

松桃:靶向施策锻铁军 扎根基层促振兴

张横

2025年以来,松桃苗族自治县坚持把驻村帮扶作为推动乡村全面振兴的关键抓手,聚焦“选优派强、严管厚爱、实于惠民”三个维度,精准施策,系统推进,着力打造一支沉得住、待得住、干得好的驻村铁军。

聚焦选优派强 锻造乡村振兴“尖兵连”

精准匹配,实现人村相适。以驻村轮换为契,创新构建“乡镇提报+县级研判+部门落实”联动机制,深度分析村级发展短板与干部专业特长,推动“党政干部驻弱村、经济干部驻穷村、政法干部驻乱村、涉农干部驻产业薄弱村”,确保“需”与“能”高效匹配。2025年5月轮换以来,实现137名党政干部派驻弱村,54名经济干部派驻穷村,59名政法干部派驻乱村,335名涉农干部派驻产业薄弱村。

靶向赋能,助力角色快转。建立“新老结对”帮带机制,安排近千名经验丰富的老同志“手把手”指导322名新任驻村第一书记。构建“任前训+跟踪育+岗位炼”全链条培养体系,全年开展各类培训覆盖

近4000人次。创新推行“四个结合”帮扶计划制定法,引导驻村干部将履职要求、村情实际、个人专长与单位优势相结合,有效破解履职不清、衔接不畅等问题183个。

明晰权责,提升整体效能。围绕“一宣六帮”职责和“两个清单”内容,细化驻村第一书记与村党组织书记职责分工,形成协同互补、合力攻坚良好局面。采取“抓两头、带中间”工作法,建立驻村干部“动态评估、分类管理”机制,通过群众评价、村级评议、镇级研判将驻村干部划为四个等次,树立鲜明实干导向。2025年以来,开展“一般”等次驻村干部集中培训1期110余人次,调整“差”等次1人。

聚焦严管厚爱 激活担当作为“动力源”

健全机制,强化统筹协调。成立县级驻村工作专班,建立健全联席会议、需求对接、跟踪研判等制度,每季度召开1次联席会解决驻村问题,构建起上下贯通、左右联动的工作格局。推行“需求、资源、项目”三张清单管理,累计建立清单400余

份,推动帮扶资源精准下沉、高效对接。压实责任,凝聚管理合力。创新构建“县级统筹、单位协同、乡镇具体”三级管理体系,明确组织部门暗访督导、派出单位定期到村指导、乡镇日常管理责任。2025年以来,开展暗访督导4轮,派出单位到村指导2100余次,解决问题300余个,形成齐抓共管强大合力。

强化保障,树立鲜明导向。严格落实“四个捆绑”要求,推动派出单位项目、资金、责任向帮扶村倾斜。全面落实生活补贴、保险、体检、工作经费“四个保障”,全年投入相关经费超900万元。坚持在一线识别干部,2025年内提拔使用、职级晋升56人,推荐省级表彰4人,并加强作风纪律教育,营造风清气正、干事创业的浓厚氛围。

聚焦实干惠民 绘就乡村振兴“实景图”

筑牢基层战斗堡垒。将建强村党组织作为首要任务,精准识别并完成50个后进(软弱涣散)党组织整顿提升。实施村干部学历能力“双提升”和“头雁培育”计

划,组织赴外跟岗学习,招聘专业化书记,动员197名干部提升学历,动态储备后备力量2223名,为乡村打造“带不走的工作队”。

壮大特色富民产业。指导各村立足资源禀赋,深耕“优势产业”,大力发展订单农业、生态养殖、乡村旅游等特色产。2025年,驻村干部牵头争取实施产业项目130个,发展特色产业83个,订单辣椒种植面积达3万亩,强村富民成效显著。

提升基层治理效能。以深入开展“我为群众办实事”活动为抓手,持续深化“红先锋·微管家”基层治理机制,围绕“一宣六帮”职责,健全完善帮办代办跑事项清单,提升驻村干部为民办实事质量水平。建立积分超市,推行“以分兑物”“以分兑奖”,有效激发群众参与“两清两改两治理”、移风易俗等基层治理内生动力,乡村善治水平不断提升。2025年以来,驻村代办事项3000余件,解决群众“急难愁盼”问题4000余个。

印江:聚焦“四力”打造人才集聚新高地

周敏露

近年来,印江土家族苗族自治县紧紧围绕高质量发展核心目标,精准发力、系统推进,以精准引才、系统育才、科学用才、用心留才为抓手,全方位构筑人才集聚新高地,为全县经济社会高质量发展注入强劲动能。

精准引才“添活力”,靶向聚智破瓶颈。始终秉持“问题导向、精准施策”原则,扎实开展人才资源全域普查,精准绘制涵盖重点产业、重点项目的“产业人才地图”,建立人才需求动态更新机制,梳理形成4类29个岗位的急需紧缺人才清单,同步发布21个企业招录职位,实现引才需求底数清、方向明。深化“双招双引”融合机制,用好“千名英才·智汇铜仁”等市级引才平台资源,构建“定制招聘+活动引才+项目引才”多元引才模式,有效填补重

点领域人才短板。2025年以来,精准引进企业核心人才35名、高层次及急需紧缺人才181名,柔性引进博士专家3名、“银龄计划”退休专家5名。

系统育才“强能力”,精准赋能提素养。紧扣全县“2+N”产业发展布局,聚焦产业发展和民生领域人才需求,创新采用“专家授课+实地实训”相结合的培育模式,实施企业家、高技能工匠、乡土人才等“五类人才”专项培育计划,分层分类开展精准培训。2025年以来,累计培训各类人才8000余人次,培育实用人才1800余人次,5人成功获评市级乡土人才。深入推进“强医”“强师”工程,依托“名师工作室”“博士工作站”,构建“1名领军人才+1名骨干人才+N名青年人才”的帮带机制,成功培育省市级骨干教师30名、骨干医师50

名。积极提升人才核心竞争力,先后选派4名“甲秀之光”、4名“梵净之光”访问学者赴省内外知名院校、医疗机构研学深造。

科学用才“激动力”,人岗相适促发展。深化人才发展体制机制改革,全面推进“县管校聘”管理改革,全县3745名中小学教师积极参与竞聘上岗,改革经验获省教育厅肯定并纳入全省改革指南推广。聚焦民族医药与康养产业融合发展,推广应用12类中医适宜技术、50余项中医诊疗服务项目,选派49名医务人员下沉基层开展帮扶指导,成功创建省级临床重点专科5个、市级8个。围绕农业产业提质增效,按照“专家+农技干部+合作社+农户”模式推进产业协作,组织170余名农技干部下沉田间地头开展技术指导400余次,20名科技特派员扎根基层,设立16个产

业示范基地,成功推广农业新技术22项、新品种43个,申报省级科技项目4个,有效破解农业产业发展技术瓶颈。

用心留才“聚合力”,暖心服务稳人心。强化政策保障支撑,设立100万元人才专项资金,精准兑现各类人才津贴70余万元。丰富人才服务载体,制定“人才日”系列活动方案,举办青年人才趣味运动会、组织195名专家人才开展健康体检。全面摸排人才住房需求,构建“人才公寓+购房补贴”双重住房保障,精准分配人才公寓房源12套。打造“人才会客厅”一站式服务平台,靶向解决专家人才在户籍办理、住房保障、子女入学等方面的急难愁盼问题50余件。

德江荆角乡:党建引领聚合合力 增收致富动力足

袁梦

走进德江县荆角乡,冷水鱼养殖、肉牛产业发展、石斛酒加工……一幅产业兴旺的振兴画卷映入眼帘。

近年来,荆角乡坚持以党建引领产业发展,通过强化“党建链”来赋能“产业链”,依托公司、工坊和专业合作社,带动产业发展、群众就业,实现效益增加、农民增收致富。

肉牛产业“强劲”突围

初冬,荆角乡新坑村朝霞肉牛养殖场123头膘肥体壮的西门塔尔牛直銷湖南,为养殖场带来近200万元的收入。这不仅是一笔交易,更是荆角乡肉牛产业蓬勃发展的缩影——2025年该牛场已累计出栏肉牛350余头,收入超500万元。

荆角乡认真贯彻落实德江县“一主两辅”产业布局要求,采取“龙头企业+集体经济+养殖能手”模式发展肉牛产业。2025年,训山村集体牛场出栏肉牛44头,实现收入45.6万元;白果村在村党支部书记、养殖能手罗贤江的带领下,存栏肉牛240头,形成了“一户带全村”的示范效应;角口村马路河养殖场周边配套种植50余亩高效牧草,推广“种草圈养”的生态循环模式,牛粪发酵后就近还田,既降低成本,又实现绿色循环。目前,全乡肉牛存栏量已跃升至2142头。

这条日益坚实的产业链,终端是广阔的市场和实在的富民效益。肉牛直銷湖南,收益可观,当地群众则通过土地流转、进场务工、利益分红等方式,每年增收上百万元。2025年,角口村马路河养殖场饲养用工就达600人次,带动群众增收20余万元。

鲟鱼“游”上国际餐桌

荆角乡角口村环境优美,河流清澈。优良无污染、常年低温的冷水资源为冷水鱼养殖提供了得天独厚的自然条件。生态禀赋引来“金凤凰”。2022年,通过招商引资,总投资3000万元的铜仁和润农业有限公司鲟鱼全产业链项目落户角口村。

目前,养殖基地占地45亩,已建起29口高标准鱼池,鲟鱼养殖规模达4万余尾,自进场以来支付土地流转金84万元;二期项目计划新增鱼池40个,占地50亩。二

期投产后,预计年经营性收入可达3000万元。

铜仁和润农业有限公司集孵化、养殖、加工、冷链、销售于一体,其最大的价值飞跃点,在于鱼子酱这张“王牌”。按规划,待基地全面投产及鱼群进入产卵期后,预计年产鱼子酱2万斤,创造惊人的附加值。

基地出产的优质鲟鱼,作为商品鱼销往国内的湖南、广西等地及越南等国家;生产的鱼子酱,则出售到欧美。2025年,基地年产商品鱼70万斤,产值超千万元。

来自武陵山深处的冷水鱼,就这样“游”上了国际餐桌,为当地“鲟”出一条名副其实的致富路。

稻油轮作种出好“丰”景

荆角乡角口坝区土地肥沃、水源丰沛,具有发展农业的优越条件。春耕时节,该乡组织农技服务队深入田间指导农户科学翻地、施肥,为丰收打下基础;到了九月,曾经稻浪翻滚的350亩坝区,则成为机械的舞台。

该乡以“机械化赋能”为抓手,推广从育秧、移栽到防涝、收割的全程机械化作业。种植大户张怀勇算了一笔账:“以前3个人收1亩地要1天,现在收割机一小时就能收好。”效率的提升,夯实了产业发展根基。

“稻油轮作”让效益倍增。秋收之后,坝区采用“稻油轮作”模式,在冬季接力种植油菜,不仅提高了土地利用效率,更通过“一地两收”促进群众增收,同时装满“粮袋子”和“油瓶子”。

订单农业保障农业效益、农民收益。坝区水稻采取订单收购,价格稳定在每斤1.7元。坝区实施“稻油轮作”,年产水稻30万斤、油菜籽近8万斤,整个产值可达80万元,且全年带动务工2000余人次,农民获得实实在在的收益。

山泉水“流”出致富路

在荆角乡牛角村,一股名为“牛角水”的天然山泉,自小便滋养着这片土地。

为了将资源优势转化为发展优势,在乡党委政府的引领下,村集体于2019年创办了牛角山泉水厂,迈出了产业化的关键一步。如今,水厂每年稳定销售桶装水20

万桶,实现经营性收入60万元。

为进一步延伸产业链、提升价值链,2024年,乡党委政府主动谋划,成功协调各类资金65万元,推动牛角酒厂建成投产。这标志着牛角村的“水文章”进入了“以水酿酒、水酒融合”的深度开发阶段。

新建的酒厂,利用当地优质的山泉水与粮食,酿造具有地方特色的纯粮酒。这股山泉,就此变成了造福一方的“富水”。

牛角村已形成“支部引领、集体经营、群众参与”的良好局面。村民们通过入股、务工增收收入。目前,产业已带动群众固定就业8人,年支付务工工资超20万元,实现了资源活化、产业壮大与村民增收的多赢局面。

深山“仙草”走向世界

在荆角乡茶山村,肥沃的土壤与良好的生态,为铁皮石斛这味“仙草”提供了绝佳的生长摇篮。

产业起步,源于村里打给在外务工青年邓帮强的一通电话。掌握了核心技术的邓帮强毅然返乡,于2013年成立合作社,点燃了林下经济的星火。

产业要壮大,关键在引领。荆角乡将“支部建在产业链上”,成立山顶中药材党支部,不仅协调资源,还探索出“组育苗一驯化移栽一林下种植一产品加工一销售”的全产业链条。通过“党支部+合作社+农户”的利益联结机制,村民可以以林地入股、在基地务工、学习技术,412户村民共享发展红利。

为突破发展瓶颈,在党组织牵线下,合作社与省农科院、贵州大学等院校合作,投入150余万元建立无菌培育实验室,实现铁皮石斛自主育种,并成功申请国家发明专利。同时,开发出石斛酒、粉、花等15类深加工产品,极大提升了附加值。

如今,茶山村铁皮石斛种植面积已拓展至5000亩,年产瓶苗30万瓶,驯化苗5.6万丛,远销泰国、缅甸等地,年销售额近500万元。

小小茶叶变成“金叶子”

在荆角乡杉树村海拔九百多米的山巅,常年云雾缭绕的“十二金盆”处,千余亩茶园已取代昔日的荒山,成为群众增收致富的“聚宝盆”。

业示范基地,成功推广农业新技术22项、新品种43个,申报省级科技项目4个,有效破解农业产业发展技术瓶颈。

用心留才“聚合力”,暖心服务稳人心。强化政策保障支撑,设立100万元人才专项资金,精准兑现各类人才津贴70余万元。丰富人才服务载体,制定“人才日”系列活动方案,举办青年人才趣味运动会、组织195名专家人才开展健康体检。全面摸排人才住房需求,构建“人才公寓+购房补贴”双重住房保障,精准分配人才公寓房源12套。打造“人才会客厅”一站式服务平台,靶向解决专家人才在户籍办

理、住房保障、子女入学等方面的急难愁盼问题50余件。

杉树村茶叶基地始建于2017年,成立德江县好梦园合果蔬种植专业合作社,主要种植优良品种“中茶108”,现有面积1200余亩。产业发展采取“党支部+合作社+农户”的模式,村党支部在土地流转、基地建设、动员群众等方面发挥核心作用,探索出一条靠山吃山的新路径。

目前,合作社已建成炒茶车间、烘干车间、储存车间,拥有42台茶叶加工设备,集种植、管护、采摘、加工、包装、销售于一体,已注册“云雾茶”品牌,生产的成品茶叶主要销往浙江、上海等东部市场,年产值近400万元。当地群众则通过土地流转、务工就业实现增收,每年收取土地租金近10万元;茶叶采摘和日常管护带来大量就业机会,仅明前茶采摘就可带动群众增收60余万元。

青花椒与晚熟桃成“致富树”

在荆角乡茶山村和新坑村,600余亩青花椒凭借优越的生态环境和精细化管理而品质出众,颗粒饱满、麻味纯正,成为群众的“致富树”。

麻姑娘合作社负责人曾远赴云南取经,带回“15-20天打药一次,一年四季精准施肥”的严格标准,并推广“修枝变枝”技术以提升品质。在加工端,合作社配备自动筛选机和恒温烤箱,确保花椒色泽翠绿、麻味纯正。

花椒产业年产值超60万元,每年支付劳务费超40万元,让70余名村民在采摘季实现“家门口”就业。

而尖山村的冬桃,则是错峰上市的“甜蜜经济”。当普通桃子已过季,尖山村的冬桃却红遍山野。为保证品质,每个幼果都经历了人工套袋和拆袋的精心呵护。乡党委政府主动作为,通过新建专属视频号进行线上宣传,助力冬桃拓宽销路。

2025年,冬桃基地年产值超60万元,劳务支出8万多元,让村里60岁的老人也能通过轻体力劳动获得近4000元收入。

从角口坝区机械轰鸣的丰收,到茶山村林间寂静生长的“仙草”,再到椒林里弥漫的辛香……荆角乡产业发展百花齐放,走出了一条独具特色的产业振兴道路。

冬日的石阡,暖阳洒遍乡野,云雾缭绕山间。在枫香乡林下羊肚菌种植基地,村民们正忙着菌种挑选和营养袋包装工作,为后续高产打下基础;在白沙镇“冷伧当”酒厂车间,用当地高粱酿造的白酒香气扑鼻,飘往更广阔的市场;青阳乡大坝村生物燃烧颗粒加工厂内,机械轰鸣,木材边角料与农作物秸秆正“变废为宝”,成为带动群众增收的“金颗粒”……行走在石阡大地,一幅以党建为引领、特色产业为支撑的强村富民画卷正徐徐展开。

强村富民,党建是魂,产业是根。近年来,石阡县以“强村富民”行动为抓手,围绕“两强两富”目标任务,系统谋划、强力推进强村富民工坊建设,破解乡村发展难题,为乡村全面振兴注入动力。

组织聚力,注入发展动能

清晨薄雾未散,大沙坝乡付家坪村和星洗涤工坊,机械轰鸣声响起,医院、酒店等行业的脏布草放入称重区,机械便自动开始洗涤作业。“现在每天能处理3000多套布草,固定客户有150多家医院、酒店等。”大沙坝乡付家坪村党支部书记兼村委会主任邓真霞介绍。

付家坪村位于大沙坝乡东北部,全村共6个村民小组,218户976人,耕地面积仅为1775.86亩,耕地面积少成为该村发展产业的“瓶颈”。转变,源自党组织精准破局:利用县医院帮扶资源,找到产业发展路径。2024年5月,在各级各部门的帮助下,付家坪村“两委”班子成员带头,整合群众入股和项目资金800余万元发展洗涤产业,吸纳近50人到工坊上班。仅一年半时间,营业收入就达390万元,2025年全村分红50万元。

石固乡蒲草塘村在家村民大多养猪,但存在品种杂乱、养殖方式传统粗放等问题,成效不佳。贵州省农科院派驻的驻村工作队员王清峰到岗后发现这一问题,他深知“良种”是破解产业瓶颈、推动提质增效的第一环。于是积极向单位汇报、沟通,成功为村里争取到40头自主培育的优质猪苗,精准破解当地养殖困境。

乡村全面振兴,关键在人,关键在干。2025年,石阡县着力选优配强村级组织力量,向189个五类村选派567名驻村第一书记和工作队员,动态储备642名村级后备干部,逐步建强基层战斗堡垒,筑牢产业发展的人才根基。同时,选派60名农业技术人才、20名科技特派员下沉一线服务指导,帮助解决产业发展技术难题。

精准调研,盘活闲置资源

在白沙镇荆竹社区“冷伧当”酒厂内,工人们有条不紊地进行清洗、摊晾、发酵、蒸馏等工序,阵阵醇厚的高粱酒香扑鼻而来,一瓶瓶“冷伧当”白酒经传送带缓缓送出。

白沙中学随着新校区的建成投用,老校区一直处于闲置状态。对此,白沙镇主动谋划,盘活旧校舍,依托当地4700亩高粱种植优势,建成了现代化的白酒加工车间、储藏库和办公区,2025年带动用工1500余人次,村集体增收31.15万元。

青阳乡大坝村依托当地丰富的土地、林业资源,建成日产30吨生物颗粒加工厂,将生产过程中产生的大量农作物秸秆、木材加工边角料等废弃物“变废为宝”,2025年实现年产值280余万元,实现村级集体经济年增收90万余元。

近年来,石阡县全面摸排县域范围内村集体闲置资源情况,准确把握闲置资源存量和使用状况,全面清理集体“三资”,推动闲置资源盘活利用。目前,已盘活项目40个,助推经济增收131.56万元,带动农户就业8941人。

因地制宜,做优特色产业

坪山乡佛顶山村打造“黔乡姊妹”品牌,以“直播+订单”方式销售黄水粳等农特产品,三年来直播带货169场次,助农增收1190多万元,带动80余人就近就业。

河坝镇普兴村依托良好的生态资源,大力发展食用菌产业,带动78名村民就近就业,实现经营性收入240万元,集体增收5万元。

中坝街道香屯茶叶种植场构建起从鲜叶采摘到精细加工、从包装设计到市场销售的完整产业链。目前已实现经营性收入100万元,收益30万元,带动60名村民就近就业,累计发放工资50万元。

石阡县坚持因地制宜,培育发展具有持久市场竞争力的特色产业,形成石阡苔茶、家禽养殖、水果、蔬菜、中药材等特色优势产业体系,让群众共享发展成果,在乡村全面振兴的道路上迈出坚实步伐。

孙岚

石阡:党建领航产业赋能 绘就强村富民新图景