

# 万山：“四位一体”激发人才强区动能

甘云峰

近年来,万山区深入实施人才强区战略,聚焦政治关怀、内生驱动、荣誉引领、制度革新等方面靶向发力,全力营造真心爱才、悉心育才、倾心引才、精心用才的优质生态,激发各类人才创造活力,为万山转型发展注入源源不断的人才动能。

落实党委联系服务专家制度,以最高礼遇凝聚人心。坚持把区委常委联系服务专家工作作为凝聚人才、推动发展的重要抓手,建立系统化、常态化的“常委直联”机制。明确区委常委固定联系2—3名在经济社会发展一线作出突出贡献的专家人才,实现关键领域核心人才全覆盖。建立动态管理、重大事项报告和工作联络员制度,明确区委常委每年至少开展2次实地走访,加强思想沟通和工作交流,及时帮助解决工作中的实际困难,形成“发现问题—解决问题”的工作闭环。同时通过走访慰问、座谈交流等方式,加强政治引领,推动专家将个人理想融入区域发展大局,增强专家的归属感和内驱力,为量才施用奠定坚实基础。2025年,区委常委累计走访人才24次。

建立人才提升激励机制,以正向引导驱动增才提能。着力建设高素质专业化干部人才队伍,制定出台《铜仁市万山区关于鼓励机关事业单位工作人员提升专业资质能力实施办法》《铜仁市万山区关于鼓励机关事业单位工作人员提升学历(学位)实施办法(试行)》等文件,对取得中高级职业资格及硕博学历者给予3000元至5万元不等的一次性奖励,对考试报名费、交通费等相关费用据实报销,提供备考假与学习时间保障,切实减轻干部职工学习与经济负担。打通职业发展与能力提升衔接通道,将资质学历提升与年度考核评优、职员等级晋升、干部选拔任用及关键岗位调配直接挂钩,明确专业干部优先配备至领导班子,为专业人才施展才干搭建广阔平台。通过构建物质奖励与职业发展并重的“双驱激励”机制,切实激发干部增才提能的内生动力。自办法出台以来,累计推动88人次参加学历提升、623人次参与专业资质考试。

近年来,万山区深入实施人才强区战略,聚焦政治关怀、内生驱动、荣誉引领、制度革新等方面靶向发力,全力营造真心爱才、悉心育才、倾心引才、精心用才的优质生态,激发各类人才创造活力,为万山转型发展注入源源不断的人才动能。

落实党委联系服务专家制度,以最高礼遇凝聚人心。坚持把区委常委联系服务专家工作作为凝聚人才、推动发展的重要抓手,建立系统化、常态化的“常委直联”机制。明确区委常委固定联系2—3名在经济社会发展一线作出突出贡献的专家人才,实现关键领域核心人才全覆盖。建立动态管理、重大事项报告和工作联络员制度,明确区委常委每年至少开展2次实地走访,加强思想沟通和工作交流,及时帮助解决工作中的实际困难,形成“发现问题—解决问题”的工作闭环。同时通过走访慰问、座谈交流等方式,加强政治引领,推动专家将个人理想融入区域发展大局,增强专家的归属感和内驱力,为量才施用奠定坚实基础。2025年,区委常委累计走访人才24次。

碧江滑石乡

## 推行“干群连心服务卡” 搭建基层治理“连心桥”

市融媒体中心记者 谢宗沛 文/图



群众填写干群连心服务卡。

近年来,碧江区滑石乡坚持和发展新时代“枫桥经验”,针对基层治理痛点,创新推行“干群连心服务卡”机制,搭建党群干群之间“连心桥”,不断提升基层治理效能,为乡村全面振兴夯实基层基础。

为解决在基层治理中面临的群众反映问题渠道分散、干部服务主动性不足

等现实问题,滑石乡以党建引领为抓手,于2024年起探索推行“干群连心服务卡”,将乡党政主要负责同志、包村负责同志、纪委书记、派出所所长、村党支部书记等重点岗位信息统一制作成卡,并在村组显著位置张贴,方便群众随时联系、反映问题。

围绕服务卡机制落地见效,滑石乡不断健全组织保障,将该项工作纳入基层党建重点任务清单,明确职责分工,形成责任闭环。乡党委定期研究调度推进情况,村级党组织依托服务卡广泛收集群众诉求,党员干部主动下沉一线参与服务。同时,推行党员联户制度,全乡286名党员按片

区联系群众,协助开展政策宣传、问题收集和矛盾调解,进一步延伸服务触角。

在运行机制上,滑石乡围绕“受理、办理、反馈、监督”四个环节,建立规范化流程。群众诉求通过服务卡、线下窗口等多渠道受理,按照事项难易程度分级办理,简单事项由村级快速处置,复杂事项由乡级统筹协调。所有诉求均建立办理台账,实行跟踪反馈和群众评价,并由纪检监察部门开展监督,确保件件有回应、事事有结果。实施以来,通过服务卡累计受理群众诉求960余件,涵盖生产生活、政策咨询和矛盾纠纷等方面。

服务卡不仅成为群众反映问题的“直通车”,也在民生保障、矛盾化解和产业发展中发挥了积极作用。针对群众反映的实际困难,滑石乡整合资源精准施策,推动解决了一批民生问题;依托派出所、村级组织和党员力量,分层分类化解矛盾纠纷,推动基层治理由被动应对向主动服务转变;在产业发展方面,通过服务卡协调解决历史遗留问题,引导资源盘活利用,促进群众就近就业增收。

在实体服务卡的基础上,滑石乡同步拓展服务载体,通过常态化走访、积分激励、线上平台等方式,引导群众参与基层治理,推动干群互动更加频繁、联系更加紧密。通过这一系列举措,基层党组织凝聚力和战斗力不断增强,群众参与乡村建设的积极性明显提升,党群干群关系更加和谐。

江口德旺乡

## 党建执笔绿生金 青山富路映初心

龙朝武

《梵净山保护条例》,让“好水养好鱼”形成生态循环。如今,该乡4个冷水鱼基地年产鲟鱼、鲈鱼等冷水鱼150万斤,总产值超1000万元,带动100余名群众稳定务工,有力实现“生态保护不松劲,产业增收不停步”。

“一株药”提升产业发展“含金量”

“林下藏金叶,产业富乡亲。”德旺乡依托73.2%的森林覆盖率,将林下空间转化为“聚宝盆”,以党建为引领发展淫羊藿种植产业,不仅让闲置林地“活”起来,更让农民变身新时代产业工人,用一株株“金叶子”撑起了产业发展的“含金量”。

通过“党支部+合作社+农户”的模式,把党员聚在产业链上,群众富在产业链上,让中药材产业成为强村富民

的支柱产业。

德旺乡淫羊藿产业从3个村试点起步,如今已实现10个村全覆盖,这背后是村党支部的牵引领与党员干部的示范带动。

交界村党支部率先探索“村集体入股+公司种植+农户务工”模式,2024年引进企业后,村集体合作社入股淫羊藿种植,党员干部带头流转自家林地,挨家挨户动员村民参与,仅用3个月就完成了种植选址与土地流转。

为破解发展难题,德旺乡党政主要负责同志带头抓林下淫羊藿产业发展,抽调1名科级干部、4名精干人员组成淫羊藿产业发展工作组,各村(社区)明确1名村干部专职负责淫羊藿种植管护事宜。同时,积极对接贵州大学农学院、国光集团、国药集团同济堂、县中药材专班等技术专家,围绕栽种和追肥、病虫害防治等实际问题,开展淫羊藿种植管护技能培训12次,确保产业发展有技术支撑,有力确保淫羊藿稳产增产、品质可控。

交界村三角庄淫羊藿种植基地负责人张珈菱说:“乡里给我们派来了技术专家,村党支部帮我们协调了土地和劳动力,让我们发展产业的信心十足。”

产业发展的核心是让农民受益,德旺乡通过技能培训与稳定就业,将普通农户培育为新时代产业工人,让“金叶

子”真正变成“钱袋子”。

在茶寨村淫羊藿种植基地,村民们在基地负责人谢建青的带领下进行施肥、除草、采摘,动作规范娴熟。这些曾经“靠天吃饭”的农民,如今通过系统培训掌握了标准化种植技术,实现了“家门口就业、技能增收”。谢建青也因淫羊藿产业增收获得了2025年度全县“优才卡”。

村民胡尚云把家里百亩林地以每亩50元的价格流转给基地,自己在基地务工,“每天工资90元,加上土地租金,年收入比外出打工还多,还能照顾老人小孩。”

截至2025年,德旺乡淫羊藿种植面积达3107亩,年产值185万元。该产业不仅带动1000人稳定就业,增收500余万元,还为10个村集体分红90.5万元,有效反哺村级公益事业,产业“含金量”持续提升。

“一群人”引领产业发展“含新量”

乡村振兴,关键在人。德旺乡精准把握农村产业发展痛点,创新培育农村经纪人队伍,以人才创新引领产业发展“含新量”,让懂技术、善经营、通市场的“乡土能人”成为激活闲置资源、链接产销两端的“关键纽带”,破解了“谁来种、种什么、怎么种、卖给谁”等产业发展难题。如今,全乡138名农村经纪人活跃在德旺乡的田间地头、加工车间、林下基地,成为乡村产业发展的“生力军”。

德旺乡通过“三培三带”机制,把致富能手培育为农村经纪人,把农村经纪人培育为党员,把党员培育为村干部,初步形成了“党建搭台、经纪人唱戏、群众受益”的良好格局,以党建引领为农村经纪人队伍建设筑牢根基。

为支持农村经纪人发展,德旺乡积极争取惠农政策,通过申报家庭农场、发放“优才卡”、组织座谈会等方式,为农村经纪人提供政策支持与交流平台。截至目前,该乡有家庭农场141家,2025年新培育家庭农场44家(其中市级家庭农场6家,县级示范家庭农场16家),长期带动700余人工务工,发放工资400万元。

2025年9月,江口县德旺乡用好农村经纪人助力产业发展被《贵州改革工作

动态》刊载宣传推广。

坝梅村党支部书记、村委会主任汪学权介绍:“我们村通过党支部协调,帮助农村经纪人解决土地流转、用工对接等难题,让他们能安心带着村民干、领着村民赚。”

在党支部的支持下,坝梅村经纪人尹熊飞从10亩辣椒试种起步,发展到60亩种植规模,带动周边群众种植200余亩,通过劳务互换模式盘活闲置劳动力,2025年实现总收入20余万元。

农村经纪人以创新模式激活农村闲置资源,让“沉睡资产”变成“增收活水”。

在坝梅村,农村经纪人田双洪看中当地凉爽湿润的生态优势,培育种植野生黄连,不仅自己种植60余亩实现增收4万余元,还将种植技术无偿传授给村民,带动10余人工务工,发放工资2万余元,让曾经闲置的山地变成了“黄金坡”。

漆树村农村经纪人王信华则瞄准腊味市场,利用当地海拔1100米的气候优势,创办腊肉加工厂,以高于市场价收购村民散养的土猪,形成“养殖+加工+销售”一条龙产业链,2025年带动50余户养殖生猪,支付鲜肉费40余万元。让闲置的养殖资源转化为稳定收益。王信华也因此获命名为非物质文化遗产项目“野花椒腊肉制作技艺”市级代表性传承人。

这些农村经纪人通过“做给农户看、带着农户干、领着农户赚”的实干精神,盘活了农村零散土地、闲置劳动力和特色资源,让产业发展更具活力。

农村经纪人不仅深耕产销渠道,更主动拥抱新媒体,创新营销与联农带农模式,通过抖音直播、电商平台等方式拓宽销路,让产业“含新量”转化为群众“获得感”。在2025年江口县电商技能大赛中,德旺乡两支农村经纪人队伍获奖,2名农村经纪人被评为“梵净佳品推荐官”,让“茶寨贡米”“野花椒腊肉”等特色产品远销福建、广东、上海等地,其中“茶寨贡米”成功入选2025年第一批“全国名特优新农产品”名录,亮相第四届国际地理标志产品博览会展台,带动200余户群众人均增收6000余元。

近年来,思南县将社区工作者队伍建设作为基层治理现代化的核心工程,紧扣“建强队伍、提升能力、做实服务”主线,从人员选配、专业培育、实践赋能多维度精准发力,打造“政治硬、业务精、服务优”的基层骨干队伍,让党群“连心桥”更坚固,社区治理更有温度、民生服务更有力度。

多元聚才强根基 锻造治理“尖刀连”

多维引才补缺口。思南县持续规范城市社区工作者职业体系建设,通过“认定一批、选聘一批、储备一批”的“三批”引才模式,实现“一格一员、服务满格”的网格全覆盖,让群众诉求响应不缺位、急事难事有人管。目前已累计公开选聘城市社区工作者120余名,每万城镇常住人口配备社区工作者达18.6人,完成配置任务。

建队补位聚合力。以社区工作者为核心,组建专业化志愿服务队,将文明城市创建、矛盾纠纷调处、特殊群体帮扶等重点工作任务纳入服务清单,构建“专职人员牵头、志愿力量补充”的多元服务体系,有效填补基层服务力量缺口,目前已成立一支规模不少于80人的志愿服务队。

高标准严管保质量。严格社区工作者招聘全过程,建立笔试命题、面试评审、岗前考察规范机制,同步搭建动态管理台账,跟踪履职表现与群众评价,形成“选拔—管理—考核”闭环机制,确保社区工作者队伍“招得优、留得住、用得好”。2025年已完成23名新聘社区工作者选拔。

三维赋能练硬功 淬炼服务“先锋队”

靶向培训强本领。思南县构建“政治+业务”双提升课程体系,深学党的创新理论与方针政策,通过“真实案例剖析+模拟场景实操”传授应急处置、网格服务、矛盾调解等实务技能,让培训“接地气、能落地、用得上”。截至目前,已纳入培训课程开班授课3期。

政策激励促精进。出台职业资格认证激励政策,对考取社会工作者的人员给予专项奖励,推动社区服务从“粗放式应对”向“精细化供给”转变,让群众享受更专业服务。截至目前,已有77人通过全国社会工作职业水平考试,队伍专业能力显著提升。

内外联动拓新局。选派优秀社区党组织书记赴先进地区跟岗学习,借鉴创新经验,推行“老书记带新书记、老社工带新社工”帮带机制,帮助新人入职快速上手,形成“向外学先进、向内传帮带”的良好氛围,2025年已选派3名优秀社区党组织书记赴广东省东莞市跟岗学习。

网格深耕践初心 争当民生“勤务员”

下沉网格办实事。鼓励社区工作者下沉小区网格担任“民情收集员”,常态化开展“敲门行动”,通过宣传文明创建知识、协助老年居民线上缴医保、排查防溺安全隐患、精准帮扶特殊群体等举措,用脚步丈量民情、用真心服务群众,实现民生实事办在“家门口”、办进“心坎里”。目前,已下沉300余名城市社区工作者到小区网格参与社区治理服务。

巧化矛盾解民忧。以社区工作者为主要力量组建矛盾纠纷专项排查组,运用“耐心倾听诉求、细心分析症结、真心解决问题”的“三心工作法”,聚集邻里纠纷、物业矛盾、家庭纠纷等各类问题,将纠纷隐患化解在萌芽状态,筑牢社区和谐稳定“第一道防线”。2025年以来成功调解各类矛盾纠纷100余起。

多元服务践担当。号召社区工作者主动扎根基层,开展文明创建、医保协助、防溺水宣传、特殊群体帮扶及矛盾调解等便民服务,引导社区工作者参与文明交通创建、思南马拉松等重大节日活动,承担秩序维护、后勤保障等任务,以实际行动助力社区和谐与县域发展。目前,累计投入志愿服务力量1000余人次。

石阡龙塘镇

## “党建红”引领“治理优”

蒲田田

近年来,石阡县龙塘镇始终将加强党的建设作为统领全局、推进基层治理现代化的根本保证,积极探索党建引领基层治理的有效路径,着力将党的政治优势、组织优势转化为治理效能和发展优势,党群干群关系日益密切,社会和谐稳定的基础不断夯实。

固本强基,以党建之“魂”筑牢红色堡垒。严格落实“第一议题”制度,高质量开展学习教育,依托理论中心组、“三会一课”主题党日等,建立常态化学习机制,推动党的创新理论入脑入心。2025年党委理论学习中心组共开展集中学习13次,集中研讨8次。着力选配强“领头雁”,精准选派驻村第一书记和驻村工作队员,为基层治理蓄足“源头活水”,建立后备干部库。2025年,选派驻村干部36名,其中县级以上选派25人,乡镇选派11人;储备村党组织书记后备力量51人。聚焦能力短板,构建“现场教学+集中轮训”的复合培训体系,致力于实现村“两委”及后备干部教育培养全覆盖。2025年以来已举办专题培训2期,涵盖履职能力与党务实务,参训达100余人次,有效推动了基层干部队伍整体素质提升。

创新赋能,以多元之“钥”解锁善治密码。因牛山村通过召开村民代表大会,一致通过以“三字经”形式制定《因牛山村村规民约》,创作“两清两改两治理”工作“二十哈”“二十好”,并在全镇推广;成立红白理事会25个,有效遏制大操大办、人情攀比等陈规陋习,推动移风易俗,树立文明新风。积极培育社会组织,规范化组建志愿者队伍,并设立“红色党员岗”,引导党员在志愿服务中亮身份、作表率。2025年,全镇党员年均参与志愿服务超200人次,示范带动作用持续增强。构建以党员为骨干、志愿者和社区工作者共同参与的多元服务网络,壮大基层治理“朋友圈”,目前,全镇共有网格员90名。常态化召开“院坝会”、群众会、镇村干部与群众同坐一条凳,确保决策源于群众、符合实际,全镇累计召开“院坝会”、群众会等200余场,覆盖群众超700人次,现场收集民情民意10余条,共同商讨并解决村务超200起。

用心用情,以服务之“桥”连通党心民心。建立健全党员干部直接联系服务群众制度,常态化开展“入户走访”活动,零距离了解群众所思所想、所急所盼。通过设置意见箱、开通服务热线、利用线上平台等多种方式,为有的放矢开展服务奠定基础。对困难群体落实结对帮扶机制,确保关怀到位、政策到家。运用“党群服务+乡村振兴”工作模式,引导党员干部发挥示范引领作用,常态化推进志愿服务活动。广泛凝聚文明力量,组建志愿服务队26支,激励动员更多村民积极主动参与基层治理。构建党组织统一领导、村(居)民委员会依法履职、群众广泛参与的基层治理体系。充分发挥村“两委”作用,规范村民代表会议制度,保障村民民主权利。积极整合网格员、人民调解员、法律顾问、乡贤等多方力量,形成“多元共治、协同发力”的工作格局,有效化解矛盾纠纷,解决实际问题,共建共享平安和谐、宜居宜业的美好家园。

思南·  
建强社工队伍  
交出暖心答卷

孟航 李彤彤