

跨越山海的奔赴

——东莞沿河东西部协作“组团式”帮扶走笔

陈琴



滔滔乌江水，巍巍群山迎，粤黔同向往。

三年帮扶路，129名专家在此扎根坚守，以“组团式”帮扶的强劲力量精准赋能。他们的身影遍布1家医院、2所学校、16个产业领域，其中教育领域46人、医疗领域18人、科技特派员65人，用专业与热忱为沿河的建设与发展注入鲜活动能。

帮扶的故事还未停歇：有人帮扶期满仍眷恋这片土地，主动申请留任；有人带着牵挂告别，新的帮扶力量又稳稳接过“接力棒”。目前，仍有79名专家人才在沿河持续深耕，其中教育领域16人、医疗领域5人、科技特派员58人，这份跨越山海的情谊始终在黔东大地深深扎根、向阳生长。

一套“五式”工作法，激发帮扶“新动能”

自2022年帮扶工作开展以来，沿河锚定“精准、可实现、可持续、有成效”要求，聚焦“三个方面”“十二个明显提升”目标，创新构建并扎实推进“五式”工作法，以闭环式推进机制，让“组团式”帮扶从“输血”向“造血”转变，为教育、医疗、农业产业高质量发展按下“加速键”。

“联动式”统筹，高位推动聚合合力。沿河搭建了“县级统筹主导、部门分工主责、基层单位主体落实”的三级联动体系，层层压实责任、层层传导压力，让帮扶资源汇聚一线，让帮扶力量沉到基层，确保每一项举措都落地有声、每一份投入都见行见效。

“任务式”协同，清单管理破难题。沿河精准对接县域发展的“痛点”与帮扶团队的“强项”，量身定制“一领域一细则”。创新建立“四张清单”：用“需求清单”摸清群众急难愁盼，用“资源清

单”整合内外帮扶力量，用“任务清单”明确责任人和时间表，用“成效清单”检验工作实不实。以项目化管理、清单化推进、节点化考核，让帮扶任务件件有着落、事事有回音。

“主导式”创新，授权赋能激活力。打破“帮扶队只当参谋”的惯性思维，构建“帮扶团队主导、本土力量协同”的创新体系，赋予帮扶团队人事建议权、专项经费统筹权、业务决策权。在此基础上，推出“名校+”合作办学、“名医+”专科共建、“专家+”技术推广三大模式，让优质资源真正扎下根、能共享。

“开放式”建队，输血造血育人才。秉持“授人以鱼不如授人以渔”的理念，打造“师带徒、团队带团队、专家带骨干”的立体化培养体系：通过专题培训让本土教师学新理念，跟班学习让医院骨干学新技术，实践锻炼让产业能手学新方法。三年间，一批懂技术、善管理、留得住的本土人才队伍逐渐成长，成为“带不走的工作队”。

一站式保障，厚待人才解烦忧。把帮扶人才的“急难愁盼”放在心上，从三方面做好服务：政治上“给平台”，优先推荐优秀帮扶干部参加评优、晋升职级；待遇上“给保障”，落实住房、医疗、子女教育等政策，让人才住得安心；生活上“给温暖”，建立常态化走访慰问机制，逢年过节上门聊家常、送特产。全要素、全方位、全周期的一站式服务，让帮扶人才能心无旁骛投入工作，把沿河当成第二故乡。

一套协作“组合拳”，盘活帮扶“一盘棋”

教育、医疗、科技等各领域帮扶工作持续推进，最终都化成群众能感知的变化、发展可衡量的进步，让“实效”二字稳稳立在沿河的山水间。

教学质量从“追赶”到“跃升”。沿河民族中学以“严·和”为办学理念，构建三级党建网络，新增28项管理制度，让校园管理更规范。2025年高考，该校一本上线率较2022年提升21.28个百分点，本科上线率提升22.89个百分点。沿河职校借鉴东部校企协同经验，开设“订单班”，让学生“入学即定岗、毕业即就业”。2025年，该校升学率较2022年提高16.34个百分点，就业率达91.46%。

教师队伍从“经验型”到“专业型”。沿河民族中学实行“请进来”与“走出去”并举模式，邀请专家102人次进校评课讲课，选派300余名教师赴东部名校跟岗学习。“青蓝工程”结对104对师徒，年轻教师跟着老专家授课、改教案；培育省级名师工作室主持人2人，50人晋升职称，45人在教学竞赛中获奖，获省级课题立项2项、市级25项，发表论文62篇，教师们的“底气”越来越足。沿河职校制定“六师型”教师培养计划，通过“1+1”结对、东西流动等机制，让教师既教理论又懂实践。如今，该校培育学科带头人6人，省教研组成员3人、企业导师21人，教师获市级以上奖项22个。

学生素质从“全面发展”到“特长绽放”。沿河民族中学在国家课程外开发33门地域文化特色课程，“四节两礼”活动年均开展20余场，32个社团、班级劳动基地让学生全面成长，孩子们的笑容更加灿烂。沿河职校以“技能节”“技能大赛进校园”为载体，让学生在实践中长本领，开设红色文化、土家山歌等课程，传承民族文化。

学校管理从“粗放”到“精细”。沿河民族中学引进20余人的准军事化管理团队，开展“转作风、强管理、抓执行、重落实”行动，领导班子治理能力显著提升；投入5582万元新建教学楼、学生宿舍等，宽敞的教室配了新的教学设备，整洁的宿舍舒适便捷，家校共育满意度达95%。沿河职校修订21项管理制度，推行“管理导师制”，让中层干部跟着帮扶专家学管理；投入3182.3万元升级护理、汽修等核心专业实训基地，改造校园基础设施，育人环境越来越好，吸引更多学生到校就读。

诊疗能力从“能看病”到“看好病”。借力东莞帮扶医院资源开展远程会诊，村民在县人民医院就能让东莞专家看片子、开药方。投入880万元升级儿童重症监护室、急诊科，完善医疗设备，新生儿重症救治能力大幅提升。建成省级重点专科2个、市级5个，设立博士工作站1个，开展新技术新项目75项，群众“看病难、看病远”得到大大缓解。

健康管理从“治病”到“防病”。争取300万元东西部协作资金建设健康管理中心，为群众做体检、建健康档案；推进县域医共体建设，指导22家基层医疗

机构规范化发展。义诊队伍翻山越岭走进村寨，2022年以来开展89次义诊，惠及7000余人次。在偏远山村，医生给老人量血压、讲高血压防治，还留下联系卡。投入10余万元用于义诊随访，让村民能够“定期体检”，早防早治。

人才队伍从“缺人”到“强队”。实施“人才强院”战略，修订《2022—2035年人才培养中长期发展规划》，通过“师带徒”“团队带团队”传帮带：14名驻点帮扶专家带42名本土医生，从查房、手术到写病历，手把手教；89名中层干部跟班学习管理经验，管理水平显著提升。同时大力引才：新增专业技术人员114名，自主招聘护理人员75名。235人晋升中高级职称，78人提升本科学历，还发表2篇SCI论文——医院的“人才梯队”越来越稳，能看病、会科研的医生越来越多。

医院管理从“规范”到“智慧”。以党建为引领，实施“三带六提升”工程，打造“沿医向党·医路先锋”品牌。推行“7S”管理、“五位一体”值班制度，修订520余条医疗管理制度，规范300余项诊疗流程。2022年以来，帮扶双方领导班子互访26次，共商医院发展大计；投入660余万元建设“智慧医院”，推进“三位一体”智慧医疗服务，搭建慢病管理、在线挂号等系统，村民用身份证就能查病历约医生，就医更便捷了。

创新应用从“靠经验”到“靠科技”。聚焦“一主两辅”农业特色产业，沿河组织科技特派员以“集中培训+现场指导”方式，把科技送到田间地头：在茶园，教农户养护技术；在果园，示范指导，提高产量。投入417万元实施国家、省、市级科技项目17项，领办企业、合作社9个。如今，农业科技贡献率较2022年提升15.89个百分点，主要农作物和畜禽良种覆盖率达98.29%，曾经“看天吃饭”的农业，如今有了“科技撑腰”。

产业效益从“小散弱”到“规模化”。建立科技特派员“包乡联村”机制，58名中央、省、市级特派员全覆盖服务16个产业。聚焦肉牛(羊)产业，引进良种、推广科学养殖；瞄准空心菜，研发保鲜技术、拓宽销路。联合高校、科研院所开展产学研合作，建成新品种集成示范基地200余个，申报科技特派员示范基地14个，推广新技术260余项、新品种300余个。现在，沿河的肉牛养殖场从“几头牛的散户”变成“上百头的合作社”，空心菜从“本地卖”变成“销全国”，产业效益翻番。

人才培养从“门外汉”到“土专家”。印发科技特派员帮扶工作实施方案，科技特派员深入企业和基地，针对技术需求“量身施教”：给种粮大户讲“病虫害绿色防治”，教作社“农产品电商运营”。截至目前，开展技术培训1万余人次，技术咨询1000余次，帮扶农户800余人，曾经“不懂技术不敢种”的农户，如今成了懂技术的“土专家”。

农民素质从“会种地”到“善经营”。围绕产业发展需求，科技特派员开展肉牛养殖、水果提质、病虫害防治等实用技术培训；实施高素质农民培训计划，培养“有文化、懂技术、会经营”的带头人，共培养高素质农民1579人、致富带头人874人，越来越多的农民，从“守着一亩三分地”变成“想着怎么把产业做大”，乡村振兴的底气更足了。

沿河的帮扶成果，是学生眼里的光、是患者脸上的笑、是农民手里的丰收。那些跨越山海的帮扶者，把技术和经验留在了这里，更把“想干事、能干事”的劲头传给本土队伍。如今，乌江依旧奔流，群山依旧巍峨，但这片土地上的日子，早已换了新模样，那是帮扶结出的幸福果，是沿河百姓朝着好日子奔跑的新希望。

山海携手筑通途 就业协作促增收

——东莞虎门组团携手松桃扎实推进就业协作侧记

杨智勇

粤黔千里相连，协作情谊深厚。近年来，松桃苗族自治县人力资源和社会保障局(以下简称松桃人社局)紧扣东西部协作战略部署，联合东莞虎门组团构建“六项联动”劳务协作体系，通过联席招聘搭平台、精准输送畅渠道、补贴发放稳岗位、技能培训强本领、品牌打造聚合力、新媒体宣传扩影响，架起劳动力就业增收与企业用工保障的“连心桥”，累计带动松桃群众10余万人次赴东部就业，书写了“山海携手、共促振兴”的生动答卷。

联席招聘搭台 精准匹配“好岗位”

“以前找工作四处奔波，现在在家门口就能对接虎门的优质企业，太方便了！”在松桃世昌广场举办的劳务协作专场招聘会上，求职者龙先生拿着企业宣传册感慨道。松桃人社局与虎门组团建立常态化联席协作机制，每年春节前定期召开劳务协作座谈会，复盘工作成效，敲定年度计划，形成“需求清单”与“供给清单”双向对接模式。

2025年2月，虎门组团携30家优质企业到松桃开展专场招聘，提供生产操作、品质管理、研发工程等200余个岗位，需求人数超6000人，现场咨询超1000人次，225名求职者达成就业意向，其中30人与虎门企业成功牵手。同时创新“直播带岗”形式，通过网络平台实时传递岗位信息，单场直播吸引超5000网友观看，让就业服务突破时空限制。

点对点输送 打通就业“新通道”

“从松桃老家上车到虎门企业报到，车送到岗，行李都不用自己多扛。”通过“点对点”服务入驻虎门企业的杨女士说。松桃人社局聚焦劳动力转移“急难愁盼”，开展“春风行动”等专项服务，组建服务专班深入507个村(社区)张贴用工海报2000余张，网络发布岗位信息50余次，全年收集优质岗位3万余个。

针对跨区域就业的交通不便问题，松桃实行“出门上车、下车进厂”一站式输送，春节前后累计组织多批次劳务输出专车，将务工人员1172名精准送达虎门企业。同步在虎门建立劳务协作站，实现“输出地—输入地”全程跟踪服务，让劳动力转移就业更安心、更省心。

补贴精准发放 筑牢稳岗“压舱石”

“连续就业3个月拿到了500元补贴，这份‘暖心钱’让我更有干劲了！”松桃籍脱贫户吴先生收到就业补贴后难掩喜悦。

为稳定就业大局，松桃人社局出台专项补贴政策，对通过东西部协作到广东等省外就业3个月以上的脱贫人口、农村低收入人口等群体，发放500至1000元不等的就业补贴，今年以来累计兑现稳岗补贴459.9万元，跨省务工一次性交通补助共31302人，发放补贴1565.1万元。

技能培训赋能 练就就业“硬本领”

“参加‘南粤家政’培训后，我拿到了母婴护理证书，现在月薪比以前多了2000元！”参训学员王女士的经历是技能培训成效的生动写照。松桃人社局结合虎门产业需求与本地劳动力特点，构建“订单式培训+实训基地+就业推荐”体系，2025年开展电工、叉车等培训8期，320名群众参加。

依托“校中厂、厂中校”实训基地，联合东莞纺织服装学校等院校打造“二对一”结对模式，开设服装设计、电子商务、家政服务等特色课程。其中“南粤家政”公益培训涵盖全屋收纳、母婴护理等实用技能；苗绣非遗研培中心则培育出300余名产业链人才，推动“黔风粤韵”服饰实现成果转化。

品牌集群发力 激活产业“新引擎”

在松桃经济开发区乐嘉文创，生产车间一派繁忙，这家企业已从最初450人发展到4200余人，今年前8月产值达3亿元。

松桃以“一县一企”为抓手，承接东部产业梯度转移，投入1.15亿元共建产业园区，引进乐嘉、巧积等玩具企业，打造省级劳务品牌。目前，松桃有乐嘉、巧积、永盛、大川四家“一县一企”，共吸纳近6000人就业。创新“总部+微工厂”模式，在12个乡镇布局28个“强村富民工坊”，让群众实现家门口就业。目前玩具产业集群累计带动1.1万人次就业，人均月工资3500元；共认定帮扶车间15家，带动4619名群众就近就业，同步发展的禽蛋产业示范园带动1226人就业，脱贫户人均增收超4万元，劳务品牌成为县域经济发展与群众增收的“双引擎”。

网上宣传造势 拓宽服务“信息面”

“刷抖音看到虎门的招聘信息，还有政策解读视频，一下子就明白了！”年轻求职者小李通过抖音平台找到了心仪工作。松桃人社局玩转新媒体宣传，在抖音发布劳务协作动态、政策解读、岗位推荐等内容，2025年4月发布的虎门组团劳务对接视频，直观展示联席会、招聘会实况，让群众足不出户了解协作红利。

针对年轻群体偏好，制作“补贴申领指南”“技能培训花絮”等短视频，搭配通俗易懂的解说与真实案例，让就业政策、岗位信息直达基层。同时链接东莞稳岗政策宣传内容，形成“政策解读+岗位推送+服务引导”的新媒体宣传矩阵，有效扩大劳务协作知晓度与参与度。

山海协作启新程，松桃人社局以“六项联动”机制为支撑，让虎门的产业优势与松桃的人力优势深度融合。接下来，两地将持续深化劳务协作，让就业桥梁更畅通、增收路更宽广，为乡村全面振兴注入更强就业力量。

人才资金双投入

莞铜协作助力万山教育提质升级

本报讯(吴小玲 刘佳佳) 在东西部协作的助力下，万山区锚定“引优提质”核心目标，以“师资、硬件、育人”三位一体的“组团式”帮扶模式，为区域教育高质量发展注入强劲动能。

在铜仁市第二十九小学三年级(1)班的课堂上，东莞东城中心小学帮扶教师马跃民正用朗朗上口的顺口溜，讲解混合运算的运算顺序。“谁还记得要先怎么样再怎么样吗？”问题抛出，教室里立刻举起一片小手，学生们争相分享答案，课堂氛围热烈而高效。

这份默契，仅用两周便已形成。马跃民不仅能叫出每个学生的名字，其细

致的讲解、鼓励式的引导，更让学生们深深着迷。“马老师总让我们互相讨论，发言一点都不紧张。”“我觉得马老师很温柔，像大朋友一样，我们上课很开心。”学生龚韵颖和庾露晨说。

这是马跃民第二次踏上万山的讲台。2023年，她在这里完成了一年的帮扶工作，尽管回到东莞，却始终牵挂着万山那群纯真的孩子。今年8月，她主动请缨，再次奔赴这里。“变化太大了！”重访万山，马跃民感慨道，如今学校师资充足，每门课程都有专业教师任教，学生的精神面貌更是焕然一新。

像马跃民这样的东莞帮扶教师，今

年共有4名入驻铜仁市第二十九小学。他们带着先进的教学理念，通过常态化教学研讨、师徒结对等方式，为学校教师队伍“传经送宝”，推动本土教师业务能力稳步提升。

“引优”之外，硬件升级同样亮眼。依托粤黔共建示范校的契机，自2021年起，铜仁市第二十九小学累计获得帮扶资金300余万元，相继建成图书室、音乐舞蹈室、录播室、美术室、书法室及校园电视台等功能室，彻底改变了过去教学设施单一的局面。

硬件的完善，为学生全面发展插上了翅膀。书法室内，学生龙瑾萱已坚持

练习两年，“每天都来写，看着自己的字越写越好，特别有成就感”；醒狮社团里，学生李亚洲虽汗流浃背，却眼神坚定，“和队友们一起训练、比赛，再累也值得”。

“我们要让帮扶资源真正‘落地生根’。”铜仁市第二十九小学教务主任陈静表示，学校将持续做实教师结对帮扶，把东莞的优质教学经验转化为“校本资源”，实现教师能力的“本土化提升”。同时，学校还将重点打造醒狮社团等特色品牌，以求在丰富学生兴趣的同时，助力每一个孩子在优质教育中遇见更好的自己。