

# 印江：“全周期管理”提升党员教育质效

陈菁霖

近年来,印江土家族苗族自治县创新构建党员教育培训“全周期管理”机制,通过精准问需、过程跟踪、实效评估三大环节紧密衔接,推动党员教育培训工作提质增效。

## 精准问需,激发党员学习内生动力

问卷摸底。针对不同批次、不同领域的培训对象,设计科学合理的调查问卷,广泛收集党员在理论学习、政策理解、业务技能、群众工作方法等方面的困惑与需求,共发放调查问卷450份。

走访座谈。组织部门干部、党校教师、基层党组织书记等深入田间地头、工厂车间开展走访座谈,与党员面对面交流,倾听他们在实际工作和生活中遇到的难点、堵点问题,了解真实想法和迫切需求。今年以来,开展走访座谈20余场次,收集各类需求建议53条。

线上征集。充分利用县级融媒体、微信公众号等线上渠道,发布需求征集通知,鼓励全县党员随时随地提出培训建议,推动课程设置与党员需求“同频共振”。截至目前,通过线上平台累计收到培训建议50余条,并根据需求开发特色课程9门。

## 过程赋能,推动学思践悟深度融合

强化跟班管理。在重要培训班次,特别是中长期主体班次中,县委组织部选派骨干力量担任组织员或辅导员,全程跟班管理。通过随机听课、观察学员课堂表现等方式,直观了解教师授课效果和学员接受程度。今年以来,在8个重点班次实施全程跟踪管理,覆盖学员800余人次。

深化互动交流。打破“你讲我听”单一教学模式,大力推行研讨式、案例式、模拟式教学,帮助学员在思考碰撞中深化认

识,在交流互动中破解难题。今年以来,开展小组讨论、结构化研讨等活动40余场,参与学员900余人次。

搭建研学平台。坚持党校教师点题、学员结合实际领题,鼓励学员围绕基层治理中的热点难点、产业发展中的瓶颈问题、服务群众的有效方法等主题开展调研,推动学习教育由理论认知向自觉行动深层转化和融合。今年以来,共收到高质量调研报告、优秀论文30余篇,其中12篇已转化为实际工作措施。

## 注重实效,促进培训成果落地见效

建立转化机制。要求参训学员结合所学内容,制定个人学用转化计划,明确回到岗位后打算重点推动的一项工作或解决的一个实际问题。基层党组织积极创造学用转化条件,通过设立党员责任区、示范岗、攻关项目等方式,为党员施展

才干、应用所学提供舞台。

完善评估措施。改变过去仅以结业考试成绩和出勤率来衡量培训效果的做法,进一步综合运用实地考察、群众评议、业绩考核等多种方式,全面检验党员在培训后思想觉悟、能力素质、工作业绩等方面的变化和提升。今年以来,已对12个党员培训班次开展回访评估。

强化结果运用。将党员教育培训评估结果与党员的年度考核、评先评优、选拔使用等紧密挂钩,对学用转化成效显著、工作实绩突出、群众认可度高的党员予以表彰奖励;对学习态度不端、转化效果不佳的党员及时进行提醒谈话,适时对相关人员进行“回炉”再造。今年以来,表彰奖励优秀共产党员36名。

# 思南“三维发力”激活乡村治理新动能

饶添枝

近年来,思南县坚持党建引领乡村治理,聚焦治理体系优化、治理路径创新、资源力量下沉“三个维度”,以“组织强基、服务提质、资源赋能”为抓手,推动基层治理效能全面提升。

近年来,思南县坚持党建引领乡村治理,聚焦治理体系优化、治理路径创新、资源力量下沉“三个维度”,以“组织强基、服务提质、资源赋能”为抓手,推动基层治理效能全面提升。

## 优化治理体系,筑牢基层治理“四梁八柱”

以构建高效协同治理格局为目标,系统推进治理体系改革。纵向织密组织网络,健全“党小组+网格员+联户长”三级联动机制,将28个乡镇(街道)划分为1665个网格,组建党小组1580个,推动1.1万余名农村党员下沉网格在基层治理中作

## 创新治理路径,打造智慧服务“特色品牌”

针对外出务工人员多、基层服务管理难等问题,突破空间限制,以数字化手段赋能治理创新。“村务直播间”架起“连心桥”。三道水乡寨村率先试点“村务直播间”,依托抖音平台开设政策解读、民主

议事“云课堂”,邀请乡镇干部、业务专家直播答疑,累计收集村民建议68条,公开决策村级事务36项,相关经验被《贵州改革情况交流》刊载推广。

“党建+暑期学校”破解“托管难”。针对农村留守未成年人暑期关心关爱和教育断层问题,开办“暑期学校”63所,惠及儿童2446名。

## 推动资源下沉,凝聚共建共享“强大合力”

深化区域党建联建,推动资源、服务、力量向基层一线汇聚。流域联建激活“生态经济”。制定《思南县乌江流域党建联

盟促生态经济融合发展16条措施》,建立“345”协同治理机制,组织55个县直单位与乌江沿线11个乡镇结对共建,开展巡河护河500余次、文化下乡36场,解决群众急难愁盼问题77件。“银发力量”焕发“新活力”。组建“银发”志愿服务队,组织512名离退休党员成立“银发”志愿服务队,开展相关活动700余次。“党建+志愿服务”暖民心。

整合新时代文明实践站、农家书屋等阵地资源,组建党员先锋队、青年突击队等志愿服务队,2024年累计开展助农秋收、环境整治等服务1.5万次,惠及群众8万余人。

# 江口:林下种植淫羊藿 乡村振兴有招数

侯曦茜 文/图



沙坝河村淫羊藿种植基地一角。

深秋时节,江口县闵孝镇淫羊藿种植基地,一株株嫩绿的幼苗在微风中轻轻摇曳,村民们正在技术人员指导下有序开展整地、移栽工作。这片曾经寂静的山林,如今在党建引领下焕发出产业振兴的勃勃生机。

## 生态种植,林下经济焕发新生机

淫羊藿全株均可入药,药用价值和经济效益俱佳。近年来,闵孝镇充分发挥基层党组织战斗堡垒作用,积极探索“林+药”生态种植模式,走出一条“党组织引领、党员带头、群众参与”的绿色发展新路径。该镇把支部建在产业链上,通过科学

规划种植区域,既守住了绿水青山,又盘活了林地资源。目前,全镇已发展淫羊藿种植面积2000余亩,今年计划新增1500余亩,产业覆盖9个村,昔日的闲置林地,如今成为群众增收的“绿色银行”。

## 多元模式,产业发展注入新动力

探索推行“党支部+村集体+大户+农户”的发展模式,通过土地流转、基地务工、效益分红等方式,建立起紧密的利益联结机制,有效激发了产业发展内生动力。截至目前,全镇淫羊藿产业已累计带动务工2.4万余人次,发放劳务工资192万余元,惠及农户386户。“我们村今年种植的800余亩淫羊藿,

## 科技赋能,产业升级增添新引擎

为推动产业高质量发展,闵孝镇组建淫羊藿产业发展专班,实行“分片包保”责任制,根据群众意愿,统筹全村闲置土地资源,通过统一思想、统一标准、统一步调,常态化开展技术指导。今年以来,已开展技术培训188场次,培训农户860余人次,发放技术资料2000余份,有效提升了农户的种植管理水平。

## 严格执行林下种植技术规范。

“峰坝村党支部书记王元介绍,通过使用有机肥料、生物防治等措施,确保药材品质过硬。据测算,基地明年首批采收预计可实现收入480万元。

近期,在双屯村举办的淫羊藿种植技术现场培训会,通过实地观摩、手把手教学,有效解决了种植过程中的技术瓶颈。镇里不仅提供技术指导,还帮助引进优质种苗,推广标准化种植技术。通过科学管护,基地的淫羊藿长势良好,预计亩产鲜叶可达300余斤。

## 富民增收,乡村展现新图景

闵孝镇在推进淫羊藿产业发展中,充分发挥党员带头作用,坚持长短结合、可持续发展,既加快推进当前种植,又谋划全产业链发展。据了解,淫羊藿种植2至3年即可进入丰产期,每年可采收两季,丰产期可持续5至8年,经济效益稳定可观。

“在基地务工每天有80元收入,加上土地流转金,一年能增收2万多元,这多亏了村里的党员带头作用。”新田村脱贫户杨花笑着说。通过“反租倒包”模式,农户可直接参与基地管理,亩均年收益可达8000元以上,真正实现了在家门口就业增收。

如今,在闵孝镇的青山绿水间,淫羊藿产业正焕发勃勃生机。各村依托村集体带动、党员示范引领、农户广泛参与,逐步形成了“一村一品”的特色种植格局。预计全面丰产后,全镇淫羊藿年鲜叶产量可达110万斤,年产值将突破2200万元,这片小小的“绿叶”,正成为强村富民“金叶子”。

# 德江台头村：“四个着力”推动强村富民见实效

周旭东

近年来,德江县平原镇台头村聚焦强村富民行动,着力建强基层组织、培育富民产业、优化利益联结、倡导文明新风,相继荣获全市先进基层党组织、全市党支部标准化规范化建设示范点、全市文明村等荣誉称号。截至目前,村集体经济积累31.8万元。

## 着力建强基层组织,凝聚发展合力

加强阵地建设。持续巩固党支部标准化规范化建设成果,争取资金规划建设党员活动室、便民服务室、会议室、办公室、农家书屋、新时代文明实践站、卫生室等11个服务功能室,不断增强村党组织政治功能和组织功能,提升服务群众水平。

注重队伍培育。配齐配强村“两委”干部,规范发展2名优秀年轻党员,结对帮带2名后备力量,严格落实“三会一课”制度,定期组织党员参加教育培训、组织致富带头人等参加肉牛、茶叶技能培训,创新开展“支部建在茶园里”“支部建在公路上”等主题党日活动和支部联建活动,不断提升党员党性修养和能力本领。

提升服务效能。聚焦群众急难愁盼,加强对接协调,系统梳理“10件民生实

事”,扎实开展“我为群众办实事”实践活动,确保事事有回应、件件有落实,群众满意度不断提升。近两年来,累计争取项目资金800万余元,先后完成农村公路护栏4.5km、民生桥梁项目1个、修建产业水池4个、垃圾回收站3个、健身场所1个,安装维修太阳能路灯336盏等。

## 着力培育富民产业,壮大集体经济

创新产业模式。统筹制定产业发展规划,按照“支部领办、党员领办、群众领办”的发展模式,村党支部领办发展63亩白茶产业作为村集体经济,党员领办发展500余亩,35户农户领办500余亩,每年带动500余人次参与管护、就近务工。丰富产业结构。按照“因地制宜、稳妥有序”原则,进一步选准培育新产业新业态,同步推进油茶、肉牛、生猪、中药材、烤烟等产业发展,形成“一园二场三基地”产业发展格局。目前,全村共发展白茶1100余亩、油茶1100亩、肉牛存栏200余头、生猪500余头、中药材100余亩、烤烟100余亩等。

提升产业效益。定期组织干部外出考察学习,邀请专家学者开展技术培训,

指导落实茶叶管护绿色防控体系,培育“土专家、田秀才”6人,切实提高亩产量、提高茶品质。协调项目资金完善产业配套设施、申报产业奖补、打造系列产品、拓宽销售渠道。2025年,申报产业奖补9.47万元,累计销售白茶、油茶260余万元。

## 着力优化利益联结,促进群众增收

土地流转收租金。鉴于全村耕地山地化、碎片化和部分群众外出无人耕种等现状,根据群众意愿,统筹全村闲置土地资源,整合零散耕地为连片茶园基地。目前,全村共流转土地800余亩,每年涉及租金120余万元。

劳务输出获薪金。坚持劳务输出、就近就业两手抓,建立劳务输出微信群,定期推送合适就业岗位,开展技术技能培训,帮助群众稳岗就业。鼓励在家农户就近参与茶园管理,每年带动500余人次就近务工增收,每年发放务工工资80余万元。

利益联结结股金。村集体经济先后以保底分红等模式参与入股天德公司、森德公司、镇强村富民公司共36.8万元,累计分红7.5万余元。建立“622”利益联结机制,村集体将每年盈利资金的60%作为

持续发展资金,20%作为管理人员报酬,20%作为群众分红资金,实现全村脱贫户、监测户等分红全覆盖。

## 着力倡导文明新风,打造宜居乡村

开展移风易俗活动。完善22条村规民约,推动村民议事会、红白理事会、道德评议会、禁赌禁毒会协同发力,以“小约定”激发“大能量”。

开展典型评选活动。坚持榜样引领乡村文明,建立积分兑换超市和积分兑换制度,每季度开展一次文明卫生家庭、优秀保洁员、好婆婆、好媳妇等评选活动,以“小积分”撬动“大治理”。2025年,共评选文明卫生家庭20户、优秀保洁员4名。

开展金秋助学活动。发挥村级集体经济作用,连续10届开展金秋助学活动,对本村学子发放500—1000元奖励,激励优秀学子勤奋学习、反哺家乡。2025年,资助本科学子7名,发放奖励3500元。

开展文体娱乐活动。利用三八妇女节、六一儿童节、春节等传统佳节,每年组织开展村级篮球赛、拔河、文艺晚会等娱乐活动,不断丰富群众生活,提高幸福感、增强凝聚力。

近年来,万山区丹都街道坚持党建引领基层治理,积极探索“红色引领、蓝色规范、橙色关爱、绿色自治”的“四色”物业管理模式,逐步建立和完善安置社区物业管理体制,不断提升群众获得感和幸福感。

## 强化“红色引领”,筑牢基层治理“主心骨”

建强组织体系。在辖区5个安置点社区成立党委1个,党支部7个,统筹设立红色物业公司5个,确保党的组织和工作全覆盖。积极探索“党建引领+红色物业”模式,由社区干部、党员代表、人大代表等兼任物业管理委员会或物业公司管理人员,实现党组织与物业管理组织的交叉任职、良性互动。

发挥党员作用。深入开展“党员亮身份、树形象、作表率”活动,打造“丹都先锋·党员义工”志愿服务队伍,设立“党员先锋岗”“党员责任区”,组织社区党员、在职报到党员参与政策宣传、民意收集、纠纷调解等物业管理工作。通过党员的示范引领,带动居民群众理解、支持并参与物业管理,形成“党员带头干、群众跟着干”的良好氛围。截至目前,共有800余名党员干部参与各类物业管理志愿服务活动,受益群众达2万余人次。

整合红色资源。深化党员“双报到”机制,整合辖区41家机关企事业单位资源,联建单位结合自身职能,建立资源清单和就业清单,为社区提供法律援助、就业帮扶、健康义诊、文化惠民等服务,实现需求精准对接。同时,通过定期召开联席会议,共同商讨解决社区治理中的难题,形成资源共享、优势互补、协同共治的良好局面。截至目前,相关联建单位为安置点社区开展各类帮扶活动200余场次,惠及搬迁群众1万余人次。

## 推行“蓝色规范”,构建专业高效“运行图”

加强政策宣传。以《铜仁市2023年易地扶贫搬迁安置社区物业服务管理推进方案》等为依据,加大物业管理相关政策法规的宣传,增强搬迁群众“有偿服务”思想意识,有序引导搬迁群众定期缴纳物业服务管理费。组建物业管理委员会,通过召开坝坝会、制作宣传视频、入户走访等宣传方式,今年7月全面启动搬迁社区物业费收取。

规范资金管理。依据物业资金监管办法,实行“专户存储、专款专用、闭环监管”,严格执行审批流程,确保每一笔款项均用于社区公共设施的维护、绿化养护、安保服务等,有力提升各安置社区基层治理效能与民生保障水平。定期公示收支明细、项目与用途,保障小区居民的知情权和监督权,确保物业业费高效透明、安全合规。

建立专业队伍。积极吸纳社区内的水电维修工等技能人才,以及热心志愿服务的居民,持续壮大物业服务队伍,并为社区内半劳动力、弱劳动力搬迁群众提供保安、保洁、水电工等就业岗位。常态化开展物业管理知识、应急处理等业务培训,提升物业人员的专业技能和综合服务水平。截至目前,累计解决就业200余人。

## 实施“橙色关爱”,共筑一老一小“幸福圈”

深化志愿服务。持续深化“三个代理”志愿服务,充分发挥红色物业在日常服务中的触角和保障作用,有效破解易地搬迁留守未成年人照看难、空巢老人赡养难、困难群众管护难“三难”问题;针对辖区1800余名留守未成年人、困境儿童等特殊群体,建立街道和社区干部结对帮扶机制,以实际行动让孩子们感受到来自各方面的温暖。

聚焦适老改造。针对60岁以上老年群体的特殊需求,积极对接民政部门,物业管理人员配合社区干部,深入特殊困难老年人家庭,了解他们实际需求和改造意愿,做好贴心服务、贴心服务、暖心服务,让辖区老年群体老有所“安”、老有所“乐”。截至目前,辖区内实施家庭适老化改造350余户。

办好老年食堂。认真落实爱老、尊老、敬老的社会责任,以旺家社区为试点,全力推进“老年食堂”建设,将其打造成为提升居民幸福感的亮点工程。目前,投入民政项目资金25万元,成功打造150平方米“社区老年食堂”,可满足50余人就餐,并为行动困难群众提供免费送餐上门服务。

## 激发“绿色自治”,培育邻里守望“内生力”

搭建自治平台。依法依规成立物业管理委员会,作为代表全体业主利益、监督物业服务的自治组织。通过党组织推荐、群众自荐等方式,选举25名热心公益、能力突出、群众认可的居民成为管委会员。积极培育发展各类社区社会组织,如“老妈防火团”“三个代理”“彩虹桥·七彩服务”等志愿服务队和夜间巡逻队,成为社区治理的有效补充。

培育社区文化。积极组织开展“邻里节”“百家宴”“文化讲堂”等丰富多彩的社区文化活动,将爱护环境、邻里和睦、遵纪守法等理念融入活动之中,潜移默化地引导居民转变观念,养成文明生活习惯,进一步增进邻里感情、促进文化交流,增强群众对新社区的认同感和归属感。截至目前,开展文化活动100余场次。

推行积分治理。探索推广“积分制”治理机制,社区居民通过参与环境卫生整治、法治宣传、矛盾纠纷调解、消防通道整治等系列公益活动获取积分,凭积分在“积分超市”兑换生活用品或相应服务,有效提升搬迁群众“主人翁”意识和参与社区治理的积极性。

万山构建易地搬迁社区“四色”物业管理机制

邓凤丽