

红色引擎驱动县域蝶变

——思南县党建引领高质量发展实践观察

市融媒体中心特约记者 陈琴

“十四五”期间,思南县以高质量党建为“红色引擎”,构建“全域统筹、系统推进、多元协同”工作体系,把党建优势转化为发展动能,在组织建设、乡村振兴、基层治理、乡风文明领域实现系统性突破,培育出一批全国及省级先进标杆,交出组织强、产业兴、村民富、乡风美的县域发展答卷。

组织筑基:堡垒强起来 队伍硬起来

思南县把基层党组织建设作为“先手棋”,以“强基提质”破解乡村治理薄弱、产业带动不足、服务群众不到位等难题。

针对部分党组织“软弱涣散”问题,全域推进“排队抓尾、双整双创”行动,建立“分析研判—责任包保—整改销号—回头看”闭环机制,按“人岗相适”原则配齐村(社区)“两委”班子,统筹妇联、团支部等群团组织形成协同网络。

2024年,该县累计整顿提升3个后进乡镇党委、58个后进村党组织,推动518个农村党组织实现“从弱到强”的质变。

杨家坳乡城头盖村便是转型标杆:整顿前,集体经济发展基础薄弱,缺乏主导产业支撑,土地资源未有效盘活,农户增收渠道单一。如今,该村整合县乡两级专业合作社资金、项目资源,采取“龙头企业+合作社+农户”合作模式创办农村集体经济组织农民专业合作社,建成80余亩辣椒产业基地,年产量达16万余斤,建成红薯产业基地50余亩,年产量达20万余斤,累计为集体经济增收46万元左右,每年支付农户流转金8000元,发放劳务工资12万元,实现了集体增收和群众致富“双提升”。

为拧紧党建责任“螺丝钉”,创新推行“三张清单”管理:县级牵头制定“责任清单”,明确核心任务;乡镇党委细化“任务清单”,将责任分解到岗到人;村党组织公示“问题清单”,接受群众监督。

同时,深化“先进带后进”结对机制,53个示范党组织与薄弱村“手拉手”,通过“技术共享、市场共建、资源共用”带动发展。周寨村党支部牵头组建红薯产业联盟,在覆盖全县530个村的基础上,还帮带周边区县,统一提供种苗、技术指导和销售渠道,以党建联建为纽带,实现产业联营,彻底改变了“各村单打独斗”的局面。

干部队伍建设同步“加码”:近年来提拔晋升乡镇(街道)领导班子成员60人,选派22名村干部赴广东、浙江、遵义等发达地区跟岗学习,实施“学历提升计划”,711名村干部通过进修取得大专文凭。

亭子坝镇幸福村村“两委”干部便是受益者,经过系统培训,从“只会传达政策”转变为“能算产业账、能谋发展路”,2024年带领村民发展生态养殖,户均增收6000元。



思南县凉水井镇2025年“双高”红薯移栽现场会的田间活动场景。



思南县双塘街道丽景社区第一届业主代表大会第一次全体会议现场。



思南县驻村帮扶工作动员部署暨驻村岗前培训会。

思南县以“文明铸魂”涵养乡村精神气质,推动思想引领、文化传承、新风培育同频共振。

全域建成1个县级新时代文明实践中心、28个乡镇实践所、518个村(社区)实践站,组建“党员宣讲队”“百姓名嘴团”“文艺轻骑兵”等队伍,采用“理论+文艺”形式,开展“党课开讲啦”“理论进万家”活动1800余场,覆盖群众25万人次,让党的创新理论“接地气、入人心”。

其中,周寨村文明实践站打造“红薯文化+理论宣讲”品牌:在红薯产业园设立“田间课堂”,由党员宣讲队结合红薯种植技术讲解“产业扶持政策”,2024年该站开展活动16场,参与群众超2000人次,成为思南县基层文明实践站的典型案例。

产业赋能:链条串起来 群众富起来

围绕“肉牛、红薯、茶叶”一主两辅产业布局,思南县构建“党建链+产业链”融合模式,让党组织成为产业发展的“红色纽带”。

采取“党支部+龙头企业+村集体合作社+农户”模式,在肉牛产业上,创新打造集引种、育肥、交易、服务于一体的“牛超市”模式;在红薯产业上,构建“育苗种植、淀粉生产、粉丝(条)生产、调料包生产、包装生产、薯渣利用”完整产业链条;在茶叶产业上,抢抓铜仁打造“中国抹茶之都”的机遇,推动茶产业从传统名优茶向大宗茶、特色茶并重转型。同时,创建强村富民公司17个、工坊60个,形成“支部引领、村企联办、农户参与”的利益联结体系,推动产业从“零散种植”向“集群化、规模化”升级。

瓮溪镇上坝田村党支部以“茶园增效、农户增收”为目标,引进福禄寿农业发展有限公司,打造68亩高标准茶园示范基地,引入现代化管护技术,年利润达11.4万元。同时,公司开设“茶园课堂”,免费为村民培训种植技术,优先吸纳4名脱贫户就业,带动周边20余户种植户户均增收1200元,茶叶成为当地“致富叶”。

聚焦“一主两辅”产业链,以龙头企业为纽带,建立人才工作站。联合西南大学、贵州大学、江苏省农科院等4家科研院所,建成“贵州省红薯产业发展研究基地”“甘薯病虫害调查防治贵州省科技创新领军人才工作站”等,重点攻关红薯精深加工、病虫害绿色防控、产业链延伸等技术难题,攻克红薯保鲜、深加工技术难题,开发红薯粉、红薯脆等10余种产品;推行“企业下订单、集体统管、农户种植”模式,2024年带动全县及周边2.9万农户种植红薯,种植面积达8.6万亩,加工产品远销广东、四川等10余个省市,销售额突破7亿元,户均增收超8000元。

为让红利共享,以周寨村为试点,创新“三次分红”机制:首次按种植面积分红,覆盖全部种植户;二次从集体收益中提取20%反哺困难群众;三次设立教育奖学金、医疗补助金。截至2024年底,累计发放奖补资金近400万元,230余名学子获得资助,医疗补助惠及187户困难家庭,实现“产业有收益、集体有积累、群众得实惠”。

治理创新:服务优起来 民心聚起来

思南县以“数字化+网格化”为抓手,构建“多元协同、高效便民”的治理体系,让社会治理既有“精度”又有“温度”。

建立党建引领基层治理领导协调机制,优化调整为1665个网格,组建1584个党小组实现全覆盖,规范“党小组+网格员+联户长”铁三角机制。

城乡治理协同推进。城市实施“红色物业”工程,188个小区实现红色物业全覆盖,构建“业委会+物业+业主”三方共治机制;1.6万名农村党员下沉网格担任“网格员”,配套建立“线上+线下”诉求响应机制:线上依托“村务直播间”“网格微信群”收集民意;线下,通过“院坝会”“上门走访”化解矛盾。

针对乌江流域跨区域治理难题,联合沿河、德江等周边县(区)联合打造“千里乌江党旗红”党建品牌,制定16条融合发展措施,建立“3原则(党建引领、生态优先、协同共治)+4机制(联席会议、联合巡河、信息共享、联合执法)+5目标(水质提升、产业协同、文化共传、民生共享、平安共建)”的“345”协同体系。

55个县直单位与沿线11个乡镇结对,开展巡河护河500余次,清理河道垃圾120余吨,处置跨界污染事件2起,乌江思南段水质稳定保持Ⅱ类以上。

此外,组建512名退休干部参与的“银发善治”志愿服务队,开展政策宣讲700余次,为行动不便老人代办社保、医保等手续1200余件;依托社区、村党组织开办63所“党建+暑期学校”,覆盖2446名农村中小学生,提供作业辅导、兴趣培养等服务,解决800余户外务工家庭的“后顾之忧”,构建起“党员带头、群众参与、多元共治”的治理新格局。

文明铸魂:新风树起来 文化活起来

深挖本土文化资源,以党建激活非遗传承与文化发展。依托思南花灯戏、傩戏等国家级非遗代表性项目,在12个文化特色村成立“非遗党支部”,35名非遗传承人中党员占比42%,2024年开展非遗展演活动200余场,惠及群众10万余人次。

全域推进农民体育场、文化广场等设施建设,整合公共文化资源建立“15分钟便民生活圈”,推动非遗进校园、办丰收节等特色活动,丰富群众精神生活;打造周寨村红薯文化园、青杠坝村农耕文化馆、思唐街道非遗展示馆等15个乡村文化阵地,举办“红薯丰收节”“茶香文化节”“花灯文化节”等活动,2024年带动乡村旅游收入同比增长15.2%,真正让传统文化“活”起来、“火”起来。

移风易俗同步深化,全县518个村(社区)实现红白理事会、村规民约全覆盖,倡导“婚事新办、丧事简办、喜事俭办”,累计劝阻铺张浪费、大操大办行为320余起,红白事平均支出减少40%,节约资金超500万元;每季度开展“文明家庭”“好婆媳”“最美网格员”评选,5年表彰先进典型863人,形成“尊老爱幼、邻里和睦、勤俭持家”的文明新风,为乡村振兴注入“精神动力”。

“十四五”期间,思南县以高质量党建为“红色引擎”,在组织筑基中夯实发展根基,在产业赋能中激活富民活力,在治理创新中提升民生温度,在文明铸魂中厚植精神滋养,四维联动、同向发力,交出了组织强、产业兴、村民富、乡风美的优异答卷。

未来思南,党旗更红,乡村更美,百姓更富。



思南县文化科技卫生“三下乡”暨新时代文明实践集中示范活动现场。



思南县乌江流域航运及城市滨江风貌航拍场景。