

从“有形覆盖”向“有效覆盖”转变

——德江县2025年基层党建工作综述

德轩

岁月鎏金，镌刻砥砺奋进的坚实足迹；党旗飘扬，凝聚劈波斩浪的磅礴力量。2025年，德江县深耕组织建设重点任务，持续在夯基础、提质效、促融合上发力，推动基层党建工作从“有形覆盖”向“有效覆盖”深度转变，为全县经济社会发展筑牢坚强组织保障。

优化组织体系 筑牢基层堡垒

根深才能叶茂，本固方可枝荣。德江县围绕基层基础“强双基”，深入实施“排队抓尾”行动，建立“三色”预警机制，常态化开展党支部标准化规范化建设“回头看”，切实夯实党建工作根基，确保长期保持先进性、典型性。

建立“县级领导联村、部门单位结对帮扶、乡镇领导包村、第一书记驻村”帮扶机制，17名县级领导、38个部门单位精准结对，落实帮扶资金物资14.5万元，推动全县66个后进党组织全部完成整顿提升验收，形成比学赶超的良好氛围。

持续优化党的组织体系，严格规范党组运行机制，理顺党组织隶属关系，紧扣工作实际、聚焦职能需求，新设立妇联、计生协会等党组，进一步拓宽党组覆盖广度、提升覆盖质量，不断完善上下贯通、执行有力的组织体系，推动各级党组坚决扛起政治责任，更好发挥把方向、管大局、保落实的领导核心作用，以组织优势赋能发展优势。

聚焦城市基层治理需求，新增5个社区党组织，加快推进小区党支部实体化运行，推动80个小区党支部标准化规范化建设，全面激活城市社区治理“神经末梢”。依托19个城市社区党群服务中心，打造综合性服务阵地，精准对接群众需求，推动党员下沉小区亮身份、践承诺。

紧盯“两新”组织发展短板，成立经开区综合党委，构建“园区党工委—综合党委—党群服务中心—非公企业党组织”四级党建工作体系，通过“地毯式”排查摸底数，采取单独组建、联合组建等方式，单独组建党支部2个，新建联合党支部3个，实现有党员的非公企业和社会组织党组织全覆盖。同步选派16名党建指导员精准帮扶，建立工会、妇联等群团组织31个，推动“两新”组织党建与生产经营深度融合。

深化党建引领 赋能中心大局

党建兴则事业兴，党建强则事业强。全县各级党组织牢固树立“围绕发展抓党建，抓好党建促发展”工作理念，以高质量党建引领经济社会高质量发展，在攻坚重大任务、增进民生福祉中彰

显组织担当。

党建引领乡村振兴提质增效。锚定巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接目标，深化乌江流域党建联建与“村企乡办”模式，依托天麻、白茶、肉牛等特色产业，推动53家强村富民工坊提质增效，发展项目175个，强村富民集体经济公司经营性收入达5083万元，分红惠及农户4.2万余户。

依托东西部协作平台，深化劳务协作与人才交流，带动农村劳动力稳定就业增收。同时，以党建引领美丽乡村建设，新建2个红色美丽村庄，统筹推进农村人居环境整治提升行动，打造一批宜居宜业和美乡村示范点，为乡村全面振兴筑牢坚实基础。

党建引领基层治理创新升级。以“红色物业”建设为抓手，推动小区党支部与物业公司、业委会深度融合，建立“党支部引领、多方联动、群众参与”的治理模式，解决小区环境卫生、停车管理、设施维修等民生难题300余件。持续推进“数治”工程，实现群众有事“码上说”、干部“码上办”，办结率达100%。

深化“党建+网格”治理，将全县划分为1200余个基础网格，选派党员网格员1500余名，实现“人在格中走、事在网中办”。

健全矛盾纠纷多元化解机制，依托村级党群服务中心设立“党员调解室”，吸纳老党员、老干部、社区能人等力量参与调解，全年成功化解矛盾纠纷800余起，调解成功率达95%以上。

党建引领民生服务精准升温。聚焦群众急难愁盼，依托“城市基层党建工作会议”机制，整合医疗、教育、工会等多方资源，常态化开展义诊服务、公益课堂、暑期爱心托管等惠民活动。

聚力推进教育提质攻坚行动，新成立民族小学、实验小学，为城区新增优质学位供给，“大校额”“大班额”问题得到有效缓解。

深化与省内外优质医院合作，巩固两家三甲医院创建成果，提升基层医疗服务能力。扎实推进“十件民生实事”，完成稳坪片区区域性养老服务中心主体工程，深入实施农村公路安防工程，以精准服务让群众获得感、幸福感、安全感持续提升。

锻造过硬队伍 彰显使命担当

严把源头优化结构。严格落实发展党员总要求，注重在产业一线、青年骨干中发展党员，重点向农村、“两新”组织等领域倾斜，全年发展新党员264名，35岁以下党员占比达81.8%，党员队伍结构持

续优化。

扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，结合廉洁文化教育基地现场教学、师德师风专题培训等活动，强化党员干部纪律意识和规矩意识，引导党员干部知敬畏、存戒惧、守底线，锤炼忠诚干净担当的政治品格。

精准培育提升素质。强化流动党员管理，采取“1+2+N”结对联系机制，通过线上推学、线下参学、结对帮学、联系辅导等措施，引导流动党员主动融入流入地党组织生活，鼓励其返乡创业、反哺家乡，确保流动党员“流而有学、流而有所为”。

聚焦年轻党员培养，广泛组织召开年轻干部座谈会，在县委党校主体班次开设专题课程，创新开展“沉浸式”教育，助力年轻党员快速成长。

推动农村党员进党校，分批次举办村（社区）党员专题培训班，围绕乡村振兴、基层治理等主题，培训基层党组织书记、党员4000余人次。通过“书记讲给书记听”交流会等形式，提升农村党员干事创业能力，推动党员在产业发展、环境整治等工作中当先锋、作表率。

搭建平台激励作为。深化在职党员到社区“双报到、双服务”机制，推动73家县直单位、2700余名在职党员下沉社区。组建青年服务队、巾帼服务队等志愿队伍573支，深入开展政策宣传、支教助学、移风易俗等服务。设立“党员先锋岗”，引导党员在急难险重、产业发展、环境整治、民生保障等一线发挥先锋模范作用。完善党员激励约束机制，通过“积分超市”“先进典型评选”等方式，激发党员干事创业热情，让先锋模范作用在基层一线充分彰显。

统筹全域提质 凝聚发展合力

坚持系统思维，统筹推进各领域党建协同发展、全域提升，推动党建工作与经济社会发展同频共振、深度融合。

以模范机关创建为抓手，坚持以点带面、示范引领，推动全县机关党建标准化、规范化建设提质增效。县委组织部率先垂范，聚焦主责主业，把党建要求贯穿干部选拔任用、基层党组织建设、人才引进留用各环节，以党建强业务、以业务促党建；县纪委监委将党建工作与执纪执法工作深度融合，强化干部党性教育和作风建设，筑牢廉洁履职思想根基；县法院立足司法为民宗旨，优化司法服务流程，提升审判执行质效。各机关单位各司其职、各尽其责，以典型示范带动整体提升，形成比学赶超、争先创优的机关

党建工作格局。

深化党建引领企业实体转型，立足县域产业发展实际，聚焦天麻等特色产业，引导企业加大科技创新力度，推动产业由粗加工向精深加工转型，延伸产业链、提升价值链。

按照优化配置、引领产业的原则，对县管国有企业进行整合重组，组建德江县城发集团、德江县乌江集团、德江县水务集团，促进企业布局更加合理、发展定位更加清晰、引领带动更加突出。

深入推进“双向进入、交叉任职”的领导体制，通过内部推荐、外部交流、公开遴选等方式，推进县管企业领导干部战略性培养。截至目前，择优配强县管国企领导班子成员25名。

依托“贵州音乐时光”等新媒体平台，通过直播带货、短视频展示、线上展销等多种形式拓宽销售渠道，助力“黔货出山”。推动村级集体经济联营公司与龙头企业深度合作，盘活村级闲置厂房、土地等资源，通过入股分红、订单合作、劳务协作等方式，带动2300余名群众稳定就业，为县域经济高质量发展注入强劲动力。

坚持党建引领公立医院高质量发展，把党的领导融入医院治理各环节，推动党建工作与医疗业务、人才培养、医德医风建设深度融合，以高质量党建守护群众生命健康。强化医院党组织政治功能，推动“支部建在科室上”，选拔政治素质高、业务能力强的科室主任担任党支部书记，实现“双带头人”全覆盖。组织党员干部工作者成立先锋医疗队、专家义诊队，全年开展送医下乡、健康科普等活动42场次，覆盖群众2.8万余人次。深化“党建+便民服务”，推行“一站式”预约、“绿色通道”等服务，优化就医流程，患者满意度达98%以上。

强化教育系统党建引领，扎实开展教育系统领导班子调研，全面掌握教育系统领导班子建设、党建工作开展、教育教学质量提升等情况，优化教育系统领导班子结构，强化班子凝聚力和战斗力，推动教育系统党建与教育教学工作深度融合。

征程万里风正劲，重任千钧再出发。2026年，德江县将持续发扬优良作风，聚焦“强基固本、提质增效、融合赋能”主线，持续优化组织体系、锻造过硬队伍、深化党建引领、凝聚发展合力，推动基层党建与中心工作同频共振、互促共进。

石阡龙塘镇

锻造高素质村干部队伍 激发组织活力

本报讯(张青松)近年来,石阡县龙塘镇紧扣“强双基”工作任务,围绕“提素质、优队伍、激活力”,全面加强村干部队伍建设,有效激发基层组织活力,为乡村振兴注入强劲动能。

精准培育,提升综合素质,破解“能力不足”难题。强化理论武装,筑牢思想根基。坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,依托“三会一课”、主题党日等活动,组织村干部系统学习党的创新理论及中央、省、市、县有关文件和会议精神,确保理论学习入脑入心,筑牢忠诚干净担当的思想基础。实施精准培训,提升履职能力。围绕乡村振兴、基层治理、产业发展等实际需要,加强对村干部的教育培训,实现对村“两委”成员、村党组织书记后备力量、农村党员专题培训全覆盖。2025年,推荐3名村干部赴市委党校参加培训,9名村干部到县委党校参与培训,88名农村党员参与全县农村党员专题培训。明晰职责清单,规范工作运行。结合“两个清单”,明确驻村第一书记和村党组织书记的具体职责、工作标准和流程,使村干部干事有方向、履职有依据,有效提升了工作效率和规范化水平,牢固树立“一盘棋”思想。

选优配强,优化队伍结构,破解“源头不活”难题。严格标准“选”,拓宽来源渠道。坚持德才兼备、以德为先的选人标准,注重从本土挖掘人才,鼓励致富能手、退役军人、返乡大学生等优秀人才进入村干部队伍。2025年以来,已有2名乡村振兴专干班学员到村工作,新增充实村干部3名。择优跟踪“备”,建强后备力量。建立村党组织书记后备人才库,通过群众自荐、村级筛选、乡镇审核等方式,选拔思想政治素质好、协调能力强的年轻党员作为重点培养对象,从源头保障村干部队伍质量。截至目前,全镇已储备村党组织书记后备力量51名。立足需求“聘”,引入专业人才。坚持按需设岗、精准引才,围绕乡村产业发展、基层治理等重点领域,明确引进人才的专业方向、能力要求和职责目标,确保人才引进与乡村发展需要紧密对接。

严管厚爱,激发内生动力,破解“活力不够”难题。加强日常监管,筑牢廉洁防线。严格落实村干部考勤、请销假、去向登记、工作报告等制度,加强对村干部的日常监督管理,结合深入贯彻中央八项规定精神学习教育开展契机,加强对村干部的纪律约束,从规范村级事务,定期开展警示教育,对苗头性、倾向性问题早发现、早提醒、早纠正,营造风清气正的干事环境。强化关怀激励,提升保障水平。以季度为周期对村干部进行绩效考核,评定“一、二、三”等次,将考核结果与绩效奖金、工资晋级等挂钩,树立重实干、重实绩、重担当的鲜明导向,大力提升村干部的待遇保障和关怀力度。同时,进一步关心关爱干部职工身体健康,为全镇100名在职村干部开展干部职工体检,消除后顾之忧。抓好排队抓尾、双整双创“行动工作方案”,按照“五个基本建设”和“五个看”要求,划分成立7个由班子成员带队的排查组,到25个村(社区)以实地查看、个别访谈、民主测评、征求意见及综合考评等方式开展排查工作,确定先进党组织3个,后进党组织4个,软弱涣散党组织1个。截至目前,软弱涣散党组织及后进党组织已全部完成整顿工作。

玉屏麻音塘街道

党建引领兴乡村 协作赋能强产业

本报讯(姚杰 黎晓飞)近年来,玉屏侗族自治县麻音塘街道坚持以党建为引领,以东西部协作为重要抓手,聚焦肉牛养殖产业,通过科学规划、资源整合、绿色发展、成果共享的全链条发力,持续提升营商环境,推动产业转型升级,形成了“营商优、产业兴、百姓富”的良好局面,为乡村振兴注入强劲动能。

精准规划夯基础,高效实施促转型。依托东西部协作机制,以“生态优先、产业适配、链条延伸”为核心原则,对辖区内12个候选地块开展多维度评估。精准梳理“圈舍扩建、防疫设施、饲料仓储、道路硬化”等8类需求,通过“需求清单+资源清单”实现精准匹配。借助东部协作地区提供的150万元扶贫资金,对接优质建材供应商与施工团队,推动“资金—物资—建设”无缝衔接,大幅压缩建设成本与周期。同时,参照东部现代化养殖标准,建成圈舍、隔离圈舍、饲料房等核心设施,配套消毒房、粪粪棚等防疫环保设施,并完成1.2公里道路硬化和3000平方米场地平整,推动基地从“小散弱”向“规模化、标准化”转型,彻底补齐产业发展硬件短板。

技术引领构循环,政策协同增动力。针对养殖产业普遍面临的污染难题,以东西部协作为契机,引入先进粪污处理技术,捐赠粪污固液分离设备3套、有机肥发酵罐2个,指导建设有机肥生产车间1座,构建“肉牛养殖—粪污处理—有机肥销售”的绿色循环链条,有效降低种植成本,每年为基地增收20余万元。此外,该县同步优化产业扶持政策,对采用“种养结合”模式的养殖户给予每亩100元补贴,并简化有机肥生产环保审批流程,让绿色产业享受政策红利。

强村富民显成效,链式延伸展未来。通过东西部协作的深度赋能,麻音塘街道营商环境持续优化,肉牛产业成为强村富民的核心引擎。目前,基地肉牛存栏量达500余头,带动30户农户就业,户均年增收2万余元,形成了“党建引领、协作赋能、营商优化、产业振兴”的良性循环。从规划阶段的专家指导、建设环节的资源共享,到管理过程的技术支撑、发展中的政策保障,全链条服务让产业发展底气更足、后劲更强,让更多群众在产业发展中共享发展成果,走出一条更具特色、更可持续的乡村振兴之路。下一步,麻音塘街道将继续深化东西部协作,聚焦政策协同、资源整合与服务升级,推动肉牛产业向屠宰加工、冷链物流、品牌销售全链条延伸,持续释放协作红利,让“产业兴、百姓富、生态优”的乡村振兴图景更加鲜明,助力更多群众共享发展成果。



眼下正值果树管护关键期。连日来,沿河土家族自治县晓景乡正紧锣密鼓组织果农开展蜂蜜李管护作业。

该基地属于村集体经济项目,自2022年承租经营以来,曾因管护不善,导致效益不明显。如今,通过引入技术力量,果农逐步掌握了拉枝、剪枝、施肥、防病等关键技能,实现了从粗放管理向精细管理的转变。

罗福成 摄

松桃甘龙镇

凝聚青春力量 强化基层治理

田家欣

近日,松桃苗族自治县甘龙镇党委立足实际、创新思路,抢抓寒暑假大学生返乡“关键窗口期”,积极探索“党建引领+团建赋能+大学生实践”新模式,通过搭台引才、实践育才、聚力留才,引导返乡大学生投身基层重点工作,既有效充实基层工作力量、提升治理效能,又强化大学生家乡情怀,实现“基层减负增效”与“学生成长成才”的双向奔赴。

搭台引才,激活返乡青春动能。聚焦返乡大学生群体,以建库、倡议、定岗为抓手,让返乡大学生从“过客”变为基层治理的“生力军”,为基层工作注入新鲜血液。精准摸排,建立“人才库”。依托各村党组织和网格员体系,利用寒假假前夕对辖区内返乡大学生进行全覆盖摸底,建立包含就读学校、专业特长、服务意向、联系方式等信息的“甘龙镇返乡大学生人才信息库”,入库学生653名,

做到底数清、情况明。广泛倡议,发出“集结号”。各村累计召开座谈会20次,同时通过“村寨微信群”发布“招募令”等形式,向返乡大学生发出参与家乡建设的倡议书,号召他们走出家门、走进网格,用所学知识回报桑梓。截至目前,累计吸引240余名返乡大学生参与实践。因才定岗,搭建“练兵场”。根据大学生的专业优势和性格特点,结合全镇重点工作需求,科学设置岗位8类,共计80余个,做到人岗相适,为大学生搭建基层实践舞台。累计组织大学生参与完成重点工作任务30余项,服务群众超1000人次。

实践育才,锤炼基层服务本领。围绕基层治理重点难点问题,为返乡大学生压任务、压担子,推动其从“旁观者”转变为“实干者”,在实践中练就服务群众的硬本领。投身“颜值”提升,做环境卫生的“守护者”。组织大学生组建“青年

突击队”,深入村寨巷尾、公路沿线,开展农村人居环境整治提升行动,提升乡村卫生环境。截至目前,已组建10支“青年突击队”,参与大学生120余人,开展环境整治行动20余次。发挥“智力”优势,做学业辅导的“引路人”。依托新时代文明实践站、农家书屋等阵地,开设“假期爱心课堂”。由大学生们化身“小老师”,为全镇500余名留守未成年人提供作业辅导、兴趣培养和心理疏导服务。发扬“奉献精神”,做志愿服务的“勤务员”。针对集镇交通拥堵、占道经营等突出问题,组织安排大学生志愿者身穿马甲,协助执法部门开展交通疏导、文明劝导。截至目前,累计疏导车辆150余辆次,劝导占道经营80余次。

聚力留才,厚植乡村振兴根基。以实践为纽带,深化返乡大学生与家乡的情感联结,推动基层治理从“单打独斗”

到“同心共治”,为乡村振兴储备长效人才力量。以“践”促“长”,提升实践能力。推动大学生在基层参与实践,在入户走访、跑腿办事和矛盾调解中提升实践能力、增强社会责任感。截至目前,累计走访群众200余户、收集民情民意40余条、协助化解邻里纠纷10余起。以“情”传“情”,讲好甘龙故事。鼓励活跃在微信、抖音、微博等平台的大学生,以短视频、图文等形式分享家乡所见所闻所感,用声音传递情感、讲好甘龙故事。以“情”留“人”,涵养源头活水。借助大学生服务家乡实践契机,建立常态化联系机制,向大学生介绍家乡人才引进和创业扶持政策,进一步厚植其对家乡的归属感与认同感,鼓励毕业后回乡就业创业,为全镇长远发展储备人才、积蓄力量。