

大龙开发区:交通蝶变筑通途

文艳欣



大龙开发区四通八达的“交通骨架”。

“以前赶场堵一路,现在出门上大道,去铜仁市区才40分钟,太方便了!”说起大龙开发区的交通变化,家住大龙街道南宁村的许玉芝赞不绝口。从“晴天一身灰、雨天一身泥”到“主干道纵横、小路通家门”,大龙开发区凭着一股子韧劲,用一条条宽阔大道铺就了“黔东门户、工业新城”的崛起之路。回望发展之初,老G320国道和S201省道是大龙对外联通的主要通道,道路狭窄拥堵,大型货车避之不及,企业物流成本居高不下,交通短板成为产业发展的“拦路虎”。面对困境,开发区果断决策,将主干道建设作为破局关键。2010年6月,一号主干道(飞龙大道)开工建设,拉开路网建设序幕,以“小雨不停工、大雨停止即复工”的拼劲持续奋战,2016年底实现全线通车。随后,龙凤大道、四号主干道相继建成,一、二、五号主干道与龙凤大道形成“A”字形路网框架,彻底改善开发区北部工业园区和城镇生活区的交通状况,大型货车可直达厂区,有效解决企业物流难题。

步入产城融合发展新阶段,2013年后,开发区在完善核心主干道的同时,开始拓展路网建设。2014年初,新G320国道改扩建工程开工,2018年竣工通车,实现了与外部交通干线的无缝衔接,显著提升区位优势。历经十余年建设的二号主干道,在2023年获得5000万元省级补助资金后加速推进,于2024年10月全线通车。这条“产业生活纽带”串联起工业园区与生活社区,让产城融合迈上新台阶。随着高质量发展步伐加快,2016年

后,大龙开发区路网建设进入“补短板、强配套”的完善阶段。在三号主干道稳步推进的同时,开发区聚焦“毛细血管”疏通,先后建成高铁新城一号路、胜利村安置区道路等民生道路,依托东西部协作建成嘉尚路,贯通致远路西段,联企道路、民生

道路交织成网,实现产业片区、生活社区、交通枢纽的全域通达。

如今,大龙开发区已建成总长约52公里的市政道路,一号、四号主干道纵横交错,二号、五号主干道串联片区,新G320国道畅通对外衔接,“五纵五横”路

网体系基本成型。从一条路的艰难起步,到一张网的全域通达,大龙开发区的交通蝶变,不仅破解产业发展瓶颈,让园区企业物流高效畅行,更打通了民生幸福的“最后一公里”,让群众出行更便捷、生活更舒心。

家门口就业 厂门口招工 万山双向破解就业用工难题

本报讯(孙菁)近年来,万山区聚焦企业用工、融资、政策落地等发展痛点堵点,以实打实的举措为企业纾困解难,全方位助力各类经营主体在万山落地生根、发展壮大。

新年伊始,位于丹都街道龙生社区后扶产业园的塞拉芬铜仁国际服饰有限公司接到一批来自欧美的9000多套裙子服装订单,订单总价值约25万元,需在年前完成交付,但企业现阶段仅有一条生产线、70余名工人,用工缺口大,生产“马力不足”成为制约企业扩产增效、按时完成订单的首要问题。

“如果我们自己的厂不能消化这些订单,就得找附加加工厂,会增加运费、跟单人员等额外成本和预算。”企业生产经理莫海臣坦言,面对紧迫的生产需求,企业第一时间向丹都街道办事处发出了用工求助,希望帮忙招聘车间员工。

接到企业求助后,丹都街道办事处隔天便在集市支起招聘摊位、搭起招聘展架,精准对接群众就业需求。“我们同时在5个搬迁社区人流量聚集的地方设置招聘点,由社区工作人员负责就业登记,确保实现就业精准对接。”丹都街道公共事务管理办工作人员杨竹介绍。

“现在能在家门口就业,肯定不会再选择去外面了,家门口上班能更好地照顾老人和小孩。”旺家社区居民梁远容说道。龙生社区居民田贵也表示,产业园厂房新、环境好,在家门口就业比在外奔波更舒心,虽然工资稍低,但兼顾了家庭,十分满意。

龙生社区后扶产业园是万山区为做好易地搬迁后续扶持工作打造的产业园区项目,新建厂房7万余平方米,目前已有4家劳动密集型工业企业落地。但企业落地后,因知名度不高、招工渠道有限,“招

工难”成为各企业发展的共性问题。为切实破解园区企业用工难题,万山区量身为产业园区招工定制“六条措施”,措施涵盖企业需求、氛围宣传、员工关怀、生活保障等各个方面,全方位为企业发展保驾护航。同时,丹都街道还出台招工激励措施,积极探索“社会化劳务中介”模式,对于成功推荐人员到龙生社区后扶产业园稳定务工三个月以上的,按熟练工500元/人、非熟练工300元/人的标准给予推荐补贴,充分调动社会力量参与招工的积极性。

为进一步拓宽招工渠道、精准匹配用工需求,万山区就业局从宣传送岗、招聘搭台、服务护航等多方面发力。一方面收集重点企业岗位信息,在金街、万和星城、仁山公园等大型小区设立宣传展架,组织工作人员赴碧江、德江等周边区县开展现场招聘;另一方面积极搭建线上招聘平台,开展直播带岗活动,让群众足不出户

就能了解岗位信息,实现“家门口找工作、屏对面选岗位”。“我们通过线上线下多种方式,为企业和求职者搭建精准对接的桥梁,切实解决企业用工难、群众就业难的双向问题。”万山区就业局就业管理科工作人员罗芳霖说。

截至目前,万山区围绕龙生社区后扶产业园企业急迫用工需求,组织8家人力资源机构开展座谈及企业走访,收集区内重点企业用工岗位4100余个,累计发放岗位信息、就业创业政策宣传册2000余份,同步开展线上直播带岗活动4场。同时,依托“春风行动”、就业援助月暨现场招聘会等活动,计划春节后举办各类招聘活动24场,目前已线上线下开展8场次,提供就业岗位1977个,线上线下咨询1200余人次,达成就业意向240余人,已有20人成功入职,切实为企业纾解用工难题,为企业发展注入人力活力。

本报讯(陈夏华)轻点鼠标,160座变电站的设备数据、红外图谱实时调取,隐患自动告警、工单自动生成……2月4日,在铜仁供电局智能作业班指挥中心,变电管理一所副总经理张翊正通过智慧系统调度全域变电站巡视工作。

屏幕上,代表160座变电站的光点星罗棋布在黔东大地上,数据流如脉搏般不停跳动,智能系统正以“智慧大脑”的精准算力,守护着电网的安全稳定运行。

就在当天,铜仁供电局正式获批成为贵州电网首个实现变电站远程巡视全域单轨验收的单位。这是继2025年6月该局江口运维中心成为南网五省区首个通过远程巡视单轨验收的运维中心后,铜仁电网向数字电网建设迈出的又一坚实步伐。

试点破冰,从单站探索到区域示范。变电站传统运维站点多、分布广,隐患排查缓慢、风险监测滞后等衍生问题制约了供电可靠性提升,智能变电改造是应时而为也是破困之举。

2018年,南方电网贵州铜仁供电局将运行多年的220千伏太平变电站作为试点,探索开展变电站智能化改造建设。

面对无先例可循的难题,技术团队经过上百次模拟试验,最终成功突破技术瓶颈。通过融合三维建模、北斗定位与人工智能识别技术,“机器人+视频”远程自主巡视的智能变电站已初具模型。

试点成功后,2022年,南方电网贵州铜仁供电局组建全省首个“变电智能作业班”,创新构建“智能班+运维+检修”协同工作模式,并研发出一套可复制推广的智能工具、算法模型与工作标准体系,向全域推广。

历时两年,2024年4月,铜仁全域160座变电站完成智能化改造,实现了从单站探索到区域示范的起跳跨越。

全域赋能,从区域推广到全面升级。走进铜仁供电局智能作业班指挥中心,由16块拼接屏组成的“智慧中枢”正实时处理着海量数据。5383台视频终端、240套在线监测装置、78套北斗定位终端与超过11万个自动巡视点位,共同构成了一张覆盖全网的立体感知神经网络。

“现在只需按下‘一键巡视’按钮,系统就能自动完成所有变电站的智能巡视和透明管控。”张翊一边演示一边介绍。智能系统可自主规划巡检路径,同步回传红外与可见光画面,并自动识别设备异常、生成预警报告。

数据显示,如今,160座变电站全域巡视仅需2小时,减少现场作业12万人次,整体效率提升400%。

智能改造带来了运维效率的大幅提升,变电设备故障率显著下降,供电可靠性明显增强。智能系统还能在极端天气下提前预判风险,为电网稳定运行提供智能保障。

从传统现场巡视到云端智能巡检,从单站试点突破到全域覆盖验收。该局深度融入行业标准制定,沉淀出可复制、可推广的智能变电建设体系,为数字电网建设提供了“铜仁样本”。

从「人工跑」到「数据跑」
铜仁供电局实现160座变电站智能远程巡视

创建文明城市

建设美好家园

做文明人 建文明城

同心争创文明城市,齐力巩固卫生城市,携手共建美好家园

