

印江“党建红”引领新风尚 出租车“亮身份+强技能”温暖出行路

牢记嘱托 展现新风采

本报讯(张丽娟 李红艳 严丽)“以后开车不仅是载客,更是带着责任前行!”刚结束应急救援培训的出租车司机、退役军人任明尧,抚摸着车头张贴的“退役军人示范岗”标识,语气坚定。近日,印江土家族苗族自治县县委社会工作部联合印江交通运输局、县人民医院,在县城两家出租车公司启动“党员先锋表率、志愿服务践初心”活动,以党建为引领,让出租车成为展示文明形象的“流动窗口”,让志愿服务温暖群众出行路。

此次活动聚焦破解非公企业党建与经营管理、行业发展“两张皮”难题,以“党建引领、身份亮明、技能赋能、服务提质”为核心,旨在充分发挥非公企业党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。活动现场,主办方为符合条件的出租车

统一张贴“党员示范岗”“退役军人示范岗”“先锋模范岗”标识,同步配发“印江志愿服务在身边”服务贴,实现“人车一体”公开亮明身份,让党员驾驶员和优秀从业者在日常运营中主动接受社会监督,以可视化的责任担当传递文明正能量。同时,通过建立“党员联班组、先锋带全员”的联动机制,推动先进力量辐射带动全体出租车司机,形成“一人带头、众人紧跟”的行业提升氛围。

“以前遇到乘客突发不适,只能急往医院送,心里没底还怕耽误最佳救治时间。现在学会了专业急救技能,遇到情况能第一时间出手,这才是真的为乘客负责!”有着21年出租车驾驶经验的田仁元感慨道。多年来,他在运营中多次遇到乘客突发疾病、意外受伤等紧急情况,虽始终尽力救助,却因缺乏专业技能留下不少遗憾。针对这一行业痛点,县人民医院的医护团队量身定制培训课程,围绕心肺复苏、海姆立克法、常见外伤止血包扎、突发疾病初步判断等实用

技能,通过“理论讲解+现场演示+手把手实操+答疑纠错”的全流程教学,为160余名出租车司机开展系统性培训。驾驶员们专注记录操作要点,分组进行模拟演练,现场互动频繁、学习氛围浓厚,纷纷表示培训内容紧贴运营实际,学会的技能能直接用到服务中,为乘客生命安全增添了“双重保障”。

“张贴标识是荣誉也是责任,以后我会更严格要求自己,不仅要做到文明驾驶、诚信服务、热心助人,更要把学到的急救技能用到位,不辜负这份认可。”退役军人驾驶员任明尧的心声道出了众多驾驶员的想法。亮明身份后,党员司机和示范岗驾驶员主动作出“三个带头”承诺:带头规范运营,杜绝拒载、绕道、不礼让等行为;带头便民服务,主动为老弱病残孕乘客提供搀扶、搬运行李等贴心服务;带头应急救助,遇有突发情况第一时间伸出援手,将以“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神为指引,在规范运营、便民服务、应急救助中作表率,带动身边同

行共同提升服务质量。

行走在印江街头,张贴着红色标识的出租车将成为一道亮眼风景线。这些穿梭于城乡的交通工具,已从单纯的出行载体,升级为流动的“志愿岗”“急救站”和“文明岗”。通过党建引领凝聚力、亮明身份强担当、专业培训提能力,不仅破解了行业发展中的服务短板,更会让群众感受到“出门有温度、遇事有依靠”的出行体验。

“开展此次活动,核心是把党组织的政治优势、组织优势转化为行业发展优势、服务群众优势。”该县县委社会工作部副部长谭亚丽表示,下一步将建立长效机制,定期开展技能复训、服务评优和经验交流活动,持续推动出租车行业服务标准化、文明常态化,让“党建红”持续赋能“出行暖”,为县域文明建设注入源源不断的红色动能,让每一位群众的出行之路都更安心、更舒心、更暖心。

合水镇“三点发力”建强村干部队伍

本报讯(林家彩)近年来,印江土家族苗族自治县合水镇坚持从多元选拔、精准施策、搭建平台发力,凝聚乡土人才力量,一批批政治合格、素质优良、能力突出、作风过硬、群众认可的村干部正在大美合水茁壮成长。

选拔渠道“多元化”,破解“力量不足”难题。合水镇严格标准筛选,大力选拔优秀村干部,努力锻造一支综合素质过硬的“前沿铁军”。建好“人才图谱”。镇党委班子成员牵头,组织业务骨干深入29个村深度排摸,建立涵盖致富能手、退役军人、返乡大学毕业生、自媒体、新农人等多元群体村级人才“后备库”354人。把好“人才关口”。始终把政治标准放在首位,坚持“优中选优、宁缺毋滥”原则,明确政治素质、群众口碑、干事能力三大核心指标,把好“凡进必审”关,杜绝“人情干部”“关系干部”。目前,有党组织书记29名,平均年龄44岁,高中(中

专)及以上学历100%。做好“人才分析”。换届以来,聚焦“能力素质、干事创业、精神状态”等方面,扎实开展村“两委”班子届中分析研判,看“班子运行顺不顺、工作能力强不强、精神状态好不好、群众反映怎么样”共计4次,优化调整作用发挥不好村干部2人次。

精准施策“分类育”,破解“本领不强”难题。选好苗,更要育壮苗,合水镇始终将村干部能力提升作为育强村干部群体的关键一环。常态培训提素养。依托“三会一课”“主题党日”“大美合水”微信公众号等载体,向村干部推送最新政策文件和学习资料。依托镇党委党校,聚焦理论知识、业务实操、实践检验,每季度至少组织村干部开展一次技能提升集中培训,今年以来培训3期220人次。同时,29名党组织书记参加县级党校专题培训1次,1名党组织书记赴外省培训1次。学习取经拓思路。紧盯乡村振兴

重点工作任务,围绕各村资源禀赋,组织村干部前往县内先进村观摩学习盘活闲置资产、做强做优村集体经济等工作措施,村党组织书记到市内强村富民示范点考察学习,吸收转化产业发展、基层治理、服务群众等经验成果,提高履职能力。帮带机制促提升。建立镇党委班子成员联系帮带机制,常态化交心谈心,手把手教方法,点对点解难题,帮助村干部不断增强执行政策、引领发展、服务群众的看家本领。今年以来,“帮带”传统经90余次,解决群众困难116个。

搭建实践“展示台”,破解“作用不显”难题。合水镇聚焦实践锤炼与实绩赋能,搭建干事创业平台,确保村干部“有位”更“有为”。搭建锻炼平台。坚持动态管理、递进培养,遵循“成熟一批、使用一批”原则,吸纳表现突出、条件成熟的优秀村级后备力量担任村党支部副书记、村委会副主任、会计职务,促其壮筋

骨、长才干。今年以来,15名村级后备干部得到转岗锻炼。搭建干事平台。坚持“人在事上练”原则,创新搭建“合和议事”平台,在各村党员干部中开展“七个有我”,鼓励村干部主动认领乡村治理、民生保障、产业发展等具体任务,在实践一线锤炼解决复杂问题的能力。目前,已培育领办产业村干部15名、矛盾纠纷调解“小能手”及法律明白人56名。搭建展示平台。定期组织开展“擂台比武”“技能竞赛”等活动,让村干部围绕基层党建、乡村治理、产业发展等重点任务登台亮相,晒成绩、谈思路、比实效,在“亮绩赛绩”中互学互鉴、共同提升。2023年、2024年合水镇村党组织书记分别在全县“擂台比武”中荣获二、三等奖;2024年4名村干部分别获“全县优秀共产党员”“全县优秀党务工作者”表彰。

印江“巾帼车间” 赶制货单冲刺四季度

本报讯(李红艳 邹雪庆 文/图)时下正值全年决战四季度的关键时期,印江土家族苗族自治县峨岭街道兴民社区燕纸锡箔纸加工厂内一片忙碌景象。30余名女工正在生产线上开足马力、全力以赴赶制货单。

在这里工作了两三年的员工王仙敏,手法娴熟地操作着机器,脸上洋溢着自信的笑容。她一边忙碌一边说:“最近确实比较忙,有时候连喝水的时间都没有,但心里是高兴的。订单多,就意味着我们的收入更稳定。”王仙敏还仔细算了一笔账:“这个月产量大,工资应该能比平时高一些,正好可以给家里添置些新家具,让孩子生活得更舒适。”

这些看似普通的锡纸,因其色泽光亮、造型规整,经工人们裁切、压制、折叠等多道工序,最终制成规格统一的半成品,在浙江进行后续加工后,供应各地用品市场。

“目前我们已完成240袋成品,剩余430袋也将在两三天内全部赶工完毕,时间格外紧张。”工厂负责人李江燕站在加速运转的生产线旁介绍道,“一线城市的订单集中猛增,我们本月底必须准时交付这批价值300多万元的货物,发往浙江。”

面对持续增长的市场需求和紧迫的生产任务,李江燕坦言:“现在最大的压力除了交货,就是缺人手。订单做不过来,我们计划再招聘几十名女工。这份工作易上手、时间灵活,非常适合需要照顾家庭的女性,希望能有更多姐妹加入我们。”



天堂镇野菊花产业带富一方百姓

本报讯(刘春琴)初冬时节,印江土家族苗族自治县天堂镇茶元村、水田村野菊花种植基地迎来了令人欣喜的采收时刻。一片片金黄灿烂的野菊花,不仅是一道亮丽风景线,更是承载着辛勤付出与丰收希望的“金色宝藏”。

茶元村集体经济今年在保持粮油种植的基本产业结构上,主动思考,积极探索多元化增收路径,驻村工作队带领到峨岭街道川岩村野菊花种植基地考察,综合茶元村地理条件并经过集体民主决策,因地制宜试种了30亩野菊花,并与九境堂药业公司签署保底收购协议,有效畅通了野菊花的产销渠道。

如今进入采摘期,吸纳了本村15名以上村民到基地务工,同时采用无人机吊运,不仅破解了山坡地形的运输效率及人工安全问题,还极大降低了人工劳动强度。野菊花收割后,来年根部将继续发芽生长,收割周期持续至少3年。当前两村已完成3万斤收割,按目前市场价8毛钱一斤鲜货出售,亩均收入近3000元,明年计划扩增至上百亩。

“传统农业需要扶持,粮食安全底线任务更要完成,我想要带领我们村集体经济从单一传统农业逐步向多元化产业发展。野菊花收割完成后,我们将立即开展林下种植淫羊藿的选地工作,最快

本月底就进行10亩高产值试种。下一步,我们将继续因地制宜选择合适中药材品种进行种植,全力助推村集体经济发展。”印江发改局派驻茶元村第一书记张磊信心满满介绍道。

“今年6月,我们水田村同茶元村携手一道,通过山桐子套种野菊花模式,起步发展了20亩。野菊花产业发展从覆膜种植、施肥、打尖到收割等各个过程,都需要投入充足的人力,可为周边群众就近就业提供便利条件,助力群众在家门口实现增收致富,未来我们将发动农户扩大种植规模,并考虑到达产量后租用农机进行分离并烘干再出售,逐

步从低利润的种植低端向高利润的初加工中高端迈进,推动小菊花踏出大市场。”水田村党支部书记杨直说。

从外出“取经”到产业落地生根,从群众不了解群众认可和参与,从精心管护到迎来丰收,天堂镇结合强村富民、强村带弱村模式,敢为人先、先试先行。一朵朵野菊花,不仅有激活了土地多元价值,还可推动村集体经济高质量发展。

金色花海,承载着希望;阵阵菊香,飘散着幸福。天堂镇的野菊花,正以产业振兴为笔,绘就一幅“生态美、产业兴、百姓富”的乡村振兴新画卷。

新寨镇油菜种植忙

本报讯(李承娜 龚腾飞)连日来,印江土家族苗族自治县新寨镇抢抓秋收农业生产关键期,以9300亩油菜种植目标为牵引,聚焦“集中育苗强基础、示范引领促推广”,全面掀起油菜种植热潮,为“粮袋子”“油瓶子”稳当筑牢了产业根基,持续拓宽群众增收致富渠道。

资源保障“强基础”,种植无忧底气足。该镇党委政府提前谋划、精准发力,紧盯“九月中旬前播种、十月中下旬播

栽”关键节点,推动后坝、巷子等10余个村率先进入移栽阶段。针对农户“种苗难、成本高”痛点,免费发放优质油菜种子,在6个重点村设立农药示范点提供病虫害防治药剂;科学规划30亩集中育苗基地,安排专人管护,农户按需免费取用壮苗,从源头解决农户后顾之忧。

技术赋能“提效益”,良种良法促增产。秉持“良种+良法”双轮驱动,精选“油研2020”“庆油3号”等高产抗逆品种,

通过“农技人员分片包村+土专家”田间坐诊”模式,深入地头指导选种播种,大力推广“4早2防”高产栽培法,实现“有苗到壮苗、壮苗到丰收”的跨越,保障苗齐、苗壮、苗匀。同时,通过结合赶场天设立技术咨询台、发农技资料、线上群推送种植技术要点等,累计开展现场培训5场、线上答疑200余次。

融合发展“拓路径”,多元增收添活力。探索“产业融合”新路径,在高峰村

创新推行集体经济“红薯+油菜轮作”模式,充分利用土地资源,全年种植红薯实现亩均增收2000余元,秋冬季节接茬种植油菜,形成“一田双收、四季不闲”的种植格局。同时,以花为媒积极打造春季赏花旅游线路和打卡点,激活乡村旅游经济;以油增效鼓励农户开展菜籽油初加工,依托电商平台构建“种植+加工+销售”一体化链条,提升产品附加值。

新时代 文明实践

沙子坡镇红星村开展 “卫生文明家庭”评选

本报讯(冯川)11月6日,印江土家族苗族自治县沙子坡镇红星村以“两清两改两治理”行动与“卫生文明家庭”建设为抓手,开展“卫生文明家庭”评选活动,激活村民内生动力,充分调动群众参与人居环境整治的主动性,在全村掀起“比学赶超”的文明热潮,为宜居宜业美丽乡村建设注入强劲活力。

红星村立足村情实际,紧扣“两清两改两治理”核心任务,量身定制“卫生文明家庭”评选活动。号召在党党员亮身份、作表率,牵头搭建“村组推荐+村委会复审”的双层评选机制,先由各组内部筛选,每组分批推荐5户候选家庭,再由村委会联合驻村工作队采取“不打招呼、直奔现场”的方式入户核查,结合左右邻舍口碑评价,最终分级评定出26户“卫生文明家庭”,确保评选过程公平公正、结果真实可信。

为让文明理念深入人心,红星村创新宣传方式,分组分片召开群众会、“坝坝会”、村民代表会,深入浅出解读“两清两改两治理”政策要求。村干部与在党党员率先垂范,带头参与环境整治,用实际行动树立标杆。通过“干部带头、党员示范、群众跟进”的生动实践,浓厚的文明创建氛围遍布全村,成功推动村民从“要我改”的被动接受,向“我要改”的主动参与转变,让环境整治成为群众的自觉行动。

评选不是终点,持续提升才是核心。红星村为获评的“卫生文明家庭”送上米、油、洗衣粉等生活用品嘉奖,以物质激励强化荣誉认同。同时建立“常态评选+结对帮扶”机制,通过“先进带后进、一户帮一户”的务实举措,“表扬先进、鞭策后进”,引导村民转变思想观念、养成文明习惯。如今,文明新风已融入红星村的日常肌理,环境整治成效持续巩固,全民共治的良好格局逐步形成,让乡村“面子”更靓丽、“里子”更厚实。

此次“卫生文明家庭”评选活动,不仅让红星村实现了从“催着干”到“争着干”的深刻转变,更以文明创建撬动了乡村治理效能提升。