

印江强化新录用公务员培养管理

陈菁霖

近年来,印江土家族苗族自治县坚持把加强新录用公务员培养作为强化公务员队伍建设的重要途径,紧盯新录用公务员试用期这个“关键期”,系统谋划、精准施策,着力锻造一支高素质的年轻公务员队伍。

精培细育

筑牢新录用公务员成长根基

始终将政治素质培养放在首位,将习近平新时代中国特色社会主义思想作为必修课贯穿培养全过程,组织学习《新录用公务员试用期管理办法(试行)》等文件规定,帮助新录用公务员系好职业生“第一粒扣子”。抓实岗前集中培训,举办新录用公务员初任培训、专题培训等培训班,系统开展理论政策、法律法规、公文写作、群众工作方法、应急处突能

力等课程培训,并依托县域红色资源,组织新录用公务员前往木黄镇、紫薇镇开展现场教学,切实提升新录用公务员政治素养和业务素质。建立“双导师帮带”制度,明确招录单位为每名新录用公务员安排1名政治素质好、工作能力强、经验丰富的领导干部和1名业务骨干作为帮带导师,通过言传身教、实践指导等方式,帮助新录用公务员快速掌握业务技巧和工作方法。2024年以来,开展新录用公务员初任培训、选调生到村任职培训2期,累计培训新录用公务员80余人次。

靶向历练

锻造新录用公务员过硬本领

按照“培养一批、使用一批、储备一批”原则,将新录用公务员培养管理作为全县年轻干部队伍建设的重

点之一,根据专业特长和个人特点,针对性制定培养计划。对于新录用乡镇公务员,在村选调生,组织到乡村振兴、文明创建、矛盾调解、网格治理、便民服务等基层一线接受实战训练,成为基层工作的“多面手”;对于县直单位的新录用公务员,安排到单位不同业务股室、二级机构进行轮岗交流,使其熟悉多领域工作,提升综合能力;对于有潜力的优秀年轻公务员,探索建立跨部门、跨领域的实践锻炼机制,有计划、有重点选派参与招商引资、项目建设、文明创建等中心工作,在实践中积累经验、练就真本领。截至目前,组织新录用公务员跟岗锻炼30余人次。

严管厚爱

护航新录用公务员行稳致远

抓好作风养成,组织新录用公

务员集中学习典型案例,剖析反面教材,加强纪律规矩教育,将试用期内作风表现作为转正定级的重要依据。建立“常态化谈心谈话+全过程考核评价”的动态监管机制,分管领导、帮带导师定期与新录用公务员谈心谈话,及时掌握思想动态、疏导困惑、纠偏定向。强化考核管理,构建新录用公务员“平时考核+试用期考核+年度考核”为一体的常态化、长效化考核体系,各用人单位从德、能、勤、绩、廉等方面对新录用公务员的表现进行综合评价,并将考核情况报送县委组织部备案,对表现较好且考核合格的及时进行任职定级,并在评优评先、职级晋升、学习培训等方面予以倾斜。近三年,纳入县级年轻干部储备库20余名。

近年来,石阡县坪地场乡从夯实组织建设的根基,到激活产业发展,再到民生改善与服务提升的协同推进,让乡村面貌焕然一新,乡村全面振兴美好蓝图逐步转化为现实图景。

强组织,激活乡村发展效能

以“强组织、聚合力”为目标,通过“群众推荐民意、党员评议树标杆、组织考察严标准”的选拔机制,先后选拔9名懂农业、爱农村、善治理的年轻同志进入村“两委”班子,为基层队伍注入“新鲜血液”。深入开展“党员亮身份、服务亮承诺”活动,41名农村党员干部主动亮身份,化身政策宣传员、民情联络员,深入田间地头、农家院落,用通俗的语言讲解医保、养老补贴等惠民政策,推动政策红利精准触达每户村民。严格落实“四议两公开”制度,村级亮化工程、垃圾清运、水利设施修缮等60余项关乎村民切身利益的事项均经民主议定,让村民从“旁观者”变成“参与者”,切实保障村民的知情权、参与权和监督权。

兴产业,激活乡村致富动能

紧扣产业兴村主线,以“党支部+合作社+农户”模式,整合散户资源,重点发展黄花菜产业,通过“规模化种植+合作社运营+利益联结”机制,种植黄花菜1600亩,8个村合作社参与运营,今年采收鲜黄花菜41万斤,实现产值82万元,带动务工300余人,促进人均增收2600元。坚持“一村一品、特色突围”理念,推动产业结构优化升级,汪家沟村建成“稻+蛙”基地,实现“一水两用、一田双收”——水稻亩产达900斤,青蛙亩产超2000斤,助农增收23万余元,实现生态效益与经济效益双提升;凯跃村大力发展特色渔业,充分降低农户养殖风险,养殖面积21亩,预计年产1万斤。

优服务,激活民生保障实效

深入开展“我为群众办实事”实践活动,乡党委牵头梳理农村亮化工程、宅基地审批、饮水安全等20项群众诉求,建立“问题清单——整改台账——销号管理”的闭环机制,明确责任主体和整改时限,确保事事有回音、件件有着落。针对老年群体行动不便、不会操作智能设备的问题,组织村“两委”干部、驻村工作队主动上门服务,累计为500余名高龄老人完成养老金资格认证,帮助200余户家庭完成医保缴费。创新实施“午间办”服务,全力满足群众办事需求,获得群众一致好评,累计办理业务400余件。

石阡坪地场:党建聚力暖民心 强村富民绘新篇

徐佳佳

沿河:“选育管用”打造高素质公务员队伍

顾飞

近年来,沿河土家族苗族自治县高度重视公务员工作,聚焦“选、育、管、用”四个方面,持续加强公务员队伍建设,努力锻造一支高素质专业化的基层公务员队伍。

聚焦需求“选”

坚持把考试录用作为基层补充力量、优化结构的主渠道,统筹研判全县公务员队伍结构、岗位性质、专业缺口和编制空缺情况,围绕服务高质量发展、乡村振兴、社会治理、城镇建设等重点领域,按照“缺什么,招什么”的原则,科学编制公务员和定向选调生招录计划,有计划地从服务基层项目人员、事业干部、村(社区)干

部等群体中选录公务员,不断优化公务员队伍结构。2022年以来,招录公务员304名。

多管齐下“育”

充分发挥县委党校教育培训主阵地作用,采取集中轮训系统学、专题讲座分类学、外出培训开放学等方式,不断增强教育培训针对性和实效性。2023年以来,举办全县科干班、中青年干部培训班、新提拔干部班等8期406人次。注重实践锻炼,有计划地安排优秀公务员到乡村振兴、信访维稳、重大项目推进等领域主战场经风雨、见世面、长才干。2022年以来,先后

选派23名县直单位年轻公务员到乡镇挂职锻炼,6名年轻公务员到东党挂职锻炼。

宽严相济“管”

扎实推进基层减负松绑,全面精简规范调研督查考核事项,落实公务员带薪休假、健康体检、工作补贴等政策,每年召开年轻公务员座谈会、选调生交流会等,推动相互启发、取长补短、共同提高。严格落实提醒、函询、诫勉等制度措施,对苗头性、倾向性问题抓早抓小、及时提醒,并切实加强权力集中、资金密集、资源富集领域和关键岗位公务员的监督,积极营造风清气正的政治生态。

能担重任“用”

坚持事业为上,以事择人,树立重担当、重实干、重实绩的鲜明用人导向,积极推行干部日常工作表现和选拔任用全程纪实管理,将选人用人“放大镜”对准巩固拓展脱贫攻坚成果、乡村振兴、“富矿精开”等一线战场及急难险重任务上,及时把那些关键时刻能扛硬活、打硬仗的公务员大胆提拔重用起来。近五年来,奖励优秀公务员758人、记三等功79人,提拔重用公务员209人、晋升级别528人。

江口德旺:“四个聚焦”推进强村富民见实效

龙朝斌

近年来,江口县德旺乡以党建引领破题,以产业提质赋能,以促农增收固本,以文明实践夯基,扎实推进强村富民行动见实效。

聚焦强基层组织

党建引领激活振兴动能,围绕基层基础“强双基”,积极整顿后进、培育先进,营造后进赶先进、中间争先进、先进更前进的良好氛围。近三年来,坝梅村成功入选全市第一批“强村富民”三年行动示范村,德旺乡开展“排队抓尾·双整双创”经验做法入选全市经验典型案例、“村播”模式被《贵州组织工作》刊载宣传。基层骨干队伍培育育强。深入落实跟岗挂职、结对帮带等“五个一批”培育举措,持续建强村(社区)干部、驻村干部等基层骨干队伍。近年来,村(社区)干部考取事业编制4名,提升大专学历3名,获评县级“优才卡”3名,荣获“铜仁市三八红旗手”荣誉称号1名。

以村级阵地标准化规范化建设为抓手,严格落实“三会一课”、主题党日等党内政治生活制度,持续深化党支部标准化规范化建设,扎实开展民族团结共建、青少年关爱帮扶、党员志愿服务等活动,福旺小区荣获“全市样板关工委村(社区)”称号,坝梅村荣获“贵州省民族团结进步模范集体”“全市先进基层党组织”等荣誉称号。

聚焦强集体经济

多重体系增强造血能力,采取“乡级牵头、村级参与、能人经营”的方式,组织10个村筹资入股成立梵净德旺强村富民农业旅游发展有限公司,建成全县首家线下强村富民农特产品体验中心,在铜仁市内经销富思百矿泉水、木根坡1934“德高”“旺重”系列酒水、漆树野花椒腊肉、“茶寮贡米”、德旺土蜂蜜等本地农特产品。截至目前,德旺乡强村富民公司经营性收入累计达400万元。大力发展生态经济,持续发展冷水鱼、蛋鸡养殖产业,实施林下淫羊藿种植,推动各村(社区)均衡发展,助力产业振兴。截至目前,累计栽种

淫羊藿2400余亩,建成冷水鱼标准化养殖基地4个、70万羽标准化蛋鸡养殖基地1个,并获得“粤港澳大湾区”菜篮子“生产基地”认定。

依托梵净山西南麓自然生态优势,大力发展乡村旅游,积极举办各类文旅活动,探索推行“红旅+文旅+农旅+康旅”四旅融合,近年来,累计接待游客10万余人次,带动村集体增收300余万元,德旺乡第四届丰收节暨民族运动会被CCTV17农业农村频道、“学习强国”“动静贵州”等中央和省、市媒体平台关注报道。

聚焦富群众口袋

聚焦全县生态茶、中药材种植和生态鱼、蛋鸡养殖“2+2”特色农业产业定位,结合德旺实际,大力发展冷水鱼养殖200亩,年产鲜鱼、鲈鱼等冷水鱼150万斤,带动100余名群众稳定务工增收;林下种植淫羊藿,累计发放务工工资400万元;梵净蛋

业净河养殖场满产运行,带动50人稳定就业,年发放务工工资200余万元;高质量发展茶园6000余亩,年发放群众管护茶园、采摘茶青等务工工资400余万元。

聚焦促增收、育主体、兴产业,大力培育新时代农村经纪人,通过“做给农户看、带着农户干、领着农民赚”方式,促进农户稳定增收,近年来,共培育农村经纪人137名,德旺乡用好农村经纪人助力产业发展的经验做法被《贵州改革工作动态》刊载。

依托优质自然生态资源,以聚人气、提名气为核心目标,强化“新媒体+活动”赋能效应,积极举办梵净山杯篮球赛、油菜花节、丰收节、民族运动会等特色活动,为群众免费设立农特产品、特色小吃、手工艺品等销售摊点,延伸提供民宿住宿、农家乐餐饮等配套服务,带动辖区农家乐、小吃摊、民宿等经营主体增收300万元。

聚焦富群众脑袋 共建共享引领文明新风

强化家庭家教家风建设,持续开展道德模范、榜样选树活动,教育引导群众见贤思齐、崇德向善,近年来,评选新时代文明实践示范户28户,荣获全市“平安家庭示范户”1户、农业农村乡土人才称号1人。

以新时代文明实践为载体,大力推广党员群众积分制管理“双十条”,创新开展“服务群众在村寨”担当作为在一线”实践活动,累计奖励资助初、高中优秀毕业生200余人次,发放奖学金20余万元。

加强传统村落保护,打造“云端守艺工坊”,扎实推进法治与文化建设,先后完成10个村(社区)村史村事编纂,出版发行梵净德旺·户外天堂系列丛书《德旺匠心》,净河村、堰溪村成功申报“省级民主法治示范村”,坝梅村获评“贵州省少先队校外实践教育营地(基地)”。

德江金三角社区

管好盘活“三资” 做强集体经济“引擎”

杨海江

近年来,德江县煎茶镇金三角社区以“强双基、促发展”为抓手,抓好集体“三资”管理,推动集体经济实现从无到有、由弱变强,2025年实现集体经济经营性收入56.14万元,为巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接提供了坚实支撑。

创新产业发展模式,激活集体经济动能

社区“两委”牵头组建德江县大沟红色物业管理有限公司,推行“村党支部+村集体经济+乡村振兴专干”运营模式,建立“两委”干部与公司管理层交叉任职机制,既把控企业发展方向,又带动40余名搬迁群众稳定就业,实现集体经济年收入15.5万元。

依托高速、国道、省道交汇的区位优势,精准对接市场需求,规划建设10台新能源充电桩,重点服务搬迁群众及过往车辆,实现年增收超25万元,为集体经济注入绿色动能。升级嘉洁消毒餐具配送中心,助推设备升级,创新“群众点单、支部接单、公司派单”服务模式,精准对接辖区45家餐馆需求,实现年收入12万元,新增就业岗位3个。

高效利用沉睡资产,实现“三变”突破增效

统筹145万元集体经济资金,精准入股烟草加工厂、农特产品加工园等7个优质项目,通过市场化运作实现增值创收,2025年实现分红收益17.89万元,切实让闲置资金“活”起来。

针对辖区800余平方米低效闲置厂房、商铺,社区党支部主动对接,配合镇政府外出招商,成功引进登山扣厂、内衣厂及个体户入驻,建立全程跟踪服务机制,年收取租金6.3万元,让沉睡资源转化为稳定收益。

创新“集体收益分红+务工增收”双驱动模式,将集体经济年度收益按比例量化分配,237户脱贫户、监测户人均分红690元。搭建就业帮扶桥梁,开展技能培训,帮助80余名群众“家门口”就业,实现“分红+务工”双重增收。

切实筑牢监督防线,规范“三资”管理闭环

成立驻村第一书记和党支部书记牵头的“三资”清查专项小组,严格按照“清查、登记、核实、公示、确认、上报”六个流程,完成2类资产、3类资源、3大类资金的全面清查,核实集体资产总值超1600万元、资源总面积达960平方米,确保底数清、情况明、数据实。运用全国农村集体资产监督管理平台,建立“线上+线下”双重台账,实现“三资”动态化、精细化管理。依托“互联网+监督”平台和居民议事会,定期公开管理使用及收益情况,构建“制度管人、流程管事、平台管账”闭环模式。畅通群众监督渠道,通过设立意见箱、监督电话等,鼓励社区居民全程参与集体资源资产的监督,发现管理疏漏和监管不到位的,第一时间整改规范,有效防范“微腐败”风险,确保集体资源资产安全。