

玉屏:求职能力实训赋能青年就业

田洪文

近年来,高校毕业生及青年群体的就业问题始终是社会关注的焦点。面对复杂的就业环境与多元的职业选择,如何帮助青年群体精准定位职业方向、提升求职能力,成为各地落实就业优先战略的关键课题。近日,玉屏侗族自治县以一场为期7天的“2025年高校毕业生等青年求职能力实训班”,探索出一条系统化、全周期的青年就业服务新路径,为全市青年就业工作提供了可借鉴的“玉屏样本”。

从“授鱼”到“授渔”,直击青年就业核心痛点

“当前青年就业难题已从‘岗位缺口’转向‘人岗适配’,单纯的岗位推送难以解决青年职业定位模糊、求职技能不足、政策认知欠缺等深层问题。”玉屏自治县人力资源和社会保障局相关负责人在实训班开班仪式上的表述,点出了当下青年就业服务的核心矛盾。

相较于传统招聘会“点对点”推送岗位的“授人以鱼”模式,此次玉屏实训班以“授人以渔”为核心,构建起覆盖求职全流程的课程体系。56个学时的密集培训中,既有“自我认知探索”“就业动机分析”等内在定位课程,帮助学员厘清职业方向;

也包含“简历优化”“面试技巧实战”等实用技能培训,提升求职竞争力;增设“职场压力管理”“正确就业观树立”等职业素养内容,为青年长远发展筑牢基础。

这种将职业指导前置、深度介入青年求职全环节的模式,不仅是玉屏自治县公共就业服务从“粗放”向“精细”转型的缩影,更体现了铜仁市在青年就业服务中“精准滴灌”的工作思路——聚焦脱贫家庭、低保家庭等重点群体,将政策资源与服务力量精准投向最需帮扶的青年群体,以“小切口”破解就业服务“大难题”。

“三位一体”闭环,构建全周期赋能体系

此次实训班的鲜明特色,在于打造了“线下集中授课+企业实操实训+长期跟踪服务”的三位一体联动模式,形成“培训—实践—就业—稳定”的完整服务闭环,有效解决了传统培训“重理论、轻实践”“结业即断联”的痛点。

在培训课堂上,来自省内的资深职业指导专家路益、何孟、李雅慧等并未采用“填鸭式”教学,而是通过小组研讨、案例分析、角色扮演等互动形式,引导30名学员主动思考职业规划。同步推行的团队积分制,更激发了学员的参与热情,让职

业指导从“被动听”变为“主动学”。

培训不止于课堂。学员们被分批带至玉屏锦超服饰有限公司等本地重点企业实训基地,参与岗位实操、与企业人力资源负责人面对面交流。这种“零距离”接触职场的沉浸式体验,让学员对行业需求、岗位技能有了直观认知,有效打通了理论学习与职场实践的“最后一公里”。

实训结业并非服务终点。玉屏自治县人社局明确推出“后续服务清单”,涵盖就业岗位精准推荐、求职心理疏导、职业发展咨询等内容,持续跟踪学员就业状态,全力解决从“结业”到“就业”再到“稳岗”的全流程问题。

而这一模式的背后,是“政府主导、机构承办、企业参与”的多方联动机制——由玉屏自治县人社局统筹协调,联动铜仁市传媒集团人才有限公司等市级优质培训资源,对接本地企业需求,形成“上下联动、政企协同”的就业服务合力,为县域青年就业服务提供了资源整合的新范式。

小样本承载大思考,解码就业服务深层价值

尽管此次实训班仅覆盖30名学员,但其背后折射出的是铜仁市在青年就业工作中的深层次考量,为全市就业服务创新

提供了多重启示。

首先是就业优先战略的“微观落地”。聚焦重点帮扶群体,将政策红利精准触达脱贫家庭、低保家庭青年,既体现了就业帮扶的“兜底性”,也通过“精准赋能”让就业公平落到实处,是市级层面“稳就业、保民生”部署在县域的生动实践。

其次是人力资源开发的“早期干预”。不同于“应急式”就业帮扶,此次实训班以系统化能力提升训练提升青年综合职业素养,不仅助力当下就业,更着眼于青年长期职业生涯发展,从源头优化人力资源质量,为铜仁市产业发展储备优质人才。

再者是县域就业服务的“模式创新”。玉屏自治县以“小县域”整合“市级资源+本地企业”,打破资源壁垒,构建起“培训—实践—服务”全链条体系,为全市各区县探索符合本地实际的青年就业服务模式提供了可复制、可推广的样本。

如今,实训班学员已顺利结业,手中的结业证书不仅是7天学习的见证,更是迈向职场的信心支撑。这场“深度赋能”实践,让玉屏在青年就业服务领域交出了一份亮眼答卷。



10月24日,市公安局直属一大队组织警力来到碧江区茅溪村、新庄村,开展交通安全宣传教育活动。民警结合近期典型案例,以案释法,用通俗易懂的语言讲解酒驾醉驾、无证驾驶、骑乘摩托车不戴头盔、三轮车和农用车违法载人等行为的危害,引导群众自觉遵守交通法规,并带动身边人共同维护良好道路交通环境,增强群众交通安全意识,推动文明交通理念深入人心,为农村道路交通安全奠定了坚实基础。刘雨 摄

『干妈护苗队』温情护航 特殊儿童向阳生长

本报讯(特约记者 左禹华) 今年以来,印江土家族苗族自治县罗场乡创新推出“干妈护苗行动”,组建121人的“干妈护苗队”,以“四补位”工作法破解146名特殊儿童“爱缺席、教缺失、育缺位、护缺空”难题,为农村孩子织密关爱保护网。

该乡构建“1+1+N”干妈矩阵,设1个总协调组由乡党委书记、乡长任组长,乡妇联主任任“总干妈”,统筹民政、妇联等部门提供政策与资金支持;1个村级协调组由村党支部书记牵头,协助“干妈”开展入户工作;N名“干妈”由女干部、教师、村医等组成,与儿童“一对一”或“一对二”结对,实现精准覆盖。

“亲情陪伴”填补“爱之缺席”。乡党委定制“干妈连心卡”,印上“干妈”联系方式与寄语,搭建“干妈”与特殊儿童的沟通桥。“干妈”每月至少1次家访,每季度1次亲子活动,端午组织“包粽课”、生日办“暖心会”,用仪式感传递温暖。同时建立“干妈日记”制度,146份个性化档案记录孩子成长,“干妈驿站”的“心愿墙”让孩子敞开心扉,“干妈”还协助孩子与外出父母视频,修复亲子关系。

“思想引领”补足“教之缺失”。围绕社会主义核心价值观,“干妈”开展“孝老爱亲”等主题教育,覆盖千余人次;开设“干妈讲堂”,以自身奋斗故事引导孩子树立正确三观。针对学业难题,组建“学业帮扶小组”,“干妈驿站”周末课堂提供作业答疑,辅导300余人次;“书香传递”活动捐赠图书1000余册。对问题少年实施“谈心谈话+行为矫正”,2名孩子重返校园正轨。

“能力培育”补齐“育之缺位”。“干妈”化身“生活导师”,通过“生活学堂”教洗衣做饭、“田间课堂”传农耕知识;组织火灾、地震应急演练,提升孩子避险能力。按兴趣组建绘画、体育等小组,举办3场“才艺展示会”;带孩子参与舞龙舞狮、非遗制作及“环保小卫士”活动,培养社会责任感。

“安全守护”补全“护之缺空”。实施“安全护航”行动,“干妈”通过家访、课堂教防溺水、防霸凌知识,发放“安全知识手册”;每月排查居住环境,整改隐患56处,协调为32户困难家庭换电线、装烟雾报警器。建立“心理关爱档案”,邀请心理咨询师为有需求孩子辅导,“心愿墙”成为孩子倾诉渠道,“干妈”及时疏导情绪。

如今,“干妈护苗队”构建起政府、家庭、学校、社会四位一体保护体系,实现“五降四严防”目标。下一步,罗场乡将深化护苗行动,拓展服务,让每株“幼苗”在关爱中茁壮成长。



森林防火 人人有责

森林防火,重在预防,进入林区必须严格遵守森林防火规定,严禁一切户外用火。