结合本土文化特色,开展“贵州村戏·乡当好要”文旅活动,吸引300余名大学生参与服务,让青年群体感受家乡文化底蕴,引导其返乡创业就业。激活乡贤反哺活力。聚焦产业发展需要,建立印江籍致富能手、返乡大学生、退役军人人才动态信息库,利用春节、“人才日”等活动契机开展座谈会和宣讲会20余次,全方位宣传经济社会发展和人才政策情况,成功招募122名在外技术人才担任合作社“技术股东”,让乡贤人才从“旁观者”到“建设者”。

打好“精心育才”牌,助推产业发展

新动能。订单培训破解供需难题。依托职业院校、企业培训中心等平台,针对农业、旅游、电商等重点工种,开展订单式、定向式培训,累计培训1.5万人次,实现与用工企业对接持证上岗,既解决企业“用工荒”,又拓宽群众“致富路”。专项培育赋能提质升级。以全县“2+N”产业发展布局为锚点,聚焦白酒、辣椒等特色产业,开展专项人才培养。其中白酒产业培养专技人才67人,帮扶90余名酿酒作坊工匠提升技艺,推动200余家白酒企业完成技术改造。组团帮扶激活转化效能。抢抓东西部协作机遇,选派31名优秀青年人才到重点企业、重大项目一线及先进发达地区挂职锻炼、跟班学习。同时,推动科技特派员下沉基层,设立5个产业示范基地,推广农业新技术7项、新品种13个,成功申报省级科技项目2个,将技术成果转化

为产业发展实效。打好“用心留才”牌,温情服务筑港湾。强化保障托底。坚持人才优先发展战略,设立人才专项资金,构建“人才公寓+购房补贴”双保障体系,目前已筹措人才公寓84套,兑现人才津贴60余万元,为推动产才深度融合提供坚实支撑。优化暖心服务。常态化开展“进单户、访人才、讲政策、解难题”专项行动,打造“人才会客厅”,走访慰问150余人次,帮助解决工作协调、生活保障等实际问题100余个,协调人才子女入学20余人次。积极营造氛围。充分利用微信公众号、抖音等新媒体平台,开设“印江人才”专栏,发布技术能手、创业先锋等先进事迹260余篇,全方位宣传人才在推进印江绿色发展示范县建设过程中作出的重要贡献,积极营造尊重人才、关爱人才的浓厚氛围,增强人才的归属感和荣誉感。

新寨镇“三维聚力”推动干部“驻村”更“助村”

本报讯(龚腾飞 汪青青) 印江土家族苗族自治县新寨镇始终将驻村干部队伍作为推进乡村全面振兴的“尖兵力量”,聚焦“能干事、愿干事、干成事”的目标导向,从赋能提升、关怀激励、严管严督三个维度聚力,着力构建全链条、精细化管理机制,推动驻村干部队伍从“身驻”向“心驻”深度转变,为乡村全面振兴注入持续动力。

精准赋能强本领,夯实“能干事”的履职基础。教育培训把方向。围绕乡村全面振兴政策、基层党建实务、群众工作方法等重点内容,今年以来组织开展驻村干部履职能力提升培训7次,帮助驻村干部准确把握政策、厘清思路、细化措施。积极选派24名优秀驻村干部参加市、县驻村干部专题培训,进一步拓展视野、增强本领,确保帮扶工作方向正确、力度不减、标准不降。下沉指导促提升。组织党务、政务、综治、农业等业务骨干下沉各村,围绕村级产业

发展、民生政策落实、矛盾纠纷调解等实际问题,开展现场教学和答疑解惑,全面提升驻村干部实战能力。今年以来,各部门累计到村开展面对面交流、点对点指导67次。交流互鉴拓视野。举办驻村干部交流座谈会,开展“擂台比武”等活动,邀请优秀驻村干部和“两委”干部分享工作经验,组织赴先进村考察学习,借鉴产业培育、乡村治理等方面成功做法,不断拓宽工作思路,提升帮扶实效。

注重激励强活力,凝聚“愿干事”的内生动力。细致关怀聚人心。建立常态化关怀机制,镇党政班子成员定期深入联系村调研指导,定期与驻村干部开展谈心谈话,全面掌握思想动态、工作进展和生活困难,及时疏导化解顾虑,帮助解决实际问题,并在节假日期间组织走访慰问。截至目前,联系村领导累计开展谈心谈话28次,慰问困难驻村干部6名。优化保障强支撑。切实做好驻

村干部后勤保障,协调落实驻村期间住宿、办公场地,配备必要生活物资和办公设备,保障基本工作和生活需求。积极对接县级有关部门和派出单位,协助落实年度体检、生活补贴、经费报销等待遇,切实解除后顾之忧。考核激励明导向。通过“日常+年度”“镇级评估+群众评议”相结合的方式,开展驻村干部半年考核、年度考核,全面客观评价工作实绩,将考核结果与评先评优、晋升级别直接挂钩。同时建立正向激励机制,广泛宣传优秀驻村干部先进事迹,营造比学赶超的良好氛围,充分激发干事创业热情。目前,各驻村工作队精准发力,协调53.2万元修缮通组路4条,修建硬化垃圾场地4个,围绕未成年人保护、移风易俗等开展宣传120余场次,协助排查化解矛盾纠纷20余起。

严督严管强定力,构建“干成事”的保障制度。严明纪律强约束。严格执行县乡村全面振兴驻村第一书记和工

作队管理办法,研究制定进一步严明纪律作风制度文件,细化驻村干部日常考勤、到村值守、驻村日志、作风建设等管理要求,坚持常抓常严,确保驻村干部真正沉下去、实打实开展工作。压实责任明目标。紧扣“一宣六帮”职责和“两个清单”任务,指导驻村干部根据村级发展需求和群众关切制定个人驻村帮扶计划和年度任务清单,与村干部共同明确职责分工,做到任务到人、责任到岗,推动形成分工协作、齐抓共管的工作格局。强化督导保落实。镇党委成立工作督导组,结合重点任务制定督导清单,采取“四不两直”方式不定期到村开展履职评估,对工作滞后人员及时约谈提醒,对整改不力的严肃问责,确保驻村工作不走形式、取得实效。今年以来,已开展驻村工作督导3次,覆盖21个村,发现并整改问题19个。

杉树镇“三三三”推进山桐子产业高质量发展

本报讯(刘德发) 近年来,印江土家族苗族自治县杉树镇以“三三三”举措为主抓手,将山桐子产业与巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接、培育壮大村级集体经济、推进“强村富民”三年行动等有机融合,坚持“政府主导、群众自主、利益共享”的机制,推行“平台公司+合作社+农户”的发展模式,着力推动山桐子产业高质量发展。

三级联动增效能,提升产业发展组织力。坚持党政齐心强统筹。明确由主要领导统筹抓,分管领导牵头抓,业务部门具体抓,村干部现场抓的工作格局,通过召开党委会、安排部署会、工作推进会全力推动山桐子产业发展项目管理工作。建强工作队注重调度。将责任心强、技能娴熟的同志纳入工作队,实行“周推进、月调度、季通报”机

制,分片督促各村倒排工期开展山桐子项目补植和以种促管各项工作。截至目前,开展调度6次、现场指导25次。加强村级力量抓落实。明确村三职干部、驻村工作队分片分农户包干制、农户签订管护承诺书的工作责任,按照网格化管理、标准化推进、全过程监督的工作方式落实抚育管护工作。截至目前,已完成7000亩山桐子套种管护。

三带促进聚势能,提升产业发展战斗力。党建带领举旗定向。将山桐子产业发展纳入年度党建工作要点,建立“党委抓总、支部牵头、部门联动”的工作机制,按照“支部强产业、产业壮支部”的工作格局,研究制定了《杉树镇山桐子产业项目考核评分办法》《杉树镇2025年山桐子抚育管护工作方案》。龙头带动砥柱中流。由镇党委政府协调

免当年土地租金,建立县、镇、村三级示范点联建机制,采取以点带线、以线带面的管理模式,积极引进印江自治县朝阳苗木有限公司等5家平台公司,充分发挥家庭农场项目作用,组织能人、大户开展山桐子林下套种管护。截至目前,已打造1个县级示范点、4个镇级示范点和17个村级示范点合计5500亩,示范点抚育管护工作已全面开展,有效带动672人就近就业,人均增收1200元以上。先锋带头纲举目张。充分发挥党员和部分致富能手的带头作用,以“党员示范、能手引导、组长包组、护林员包责任区”的工作模式,带动群众共同参与抚育管护山桐子。

三措并举添动能,提升产业发展牵引力。学习宣传全面化。组织联系村领导、村“两委”、驻村工作队就山桐子

抚育管护及病虫害防治开展专题培训2次,以群众会、院坝会、田间会、入户宣传等方式,将山桐子产业发展背景、政策、管护技术、经济价值进行全面宣传。严格落实精细化管理。镇主要领导、分管领导带领工作队员到各村实地调研,结合抚育管护实际,科学合理分配管护任务,将各村抚育管护目标任务以清单责任到人,确保山桐子管护有实招、有成效。督导指导常态化。将山桐子管护成效与村“两委”、驻村干部、护林员考核挂钩,考核结果纳入绩效管理,实行末位责任追究问责。工作人员从除草拔草、施肥管理、病虫害防治开展全过程指导。镇纪委常态化开展监督检查,对不作为、乱作为、慢作为等实行追责问责,强力推进山桐子项目高质量发展。

廖家山烤烟“变形记”

陈晓岚

廖家山,印江土家族苗族自治县罗场乡岭峰村的一个村民组,地处梵净山世界遗产核心区,是罗场乡烤烟种植的主要区域之一。近年来,廖家山村民组流转土地发展烤烟产业,随着生产方式的不断改进,成本不断降低,烟叶质量明显提高,群众收入持续增加,生态环境也得到有效改善。

9月19日,廖家山和紫薇镇慕龙村的村民早早地来到烟地里采收最后一茬烟叶。今年,紫薇镇慕龙村烟农代方永在廖家山流转土地种植烤烟110亩。廖家山村民组组长廖国进说:“每亩地有200元租金。给他干活,一天有100元务工工资。今年我就有3万元收入。”

廖国进今年62岁。据他介绍,廖家山从上个世纪九十年代就开始种烟了。他种了10多年烤烟。那时候还没有通公路,烟叶要挑到茶园收购点去卖,烘烤的烟叶质量差,根本谈不上收入。

20多年前,廖家山村民烘烤烟叶,燃料主要是木柴。廖国进回忆说:“每一家都有一个烤棚,村寨上有近20间烤棚,当时是土烤棚,1年1亩烤棚大概要烧干柴八九百斤,生柴要1600多斤,生柴还不好燃。哪有那么多干柴?一年要烤七八烘烟,还不是要砍生柴?都是砍松木、砍杂柴。”土烤棚也烤不了多少烟,一烘最多有100多杆。白天要做活路,晚上要燃火。烧柴不一会儿就燃过了,需要人守一晚上。”

2006年公路修通了之后,煤炭可以运进村寨。廖国进说:“那时候

是原煤,煤烟多,后来又烧无烟煤。”

那时候烧柴、燃煤,还不能保证烟叶的质量。现在,烤烟生产实现了机械化、智能化,有效降低了生产成本,还提高了烟叶质量。

廖国进除了运送烟叶,另一项工作就是添加生物质颗粒燃料。这是一份轻松的工作,添加生物质颗粒燃料后,剩下的事就由密集烤房控制器负责,廖国进就可以放心去干农活、养牛。廖国进说:“烤烟燃料成本降低了许多,以前一烘烟用煤炭要一吨,还要经常加煤。颗粒燃料只需要半口袋,烘烤的质量还好得多。”

据印江土家族苗族自治县烟草专卖局(分公司)经理陈波介绍:“生物质颗粒燃料与燃煤相比,具有热卡高、燃烧充分、清洁环保等显著优势。烟叶烘烤损失率从过去的8%—9%降至5%以下,上等烟比例显著提高,真正实现了烤得好一身鸟的质量飞跃。”

烤烟烘烤燃料的变迁,也直接影响了当地生态环境。烟农代方永说:“使用生物质颗粒燃料的好处就是节约成本,一年可以节约4000元左右。生物质烤房的烟尘、氮氧化物、硫氧化物等大气污染物排放近乎为零,不会破坏生态环境。”廖家山村民组的村民介绍,现在生活都用电,基本上不用砍柴了。这里土壤肥沃,要不了两年,树木就长起来了。廖国进说:我们这里划入梵净山世界遗产核心区了,生态环境保护力度加大,现在都是绿水青山了。”

沙子坡镇红薯迎采收



近日,印江土家族苗族自治县沙子坡镇天星村国家山130亩集中连片的红薯地里机声隆隆,人头攒动,薯农郭威武驾驶着新购置的铲车,有条不紊地转运刚采收的红薯,拉开了沙子坡镇2025年1600亩红薯采收。

印沙 摄

印江零容忍打击欺诈骗保

本报讯(印医) 今年以来,印江土家族苗族自治县按照“全覆盖、零容忍、严执法、重实效”工作要求,多措并举,全方位筑牢医保基金安全防线,持续提升群众的获得感和幸福感。

全县坚持严的基调,明确并持续压实医保行政监管部门、医保经办机构审核检查责任、定点医药机构医保基金使用自我管理主体责任、行业部门主管责任,充分发挥各方职能优势,推动形成齐抓共管综合治理格局。全县医保部门联合卫健、公安、市场监管等部门建立协同执法机制,形成监管合力,落实严的措施,持续加强监督检查。今年以来,共发现问题70个,其中涉嫌欺诈骗保问题3个,定点医疗机构违规使用医保基金问题61个,定点零售药店违规使用医保基金问题5个、挤占挪用医保基金问题1个,已全部完成整改。

同时,充分发挥严的震慑,强化行刑衔接,与公安、纪检部门加强信息共享,积极推进联动办案,形成打击合力。今年以来,曝光典型案例1起,对18家定点医疗机构涉及的36人次进行医保支付资格管理记分处理,开展提醒谈话27人次、集中约谈98人次。共计向县纪委监委、县公安局移送涉嫌欺诈骗保案件线索10条,向纪检组、县卫健局等部门移送违规问题23个。办理民生实事12件,建立和完善制度14个,已追回违规医保基金398万余元,收缴违约金31万余元。

此外,全县加大政策宣传,大力营造严的氛围,利用4月医保基金监管集中宣传月活动,以“医保基金安全靠大家”为主题,通过设立宣传展板、发放宣传手册、“面对面”讲解等方式,用群众听得懂的语言讲解医保政策,重点宣传冒名就医、虚假报销、“回流药”的危害及医保基金监管法律法规,结合典型案例解读欺诈骗保行为的危害与法律后果,切实增强了公众的法治意识和监督意识。累计发放宣传资料3500余份,接待政策咨询2000余人次,开展定点医药机构政策培训60余场次。

印江税务税费服务队精准服务助力企业发展

本报讯(高艳) 近日,为切实解决企业发展中的痛点、难点问题,国家税务总局印江土家族苗族自治县税务局积极作为,组建了一支由“局领导+业务骨干”构成的税费服务队,以专业、高效、贴心的服务,为企业发展保驾护航,全力推动地方经济高质量发展。

走访问需,搭建税企“连心桥”。税费服务队到经开区,通过“一看、二算、三问、四帮”的工作方法,全方位了解企业生产经营状况,为企业提供实实在在的帮助。在贵州天维健康生物科技有限公司,服务队与企业负责人进行了面对面的深入交流,详细了解企业生产规模、产品销售等情况,耐心倾听企业在税费政策适用、发票开具、纳税申报等方面的实际困难。“我们总公司在江苏,针对小微企业不同省份间的税费政策有所不同,时常理不清楚,送上税费优惠政策,让我们在纳税申报上少走了许多弯路。”企业负责人表示道。

纾困解难,释放税惠“新活力”。针对走访过程中企业反映的税费政策理解不透、纳税申报操作难等问题,税费服务队积极开展“定制化”政策辅导,根据不同企业的特点和需求,为符合条件的中小微企业、农产品加工企业等量身定制“税企连心卡”,并通过优惠政策“码上快享”、困难诉求“码上解决”、投诉举报“码上直达”,以一卡三码的创新方式,实现税务部门与纳税人在税费宣传辅导上的“双向奔赴”。在走访贵州富鼎橡塑有限公司时,服务队发现企业存在对环保税政策、高新技术企业所得税优惠政策不熟悉,填写企业所得税研发费用加计扣除不规范等问题。税费服务队随即下沉该企业开展“一对一”税费优惠政策辅导,当面解答纳税人环保税相关问题,辅导其正确填写企业所得税研发费用加计扣除工作记录表,规范申报流程,确保纳税人对该政策尽享尽享。“他们的专业细致、耐心解答和热心帮助让我们在办理税务事项时少走了很多弯路,从一定程度上缓解了公司资金周转困难的问题。”企业负责人李平感激地说。

合规经营,筑牢发展“防护墙”。印江税务局以规范企业财务管理、防范涉税风险为重点,积极开展“合规经营”专项服务和政策适用性管理。税费服务队到企业开展“风险体检”,对企业发票管理、成本核算、纳税申报等环节进行全面细致的检查,梳理潜在涉税风险点,并帮助企业及时纠错整改。同时,为了给企业提供更全面的政策服务,服务队联合县市场监督管理局、自然资源局、法院等部门开展政策宣讲进企业活动。围绕企业登记注册、融资贷款、税务合规等内容进行联合辅导,为企业提供“一站式”政策服务。通过多部门协作,引导企业树立诚信经营、依法纳税理念,助力企业实现可持续健康发展。

印江向农村低保群体发放季节性救助粮6万余公斤

本报讯(张亚) 今年以来,为有效解决农村低保季节性缺粮户的缺粮问题,切实保障其基本生活,印江土家族苗族自治县民政局多措并举,积极行动,精心组织开展农村低保季节性缺粮户发放工作,及时将党和政府的关怀与温暖送到困难群众手中。

精心组织,确保救助对象精准。该县民政局结合低收入人口识别认定工作,精心组织各村(居)对本辖区农村低保户家庭基本情况、耕地面积、家庭人均纯收入和人均自产粮食等进行逐户核查,摸清符合粮食救助底数,切实掌握农村低保户家庭缺粮状况。同时,各村(居)组织村组干部、村民代表等对农村低保对象缺粮户救助情况进行民主评议,张榜公示,通过乡镇(街道)审核审批等程序,精准识别符合救助条件的对象,确保“应统尽统”,不漏一人一户。

严格把关,确保粮食质量安全。采购的粮食均为国家一级大米,在粮食发放前,该县民政局邀请专业检测人员对粮食进行抽检,确保粮食分量足、质量高。

高效组织,确保发放有序高效。粮食发放由村组干部、驻村干部等工作人员现场核对身份信息、指导签字按手印,减少排队时间,避免人群聚集。针对行动不便的老年人、残疾人和重病对象,由工作人员分片负责送粮上门,确保粮食及时送到困难群众家中。在发放粮食时,缺粮户到场签字按手印领粮,杜绝优亲厚友、平均分配等违规情况,确保缺粮户不漏发、不错发、不重发。

目前,全县共发放农村低保季节性救助粮6.61万公斤,惠及困难群众1688户3353人,农村低保群众基本生活得到有效保障。