

## 强双基

## 江口“三个强化”推动国企党建工作走深走实

艾彬

近年来,江口县持续在建强战斗堡垒,锻造先锋力量,推动作用发挥上聚力用劲,有效推动国企党建工作走深走实、见行见效。

## 强化组织建设 建强战斗堡垒

持续推进国有企业党组织规范化、标准化建设。截至目前,全县6家县属国企共设立党委2个、党支部9个,实现了党的组织和工作全覆盖,为国资国企高质量发展提供了坚强组织保障。同时,扎实推进国企党支部换届工作。2025年,顺利完成2个党支部换届选举工作,持续选优配强基层党组织班子。

严格落实“两个一以贯之”工作要求,在厘清“三重一大”范围基础上,狠抓“党建入章”“双向进入、交叉任职”,切实把党的领导融入公司治理各环节。截至目前,6家县管国有企业及子公司100%完成“党建入章”和党组织讨论研究前置程

序,实现党委书记、董事长“一肩挑”、党员总经理兼任副书记,党组织领导班子成员和董事会成员、经理层成员适度交叉任职,党委领导作用得到有效发挥。

积极探索“党建+”模式,推动党建工作与国企生产经营、项目建设、企业文化建设等深度融合,将党的组织优势有效转化为企业发展优势、竞争优势。

## 强化队伍建设 锻造先锋力量

严格按照“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的总要求,把牢国有企业党员发展关,注重从一线职工、专业技术骨干及经营管理人员中发展党员。2025年,按程序培养入党申请人5人、积极分子4人、发展对象16人,按期转为预备党员3人,为党组织注入了新鲜血液。截至目前,全县国有企业共有中共正式党员103名,其中担任中层领导干部以上的有49人。

持续健全完善选人用人、优秀年轻干部人才选拔任用机制,着力打通人才引进、上升渠道。2025年,共招聘各类优秀人才11名,为企业发展提供了坚实人才保障。同时,依托专题培训充电赋能,有效提升党员干部业务能力和履职水平。2025年,累计开展各类专题培训8期,覆盖115人次。

以设立党员先锋岗、党员责任区为抓手,引导广大党员立足本职岗位主动担当作为。2025年,各企业紧扣生产经营核心任务与重点攻坚项目,设立党员责任区、先锋岗67个,覆盖生产一线、项目建设、经营管理等关键岗位,为国企高质量发展注入了强劲动力。

## 强化党建赋能 推动作用发挥

将党的领导贯穿于国企改革发展全过程、各方面,先后出台一系列现代企业管理制度,构建起权责明确、规范高效的

监管体系,为全县国企改革深化提升和高质量发展提供坚实保障。

突出重点考核。将党建工作纳入国有企业领导班子和领导干部年度考核重要内容,考核结果与企业经营业绩考核相衔接、与干部任免、薪酬、奖惩相挂钩,层层压实党建工作责任,不断提升党建工作质效和企业发展实效。

助力增收富民。扛牢联建帮扶责任,创新推行“国有企业+合作社+农户”

帮扶模式,将国企的资金、技术、管理经验与村集体的资源禀赋、农户的生产需求紧密结合,推动形成“企村联动、互利共赢、长效发展”的发展格局。2025年,县属国有企业选派了6名优秀年轻干部开展驻村帮扶工作,为帮扶村解决资金21.83万元,带动全县5100余人实现增收4000余元。

## 康超:从实验室走出的第一书记

杨优

从贵州科学院的实验室,到怒溪镇骆象村的田垄乡间,2025年5月,康超完成了从科研工作者到驻村第一书记的身份转变。

对他而言,这不仅是工作场景的切换,更是一份将论文写在大地上的使命与担当。

## 党建强基筑堡垒 凝心聚力促发展

康超深知,乡村振兴离不开坚强有力的党组织。他将夯实党建基础作为首要任务,着力规范支部组织生活,严格落实“三会一课”等基本制度,增强党组织的凝聚力和战斗力。

同时,他始终把党员发展工作作为支部建设的重要抓手,严格按照相关工作条例执行,确保党员发展流程规范。2025年,他指导骆象村党支部规范发展正式党员1名、培养入党积极分子2名,储备村级党组织书记后备力量2名,为基层党组织注入新鲜血液,进一步优化了村级

干部队伍结构,为乡村持续发展筑牢组织根基。

## 心系民需办实事 纾困解难暖人心

群众之事无小事。驻村伊始,他便将脚步扎进泥土,把心思放在群众身上。通过入户走访和院坝会等方式充分了解村情民意。

在驻村的短短数月内,他累计走访群众300余次,积极为村民提供养老认证、补贴申报、政策咨询等贴心服务,实地勘查了平忙坝组水沟损坏、观音山组和关洲组水渠破损、道路阻断等一系列关系群众切身利益的问题,与村“两委”干部现场研商解决方案5次,并将收集到的急难愁盼梳理成详实的“民生实事清单”。

受到帮助的村民感慨:“康书记来了以后,咱们日子更踏实了,连茶叶都更绿更香了。”这份质朴的评价,源自康超一点点的付出。在他的推动下,已累计办理各类民生实事20件,切实解决群众

突出困难4个。

## 科技赋能兴产业 因地制宜探新路

作为一名来自科研院所的干部,康超始终思考如何将专业优势转化为乡村产业动能。

骆象村以茶业为主导,他敏锐聚焦茶叶加工中产生的茶梗、碎叶等副产物,积极利用微生物发酵技术研发新型发酵茶产品,致力提升茶叶附加值。同时,对接贵州科学院分析测试院等技术力量,协助村里申报全国“名特优新”农产品品牌,为本土茶叶提升市场竞争力开拓路径。村民评价道:“康超书记为我们村茶产业发展筑牢了科技与人才支撑,带来的不仅是资源,更是新思路、新希望。”

在稳固茶业的同时,他带领驻村工作队积极试点食用菌种植,探索林下经济、茶园套种等生态复合经营模式,通过技术示范带动,努力延伸产业链、培育新增长点,增强乡村产业韧性与村民增收后劲。

## 情注未来播希望 科普润心育新苗

康超的心同样系着乡村的未来。为架起乡村与城市的教育“桥梁”,2025年9月30日,经他联系协调,派出单位贵州省生物研究所科普团队走进骆象小学,为80余名师生带来一堂生动的生物安全课,讲解外来入侵物种与毒蘑菇的辨识知识,并捐赠学习文具,在孩子们心田播下科学的种子,照亮了乡村教育的一角。同时,他还积极参与“春晖助学”行动,帮助就学困难家庭解决实际问题。康超书记在了解到一村民儿子初中毕业后待业在家,经他多方沟通协调,村“两委”班子成员共同商议,最终帮助其争取到了参加挖掘机技能培训的名额,更一揽子解决了培训期间的学费与生活费等基本开支,为一个家庭点亮了希望之灯。

从实验室到山乡的广阔天地,康超用脚步丈量民情,以科技赋能产业,将一篇篇带着泥土芬芳的“论文”写在了骆象村的田野上。

## 雷敏:扎根幼教育花蕾

江轩

雷敏,女,中共党员,苗族,本科学历,副高级教师,现任江口县实验幼儿园党支部书记、园长,江口县学前教育集团园长。

从教三十一年来,她始终以“躬耕者”的姿态扎根幼教事业,践行教育初心。从普通教师到幼教领路人,她以爱与责任见证了一所幼儿园的蝶变,以示范力量为区域学前教育发展注入了源源不断的暖流。

## 初心如磐 深耕幼教一线

她常说:“教育是一场温暖的修行,唯有坚守初心、深耕不辍,才能让每个孩子在爱的阳光下茁壮成长。”

1994年,雷敏投身幼儿教育事业,曾任职松桃苗族自治县实验幼儿园副园长。2006年9月,怀揣对幼教事业的赤诚热爱,她奔赴江口县实验幼儿园,扎根教学一线从事教学工作,把陪伴孩子们成长当作最珍贵的事业。

2023年,江口县实验幼儿园迎来双

重攻坚任务——既要完成省级三类示范幼儿园复评,又要冲刺省级二类示范幼儿园创建,身为园长的她丝毫不敢懈怠。她第一时间牵头组建创建攻坚专班,带领管理团队逐字研读评估指标,全面梳理园所办学优势与短板弱项,精准制定岗位目标清单和详实推进方案,确保创建工作有序落地。

创建攻坚期间,白天,她穿梭于各个班级,紧盯幼儿一日活动各环节,现场问诊教学难题、即时优化保教细节;夜幕下,教研活动室的灯光常亮至深夜,她与教师们围坐研讨,破解保教工作堵点难点,打磨园本课程体系、细化校园文化建设,用坚守诠释担当。

在她的带领下,不仅顺利通过省级三类示范幼儿园复评,也成功晋升省级二类示范幼儿园。

## 匠心育人 赋能内涵发展

在江口县学前教育领域,她始终以“创新者”的姿态扎根实践,全力推动园所内涵式发展。

2014年,她以课程改革为突破口,深入挖掘江口本土民俗文化资源,将土家摆手舞、金钱杆等民族艺术有机融入园本课程,通过趣味化、场景化的活动设计,让传统文化在幼儿心中鲜活起来,悄然播下文化认同与文化自信的种子。

2019年,面对全县学前教育“零课题”的困境,她主动牵头组建课题研究团队,成功申报市级课题。她带领团队开展实地研学,挖掘土家文化素材;白天请教专家、查阅文献,晚上组织研讨,反复推敲课题设计、梳理研究数据、凝练实践成果,一步步攻克教科研难题。2022年,团队3项市级课题顺利结题,相关成果在全县幼儿园推广,提供了可复制的教科研经验;其中2项市级课题分别荣获市级优秀教科研成果二、三等奖,实现了江口县学前教育科研奖项的“零的突破”。

如今,幼儿园教研氛围日益浓厚,5项市级课题稳步推进,“人人参与、人人能研”的格局逐步形成,为园所可持续发展注入了强劲动力。

## 薪火相传 勇担领航之责

2022年,市教育局授牌成立“雷敏名园长工作室”。这份荣誉,于她更是沉甸甸的责任。她将工作室视作“幼教苗圃”,她愿做一名普通“育苗人”,携手同共育幼教新苗。

工作室成立以来,为夯实师资根基,她创新推行“师徒结对”帮扶机制,牵头搭建教师成长平台,常态化组织成员们通过园所结对、跟岗研修、专题研讨等多种形式,以老带新传经验、以优促新共提升,全方位助力教师队伍专业能力提档升级,切实发挥帮扶引领和孵化培育作用,为县域内薄弱幼儿园的提升注入新的活力。她常说:“幼儿教育是一场温柔的播种,我们的使命是让每一株幼苗都可能向阳生长。”

在她的引领下,10名工作室成员迅速成长,先后获评市、县级“名园长”“名教师”“名班主任”及“骨干教师”。2025年4月,她荣获贵州省“先进工作者”称号。



春节临近,年味愈浓,德旺乡净河村的农户小院里早已热闹非凡,村民在自家院坝里制作传统美食“红粑粑”,把乡愁揉进新春团圆里。

黎福慧 摄

## 江口开展写春联送祝福活动

本报讯(王臣芬) 春节临近,年味渐浓。为深入推进法治铜仁建设,在全市营造平安法治、欢乐祥和的节日氛围,1月29日,“法治铜仁·平安相伴江口在行动——写春联送祝福”活动在江口县举行。

此次活动由中共铜仁市委政法委员会、铜仁市法学会、铜仁市文学艺术界联合会联合主办,江口县委政法委、县法学会、县文联协办,县书法协会承办。“万福迎春”文艺赋能·志愿铜行,江口县2026年送春联送祝福志愿活动现场同步开展,将法治宣传与新春祝福送到群众心坎上。

此次活动将传统年俗与法治宣传深度融合,通过写春联、送祝福的方式,把法治理念融入群众日常生活,让群众在喜迎新春的同时,潜移默化地提升法治素养,为江口县营造平安法治、欢乐祥和的节日氛围筑牢坚实基础。

陈春莲:

## 茶海筑梦十余载 一片新绿富乡邻

杨铜琴

在江口县太平镇大溪沟的茶园里,贵州茗柒茶业有限公司总经理陈春莲的身影,总是穿梭在葱茏绿意间。从跨界创业的“门外汉”,到精通抹茶种植加工的“行家里手”,再到带动乡邻增收的产业带头人,十余载深耕茶海,她以实干担当,在江口的绿水青山间,铺就了一条以茶兴业、以茶富民的发展之路。

1998年,怀揣着创业梦想的陈春莲开启了自己的首次创业尝试,先后涉足服装零售、餐饮服务等多个行业。摸爬滚打的岁月里,她不仅积累了丰富的经营管理经验,更锤炼出坚韧不拔的意志和敏锐的市场洞察力。2013年,陈春莲迎来职业生涯的转折点——担任贵州江兰馨有机茶业有限责任公司总经理,正式踏入茶产业这一全新领域。

“隔行如隔山,要做就要做到专业”,面对茶叶种植、加工的复杂知识体系,陈春莲一头扎进学习中。办公室的书柜里,摆满了茶叶种植、审评的专业书籍;茶园的田埂上,留下了她向技术骨干、老茶农请教的身影;省内外的茶叶技术培训和行业交流活动,更是她从不缺席的“课堂”。

“好茶是种出来的”,陈春莲深知理论与实践结合的重要性,她把“课堂”搬到茶园和车间,对照书本研究不同茶树的生长特性、土壤要求、气候适应性等,跟着老师傅学习鲜叶采摘、摊晾、杀青的道道工序。尤其在抹茶种植管护上,她紧盯源头品质,将生产标准化到茶园管理的每一个环节,特别强调数据化管理和过程控制,要求对关键工艺参数进行实时记录和分析,确保产品质量的稳定性和可追溯性。

凭着这股钻劲和韧劲,陈春莲迅速完成从“门外汉”到“行家里手”的蜕变。在她的带领下,公司优化生产流程,建立严苛的质量管控体系,公司生产的抹茶产品,以其色泽翠绿、香气清幽、滋味鲜醇、粉质细腻的优异品质,赢得贵茶集团等业内权威的高度认可,为她深耕茶产业注入了更足的底气。

2023年9月,乘着江口招商引资的东风,陈春莲在太平镇大溪沟创办贵州茗柒茶业有限公司,接手当地闲置的加工厂和碾茶生产设备,盘活存量资产,为当地茶产业发展注入新活力。“企业发展不能只顾自己,要带着乡亲们一起干。”秉持着这份初心,陈春莲推行“公司+基地+农户”产业化经营模式,走出了一条产业协同发展之路。

除了带头投入资金和人力,对430亩自有茶园进行提质改造,让280亩荒芜茶园重焕生机,150亩流转茶园实现标准化建设。在此基础上,陈春莲还联合周边家庭农场、专业合作社,通过签订合作协议,提供技术服务、保底价收购等方式,整合500亩茶园资源,打造规模化原料供应基地。

陈春莲始终将“好茶靠种”的理念贯穿生产全程,她严格遵循江口县茶产业发展办公室和贵茶公司制定的抹茶基地技术管理标准,在茶园推行精细化管理。为了确保各项管护措施落到实处,陈春莲成了茶园里的“常客”。炎炎夏日,她顶着烈日查看病虫害情况;凛冽寒冬,她踩着霜露指导茶园防冻。她定期组织茶农开展技术培训会,邀请专家授课,发放技术资料;遇到管护不到位的农户,她手把手教学,一遍遍讲解要点,直到农户学懂弄通。

陈春莲经常说:“只有我们把基地管好了,把茶叶的单产和品质提上去了,茶农的收入才能实实在在增加,我们企业也才能获得稳定、优质的碾茶原料,生产出有市场竞争力的产品,最终打开更广阔的市场空间。”

在陈春莲的努力下,茶农的种植水平显著提升,茶叶品质节节攀升,大家的腰包也越来越鼓。2025年,公司碾茶产量提升至24.5吨,累计发放茶青款90余万元、工资40余万元,带动就业人数增至200余人。

“一个人走得快,一群人走得远。”陈春莲深知产业发展离不开人才支撑和生态培育。在公司内部,她推行“以老带新”导师制,让经验丰富的老员工、技术骨干结对帮扶新人,快速提升团队专业能力;在产业层面,她主动为骆象村茶叶种植扶贫专业合作社、江口泰康特色农业有限公司等经营主体提供技术输出、管理指导,市场对接等帮扶,助力同行共同成长。

凭借在碾茶技术推广和产业带动方面的突出贡献,陈春莲被贵茶集团聘为“优秀讲师”。在各类培训活动和行业交流会上,她分享的种植、管理、加工经验,内容翔实、案例生动,深受学员欢迎。从企业管理者到行业技术传播者,陈春莲的角色转变,彰显着一名茶业人的责任与担当。

对于“铜仁市就业创业先进个人”荣誉称号的获得,陈春莲表示,这份荣誉是一份鼓励,更是一份沉甸甸的责任。