

万家团圆时他们的年叫“坚守”

铜仁环卫工:护一城洁净

市融媒体中心记者 彭韵霖 杨红

春节期间,碧江、万山等城区的主次干道、商业街区处处洋溢着团圆喜庆的气息。环卫工人迎着寒风早早到岗,手持扫帚、簸箕,弯腰清扫路面垃圾、捡拾烟花爆竹碎屑,默默守护着节日里的城市洁净。

针对春节期间人流车流密集、垃圾量激增的特点,全市环卫工人强化值班值守,加密重点区域清扫频次、延长一线作业时间,全力确保垃圾随产随清、日产日清,用平凡的坚守为市民营造出清爽、祥和、喜庆的新春环境。

“我参加环卫工作差不多十年了,每年春节,特别是跨年的时候,步行街的人流量特别大。”碧江区环卫工人姚秀群告诉记者,她负责的是铜仁主城区大十字步行街区,节日期间工作量大幅增加,但每当看到

自己清扫的街面变得干净整洁,心里就会涌起满满的满足感,“辛苦一点没关系,就是希望把街道打扫干净,让大家都能过好年。”

“我们每天工作到晚上11点多,就是想把卫生打扫得干干净净,让大家开开心心地来逛街。”同样负责步行街片区的环卫工人冉琴说,今年是在该片区从事环卫工作的第五年,希望大家能在整洁的环境里感受浓浓的年味,过一个舒心又热闹的新春佳节。

城市因洁净而美丽,生活因坚守而温馨。全市广大环卫工人以责任与汗水守护城市洁净底色,用最美“橙衣力量”守护着铜仁的新春年味,用平凡付出书写着不平凡的坚守与担当。

松桃消防员:保一方平安

陈薇 杨秀远

春节,承载着千家万户的团圆期盼,松桃的大街小巷张灯结彩,年味正浓。当人们沉浸在阖家欢聚的喜悦中时,一抹“火焰蓝”始终坚守在岗,用默默值守与责任担当,守护着一城平安。

春节假期,群众用火、用电、用气需求大幅增加,家庭聚会、休闲出行等活动频繁,各类消防安全隐患交织叠加。松桃消防救援大队组织人员深入辖区人流密集场所开展专项检查。过程中,消防救援人员现场叮嘱各场所负责人严格履行消防安全主体责任,加强巡查值守与员工消防安全培训,确保节日期间消防安全形势平稳有序。

“我们重点检查大型酒店、超市等场所消防设施器材是否符合规范、完整、好用,消防通道和安全出口是否畅通,电气线路是否合规。同时对场所人员的消防设施操作、初期火灾处置能力进行现场抽查,对发现的问题当场提出限期整改意见,坚决将火灾隐患消除在萌芽状态。”松桃花鼓大道消防救援站副站长李

振东告诉笔者。

为全力保障群众平安过节,松桃消防救援大队还结合节日期间消防安全特点,优化应急处置预案,从严落实值班备勤制度,全面强化执勤备战意识。

接处警室作为应急调度的“神经中枢”,负责统一指令下达与救援力量调度。值守期间,消防救援人员紧盯屏幕,动态掌握辖区消防安全形势,一旦发生警情,确保人员、车辆、装备能够第一时间响应出动。

“过节就是过关,坚守就是责任。春节期间,松桃自治县消防救援大队全员进入战备状态,保持人员占位率85%以上,严格执行24小时值班值守制度。确保队伍随时拉得出、冲得上、打得赢。”松桃花鼓大道消防救援站政治指导员王华鑫说。

整个春节,松桃消防以不间断值守、全方位防控、高效率响应,为全县人民筑起一道坚实的消防安全屏障,让平安与年味同行,用坚守温暖万家灯火。



石阡供电人:守万家灯火

任俊旭 吴宗泽

“注意查看线路接头和设备温度!”除夕当天,石阡供电局本庄供电所党员突击队穿梭在村寨田间,一边巡视线路,一边认真记录设备状态,坚守岗位守护万家灯火,确保群众亮堂过年、安心团圆。

寒风中,队员们沿着配电网线路徒步巡查,逐台检查配电变压器、刀闸、线路接头等关键设备,通过红外测温实时监测运行状态,重点排查返乡人员集中区域的用电负荷变化情况。大家紧盯每一处细节,不放过任何一处隐患,全面筑牢除夕用电高峰供电安全防线,保障电网稳定可靠运行。

巡查途中,队员们还走进村民家中,与群众亲切交流春节用电情况,仔细检查室内线路、电表运行是

否正常,耐心讲解大功率电器的安全使用方法及防火防触电常识,并在显眼位置张贴便民服务卡,告知24小时抢修热线和台区经理联系方式,让群众用电有保障、遇事有依靠。

“除夕还在外面巡线,又上门帮我们检查,太辛苦了!”村民握着队员任明忠的手连声称赞,朴实的话语里饱含着真挚的感谢。

春节坚守,只为万家灯火。春节期间,队员们舍小家、为大家,全天候在岗在位,把优质服务送到群众家门口,用责任与担当守护着一方光明,确保辖区群众度过一个亮堂、温暖、祥和的新春佳节。



春节期间,思南县人民医院各科室正常接诊,24小时值守,急诊、门诊、病房全线开放,全力保障群众节日期间就医需求。 阮进勇 吴林 摄

春节我在岗

印江家庭农场带动农民就近就业

张玉莲 任光勇

近年来,印江土家族苗族自治县将发展家庭农场作为深化农村经营体制改革、推动农业现代化的重要抓手,通过政策扶持、技术赋能和模式创新,培育壮大新型农业经营主体,为乡村振兴注入强劲动力。

政策引领: 家庭农场“落地生根”

近日,笔者走进板溪镇任卫林家庭农场,350亩油菜花绿意盎然,数名工人正忙着除草施肥。农场负责人任卫林介绍:“作为市级示范家庭农场,我们今年获得5万元政府补贴,农场主要种植油菜和大豆玉米复合作物,每年支付村民务工工资超5万元。”该农场自成立以来,通过土地流转盘活了坪底、柿坪等村的闲置土地,带动30余名村民就近就业,实现了“土地增效、农民增收”的双赢。

家庭农场的蓬勃发展,离不开政策的精准扶持。2014年,印江自治县出台《示范家庭农场申报认定管理暂行办法》,明确准入

条件、登记注册和备案管理流程。2023年以来,该县又陆续印发《财政衔接推进乡村振兴资金示范家庭农场建设项目工作方案》等文件,细化了申报标准与补助政策。“我们通过‘以奖代补’方式,对符合条件的家庭农场给予最高5万元的奖补,并在土地流转、技术培训等方面提供全方位支持。”县农业农村局农村集体经济发展中心主任任荣华介绍。

模式创新: “小农场”撬动“大产业”

在板溪镇石塘村赵静家庭农场,牛儿们正在主人的“照料”下悠闲进食。该农场自2018年成立以来,获得政府一次性补偿2万元,畜牧站工作人员还每月上门指导防疫和饲养技术,帮助他们从“门外汉”变成了“行家里手”。

“我们这个家庭农场能坚持经营这么久、有信心做大,一是有政策支持,二是有技术服务,镇里有专门的干部定期为我们提供技术指导。明年我们准备再上栏30头牛,确保存栏量达到50头。”赵

静畅谈着下一步的打算。

2025年,该农场已出栏肉牛14头,年产值突破30万元。

示范带动: 乡村振兴“多点开花”

印江积极探索“家庭农场+”合作模式,推动资源整合与产业升级。通过“家庭农场+村集体经济”模式,村集体以土地、资金入股,共享产业发展红利;通过“家庭农场+合作社”模式,实现技术共享、市场共拓。目前,全县已形成粮油、生态养殖、果蔬茶等“2+N”产业体系,各类家庭农场达2259家,其中省级示范家庭农场66家,成为带动农民增收、促进产业兴旺的“新引擎”。

“我们优先扶持发展潜力大、带动效应强的家庭农场,打造可复制、可推广的样板。”任荣华介绍,印江按照“培育一批、提升一批、示范一批”的思路,对家庭农场实施动态管理,激发其辐射带动作用,带动更多群众增收致富。

玉屏:“四分类”绘制点名调训“全景图”

张明婧

近年来,玉屏侗族自治县创新构建“分类建库、分类设班、分类选人、分类管理”点名调训机制,将“精准化、实战化、长效化”贯穿调训全链条,让调训成为干部履职赋能的“强劲引擎”。

分类“建库”,绘准调训“索引图”

建强“储备库”。通过一线考察、民主推荐、群众评价等多元方式,筛选政治过硬、实绩突出、群众认可的年轻干部,将124人纳入后备人才库,同步录入政治素质、履职表现、能力短板、培训需求等多项核心指标,并实施动态管理,作为中青年干部培训班的核心储备力量。

建优“专业库”。从全县人才库中筛选科级以下人才,按教育、卫生、农业、金融等8大领域细分专业分类建立干部人才库,同步将各单位业务能手、中层骨干纳入范围,根据培训内容设置情况,安排相关人员参训,实现“专业精准匹配”。

建实“台账库”。由县委组织部统一分类建立调训台账。详细记录干部参训班次、时间、时长、成效等信息,健全外出培训报备制度,累计规避不合理调训安排37次,确保调训资源用在“刀刃上”。

分类“设班”,打造赋能“课程链”

按需调训定方向。创新“线上问卷+线下座谈+一线走访”三维调研机制,围绕县域重点工作和干部履职短板,精准收集32条

有效需求,按照“缺什么补什么”原则科学设置班次。

按岗设课强实效。针对培训班的内容合理分配调训名额,紧密结合干部岗位职责、成长需要和参训实际,分层次、分领域设计培训课程,创新“基础课+专业课+实操课”模块化课程体系,提升干部教育培训针对性实效性。

内外联动拓视野。秉持“请进来+走出去”相结合,一方面邀请县外名师、专家学者来玉授课;另一方面借力东西部协作平台,与中山大学、厦门大学、贵州大学等高校签订培训协议,2025年以来,县级累计举办专题培训班38期,调训各级党员干部3790人次,选派225名干部赴高校深造,有效拓宽干部思维视野。

分类“选人”,构建匹配“人才谱”

重点班次“定向点”。科级干部轮训班实行“首班重点覆盖”机制,优先安排部门主要负责人参加首期培训,其余期数按全县科级干部职数均衡分配,结合干部工作节奏实行“错峰调训”。

专题班次“联合筛”。针对乡村振兴、四新四化、民生服务等专题培训,由县委组织部牵头,联合业务主管部门开展“双向研判”,根据培训主题明确核心能力要求,对照干部人才库的筛选匹配度高的干部,重点覆盖关键领域骨干、重要岗位负责人和长期未参训的“缺训漏训”对象,实现“应

训尽训”。

紧缺岗位“动态补”。建立干部调训“缺额补位+补训专班”机制,对因重大任务、紧急工作无法参训的干部,由所在单位从同岗位、同专业干部中推荐替补人选,经县委组织部审核后及时补训。针对基层治理、专业技术等紧缺领域,定期梳理未参训干部名单,开设“线上补训营”,确保紧缺岗位干部“不缺训”。

分类“管理”,筑牢长效“机制网”

组织部门从严管。坚持把从严管理贯穿于培训各个环节,将调训情况作为学员年度考核评优的重要参考和了解评价干部、发现识别干部、考察培养干部的重要依据。对无正当理由不参训、违反培训纪律的干部,采取约谈提醒、通报批评等方式处理。

培训机构主责管。培训机构落实AB岗带班制度,每期培训班安排2名县委党校老师负责组织管理和服务保障,全程跟踪学员出勤、学习表现,重点班次由组织部派员跟班督导,确保培训取得实效。

选派单位联合管。选派单位实行“训前谈话、训中联络、训后汇报”制度,由主要领导或分管领导围绕培训纪律、学风建设开展训前提醒谈话。培训结束后,及时听取参训人员学习情况汇报,组织专题分享交流,择优梳理优秀案例、调研报告,推动调训工作实现学有所思、学有所获、学以致用。

文明新风润卜口 和谐邻里暖乡村

任琴超

在碧江区西南部的青山绿水之间,坐落着一个侗族、土家族聚居的美丽村落——全国文明村镇卜口村。这里森林绵延,覆盖率达70%,生态底色得天独厚;这里产业兴旺,特色种养年产值超过2000万元,发展活力处处涌动。

然而,比自然风光更迷人、比经济数字更温暖的,是这里日益浓郁的文明新风与浸润人心的邻里温情。卜口村以扎实的创建行动,不仅提升了村庄的“颜值”与“内涵”,更鼓起了村民的“钱袋子”,绘就了一幅环境优美、人文和谐、生活富裕的乡村新画卷。

环境蝶变提升“颜值”,宜居家园筑牢文明底色

文明新风的培育,始于优美宜居的环境。卜口村深谙此道,始终将人居环境优化摆在重要位置。从“组组通”道路到现代化污水处理设施,从电网全面升级到网络全域覆盖,基础设施的持续完善,为现代生活与新业态铺就了发展之路。通过常态化的环境整治,垃圾投放点规范有序,河流清澈见底,岸线绿意葱茏,特别是“厕所革命”惠及500余户,村民卫生条件得到显著改善。

村民杨胜武对此感受深切:“现在出行更方便了,种的东西用三轮车就能直接运回家。村里的环境卫生也比以前好多了。”

此外,村里还建成了8处文化广场和篮球场,不仅为村民提供了健身娱乐的场所,更成为大家

交流互动、增进情感的重要空间。洁净、便捷、优美的生活环境,潜移默化地涵养着村民的环保意识与家园归属感,为文明乡风奠定了坚实的物质与生态基础。

文化滋养丰厚“内涵”,淳朴乡风浸润和谐邻里

卜口村注重以文化人、以文润村,不断丰富村民的精神世界。通过挖掘本土文艺人才,村里组建了广场舞队、锣鼓社、龙灯茶灯队等多支文艺队伍,让优秀传统文化在新时代焕发蓬勃生机。藏书4000余册的农家书屋,更成为村民汲取知识、学习技能的重要平台。

村里常态化的“三八”妇女节活动、民俗文化节、运动会、篮球赛等,不仅活跃了群众文化生活,也为邻里交流搭建起欢乐的桥梁。在推进移风易俗方面,通过完善村规民约、成立红白理事会,并持续整治高价彩礼、薄养厚葬等陋习,节俭、孝亲、和睦的新风尚日益深入人心。

尤为亮眼的是,10支文明实践队伍常年活跃在基层,开展理论宣讲、文化服务、法治宣传等活动百余场;“文明家庭”“好婆婆好媳妇”评选树立起身边榜样;长期开设的“周末儿童课堂”链接优质资源关爱下一代,将文明的种子播撒进孩子们心田。

这一系列举措,共同营造了崇德向善、见贤思齐、互助友爱的浓厚氛围。邻里关系在共同参与

中愈发融洽,在文明熏陶下愈发温暖。

产业兴旺鼓足“钱袋”,共同富裕巩固和谐根基

“仓廪实而知礼节。”卜口村坚持精神文明建设与发展两手抓,大力实施强村富民战略。通过集体资金入股生猪、肉鸽养殖等项目,村集体经济收入持续增长。2025年,全村发放分红资金18万元,依托特色桃果、油茶等资源,村里着力打造绿色品牌,发展农产品加工,进一步拓宽了村民增收渠道。

集体经济的壮大,不仅为公益事业和文明创建提供了有力支撑,也让村民切实共享发展成果。村民杨秀林对此深有体会:“我去年分红拿到1200元。最重要的是村里产业越做越大,我们的日子也跟着越来越红火。”

扎实推动共同富裕,有效减少了因发展不均可能产生的矛盾,增强了村民的获得感、幸福感,为邻里和睦、乡风文明打下了稳固的经济基础。

如今,漫步卜口村,映入眼帘的不仅是如画的山水、整洁的村容、兴旺的产业,更是村民脸上洋溢的笑容、彼此间友善的问候、活动中默契的协作。文明新风,如潺潺清泉,滋养着这片土地;邻里暖意,似和煦阳光,温暖着每个家庭。卜口村的生动实践表明,美的环境、富的生活、好的风气相辅相成,共同奏响了乡村振兴的和谐乐章。