

# 印江:严管厚爱赋能 锻造乡村振兴驻村尖兵

梅亚军 任光勇

2025年以来,印江土家族苗族自治县始终将驻村帮扶作为巩固拓展脱贫攻坚成果、推进乡村全面振兴的关键举措,以“选育管用”全链条管理模式为抓手,为全县212个村精准选派636名驻村干部,通过严管立规明责、赋能提质强能、厚爱凝心聚力“三维”发力,推动驻村干部沉下身子办实事、铆足干劲促发展,为乡村振兴锻造过硬队伍、筑牢坚实发展基石。

## 严管立规明责 拧紧实干“发条”

没有规矩,不成方圆。印江不断优化乡村振兴驻村帮扶工作管理机制,构建起党委统揽、部门协作、属地主抓的责任体系,以制度化、规范化管理夯实驻村帮扶根基。县委将驻村帮扶工作纳入巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接重要内容,2025年驻村轮换以来,县委主要领导先后召开专题会议研究11次、实地督导20余次,县委分管领导累计调度50余次,联系乡镇(街道)县级指挥长常态化开展实地督导。同时,成立由县委副书记任召集人、相关县级领导任副召集人,健全组织部牵头、财政、农业农村和驻村干部派出单位协同配合的联席会议联动工作机制,建立每季度召开的联席会议制度、“三个清单”闭环管理的需求对接和资源整合机制,每年10至11月开展的驻村干部作用发挥研判制度,通过严督实考强化跟踪问效。

在属地管理上,严格执行驻村干部“四个划转”,落实乡镇(街道)属地管理责任,采取“党委书记为第一责任人、联系村班子成员为具体责任人、联系村驻村干部”的“1+1+N”联系管理模式,督促驻村干部严格执行驻村考勤、纪律约束、重要事项报告等规定,通过会议座谈、满意度测评等方式动态掌握履职情况。

为推动各项工作落地见效,印江设立县级乡村振兴驻村帮扶工作专班,组

建4支督导组常态化下沉一线,围绕群众认可度提升开展督导检查。建立“2+3”督导机制,定期开展督导,健全驻村干部负面履职清单,召回不胜任干部8人,分级约谈乡镇党委班子2个、派出单位“一把手”23人、驻村干部32人。强化结果运用,对实绩突出者表彰并作为选拔任用依据,对履职不力者采取提醒、约谈、召回等措施;对驻村干部造成重大不良影响的,严格按“六个一律”追责,以严督实考倒逼责任落实。

“我们围绕提高群众认可度开展了对全县驻村干部的督导检查,通过督导检查发现问题22起,通过开展片区座谈,我们梳理了提高群众认可度的有效措施10条,下发工作提示3期,有效提高了驻村干部工作实效。”印江驻村帮扶工作专班负责人杨正军说。

## 赋能提质强能 锻造攻坚“尖兵”

年末岁尾,在合水镇兴旺村党员活动室,来自东线片区不同乡镇8个村的驻村第一书记们围坐一堂,围绕“一宣六帮”、驻村难题、工作方法等议题交流经验、探讨路径,在思想碰撞中凝聚发展共识。“通过这次片区驻村帮扶工作座谈会,让我学到了如何开展好驻村帮扶工作的宝贵经验,更加明晰了下一步工作方向。接下来,我会把今天学到的好经验、好做法融入实际的驻村工作中去,提升驻村工作的实效,助力乡村振兴。”朗溪镇坪柳村驻村干部第一书记袁胜波分享道。

与此同时,在合水镇木腊村,一场干货满满的“书记讲给书记听”业务培训正在进行,镇党委书记李坤结合村里发展实际,用通俗易懂的语言,围绕建强基层组织、乡村振兴、社会治理、集体经济发展案例等内容,为驻村干部和村“三职”干部授课。课后,大家围绕特色产业培育、人居环境整治、矛盾纠纷调解等工作展开热烈交流,学习氛围浓厚。“今天的业务培训我收获良多,在今后的工作中,

我将一如既往地落实‘一宣六帮’职责,宣传党的方针政策,继续在组织建设、强村富民等工作上落实见效,向群众学习,向实践求知,全心全意开展群众工作,用心用情回应群众期盼,以实际行动交出满意驻村答卷。”合水镇坪柳村驻村干部第一书记冯琪说道。

同时,印江创新构建“四区联动”驻村帮扶交流机制,结合全县各帮扶村实际划分“四个片区”,以跨区域座谈会为核心载体,搭建“跨村交流+书记讲给书记听”平台,采取“以比促学+以学促干”工作模式,常态化开展跨村经验交流活动60余场次,举办“书记讲给书记听”活动20余场次,推动驻村干部跨村交流找差距、对标先进谋发展。

授人以鱼不如授人以渔。印江坚持精准选派、重培育,建强一支素质过硬、本领强的驻村队伍。突出选人标准,采取“村级申报需求+乡镇综合研判+部门择优选派+组织精准匹配”方式,建立村级需求与干部特长“双向台账”,严格按照“定人、定村、定责、定标”原则,向全县212个“五类村”精准选派驻村干部636人,平均年龄41岁,人岗相适度达86.5%。聚焦岗位需求,深入实施“3+1”能力提升工程,先后组织开展各级各类综合能力提升培训670场次,实现县级轮训全覆盖。

## 厚爱凝心聚力 筑牢后盾“堡垒”

2025年10月,缙溪镇柳塘村驻村干部田刚在全县统一组织的健康体检中查出肠息肉,手术后他立即返回驻村工作岗位。镇党委、政府得知情况后,第一时间带着慰问品来到柳塘村,详细询问他的身体恢复情况和家庭实际困难。暖心的关怀,让田刚倍感温暖。“前段时间,我生病住院了,领导们来看望我,让我真切感受到了‘娘家人’的温暖。接下来我会养好身体,带着这份关爱,做好驻村工作。”缙溪镇柳塘村驻村干部田刚动情地说。

缙溪镇还创新实施“精准选派、精心培育、精细管理”工作法,镇党委班子成员分片联系、常态走访驻村干部,累计走访50人次,精准对接需求,帮助23名驻村干部落实食宿保障,解决各类实际困难20余个;对家庭困难或遭遇变故的干部,建立“一对一”帮扶台账,及时上门慰问,2025年已开展专项慰问6人次。与厚爱并行,约束与激励并重。印江格外注重对驻村干部的关心关爱,从暖心关怀入手激发干事创业动力,筑牢驻村干部安心驻村的坚实后盾。足额解决驻村工作经费,跟踪派出单位及时解决驻村干部生活补贴,协调改善27名驻村干部居住环境,走访慰问驻村干部及其家属306人次;落实驻村保障“六个一”标准,为驻村干部购买意外险、组织健康体检,完善“三优先”激励机制,优先提拔使用4人、晋升职务职级28人,推荐各级各类表彰表扬36人,2023年以来已有46名驻村干部得到提拔或职级晋升。

严管出实效,赋能强本领,厚爱聚人心。如今,印江驻村干部已然成为乡村振兴的“主力军”,推动驻村干部撰写村情调研报告636篇,协助解决实际问题512件,落地帮扶项目72个,带动群众就业1300余人,累计帮助发展集体经济项目15个,整合资金1050余万元,化解矛盾纠纷300余起,以实干实绩赢得了群众的广泛认可。

“我县坚持将‘选育管用’全链条管理与‘严管、赋能、厚爱’有机结合,推动驻村干部从‘身驻’转向‘心驻’。下一步,我们将进一步发挥驻村帮扶管理机制作用,运用好驻村帮扶联席会议制度,以更实举措推动驻村帮扶提质增效,为印江高质量发展绿色发展示范县提供坚强的组织保障。”印江自治县委常委组织部副部长杜执红表示。



1月30日,在印江土家族苗族自治县招聘现场,求职者在了解招聘信息。

当天,铜仁市与广东省东莞市携手举办2026年春风行动暨就业援助季专场招聘活动,东莞市25家优质企业提供1500个优质岗位,涵盖新能源、高端制造、智能科技、潮玩文创及现代服务等多个前沿领域,为各类人才提供就业成长通道。

陈晓岚 摄

## 义书春联 送福到家



2月4日,印江土家族苗族自治县天堂镇马井村驻村工作队邀请书法家、书法爱好者到村中,义务书写春联,将新春美好的祝福送给当地群众。

陈晓岚 摄

# 印江:“五单四心”志愿暖流浸润城乡

张丽娟

“以前出门靠父母抬轮椅,现在顺着斜坡就能自由出行;孩子没人管,‘干妈’们接力陪伴成长;农忙时缺人手,志愿者们下地帮忙收割……”如今在印江土家族苗族自治县,无论是易地扶贫搬迁社区,还是偏远乡村,“志愿红”已成为最亮丽的底色。

自创新推行“志愿同仁·书香印江”“五单四心”志愿服务模式以来,印江以“走访询单—群众点单—中心派单—志愿接单—群众评单”的闭环机制为抓手,以党建引领“亮红心”、社区治理“顺民心”、志愿服务“献爱心”、责任担当“守初心”为内核,将志愿服务从单个山下推向全域覆盖,让温暖遍布纯净山下的每个角落。

## 全域布局:织密县乡村三级服务网

印江始终坚持“全域统筹、按需施策”,构建起“县级总队+乡镇分队+村级支队”的三级志愿服务架构。县层面组建1个志愿服务总队,下设助学支教、医疗服务、法律援助等9支专业分队,249个村级志愿服务支队遍布全县各乡镇,形成“横向到边、纵向到底”的服务网络。通过“党建引领+部门联动+社会参与”的模式,整合党员干部、专业社工、本土能人、西部计划志愿者等多方力量,

截至目前,全县实名制注册志愿者达50897人,干部职工、党员团员录入率均达100%,为全域志愿服务提供了坚实人力支撑。

为确保服务精准落地,印江制定《“五单四心”志愿服务操作手册》,建立“一户一档”动态管理机制和“红黄蓝”三色需求台账,针对高龄独居老人、困境儿童、残障居民等重点群体,开展“敲门式”走访询单。如今,无论是县城社区的“微改造”需求,还是乡村的“助农”诉求,都能通过线上平台或线下登记的方式“点单”,由县、乡、村三级服务中心精准“派单”,实现“群众有需求,志愿有回应”。

## 多元实践:城乡场景演绎暖心故事

从社区到乡村,从民生保障到产业帮扶,“五单四心”模式在不同场景中落地生根。

在易地扶贫搬迁安置点,兴民社区的“五单四心”项目成为社区治理的典范。残疾人阿明通过“点单”提出的无障碍斜坡改造需求,经社区“派单”后,春晖志愿者、东莞帮扶社工、邻里爱心人士迅速“接单”,短短几天便完成改造,让他重获出行“自由”。该项目还常态化开展“义剪到家”“暖心陪诊”“邻里宴”等活动,带动居民从“服务接受者”转变为“服

务提供者”,成功荣获铜仁市“志愿同仁”志愿服务项目大赛铜奖。

在乡村全面振兴一线,志愿服务精准对接产业需求。杨柳镇杨家寨村民杨先生因红薯采收人手不足急得发愁,通过“询单”反馈后,县委社会工作部联合团县委迅速“派单”,“青春志愿行·助农暖民心”志愿服务队走进田间地头,帮助完成采收售卖,解了燃眉之急。罗场乡则针对困境儿童多的痛点,创新“罗场乡”“护苗行动”,112名志愿者结对帮扶困境儿童,通过“四点半课堂”“周末成长营”“非遗体验”等活动,为92名困境儿童、35名特殊困境儿童筑牢成长防线,该项目斩获市级志愿服务大赛银奖。

在民生服务领域,普法志愿者深入城乡开展法律讲座20余场次,医疗志愿服务队开展公益体检4000余人次,助学志愿者为100余名青少年争取公益资助100余万元,圆梦微心愿5000余个,让“四心”理念转化为群众看得见、摸得着的获得感。

## 协作赋能:内外联动激活治理效能

东西部协作的深化,为印江志愿服务注入了专业力量。东莞寮步组团连续5年结对帮扶印江,通过“社工督导+实地协同”的“传帮带”模式,为印江本土社

工提供定制化培训、全流程督导,帮助其掌握需求调研、活动策划、方案优化等专业技能。两地联动搭建“莞铜公益资源对接库”,整合学习用品、助老物资、心理服务等资源,为13名困境儿童提供为期1年的助学金,开展“儿童正念游乐场”“反诈宣传进社区”等特色服务14场,覆盖群众1270余人次。

为激发志愿者内生动力,印江创新建立“志愿爱心超市”和星级评定机制,通过服务积分兑换物资、授予一星至三星荣誉等方式,让志愿者的付出得到认可。如今,“我为人人,人人为我”的志愿新风在印江蔚然成风,截至目前,全县累计开展志愿服务活动150余场,惠及群众8000余人,服务对象满意度稳定在98%以上。

志愿脚步不停,温暖故事不止。从社区的“爱心斜坡”到乡村的“助农田埂”,从儿童的“成长课堂”到老人的“暖心陪伴”,印江“五单四心”志愿服务模式已实现从“单点突破”到“全域覆盖”的转变,从“民生服务”到“基层治理”的延伸。下一步,该县将继续深化志愿服务机制创新,总结推广兴民社区、罗场乡等典型经验,推动志愿服务与乡村振兴、社区治理、民生保障深度融合,让志愿暖流持续浸润纯净山下的每一寸土地,为县域治理现代化贡献更多“印江智慧”。

# 印江实施农村“两改”惠民生

居家安全性与便利性。其儿媳周梨说:“配的这些养老设备,都很实用。”

同样感受到变化的还有长坡村的吴大东家庭。因父亲长期卧床,照护压力一度很大。通过适老化改造,防褥疮护理床、轮椅、移动坐便椅等设施的到位,显著改善了老人的生活品质,也减轻了家属的照料负担。“这些设备方便了老人的生活,也让我们能更好地照看。”吴大东说。

该县此次改造主要面向城镇失能、半失能及80岁以上高龄老人,聚焦其实际需求进行个性化适配。

从承诺525户到落实621户,印江超

额完成了任务,兑现了对老年群体的关怀,也体现出民生实事落地过程中的执行力与温度。

印江结合丘陵山地多、村寨分布散的实际,因地制宜制定农村卫生厕所改造方案。在资金保障上,采取“以奖代补、先建后补”方式,县财政安排专项补助资金330万元,按每户3000元标准发放,资金直达农户“一卡通”或施工方账户,流程简便、透明规范。

该县统一推广“普通三格式化粪池”无害化处理模式,通过三级发酵实现粪污资源化利用。针对不同村寨条件,同步推行“厕所+管网+集中处理”与单户

三格式化粪池两种模式,确保改厕实用、环保、易维护。

峨岭街道小泽村村民孙泽芬介绍,改造后的厕所卫生整洁,政府还发放了补助,感到非常满意。同村村民杜红军凭借自身泥水工经验,在技术人员指导下改造了自家化粪池,解决了以往臭气回流问题,发酵后的粪水用于浇灌菜园,实现了循环利用。

在示范带动下,该县多个乡镇改厕工作有序推进。如今,许多农户家中传统旱厕已被设施齐全的卫生厕所取代,部分还配套了热水器、洗衣机等,生活品质显著提升。

完成的工作量。”李江燕说。

窗外的天色渐暗,工人们起身开始装货,一捆捆折好的锡箔纸被整齐码进车厢。“这车270袋,发往浙江,目前已经拉走两趟了。这些货值总共500多万元,在我们这儿,它们更是姐妹们一个个钟头折出来的生活。”李江燕介绍道。

本报讯(吴思杰 任明勤 田柳)2025年初,印江土家族苗族自治县承诺年内完成525户家庭适老化改造并新建200张家庭养老床位,新(改)建农村卫生厕所1100户纳入年度十件民生实事。近日,笔者从该县民政局获悉,此项民生实事已超额兑现——实际完成适老化改造621户,新增养老床位264张,农村卫生厕所改造全部完成。

峨岭街道小云村村民王仔昌家是改造受益户之一。自2014年患脑梗后,他行动不便,日常起居长期依赖家人。2025年,民政部门为其配备了养老床、扶手、防滑垫及智能监控设备,有效提升了

# 燕子锡箔纸加工厂年关赶工忙

个月,订单会比平时多三四成。我们三个分厂现在都在赶工,仓库快装不下了。目前已经完成了百分之八十。”

工作台上,36岁的龙飞燕已经埋头折了两个多小时。她是新寨镇板山村人,孩子上初三。“现在下楼就能上班,一个月能挣两千多元。我们这批人都是‘宝妈’,能照顾家里,还能挣点盐巴钱、书本

钱。过年订单多,多干点,给孩子多包个红包。”龙飞燕笑着说道。像她这样的熟手,一分钟就能完成七八张成品。

李江燕六年前回乡办厂,看中的正是这种“能顾家”的工作,“订单常年有,清明、中元、冬至、春节是高峰。工资月月结清,时间也自由,要接孩子的,提前走就行。留下的工人自动分流了她们没

本报讯(李红艳)春节前的印江土家族苗族自治县峨岭街道东城一号燕子锡箔纸加工厂生产车间,几十位女工手指翻飞,将黄纸与锡箔纸一叠一压,再利落地码放齐整。地上堆积的成品已有半人高,在节能灯下泛着温暖的光泽。该厂负责人李江燕穿梭在工位间,顺手抹平一张没折齐的纸边。“春节前一

## “小青椒”暖心上线

本报讯(张玉莲 任光勇)近年来,印江土家族苗族自治县聚焦寒暑假家长“看护难”问题,精心打造“安全+学业+趣味”三位一体的“小青椒·暖‘新’课堂”,为孩子营造安全、充实、有意义的假期生活环境。

2月5日,峨岭街道兴民社区“小青椒·暖‘新’课堂”里,志愿者们化身文化、手工、安全教师,全身心投入授课。孩子们学得津津有味,收获满满。“寒假我在这里学了画画、法制教育、安全知识,还参加了兴趣活动,过得非常快乐!”学生吴承轩说。

“小青椒·暖‘新’课堂”开设经典诵读、作业辅导、文明礼仪、心理教育、兴趣培养等课程,从文化学习到行为规范,为留守儿童筑起“平安假期”防线。

新寨村“小青椒·暖‘新’课堂”,墙上红灯笼、雪花、迎春接福等剪纸作品让教室充满年味,空调开放更添暖意。三十多名孩子在老师指导下,有序进行画画、剪纸等活动。志愿者罗芳芳介绍,课程分学习和益智两部分:学习上指导完成寒假作业;益智方面,室内有积木、剪纸、拼图等,室外在足球场进行跳绳、打羽毛球、打乒乓球等活动。

近年来,共青团印江自治县委联合县妇联、县民政局及县春晖协会,依托儿童之家开办“小青椒·暖‘新’课堂”托管班,组织西部计划志愿者、青年志愿者及返乡大学生,为新就业群体、进城务工青年和易地搬迁群众家庭的未成年子女提供假期关爱服务,缓解子女看护难题,助力少年儿童度过安全、快乐的寒假。

“目前,我们在全县22个儿童之家开办了‘小青椒·暖‘新’课堂’托管班,覆盖青少年儿童400余人。”共青团印江自治县委挂职副书记任益钊说。