

# 铜仁:深山赴城 安居向暖

市融媒体中心记者 胡娅

清晨六点,天刚蒙蒙亮,铜仁市碧江区正光街道的搬迁安置社区已从沉睡中苏醒,环卫工人开始清扫街道,早餐铺子升起袅袅炊烟,而更多的人则步履匆匆,走向社区周边的工厂、商铺或附近的公交站,开始新一天的奋斗。

这幅充满生机的晨景,与数年前他们还在深山里“看天吃饭”的生活形成了鲜明对比。

从武陵山深处到城镇新居,一条关乎近36万人命运的“幸福之路”,正在铜仁大地上扎实铺就。

这场改变命运的迁徙,规模浩大而步履坚实。据乡野村居数据显示,截至2025年9月,铜仁市已完成29.36万易地扶贫搬迁群众和6.5万水库移民的安置工作,总计超过35.86万人告别了“一方水土养不好一方人”的深山故土。这不仅是一场地理空间的位移,更是一场深刻的社会融入与生计重塑。

从“搬得出”到“稳得住、能致富、过得好”,铜仁以“居安、业安、身安、心安”的“四安家园”建设为目标,展开了一场系统性的社会工程。这条幸福之路,正沿着清晰的轨迹延伸,勾勒出了“此心安处是吾乡”的归属感。



## 筑牢“安居网”·从“物理空间”到“心灵港湾”的治理跨越

搬迁不仅是住所的变更,更是社会关系的重构与基层治理的全新命题。要让群众从“住下来”到“安心住”,实现“身安”,首当其冲的挑战是如何将服务的根系深深扎进新社区的每一寸土壤,构建一张有温度的治理网络。

铜仁将党的组织如神经网络般延伸至社区每个角落,全市144个安置点整合为29个管理单元,建立了109个党组织,实现了党组织的全覆盖,一张“横向到边、纵向到底”的服务网络被精心织就。

松桃苗族自治县蓼皋街道育才社区,安置了3664户17272人,党总支副书记杨路长有一个深刻的体会:“群众屋檐下的‘小事’,就是我们网格里的‘大事’。”作为“红先锋微管家”,他曾专程上门,为行动不便的陈洪进老人全程代办低保申请,用半天时间解决了困扰老人多日的难题。在杨路长和同事们的努力下,该社区已成功化解了100余件群众的诉求。

这张网在实践中不断细化、深化,目前铜仁全市共划分了284个“综合网格”,并建立了259个网格党支部或党小组,网格员活跃在各个安置区,成为群众的“贴心人”。

在碧江区正光社区,这个全铜仁面积最大的跨区县安置点,创新建立了“网格员+网格员+社区工作者+联户长”四级联动机制,将社区区域划分为8个大网格、16个小网格、460个联户单元,实现了服务群众零距离。社区党支部书记罗启琼介绍,社区通过线上微信群与线下党群服务中心相结合,实现了政策宣传、问题反馈和事项办理的“掌上化”“一站式”服务。

为了让搬迁群众在新社区“住得安心”,铜仁还创新推进“红色物业”工程,让党组织成为社区治理与物业服务融合的主心骨。目前,全市3000人以上的安置社区已全部推行规范化物业管理,其中7个社区获评“全省易地扶贫搬迁物业服务管理示范社区”。

江口县梵净社区更是以高达98%的物业费收取率成为全市标杆。在万山区丹都街道,探索形成“红色引领、蓝色规范、橙色关爱、绿色自治”的“四色”物业管理模式,通过组织800余名党员干部开展志愿服务、建立透明收费机制、聚焦“一老一小”关爱、激发居民自治热情,系统性破解了治理难题。

“以前在山上,住的是老木房,刚搬下来时,又担心人生地不熟,有事找不到人管。”从思南县搬迁至万山区龙生社区的胡小平,如今感慨全然不同,“现在不管家里水管漏水,还是想咨询社保政策,找社区、找网格员或者联户长,准能及时解决。心里踏实了,这才真正感觉是安了家。”这种广泛存在的“踏实感”,正是精细化、人性化社区治理带来的最宝贵获得感。



## 夯实“乐业基”·从“一方水土”到“多元饭碗”的就业革命

安居是基础,乐业才是根本。只有让搬迁群众的“饭碗”端得稳、收入有保障,“稳得住、能致富”的目标才能真正落地。

铜仁将就业增收视为后续扶持的“牛鼻子”,以多元化、精准化的策略,在群众家门口培育产业沃土,铺就乐业致富的坦途。

“社区经济生态圈”让就业近在咫尺,“楼上安家,楼下就业”的理想模式,在铜仁多个安置社区成为生动现实。

在万山区旺家社区,社区党支部打造了“英姐来帮忙”工作室,其中一项核心服务就是“帮忙找工作”,社区引进数据标注、手工编织等7家企业打造“微工厂”,为数百名在家劳动力提供了岗位。在龙生社区,易地搬迁后继续扶持同样聚焦就业增收,目前该社区微工厂已入驻服装厂等企业,200余名搬迁群众实现就近就业,社区还通过招聘会、岗位推送组织外出务工,创办红色物业公司开发公益性岗位,持续提升群众就业能力。“让大家就业有保障、收入有增长,生活才更有奔头。”龙生社区党支部书记杨容说道。

为了让搬迁群众掌握一技之长,铜仁整合多部门资源,在各安置区广泛开展“因人施教、因材施教”的职业技能培训。

碧江区打角冲社区将就业培训课程直接搬到社区服务中心,搭建的平台已培训出1900多名有“一技之长”的搬迁群众。从印江山搬来的易培珍,正是通过培训成为持证上岗的家政服务能手,月收入达4000元。

2024年以来,铜仁累计开展电工、焊工、家政等各类技能培训超过2.3万人次。通过培训,越来越多像易培珍一样的群众,用“金刚钻”撬下了“瓷器活”,在城市扎下了根。

同时,铜仁还构建建立一体化的就业促进体系。一方面立足安置区资源,自2020年以来累计实施后续扶持产业项目277个,建成就业车间(基地)175个,直接带动3000余名搬迁群众就近就业,覆盖剩余劳动力2万余名;另一方面,通过东西部协作建立劳务输送稳岗机制,并在大型安置区设立“零工驿站”,方便灵活就业。对于就业困难群体,则通过公益性岗位进行兜底保障,已安置6754名群众从事社区公益服务。

多管齐下,成效显著。目前铜仁搬迁脱贫劳动力就业率已高达95.78%，“零就业家庭”实现动态清零。



## 培育“归属感”·从“他乡之民”到“社区之主”的文化融情

物质条件的改善是基石,而精神文化的融入才是实现“心安”的关键。要让来自不同区县、有着不同生活习惯的搬迁群众产生“此心安处是吾乡”的归属感,必须用文化的养分悉心滋养,让共同的社区记忆和情感联结生根发芽。

“邻里节”与百家宴,打破隔阂的“破冰船”。在承接了2.6万余名搬迁群众的大龙开发区龙江新区,一年一度的“邻里节”和“百家宴”是最受期待的盛事。

届时,来自德江、石阡等不同区县的居民同台表演民族歌舞,各家各户端出拿手菜肴,长长的宴席上欢声笑语,其乐融融。翔云社区党支部书记田雪峰说:“搬迁群众来自不同地方,文化融入是关键。我们通过这些接地气的活动,让大家多接触、多交流,慢慢就从‘陌生人’变成了‘一家人’。”居民张玉娥对此深有感触:“以前不认识邻居,现在一起跳摆手舞,就像一家人,这才是‘家’的感觉。”

近年来,铜仁以“新市民·追梦桥”工程为载体,常态化开展丰富多彩的文体活动,全市在各安置区组建了118支民间社团和126支文艺演出队伍,年均开展包粽子、舞龙灯、文艺汇演等民俗文化活动超过830场次。

在江口县梵净社区广场,每年年初的“青春志愿贺新年”家乡运动会人声鼎沸;在碧江区矮屯社区,4支文艺队伍将政策与团结理念编入节目;在思南县丽景社区,“红色电影放映”活动让居民在光影中凝聚共识。“社区逢年过节都会举办有意思的活动让我们热闹热闹,老人孩子也都能参与,这里的生活真的很幸福。”搬迁户廖玲娟高兴地说道。

为了让搬迁群众真正成为社区的主人,铜仁创新建立了“文明储蓄所”“春晖励志超市”等激励机制,搬迁家庭每户拥有一张“文明银行”存折,通过参与社区志愿服务、环境卫生整治等活动获取积分,积分可兑换生活用品。

“平时主要通过社区组织的志愿服务活动来获取积分,这些积分不仅可以兑换生活用品,还能为社区建设出一份力。”万山区旺家社区的搬迁户张敏说道。这种模式将“社区事”变成了“自家事”,极大地激发了居民参与治理、共建家园的内生动力。

实现“心安”,离不开扎实的公共服务托底,我市还持续投入资源补齐短板,全市129个安置区配套新建、改扩建学校68所,保障搬迁子女100%就近入学,53个新建医疗卫生机构扎根安置区,“15分钟就医圈”基本形成,搬迁群众医保参保率稳定在99%以上,“一站式”社区服务中心实现129个管理单元全覆盖,便民超市、农贸市场等生活设施配套率达100%。

“以前就担心孩子读书问题,现在社区周边幼儿园、小学和中学都有,马路也修得四通八达,几分钟就能到学校,搬到这里真的不错呢!”搬迁群众李茂怀的感叹代表了铜仁广大搬迁群众的心声。

前途似海,来日方长。

华灯初上,铜仁各搬迁安置社区的广场上,音乐声、欢笑声渐次响起。忙碌了一天的人们汇聚于此,或随着节拍起舞,或围坐闲话家常。社区党群服务中心的灯光依然亮着,干部们正在梳理一天的工作,计划着明日要走访的家庭或要举办的就业培训。

从深山到新城,近36万名搬迁群众的生活,已深深嵌入了城市的脉搏之中。他们用勤劳的双手,在全新的坐标上,不仅重建了家园,更重塑了对未来的信心。

这条以党建引领、以民生为本的幸福之路,每一步都印刻着奋斗的足迹,每一程都汇聚着时代的暖流,最终通向的,是一个个家庭触手可及的美好明天。



资料图。

