

玉屏“小网格”提升社区治理效能

付田龄 杨文华

近年来,玉屏侗族自治县坚持将党建引领贯穿城市基层治理主线,积极探索网格化治理有效路径,推动管理服务重心下移、资源力量下沉,通过做实做细网格单元,不断提升社区治理效能。

织密网格体系,夯实治理根基

优化组织架构。构建“县级联席会议—街道党工委—社区党组织—网格党小组—党员联系户”联动治理体系,强化街道、社区综治中心功能,促进“一中心一张网十联户”与“党小组+网格员+联户长”基层治理“铁三角”机制深度融合、同频共振。

科学划分布局。综合考虑居民小区、商业楼宇、人口分布等因素,对原有21个城市社区网格进行优化整合,精准划分基础网格103个,并同步设立网格党小组,由党员骨干担任组长,形成“党小组长、网格长、联户长”责任明晰、协同配合的联动格局。

建强专业队伍。严格执行“一格一

专员”标准,通过公开选拔、择优选配等方式,组建一支政治坚定、业务熟练、作风扎实的专职网格员队伍,目前队伍人数达103人。明确网格员信息采集、政策宣传、民情联络、矛盾调解等七大核心职责,制定涵盖8大类、7小项共计112条的事项清单,实现“职责人格、任务到人、管理闭环”。

汇聚多元力量,激发协同效能

精准对接资源。建立社区需求与部门资源精准对接通道,依托县直单位力量,协调县级职能部门资源下沉到社区,深入到网格,形成“基层吹哨、部门报到”联动效应,推动解决老旧小区改造、房屋安全隐患排查、污水管网改造等民生问题,累计协调各类民生事项100余件。

实施激励机制。由街道党工委牵头,将社区治理、文明实践、网格管理等工作内容量化为具体积分指标,制定详细的积分管理与评定标准。社区党组织积极动员辖区党员通过参与志愿服务、

协助网格工作、化解矛盾纠纷等途径获取积分,并对年度积分达到90分以上的党员给予相应精神与物质奖励,有效激发党员参与社区治理的内生动力。

深化区域联动。积极协调社会力量,搭建区域化党建共建平台。通过实施“红领+”系列行动,引导新兴领域企业参与社区事务,实现党建与企业、社区治理良性互动。通过项目认领、资源共享、活动联办等方式,组织100余名新就业群体下沉网格,担当社情民意“信息员”、居民生活“服务员”、安全生产“监督员”、文明驾驶“引导员”,参与隐患排查、社区服务、爱心送考、文明城市创建等工作,推动新就业群体从“治理变量”转化为“治理力量”。

聚焦民生关切,提高服务质量

发挥前哨作用。充分依托网格员“人熟、地熟、情况熟”的独特优势,组织常态化开展入户走访、信息摸排、政策宣讲,广泛收集群众诉求。全面推行群

众点单、中心派单、网格接单、公众评单、结果晒单的“五单”机制,2025年以来,成功办结各类民生事项256项,办结率与群众满意度均达到100%。

搭建议事平台。在各社区设立“居民议事室”“网格议事厅”等协商平台,网格员通过定期走访收集社区群众急难愁盼问题。由社区党组织牵头,定期协调相关职能部门、利益相关方召开“面对面”协商会议,推动问题在基层一线解决,矛盾在萌芽状态化解。目前,全县已规范设立社区议事场所9个,累计协调解决各类矛盾纠纷和实际困难300余件。

打造服务载体。引入社会工作专业方法,指导社区规范议事协商流程,培育社区社会组织,孵化“网格+志愿服务”品牌,推动服务资源在网格聚合,进一步提升社区自我服务、自我管理、自我监督能力。重点打造并持续擦亮“罗姐来帮忙”等一批群众认可度高的社区服务品牌,不断拓展服务外延。截至目前,开展志愿服务活动200余场次,惠及居民6300余人。

江口坝盘

党建引领移风易俗 文明新风落地生根

杨新钰

近年来,江口县坝盘镇坚持以党建为引领,通过建章立制、示范引领、浸润滋养三项举措,靶向破解滥办酒席、铺张浪费等陈规陋习,推动移风易俗走深走实,让文明新风在乡村沃土落地生根。

建章立制强根基,破除陋习有章可循

健全组织结构。建立健全“党委领导、政府负责、部门协同、群众参与”工作机制,制定坝盘镇推进移风易俗乡风文明三年专项方案,统筹推进移风易俗各项举措落地落实。今年以来,共召开移风易俗工作专题会议3次。

夯实地建设。整合新时代文明实践所(站)、党群服务中心、农家书屋等资源,形成11个村级移风易俗专属阵地,着力打通服务群众的“最后一公里”。截至目前,已建成挂扣村民法典主题宣传

广场、坝盘社区(锦绣小区)省级妇女之家志愿服务阵地。

规范制度建设。全镇11个村(社区)修订完善村规民约,将红白喜事简办标准、彩礼控制额度、酒席办理流程等关键内容明确细化,同步成立红白理事会、道德评议会等自治组织,有效遏制大操大办、盲目攀比现象。2025年以来,全镇红事操办次数同比下降35%,平均操办成本降低40%。

示范引领树典型,见贤思齐扬新风

党员带头示范。全镇党员干部以身作则,自觉践行文明新风,积极入户走访宣传移风易俗相关政策法规,形成“党员带民风、党员带群众”的良好局面。今年以来,党员干部入户劝导群众20余人次,成功劝阻滥办酒席6起。

选树典型引领。在全镇持续开展“文明家庭、身边好人、好婆婆、好媳妇”等评选活动,推动形成“见贤思齐、崇德向善”的良好社会风尚,为移风易俗工作注入强劲动力。2025年评选“身边好人”10名、“最美家庭卫生户”50户、孝老爱亲先进典型32名。

借鉴经验做法。组织镇村干部、红白理事会成员赴县内外的乡镇学习先进经验做法,同时,借助“小板凳·大治理”基层治理方式,不断提升村民自治能力。2025年以来,共组织村干部外出观摩学习10余次。

浸润滋养育人心,文明新风润乡土

理论宣讲入人心。邀请村级致富能手、党员组建政策宣讲队伍,以接地气的语言解读政策、分享经验,引导群众听党

话、感党恩、跟党走。今年以来,开展理论宣讲活动50余场。

文化活动润人心。坚持将移风易俗融入群众文化生活,不断丰富群众精神文化,营造良好社会风尚。今年以来,举办铁厂村“赶坳节”等特色民俗文化活动,元宵茶灯会、农民工返乡春节运动会、“2025年‘我们的中国梦·文化进万家’”戏曲进乡村文艺巡演”等文体活动20余场。

志愿服务暖人心。聚焦群众急难愁盼,农村人居环境整治等设立志愿服务队常态化开展志愿服务活动,持续传播文明理念、培育文明新风。今年以来,依托新时代文明实践所(站)开展志愿服务活动60余场,惠及群众1000余人次。

近年来,思南县聚焦提升干部履职能力、服务高质量发展主线,通过健全机制、开发课程、建强师资三维发力,创新推动“乌江先锋课程库”与“乌江先锋师资库”建设,有效破解基层培训资源分散、供给不足难题,为全县干部队伍建设提供坚实基础支撑。

健全工作机制,筑牢两库建设“压舱石”

建立统筹联动机制。坚持以制度建设为根基,出台《思南县“乌江先锋课程库”“乌江先锋师资库”建设方案》,构建“县委组织部牵头抓总、县委党校具体实施、各单位协同配合”的三级联动工作格局,形成职责明晰、齐抓共管的工作合力。

建立规范管理机制。明确“申报—评审—入库—调整”全链条管理流程,对课程实行“单位推荐+专家评审”双轨把关,今年新增入库课程52门,“课程库”总量达249门。对师资实行“试讲评分+学员反馈+实绩考核”三维评价,组建145人优质“师资库”,累计收集教学服务评价表500余份。

建立融合推进机制。将“两库”建设深度融入年度干部教育培训总体规划,2025年以来,依托“两库”资源统筹规划43期培训班,培训干部6600余人次,实现资源建设与实践应用有机衔接。

注重课程开发,构建按需供给“资源库”

深耕“核心课”。坚持把习近平新时代中国特色社会主义思想作为首课、主课、必修课,开发系列课程121门,《习近平总书记关于总体国家安全观的重要论述》等4门课程被评为市级“好课程”,并进行专题授课147次,有力推动党的创新理论入脑入心。

打造“特色课”。围绕“一主两辅”特色产业及乌江生态保护、红色文化传承等优势资源,开发《“小红薯”撬动强村富民大产业》等“思南味道”课程28门。升级打造周寨、青杠坝、司都坝等干部教育阵地,推出一批独具特色的实景课堂。深挖“继勋纪念馆”等本地红色资源,打造“红色思南”党性教育课程模块,让干部在沉浸式体验中传承红色基因。

丰富“实务课”。聚焦乡村振兴、基层治理、应急处突、驻村帮扶、教育医疗、消防安全等重点领域,开发实务技能课程105门,通过“案例剖析+情景模拟+现场答疑”模式,有效提升干部破解难题的实战能力。

建强师资队伍,打造教学提能“主力军”

锻造专职核心团队。以县委党校专职教师为骨干,通过“送学深造+请师指导+竞赛比武”的方式提升能力。今年以来,组织33人次参加上级培训,创新举办“两库”评聘暨课程评审会,特邀省委党校专家组和博士工作站成员现场指导,搭建高层次智力输送桥梁,提升专职教师整体素质。

集聚特聘专家资源。创新设立“干部教育博士工作站”,柔性引进清华大学博士后罗丹阳等顶尖专家,到县授课10余次,参与指导课程开发8门。外聘香港大学研究员王勇等50位专家授课67次,覆盖学员2100余人次,积极为干部传递前沿理论与创新思维。

盘活本土实践智库。积极挖掘本地人才资源,全年累计组织县域“土专家”、“田秀才”、优秀基层党组织书记、行业标兵及先进模范等开展授课173次,切实以丰富经验与鲜活案例增强培训针对性和感染力。

石阡各票村

“薯”光照亮富民路

杨佳骏 韩青成 白雪 文/图



近年来,石阡县甘溪乡各票村大力推广“订单式”高淀粉红薯种植,采取“党建+合作社+农户”的模式探索红薯粉加工产业。如今,围绕红薯种植、加工、销售全产业链发展,各票村红薯产业活力不断,富民发展展见“薯”光。

村民李家财今年种了6亩红薯地,一袋袋装满红薯的麻袋矗立田间,陆陆续续被搬上运输车,转运到村集体经济专业合作社红薯粉加工厂。这两年,李家财收获的红薯都卖给村里的加工厂,去年总共卖了一万多元。“计划收入1.5万元左右,红薯不愁销路,我也不愁收入。”

在村集体经济专业合作社红薯粉加工厂,工人们熟练地将鲜薯送入自动化清洗设备,经过精细的清洗、粉碎分离、过滤、脱水、浓缩等流程后,红薯变成浆状物。在机器的轰鸣声中,再经过蒸粉等工序,最终在晾晒板上被制作成一条条晶莹剔透的粉条。

2017年,各票村利用闲置资源打造了红薯粉加工厂,不仅解决了红薯产量过剩问题,还通过产业化发展提高附加值实现增收。2024年11月,该村又投入130余万元重新购置了新设备对生产线进行升级改造,为红薯粉生产注入了新的活力。



万山黄道乡

农村残垣断壁清理整治见实效



本报讯(刘文钦) 万山区黄道乡以“两清两改两治理”行动为抓手,聚焦残垣断壁、闲置危房、废弃圈舍等突出问题,坚持整治前、中、后三个环节一体推进,推动乡村“颜值”与“内涵”双向提升。

整治前强统筹,全面覆盖摸清底数。该乡将整治工作纳入重点民生工程,构建“乡统筹、村落实、网格推进”的三级责任体系。组建由乡村干部、驻村工作队、网格员组成的排查专班,开展

“拉网式”全覆盖排查,建立“一村一册、一户一档”动态台账,精准整治。

整治中重引导,因户施策分类处置。构建“线上+线下”立体化宣传矩阵:线上通过村组微信群精准推送政策解

读、整治案例;线下召开院坝会50余场,组织党员干部入户走访2000余人次,有效打消思想顾虑。创新推行“分类处置、双向发力”整治模式,对存在重大安全隐患、无保护价值的农户,组织党员志愿者开展“帮拆+搬运”志愿服务,推动群众从“要我拆”向“我要拆”主动转变。截至目前,累计完成残垣断壁整治122处,清理面积达10500余平方米,发放补助资金56万余元,乡村道路两侧、村民房前屋后环境面貌显著改善。

整治后建机制,群众受益主动维护。为防止问题反弹回潮,该乡建立常态化调度机制,将整治成效纳入干部绩效考核,把维护村容村貌纳入村规民约,发动网格员当好“移动哨兵”,构建常态化监管格局。坚持“拆改结合、因地制宜”,注重拆后土地“二次利用”,引导村民在清理后的地块种植花草绿植、打造菜园果园等,让闲置土地“变废为宝”。如今,昔日破旧的残垣断壁被整治庭院、绿意田园取而代之,乡村风貌焕然一新,群众的获得感、幸福感持续增强。