

万山靶向施策提升流动党员管理精细化水平

喻翔

近年来,万山区聚焦流动党员动态掌握难、管理落实难、教育开展难、作用发挥难等问题靶向施策,通过抓好动态摸排、实行双向共管、延伸教育链条、搭建实践平台等多点发力、层层推进,持续提升流动党员管理精细化水平,实现流动党员“离家不离党、流动不流失”。

动态摸排确保“流而有联”

紧扣“底数清、情况明”目标,组织开展“组织找党员、党员找组织”行动,采取“电话访、微信联、入户查、网格排”等方式,以基层党支部为单位,用好村干部、驻村干部、网格员等力量,对流动党员开展“拉网式”排查,分级分类登记注册,并加强与公安、人社、民政等部门进行数据比对、信息共享,做到流动党员基本情况、流出时间、流入地点、工作单位、居住地址、联系方式“六个清楚”。制定《万山区集中开展流动党员登记接收工作实施方案》,依托贵州省综合党务管理信息系统和村(社区)党群服务中心,通过线上定期

电话访、线下重点入户查“双线核查”方式,抓好流动党员登记管理并动态更新,督促流动党员到流入党组织报到,实行流出登记、流入纳管、流回销号的动态闭环管理。截至目前,共排查登记流出党员159人、流入党员48人。

双向共管确保“流而有管”

建立流动党员“1+N”联系管理机制,明确政治素质好、业务能力过硬、责任心强的党员干部结对联系1名及以上的流动党员,每月至少联系流动党员1次,通报家乡情况、传达党组织要求、掌握流动党员思想动态,切实加强党支部与党员的联系。建立“双向管理”机制,党员外出前做好行前教育和流出登记,根据流出党员流出地及人数等情况,及时与流入地党组织建立联系,每季度至少联系1次,掌握流动党员学习教育、参加组织生活、日常作用发挥等现实表现情况,并结合流入地党组织实时记录,做好登记管理,作为党员民主评议、评优评先等重要

依据,实现流动党员管理“有机衔接、共建共管”。

加强教育确保“流而有学”

打造“指尖课堂”随时学,将流动党员线上支部微信群等进行线上管理,依托共产党员网、万山微党建公众号等定期推送党的理论知识、方针政策、时事政治等学习内容,结合开展“党课开讲啦”活动,创作并推送《赤诚“丹心”代代相传 生生不息》《新时代党员的责任和担当》等主题鲜明的党课视频,让流动党员随时随地接受教育。坚持“回炉补课”集中学习,充分利用国庆、中秋、春节等流动党员集中返乡契机,依托万山新时代爱国主义教育基地、区乡两级党校等阵地,组织开展集中学习、专题培训、主题党日等活动,抓好集中“补课”,确保流动党员思想“不掉链”、学习“不掉线”。建立“结对联系”机制,为每名流动党员分别明确1名党员联系人,在流动期间通过关怀慰问、送学上门、寄学到家、远程教育等方

式,让流动党员“流动不留学”。截至目前,共开展送学上门、寄学到家750余次。

搭建平台确保“流而有为”

用好线上平台,每月组织流动党员进行一次学习、汇报一次思想、交纳一次党费、提供一条建议、开展一次民主议事的“五个一”活动,引导其按时参加党的组织生活、为家乡建设建言献策、发挥先锋模范作用。截至目前,共收到关于基层党建、村级集体经济发展等意见建议150余条。同时,聚焦流入党员的职业特点、专业特长和服务意愿等,以党群服务中心、新时代文明实践所(站)等平台为抓手,通过设置党员示范岗、党员责任区和开展党员承诺践诺等方式,鼓励流动党员主动亮身份、践承诺、作表率,积极认领群众“微心愿”、参与社会“微公益”,主动参加基层治理、人居环境整治等志愿服务活动,确保找准定位、主动作为、取得实效。截至目前,共设置流入党员先锋岗30余个、开展志愿服务275人次。

江口“三聚焦”推动驻村帮扶提质增效

吴政亮

近年来,江口县坚持把抓实驻村帮扶工作作为抓党建促乡村振兴的重要抓手,聚焦制度建设、重点任务、工作方法,推动驻村帮扶提质增效,为推进乡村全面振兴注入强劲动力。

聚焦制度建设,夯实帮扶根基

健全选派机制。严格对照人选资格条件负面清单,通过“宣传发动→推荐报名→审核备案→会议研究”等程序,建立精准选派机制,针对组织涣散型、基础薄弱型、产业滞后型、矛盾复杂型村(社区)分类选派干部。2025年,新选派78名驻村工作队234名驻村干部,实现脱贫村、易地扶贫搬迁安置村(社区)、党组织软弱涣散村等全覆盖。

完善管理体系。由县委分管领导任驻村工作队队长,定期召集组织、农业农村部门下沉督导巡村,并建立组织部门牵头抓总、农业农村部门具体指导、乡镇

党委直接管理、派出单位跟踪支持的“四位一体”管理机制,采取“四不两直”方式常态化开展暗访督导,及时发现解决驻村帮扶工作的难点堵点,有效推动驻村干部真蹲实驻、真帮实扶。

强化保障措施。印发《关于持续选派乡村振兴驻村第一书记和工作队员的通知》,明确职责任务、考核激励和保障措施,严格落实驻村业务培训、工作经费、健康体检、生活补助、人身意外伤害保险等待遇,切实解决驻村干部后顾之忧。截至目前,已全面落实驻村第一书记驻村工作经费116.1万元,完成234名驻村干部健康体检和业务培训。

聚焦重点攻坚,提升帮扶实效

建强村党组织。通过入户走访、个别访谈等方式,全面掌握各村“两委”班子运行情况和班子成员履职成效,督促落实“三会一课”、组织生活会、主题党日

等制度,规范村级事务运行机制,不断提升村党组织凝聚力和战斗力。截至目前,驻村工作队协助村级培养后备力量156名。

推进强村富民。以推进产业振兴为目标,立足各村资源禀赋,协助制定村级产业发展规划,积极引进项目、资金和技术,大力发展特色种植养殖、乡村旅游、林下经济等。近年来,各驻村工作队协助全县33个村发展林下淫羊藿1.7万亩,其中15个村入选全省淫羊藿助推新型农村集体经济发展壮大试点。

提升治理水平。指导完善村规民约,大力推广积分制、清单制等有效治理方式,深入田间地头、农户家中,倾听群众心声,积极协助解决群众急难愁盼问题,不断提升基层治理质效。2025年以来,驻村工作队协调解决各类问题600余个,为民办实事580余件。

聚焦方法创新,激发内生动力

推行“党建+产业”融合模式。发挥党组织引领作用,探索“党支部+合作社+农户”“党支部+企业+基地”等模式,将党组织建在产业链上、党员聚在产业链上、群众富在产业链上,推动实现党建与产业发展同频共振、互促共赢。

开展“志智双扶”行动。既送政策、项目,更注重扶思想、扶观念、扶信心,通过典型宣传、现身说法等方式,激发群众内生动力,变“要我振兴”为“我要振兴”。2025年以来,协助开展农村实用技术培训6期355人,累计申报乡土人才12名。

运用数字化赋能。打破传统宣传模式,用数字化手段架起“连心桥”,充分利用微信、抖音等平台,积极发布惠农政策、农产品信息,广泛开展线上技术指导,不断拓展农产品销售渠道,推动帮扶工作走深走实、见行见效。

碧江川硐:

“工坊经济”助力乡村产业振兴

姚茂强 文/图

秋日的碧江区川硐街道小江口村,5200亩果园里硕果盈枝,1000余平方米的加工车间内机器轰鸣,村民们正忙着将刚采摘的福柚进行清洗、分级、包装,一派丰收忙碌的景象。这个曾是省级深度贫困村的村庄,如今靠着扎根乡土的“强村富民工坊”,探索出了一条“集体增实力、村民增收入”的振兴之路。

党建引领,让“荒山”变“工坊”

“支部强则产业兴,我们能从开荒种果走到今天,关键靠党组织把方向、聚人心。”小江口村党支部书记向静的话道出了发展密码。该村以党建引领,推行“村集体经济股份合作社+工坊+农户”的统揽模式,将水打砂压土地、闲置土地和30°至50°的荒山集中开发,实行坡改梯土地整治3000余亩,建成涵盖碧江福柚、蜂糖李、黄桃等品种的5200亩现代高效山地农业示范园区。针对产业发展需求,积极联动争取产业资金35万元,购买清洗、分选、热膜等一体化设备,开启“小工坊”加工,实现从鲜果采摘到初加工的

全链条覆盖,为工坊发展注入新动力。

多元联结,让“工坊”变“富民仓”

“在工坊务工一天能赚80元,土地入股还有分红80元,一年下来能增收3万多元。”正在分拣福柚的村民杨彩云算起收入账满脸笑意。小江口村通过“三变”改革促“三金”收益,村民以土地入股获租金、工坊务工得薪金、集体分红享股金,形成“户户有产业、人人有红利”的发展格局。每到金秋十月柚子收获的季节,该村依托小工坊“原料就近加工+劳务用工”的模式,促进130名群众就近务工,对柚子进行管护、采摘、清洗、分选、称重、装袋等初加工,每年发放务工工资120万元以上,截至目前累计群众分红260万元。

产销两旺,让“村货”变“俏商品”

为破解产销难题,小江口村驻村干部、村干部化身福柚“宣传员”“销售员”“搬运员”,通过构建“线上直播带货+线下商超销售+零售”的立体销售渠道,每



到成熟季,上百万斤福柚通过多平台销售一空。今年200万斤福柚在国庆节前就通过订单锁定了销路。如今,小江口村的“小工坊”已初具规模,切实推动本地农特产品从省内走向省外多地,昔日贫瘠荒山坡彻底变成了群众的“金山银山”。2021年以来,村集体经济累计收入

800万元。

从荒山开垦到工坊,从小农经济到产业集聚,集体经济从零到有再到做大做强,小江口村的“小工坊”正以蓬勃活力书写着强村富民的新篇章,让“工坊经济”在乡村产业振兴路上释放更大能量。



10月25日,2025贵州印江“红色木黄·会师小镇”村跑鸣枪开赛。当天,来自全国各地的1500名跑者齐聚印江,用脚步串联历史与未来,以奔跑传递信仰与力量。

赛事期间,该县还推出红色文化展览、非遗技艺体验、土特产展销等活动,让跑者在运动之余,感受“红色小镇”的多元魅力。特约记者 王东 摄

石阡“三维发力”抓实农村党员教育培训

何艳

近年来,石阡县积极探索农村党员教育创新路径,推动农村党员教育提质增效。

强组织、建机制,确保教育培训“有力有序”

科学制定计划。对照教育培训规划要求,结合本县实际,制定年度农村党员教育培训计划,明确培训目标、内容、班次及保障措施,确保培训工作有计划、有步骤推进。今年以来,共举办农村党员专题培训班4期1020人。

摸清信息底数。围绕培训要求,组织全县19个乡镇(街道)对农村党员情况进行全面摸排,建立健全涵盖党员基本信息、流动情况、身体状况等内容的信息台账,并实行动态更新管理,切实做到底数清、情况明。

健全常态机制。认真落实村(社区)党员干部常态化培训要求,充分整合乡镇党校、新时代学习大讲堂、贵州网络干部学院等线上线下平台资源,组织全县

9000余名村(社区)党员干部通过集中培训、个人自学、组织生活等多种形式参与学习。将“三会一课”、主题党日作为常态化教育的重要载体,确保农村党员学习不断线、不断档。

精匹配、优方式,确保教育培训“有质有量”

精准配置师资力量。坚持“内部挖掘”与“外部引进”相结合,充分整合本土资源,从优秀村党组织书记、致富带头人、技术能手等中选聘一批实践经验丰富的讲师,以其成功案例和切身体会进行教学。同时,积极对接省市级党校教师、高等院校学者前来授课,确保教师队伍与培训需求精准匹配。截至目前,县级师资队伍拥有专兼职教师40余名。

精准设置课程内容。紧紧围绕乡村振兴战略实施需要,以“政策理论+实用技能”为基本框架,系统性规划模块化课程。聚焦产业发展、基层治理、乡风文明、生态保护等重点内容,精心设置课

程,切实帮助农村党员强弱项、补短板,更好地适应发展需求。

精准创新教学方式。坚持线上线下“两个阵地”协同共建,推动全县19个乡镇(街道)党校实现实体化运行,大力推广“田间课堂”“车间课堂”等实践教学,将培训现场延伸到产业基地、项目一线,切实增强教学的直观性与体验感。充分利用石阡党建微信公众号平台,开设“指尖课堂”,定期推送学习资料、微党课视频,持续开展“党课开讲啦”“学习身边榜样”等系列活动,切实推动教学从“单向灌输”向“双向互动”转变。今年以来,通过线上平台推送学习内容200余条。

搭平台、促转化,确保教育培训“有用有效”

搭建实践平台。依托村级合作社、产业基地和治理网格,设立“党员责任区”“党员示范岗”,组织有技术、有能力的党员结对帮扶群众,在茶叶管护、精品水果、生态养殖、乡村旅游等产业关键环

节提供技术指导。结合“两清两改两治理”“我为群众办实事”实践活动,动员315个基层党组织、6000余名党员群众积极参与,让教育培训成果在服务群众、推动发展中看得见、摸得着。

发挥引领效应。注重从学用转化效果好的党员中挖掘先进典型,大力宣传带领群众发展产业的先进事迹,通过身边人讲述身边事,用成功案例激发广大党员的学习热情和行动自觉,形成“培养一个、带动一片”的良性循环。今年以来,共发布先进典型案例20余篇。

加强跟踪问效。通过实地走访、座谈访谈等方式,深入了解农村党员对培训内容、培训方式、培训效果的满意度,以及培训对农村党员在思想观念、工作能力、作风建设等方面带来的变化,及时总结经验,查找培训工作中存在的问题和不足,有针对性地调整优化培训计划、培训内容和培训方式,不断提高农村党员教育培训质效。截至目前,开展实地调研指导10余次。

松桃:排队抓尾促提升 双整双创强『双基』

文勇军 张横

今年以来,松桃苗族自治县以提升组织力为核心,扎实推进“排队抓尾、双整双创”行动落地见效,通过精准施策、结对帮带、严督实导等举措,全力推动基层党建全面进步、全面过硬。

坚持问题导向 精准把脉补短板

“过去召开党员大会,参会率不高。如今大家心齐气顺,积极参加组织生活,干事创业热情明显提升。”谈及村党组织变化,平头镇久安村一名老党员深有感触。这一转变,得益于松桃推行的“一乡一策、一村一方案”精准整顿机制。

为切实提升整顿工作的针对性,松桃从源头着手,聚焦问题精准识别和根源深挖,由县委组织部牵头,统筹农业农村、民政、纪检监察等职能部门力量,组建专项工作组,深入3个后进乡镇开展“蹲点式”调研。通过个别访谈、集体座谈、资料查阅、实地查看等多种方式,围绕班子战斗力、产业发展、基层治理等关键环节进行全方位“会诊”,确保问题找准、根源挖深。

在精准诊断基础上,坚持分类指导、对症下药。针对后进乡镇的突出症结,指导制定个性化整改方案3个,明确整改措施44条,建立动态评估调整机制,确保整顿工作方向不偏、力度不减。

针对后进(软弱涣散)村党组织整顿提升工作,指导乡镇整合党建、纪检、民政等力量,成立督导组下沉至50个后进(软弱涣散)村党组织,“点对点”帮助查摆问题、剖析原因。

工作开展以来,50个后进(软弱涣散)村党组织已累计查摆出组织建设、经济发展、服务群众等方面突出问题65个,并据此制定整改措施164条,推动问题精准整改。

强化结对帮带 以先后后促提升

“先进村在集体经济方面的成功经验,正是我们迫切需要的。”在一次结对观摩活动中,一名后进村党支部书记表示。此类交流活动,已成为松桃“结对帮带”机制的常态缩影。

为打破后进党组织发展瓶颈,松桃积极探索“先进带后进”工作机制。

在乡镇层面,实施“1+1”携手共进计划,选择3个村党建强、发展好、治理优的先进乡镇与后进乡镇结对,通过定期联席会商、经验共享、难题共解,实现优势互补、整体提升。

在村级层面,推行“强村带弱村”模式,组织50个先进村(社区)党组织与50个后进(软弱涣散)村党组织结对,通过现场观摩、跟班学习、专家指导等形式,开展各类交流活动,促进先进理念与务实作风传导。

针对27个软弱涣散村党组织,实施“2+1”精准帮扶,选派驻村第一书记27名、工作队员54名,并安排27个县直部门“一对一”结对指导,聚焦建强组织、发展经济、优化治理持续发力。

截至目前,通过帮带模式,多数后进村党组织运行机制显著规范,集体经济发展思路逐步清晰,基层治理能力得到有效增强,形成了比学赶超、争先进位的良好氛围。

压实督导责任 从严督求实效

松桃着力构建起上下联动、环环相扣的责任链条和督导体系,确保整顿工作不悬空、见真章。

建立包保机制,明确由3名县委常委同志分别牵头联系指导3个后进乡镇。同时,安排27名县领导、7名县委组织部班子成员,分片包保联系50个后进(软弱涣散)村党组织,实现后进基层党组织联系指导全覆盖。每位包保领导既当“指挥员”,又当“战斗员”,将整顿责任牢牢扛在肩上。

包保领导采取“四不两直”方式,深入田间地头、农户家中,项目现场开展督导,全面掌握整顿工作进展,精准评估整顿成效。

在每次下沉督导中,包保领导不仅“挑毛病”,更注重“开药方”。针对基层反映的突出困难和问题,现场协调相关职能部门予以解决,对无法立即解决的纳入台账管理、限时督办。

截至目前,该县已累计开展实地督导65次,协调解决各类实际问题近百个,有效传导工作压力,激发基层动力,确保后进基层党组织整顿转化工作扎实推进、取得实效。