



粤黔协作·莞爱铜行

粤黔协作助推玉屏“山货”走向世界

市融媒体中心记者 唐双双 通讯员 伍建权



“十四五”期间,玉屏侗族自治县立足资源禀赋,以“黔货出山”为纽带,深化与广东东莞等东部地区的协作,在产业升级、产销对接、就业增收、人才赋能等领域实现全方位突破,绘就了一幅优势互补、互利共赢的乡村全面振兴画卷。

武陵山脉的苍翠间,玉屏的生态珍品正沿着山海协作的通道,从黔东南大地走向粤港澳大湾区,更远销海外市场。

产业筑基 让“黔货”有了走向远方的底气

玉屏深谙“好产品才能闯大市场”,聚焦油茶、食用菌、藏红花、辣椒等特色产品,借力东部资金、技术与管理经验,推动产业从“粗加工”向“精深化”转型。

该县投入东西部协作资金980万元精准培育龙头企业,黔玉油茶公司7.8吨优质茶油成功登陆法国市场,实现从“卖原料”到“卖标准”的蝶变,年销售额突破5000万元;花为农业的特级藏红花顺利出口越南,开辟了国际市场新赛道;黔老乡食品以“公司+基地+合作社+农户”模式,将本地辣椒与油茶、鹿茸菇深度融合,开发7大系列产品,通过自动化生产线实现日产5000瓶的规模,年产值突破2800万元,畅销全国168个城市,让“玉屏产”更具市场竞争力。

通道架桥 让“出山”之路走得更宽更顺

组织农特产品企业参加各类展示展销活动,拓展更多、更广的市场销售渠道。“十四五”期间,累计

组织农特产品企业参加各类展示展销活动30次以上,其中国内各类展示展销活动25次以上,国外各类展示展销活动10次以上,建立稳定的销售渠道6个,为玉屏农特产品走出去打下了良好基础。

玉屏构建“线上+线下”“省内+省外”的立体化产销网络,打通“黔货出山”的“最后一公里”。线下在东莞常平、桥头等镇布局6个农产品专馆专区,在玉屏茅坪新区建成农特产品展销中心,通过“玉屏产品+东莞市场”模式实现精准对接。

五年来,该县线上积极挖掘和培育符合条件的农副产品入驻“832平台”(脱贫地区农副产品网络销售平台)、“抖音平台”上架销售,让玉屏的农产品搭上网络“快车”畅销远方,完成网络零售额突破1.95亿元。线下组织企业赴广东东莞参加展销会,利用展销会平台对玉屏优质农产品宣传推介,帮助企业拓展特色农产品销售市场,提升玉屏农产品的知名度和影响力。

截至目前,通过东西部协作帮助销售玉屏茶油、玉屏黄桃、优质大米等农产品34817吨,销售额达8.9132亿元;通过“832平台”销售玉屏食用菌、优质大米、菜籽油等农产品销售额达7799.39万元;建成1个镇级直播间和1个村级直播工坊,培养出18名覆盖各行各业的抖音直播达人。同时,玉屏抢抓全省开放型经济发展和“东西部协作”机遇,紧盯重点行业、产业、产品,着力做大做强外贸存量产业,并以招商引资增添增量。2021年以来,累计完成货物进出口总额人民币9910.242万元;累计

完成培育外贸备案企业20家、外贸实绩企业8家,其中包含存活外贸实绩企业5家。

协作共赢 让发展成果惠及民生

五年来,玉屏积极争取东西部协作资金支持,连续制定出台“黔货出山”产销对接补贴政策,累计补贴资金金额达550万元,支持农特产品企业126家,覆盖农户增收达9000人以上。

该县将东西部协作与民生改善深度融合,实现“产业兴、就业稳、百姓富”的良性循环:就业帮扶车间、社区“微工厂”等吸纳群众稳定就业1500人以上,搬迁群众实现“楼上安家、楼下上班”模式,切实增强了搬迁群众的幸福感和获得感。通过“点对点”输送、专场招聘会等形式,畅通赴粤就业渠道,健全稳岗保障机制,完善就业跟踪服务,确保务工人员稳定就业;同时引导本地企业吸纳脱贫户就业,构建县内就业与省外输出并重的就业格局。

“十四五”期间,玉屏以“组建专业产销工作队伍、培育优质产品集群、搭建多元流通平台、争取专项奖补资金、深化双向互访合作”等五个方面为发展抓手,统筹兼顾,朝着一个目标前进,让“黔货出山”从单一的产品输出升级为产业、就业、人才、市场的全方位协作。从山间田野的生态珍品,到超市货架的畅销商品,再到国际市场的特色品牌,玉屏用山海携手的实践证明:东西部协作不仅能让“黔货”走得更远,更能让发展之路越走越宽。

“东医西行”爱洒万山

黄倩

自2021年7月东西部医疗协作启动以来,东莞医疗专家跨越山海驰援万山,用专业与担当架起粤黔医疗协作桥梁。2025年,梁华珍、李清华、陈冠宇接过第五批帮扶接力棒,在万山区人民医院挂职深耕,为万山医疗事业注入新鲜血液,让群众在家门口就能享受到优质便捷的医疗服务。

在万山区人民医院超声科诊室里,来自东莞市东城医院超声科帮扶专家梁华珍正专注地操作仪器,仔细查看屏幕上的每一个影像细节,时不时向身边的同事讲解诊断要点。

“当地年轻医生基础扎实但缺乏经验,我要把东莞的诊疗经验带过来多教学,让他们能独立处理复杂病例。”梁华珍说。

2025年7月来到万山后,梁华珍的日常就是在检查与交流中度过。从事超声诊断工作近20年的她,立足科室实际,将心脏二尖瓣狭窄、盆底超声等领域的诊疗经验转化为现场指导,帮助科室破解多项技术难题。“东莞帮扶老师的专业指导太实用了,很多疑难病例的诊断思路一下就清晰了。”万山区人民医院超声科主治医师罗仲武由衷点赞。

2025年8月中旬,东莞市洪梅医院妇产科帮扶专家李清华也来到了万山。有着20余年妇产科临床工作经验的她,一来就迅速投入工作,坐诊、查房、做手术成了她的工作日常。每周一和周三是她固定的坐诊时间,每次坐诊都要接待近20名患者。

“门诊还参加日常坐诊,如果发现问题要及时提出来,比如两癌筛查是守护女性健康的重要防线,部分群众对免费筛查政策知晓率不高,我们会主动告知筛查地点和流程,引导大家及时检查。”李清华始终把患者需求放在首位,用耐心细致的服务赢得了患者的信赖。

普外科的病房里,来自东莞东城医院的帮扶专家陈冠宇同样忙碌。他每天穿梭于不同的病房查房问诊,细致评估患者病情。在他的带领下,万山区人民医院普外科成功开展了首例“免气单孔腹腔镜下腹股沟疝完全腹腔镜外无张力修补术”和首例“乳腺脓肿切开引流+VSD(负压封闭引流)”术,填补了



科室相关技术空白。

“外科手术讲究的是精准和规范,我不仅要做好每一台手术,更要把手术中的关键技术、应急处理方法毫无保留地分享给当地同事,让技术扎根在这里,才是帮扶的真正意义。”陈冠宇的话语朴实而坚定。

从超声科的精准诊断、妇产科的悉心守护到普外科的技术突破,东莞专家们的到来,不仅提升了万山区人民医院的诊疗水平,更搭建起了东莞与万

山医疗协作的桥梁。

万山区人民医院副院长田浩表示:“东莞专家带来的不仅是技术,更是先进的医疗理念和服务意识。他们手把手带教,让我们的本土医师快速成长,医院的整体医疗服务能力也得到了质的提升。”

如今,在万山区人民医院,越来越多的患者选择留下来看病,东莞医师们的身影活跃在诊室、手术室、病房,他们用实际行动践行“东医西行”的使命担当,让医疗协作之花在万山绚烂绽放。

莞印携手兴产业

搬迁群众端稳『就业饭碗』

蔡茜

“以前在山里种地,一年忙到头也挣不了几个钱,现在住上了新楼房,走路10分钟就能到车间上班,一个月能拿3000多块,还能照顾老人孩子,这样的日子以前想都不敢想!”在印江土家族苗族自治县易地扶贫搬迁“新市民”就业创业“孵化园”的银泰玩具厂内,搬迁群众任翠芬一边熟练地操作着手上的技术活儿,一边笑着说道。

近年来,作为贵州省易地扶贫搬迁重点县,印江自治县累计搬迁7098户31382人,如何让搬迁群众“搬得出、稳得住、快融入、逐步能致富”,成为摆在当地党委政府面前的亟须解决的问题。得益于东莞与印江建立的东西部协作契机,两地携手共建新市民就业创业“孵化园”,使产业园区与安置区无缝衔接,以莞印共建生产车间为核心载体,让万千搬迁群众实现了“家门口就业”的梦想,走出了一条东西部协作促就业、稳增收的坚实道路。

搬出大山:就业难题盼破解 莞印携手搭平台

“十三五”期间,印江自治县在县内建成9个安置点,其中兴民安置点集中安置1918户8679人,是全县最大的易地扶贫搬迁安置点。大批群众告别了大山深处的破旧木屋,住进了配套齐全的新楼房,但“就业难”的现实问题随之而来。

“刚搬过来的时候,心里特别慌,土地没了,又没什么手艺,不知道靠什么生活。”搬迁群众张贵芬回忆起当初的处境,仍感慨万千。和她一样,许多搬迁群众长期以务农为生,缺乏专业技能,加之远离熟悉的生活环境,就业增收成为他们融入新生活的最大障碍。

破解就业难题,关键在产业;发展产业,离不开外力帮扶。东西部协作作为这一困境带来了转机。莞印两地秉持“优势互补、互利共赢”的原则,将协作重心聚焦于易地扶贫搬迁后续扶持,把共建生产车间作为带动群众就业的核心抓手。

在资金支持下,东莞投入东西部协作资金950万元,与印江本地专项债券、中央财政衔接资金等整合,累计为易地扶贫搬迁“新市民”就业创业“孵化园”项目筹措资金11429万元,为生产车间建设提供了坚实保障。“莞印协作资金的注入,不仅解决了车间建设的资金缺口,更带来了东莞先进的产业理念和企业资源,为我们搭建了一个高质量的就业平台。”印江自治县移民局负责人杨宗华介绍。

2023年,随着莞印共建生产车间的陆续建成,银泰玩具厂、翔云服装厂等一批劳动密集型企业相继入驻,曾经困扰搬迁群众的就业难题,在两地携手下逐步破解。

车间筑梦:政策赋能稳就业 技能提升促增收

“没想到在家门口就能找到这么好的工作,还免费参加了技能培训,现在我也是技术工人了!”在就业创业“孵化园”内,机器轰鸣,搬迁群众马琴亚正专注地踩着缝纫机。

马琴亚以前在外地打工,常年与家人分居,搬迁后,她一直想找一份离家近的工作。得知“孵化园”招工,她立刻报了名,并参加了县里组织的技能培训。“培训内容都是车间岗位急需的技能,老师讲得很细致,还有实操练习,结业后直接就能上岗。”如今,她每月工资能拿到3500元左右,比在外地打工时还多,而且能每天照顾孩子,心里特别踏实。

为了让搬迁群众稳定就业、持续增收,印江自治县在莞印协作框架下,推出了一系列精准有效的政策措施。通过“因人施教、因产施教、因岗施教”的导向,围绕生产车间岗位需求,开展“订单式”技能培训。2025年,争取衔接资金20万元,针对制衣、制鞋、电子加工等岗位开展培训3期140人,培训后“点对点”输送至入驻企业。对于弱劳动力、半劳动力等特殊群体,县里还开发了109个公益性岗位,优先安置“零就业家庭”成员,确保“零就业家庭”动态清零。

东莞方面也积极发挥资源优势,组织优质企业赴印江考察对接,推动东莞的先进管理经验、技术标准向印江生产车间延伸。同时,通过“莞企带黔工”等模式,为印江搬迁群众提供更多技能提升机会和就业岗位。“我们不仅要让群众有活干,还要让他们干得好、挣得多。”东莞市寮步集团在印挂职干部张羽穆表示,通过技能培训和产业带动,让搬迁群众从“体力型”劳动者向“技能型”劳动者转变,实现稳定增收。

在莞印共建的生产车间里,像马琴亚这样的搬迁群众越来越多。他们通过技能培训掌握了一技之长,在岗位上实现了自我价值。数据显示,目前印江县内有搬迁劳动力8856人,已就业8471人,就业率达95.65%,稳步实现了有劳动力家庭“一户一人以上就业”的目标。

安居乐业:融入新生活 共绘振兴卷

“现在日子越过越红火,不仅收入稳定了,社区生活也越来越丰富,我们真正把这里当成了家。”搬迁群众王大爷的话语里充满了幸福感。

在解决就业问题的同时,印江自治县还注重推动搬迁群众“快融入”,将生产车间就业与社区治理、文化服务有机结合,让群众在物质富足的同时,实现精神上的归属感。

印江探索“社区居委会+业主委员会+网格化+搬迁户”的物业管理新模式,以“六措施”精细化推进安置点物业自管,2024年物业费收缴率达94%以上。同时,推行“积分制”激励机制,鼓励搬迁群众参与社区活动和志愿服务,引导他们树立“主人翁”意识。“我在车间上班认真,还积极参加社区的环境整治活动,攒了不少积分,能兑换生活用品,感觉特别有意义。”马琴亚说。

同时,安置区通过开展“感恩教育、文明创建、公共文化”等活动,丰富搬迁群众的精神文化生活,更增进了他们之间的感情,让大家快速融入新社区。

从大山深处到宜居新城,从面朝黄土到车间务工,从陌生疏离到邻里和睦,印江的易地扶贫搬迁群众在莞印共建生产车间的带动下,实现了就业增收与幸福安居的双重蜕变,书写了东西部协作同心共筑乡村振兴梦的动人篇章。在这条绿色生态高质量发展的新路上,印江的搬迁群众正以饱满的热情,书写着属于自己的幸福生活新篇章。