

## 新春走基层

铜仁

## 春节期间举办“村招”近百场次

本报讯(安慧芳)近日,在碧江区中南门历史文化旅游区的一场招聘会现场,外出务工返乡的刘涛,与企业一番交流后,当场填写了报名表。

与刘涛前往现场选岗不同的是,杨杰则是通过“铜仁人社”抖音直播间,以“云应聘”方式,锁定了一家本地物流企业叉车岗位,“以前都是自己找,现在岗位直接送到家门口。”

刘涛、杨杰等群众,能在家门口找到心仪岗位,得益于铜仁市开展“村招”第三年,“万岗任您选”为主题的2026年春风行动暨就业援助季“村招”活动,仅此次招聘会就向省内外企征集了制造业、服务业、大数据运营等上万个岗位,将岗位送到群众家门口,实现就业服务精准靶向滴灌。

春节前后,铜仁市、县两级人社部门主动对接企业岗位需求的同时,积极开展入户走访、征集群众就业意愿,用各乡镇赶场日、易地扶贫搬迁安置点、火车站及其客运站等特殊时间节点和人流密集场所,因地制宜举办招聘活动100余场次,累计解决上万群众就业。

与此同时,还通过线上直播方式,向群众推送就业岗位信息、解读企业用工需求,让求职者足不出户实现“云求职”,切实助力本地劳动力高质量就业。

沿河

## “村招”送岗稳就业

提供15800个岗位

本报讯(黄石明 何川)2月25日,我市2026年春风行动暨就业援助季“村招”专场招聘会走进沿河土家族自治县,80余家来自厦门、宜昌、深汕特别合作区及铜仁本地的优质企业携15800个岗位“摆摊设点”搭建就业“金桥”,现场人头攒动。

启动仪式上,铜仁市人力资源和社会保障局与深汕特别合作区统战和社会建设局签订劳务合作协议,为两地深化东西部协作、稳定劳动力就业按下“加速键”。

这是铜仁“村招”连续举办的第三年,家住和平街道的求职者张敏,在深汕特别合作区一家电子企业的招聘展位前,仔细询问岗位要求和晋升通道。

此次招聘会精准聚焦农村劳动力、脱贫人口、就业困难人员等重点群体,岗位覆盖汽车制造、新一代信息技术、智能装备、节能环保、精密制造、人力资源服务、民生服务等重点领域,薪资从5000元到上万元不等,招聘企业通过发放宣传资料、现场宣讲答疑等方式,向求职者介绍岗位信息、薪资福利和企业文化。当天吸引1700人次咨询,现场达成初步就业意向100余人。

印江

## 线上线下齐发力

## 送岗送到家门口

本报讯(黄志权 杨文美)2月24日,印江土家族苗族自治县2026年春风行动暨就业援助季“村招”活动在缠溪镇火热开展。此次活动将一万余个省内外优质岗位直接送到群众家门口。

招聘现场热闹非凡,企业招聘工作人员采用线上线下相结合的方式,全方位开展招聘工作。线上,工作人员在直播间为无法到场的群众详细讲解企业招聘情况;线下,则耐心地为前来咨询的群众答疑解惑。参与此次“村招”的企业来源广泛,既有印江本地企业,也有来自广东等地的企业。招聘岗位涉及纺织、市场营销、行政管理等多个领域。

缠溪镇的陈双霞,多年来一直在广东务工。原本工作的工厂停产了,让她失去了稳定的经济来源,只能四处打零工维持生计。今天,她来镇上赶场,意外看到有企业在招工,便赶忙上前咨询。

据了解,为抢抓春节后求职招工黄金窗口期,切实保障企业用工需求、助力群众就近就业,印江自治县人社部门联合相关单位多方位、多项式的把招聘活动开到乡镇开到村,同时开通务工直通车,把就业服务延伸到“最后一公里”,让更多群众在家门口找到满意工作。

碧江

## 打造春节文旅新范式

接待游客124.9万人次

本报讯(单信林)今年春节假期,碧江区文旅市场呈现持续火热的良好态势,预计接待游客124.9万人次,实现旅游总花费7.8亿元。

该区将非遗展演、体育赛事、亲子科普、乡村市集、网红抹茶等要素系统整合,通过举办“中南门之夜·新春灯会秀”活动,开设瓦窑河多彩集市,创新发起“铜仁格外美TongRen.Grammy”非遗推广行动等,不断创新消费场景、升级游玩体验。不仅吸引湖南、重庆等周边省市游客专程前来打卡,更有外国友人驻足体验,感受铜仁文旅魅力。

此外,该区还以“非遗+民俗+温泉+抹茶”为驱动,打造了沉浸式、在地化、可传播的春节文旅新范式,实现“量价双升、年轻出圈、全域联动”,形成了“白天登高祈福、夜间灯会巡游、随时泡泉品茶”的全时段体验闭环,推动文旅消费从“打卡式”向“生活化”跃升,成功实现文化厚度、产业热度、游客满意度三重提升。

这是“天大的事情”,孩子读书求学始终要好好对待,争取更好的结果。

春节期间,记者在老家遇到常年忙碌的族侄海波,三十出头的他说起关于子女读书的话题,滔滔不绝,余言未尽。目前,他的长女在县城读高中,成绩名列前茅,正在加快冲刺大学梦想。

初中毕业后,海波感到书再也读不下去了,就外出走南闯北“淘金”,又返回家乡创业,现在是名“小老板”,日子过得有滋有味。由于自己时常受限于文化程度,他一直重视对子女的教育,期待通过努力把下一代培养成才,为他们创造更美好的未来。

这是家乡人重视教育的细微见证,每一份拼搏、每一次努力,就是对明天最高的奖励。当地政府聚力深入实施“教育强镇”战略,持续推动教育优质均衡发展,以“办好每一所学校、教好每一个学生”为根本目标,积极营造尊师重教、崇学尚才的浓厚氛围,激励教职员工加油苦干实干、学子奋发向上,争取家长配合支持,打出“组合拳”凝心聚力,为高质量发展和长远发展储备更多优秀人才。

“十年磨一剑”。始于2016年夏天,家乡的教育事业重新出现拐点后,每年大中专人才辈出。现如今,合兴镇初级中学已从全县挂末位置提升到前五名,再续该校二十世纪八十年代铜仁重点学校的荣光。

2025年中考,合兴镇初级中学再传捷

## 隔着屏幕为你点赞

张勇

报,教育教学质量稳步提升,持续稳居全县前列。该校700分以上高分段学生达9人,位居全县同类学校首位。其中,詹婷婷同学以727分的优异成绩领跑。600分以上学生人数达70人。此前的2024年中考,该校700分以上学生达15人,600分以上学生达97人。

现把镜头切割回望时,有的场景和细节依然热气腾腾:2025年11月21日14:30,镇党委副书记、镇长吴成利主持,合兴镇2025年教育高质量发展推进会隆重举行。来自全镇的党政班子、村(社区)支书、师生、家长代表等近千人齐聚一堂。74名优秀教师、22名成绩优异学生分别走上“C”位领奖台,胸戴大红花接受红彤彤的证书,累计获得5.705万元奖励。那一刻,现场的掌声、欢呼声激越交织,有人感动流出了热泪。

“合兴每一寸土地都浸润着崇文重教的基因,从扶阳古城的劝学碑到如今的乡村振兴,我们要让读书改变命运、报效祖国的信念代代相传!”镇党委书记杨维的现场讲话掷地有声。履职合兴以来,杨维的足迹遍布校园,他高度关注师生的点点滴滴,

## 深耕细作结硕果

(上接1版)

选贤任能树导向

干部队伍奋发有为

抓发展必先抓队伍,强事业必先强骨干。全市组织系统坚持党管干部原则,全面落实新时代好干部标准,统筹优化干部选育管用各环节,着力锻造忠诚干净担当的高素质干部队伍。

突出实干实绩树鲜明导向。制定重点任务一线考察识别干部举措,注重在“四个大抓”、乡村振兴、整治群众身边不正之风和腐败问题等重点任务中考察识别干部,一批政治过硬、勇于担当、实绩突出的干部得到提拔重用。分类开展市管领导班子和领导干部年度考核工作,建立健全以政治素质考察、平时考核、党委(党组)推荐、民主测评等为主的量化评分体系,做到以实绩论英雄、凭实绩用干部。

聚焦事业发展建强领导班子。用好大范围谈话调研方式,全面了解市管领导班子运行情况和领导干部履职情况,为市委科学精准选人用人提供决策支撑。加强国企重组后领导班子建设,围绕党建引领、队伍建设、人才强企等方面牵头制定15条措施,国企改革转型发展步伐加快。

着眼后继有人培养年轻干部。蓄足“源头活水”,招录公务员(选调生)666人,公务员绩效管理试点经验做法获中组部公务员三局内刊登推广。动态更新优秀年轻干部信息库,掌握储备了一批副局级、正科级优秀年轻干部。强化实践锻炼,积极选派年轻干部赴中央单位、东部发达地区、对口帮扶城市挂职(跟岗)。健全从基层一线选拔乡镇领导班子成员常态化机制,大力提拔使用表现突出、条件成熟的优秀年轻干部,干部队伍结构持续优化。

坚持从严管理锻造过硬队伍。加强干部全方位管理和经常性监督,制定新提拔干部、年轻干部、关键岗位干部全过程履职

监督10条措施,用好“12380”、四位一体干部信访受理平台,倒逼干部依规履职、担当作为。加强对“一把手”和重点领域干部的管理监督,领导干部个人有关事项报告查核一致率居全省前列。将严管厚爱要求落细落实,正确对待被问责和受处理处分的干部,进一步提振干部队伍实担当的精气神。

强基赋能筑堡垒

基层党建提质增效

根深则叶茂,本固则枝荣。全市组织系统牢固树立大抓基层的鲜明导向,以增强政治功能和组织功能为重点,推动基层党组织全面进步、全面过硬。

基层基础不断夯实。认真落实“强双基”各项重点任务,全面建立和执行乡镇(街道)履职事项清单,严格落实村(社区)工作事项准入制度,持续整顿软弱涣散村党组织。实施“百人跟岗、千人培育、万人培训”工程,持续招聘专业化管村(社区)党组织书记,加强驻村干部服务管理,督促指导驻村第一书记和村党组织书记分工协作,新一轮选派乡村振兴驻村工作队1701支、驻村干部5103人,实现脱贫村等“五类村”全覆盖。严把党员入口关,全市发展党员2563名。

“强村富民”行动持续深化。全力打好“强村富民”三年行动收官战,接续出台实施“强村富民”行动意见,规范建设强村富民公司16家、工坊818个,集体经济年经营性收入50万元以上的村达883个,占32.19%,农村常住居民人均可支配收入增速连续三年排名全省第一,群众获得感幸福感明显增强,经验做法入选全国第七届基层党建创新典型案例并作为贵州省唯一代表作现场交流发言。

党建引领基层治理质效不断提升。深入开展“双报到双服务”,推动全市机关企

## 厚植人才竞争优势

(上接1版)

千方百计聚英才,打造人才集聚强磁场

不拒众流,方成江海。铜仁市以开放包容的胸襟,持续拓展招才引智的广度与深度,构筑起跨区域、多层次、立体化的人才集聚网络,广纳天下英才。

突出重点引才。坚持“不求所有、但求所用”,打破地域、身份和编制限制,扎实推进“百千万人才引进计划”和“高层次人才培养支持工程”,柔性引进百千万领军人才2人、拔尖人才3人、优秀青年人才1人、创业人才32人。深入实施“银龄计划”,加大退休专家引进力度,引留“银龄人才”110人。思南县推行“高精尖人才+优质项目”双招双引联动模式,柔性引进优秀青年人才1人、博士29人。玉屏侗族自治县设立工作站引进重点领域高端智力,助力黔玉油茶公司柔性引进油茶领域资深专家5人。

拓宽渠道引才。持续实施“书记市长进校园”“千名英才·智汇铜仁”“双招双引”等引才活动,制定发布重点产业(领域)人才需求数字化地图和高层次及急需紧缺人才需求目录,招引高层次人才和急需紧缺人才2000余人,全职引进博士14人、硕士435人。加强区域交流,受邀参加北京HICOOL全球创业者峰会、重庆国际人才交流大会、北京大学博士后毕业生专场招聘会等活动,不断擦亮绿色铜仁充满活力人才生态名片。石阡县借助东莞帮扶资源,柔性引进各类人才120余人。沿河土家族自治县通过设立驻外(粤、京)人才驿站拓展引才渠道,引进人才100余人。

建强载体引才。聚焦“六大生态产业”“富矿精开”等重点行业领域,建成一批国

力所能及排忧解难,提质增效。

“滴水穿石”“绵绵用力,久久为功”“春风化雨”。杨维提出的“三篇文章”发展思路,为合兴教育高质量发展注入了新动能。

——在“文化育人”的融合文章中,开发《走进扶阳古城》《茶叶种植与品鉴》等校本课程,邀请非遗传承人进校园传授非遗技艺。合兴镇完小学生设计的“戏曲面具样式茶叶包装”成为文旅爆款,正是文化育人的生动实践。

——在“质量提升”的攻坚文章中,“红洞课堂”党建品牌将引领党员教师示范课,“城乡教育共同体”实现与县城名校的资源共享。

——在“安全保障”的守护文章中,通过智能监控全覆盖、校长陪餐制等举措,筑牢校园安全防线。

“再穷不能穷教育,再苦不能苦孩子。”合兴镇党委、政府设立的“教师专项奖励基金”“名师领航计划”等政策落地见效,同时,合朋完小“土家文化实践基地”、合兴镇初级中学综合楼建设等项目启动,更是令人备受鼓舞。

杭瑞等三条高速公路、铜(仁)遵(义)

## 策马扬鞭启新程

事业单位党组织与社区党组织结对共建,3.8万名在职党员到社区报到服务。坚持党建引领小区治理,创建酬金制物业试点26个,居民小区党组织建设实现全覆盖。制定《铜仁市社区工作者管理办法(试行)》,每名城镇常住人口配备社区工作者20.14人。引导新就业群体担任“五员先锋”,推动“管理变量”成为“治理力量”。

新兴领域“两个覆盖”扎实推进。构建“行业抓线、属地抓面”工作机制,全力推进新兴领域“两个覆盖”集中攻坚,推动1752家“三有”非公企业、921家社会组织建尽建,实现党的组织和工作全覆盖。深化“红领+”暖新行动,建成暖新驿站54个、暖新商户176家、暖新食堂35家、友好社区12个。深化党建引领金融、人才、政务、法律四服务,持续赋能企业发展。统筹推进机关、国企、学校、公立医院党建与业务深度融合,医药卫生体制改革位列西部地级市行政区第1,铜仁职业技术学院成功升本。

育才聚才强支撑

人才活力持续提升

多士成大业,群贤济弘绩。全市组织系统坚持“人才强市”首位战略,牢固树立人才是第一资源的理念,深入实施人才“引育用留”工程,奋力展现绿色铜仁充满活力人才生态新风采。

引才育才出新招。制定发布“书记项目”52条,压实“一把手”抓“第一资源”责任。在全省率先出台骨干人才支持计划,高端人才“一人一策”服务保障政策等,形成与省级高层次人才培养支持工程相衔接的培养体系。接续开展“书记市长进校园”“千名英才·智汇铜仁”等活动,受邀参加北京HICOOL全球创业者峰会、首届武陵山人才节等活动,招引高层次人才和急需紧缺人才2000余人,柔性引进法国药科学院、医学科学院外籍院士、中国药理学会副理事长

公路等穿越合兴镇境,该镇的地形地貌主要是高原坝子加山地台地结构,肥沃的土地耕作条件优良,物产丰富。从与德江县堰塘乡交界的合兴镇东园村出发,一直向南,抵达与思南县宽坪交界的合兴镇丰林村,近50公里的二级水泥路穿行在青山绿水间。曾经,本地学生(特别是优质生源)借助交通便捷,两头两尾分别向德江县城和思南就近分流,西边向煎茶镇就近分流,留在合兴镇初级中学的大多是语数两科不及100分的差生等。如今,就地就学学生与日俱增,与此同时,还吸引不少外乡镇前来就学就读,该校学位出现“一座难求”现象。

“没有教不好的学生,只有不会教的老师。”合兴镇学区办主任牟亚军曾在合兴镇初级中学工作多年,正是他与团队戮力同心,坚持不懈大幅提升了办学质量。

“矮个子,正能量,大能量!”牟亚军是倍受老乡赞誉的人,成百上千的“留守未成年人”因他的努力与奉献改变了命运,最终,披荆斩棘抵达理想的彼岸。

“我们将立足新起点,奋进新征程,展现新风采,千方百计、全力以赴办好农村家门口满意的教育,让家长放心,让学生成才!”合兴镇初级中学校长梁宗燎始终责任感重大、使命光荣,他与团队却又信心满满。

山里人的追求与梦想,犹如山坡上的太阳,被人托举之后就熠熠生辉,静悄悄地绽放光芒……

苏定冯教授。大力实施“五类人才”培育和千名硕(博)士引育计划,引育高层次创新创业人才50余人,选送93名“甲秀之光”“梵净之光”访问学者赴外研修,高质量发展的人才基础不断夯实。

育才育才搭平台。支持企业与高校、科研院所合作申报国家级、省级博士后科研工作站,获批4个科学家工作站,居全省各市(州)第1位。扎实推进干部人才“组团式”帮扶工作,召开援铜干部暨专家人才恳谈会,选派400余名专业技术人员赴东莞交流学习,争取300余名东莞专业技术人员来铜帮扶。持续开展农业农村、林业等领域乡土人才认定,累计认定近400人。选派110余名科技特派员深入基层开展服务,人才成长与事业发展实现同频共振。

铜仁市创新“三链”融合推进新型功能材料首位产业高质量发展的经验做法获评全国人才工作最佳创新案例。

爱才留才强服务。落实党委(党组)联系服务专家人才制度,高标准举办“人才日”系列活动,完善“人才之家”、人才服务专员等服务载体,常态化组织专家人才休假疗养,积极开展专家人才亲友来铜探亲体验活动,人才归属感获得感幸福感明显增强。足额兑现人才津贴、购房补贴,发放“三名工作室”、“候鸟型”人才工作站补贴资金,用实打实的举措营造重视人才、关心人才、爱护人才、支持人才的浓厚氛围。

春风浩荡满目新,策马扬鞭启新程。2026年,全市组织系统将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻中央及省委、市委决策部署,坚决扛起加强党的领导、组织路线服务保障的政治责任,全面加强党的领导,组织路线服务保障的培养体系。接续开展“书记市长进校园”“千名英才·智汇铜仁”等活动,受邀参加北京HICOOL全球创业者峰会、首届武陵山人才节等活动,招引高层次人才和急需紧缺人才2000余人,柔性引进法国药科学院、医学科学院外籍院士、中国药理学会副理事长

## 集智赋能绿色铜仁现代化建设

4个科学家工作站,入选数量居全省第一。在全国率先开展乡土人才评价,累计认定林业、农业农村等7大领域乡土人才近400人。抢抓国家“组团式”帮扶机遇,莞铜互派736名专业技术人员学习交流,助力乡村全面振兴。市科技局探索“编制在高校、工作在企业”模式,定制事业编制引进急需博士3人,培育2个高水平团队,创造直接间接经济效益超300亿元。

产教融合育才更有效。聚焦新型功能材料首位产业,制定专项人才保障措施,设立专项资金鼓励企业开展“人才种子”培养计划,助推中伟股份成功在香港联合交易所主板挂牌上市,成为贵州省“A+H”第一股,《贵州铜仁:创新“三链”融合推进新型功能材料首位产业高质量发展》获评全国人才工作最佳创新案例。印发《铜仁市科技特派员管理办法》,选派110名科技特派员深入基层服务。印江土家族苗族自治县围绕“2+H”产业布局,选派科技特派员和106名优秀青年人才下沉村级集体经济一线,在乡村振兴主战场大展身手。

暖心保障优服务,展现近悦远来好生态

留人重在留心。铜仁市围绕人才发展全周期全链条需求,注重解决人才关心的问题,让“千里马”在时代的浪潮中乘风破浪。

拿出真情实感礼敬人才。召开援铜干部及专家人才恳谈会,市委召开联席会议并讲话,对专家人才助推铜仁高质量发展致以问候和感谢。高标准举办2025年贵州省“人才日”铜仁市系列活动,开展市委

书记、市长致全市人才的一封信等“人才日”活动10项,以专属节日礼敬人才。定期开展专家人才体检和休假疗养活动,组织24名专家人才赴外休假疗养,为100名专家人才开展健康体检,让在铜人才深切感受到党委政府的温暖和关怀。市大数据局开展“大数据项目服务年”活动,帮助协调解决问题事项30余个,走访慰问数字经济人才60余人。

拿出真金白银厚待人才。足额兑现高层次人才津贴和租房补贴,新型功能材料人才引进培养经费、各类人才平台材料1400余万元,切实营造爱才、惜才、育才的浓厚氛围。投入5400万元建设100套市级人才公寓,提供待遇适当、保障有力的生活环境。松桃苗族自治县高标准建设和统筹使用人才公寓1718套,按时足额发放各类津贴共计400余万元。

拿出真招实策服务人才。市委领导带头联系服务专家人才,对取得重大成就、获得重大荣誉、重病重伤住院等情况建立重要事项报告、走访慰问制度。破除“四唯”,累计评选发放市级“优才卡”597张,配套安置公寓、旅游服务等优惠政策11项。完善“人才之家”、人才服务专员、“96567”人才服务热线等服务载体,全力消除人才干事创业后顾之忧。大龙开发区深化“一窗通办+2+2”模式”改革,实现辖区人才“进一扇门、取一个号、到一个窗、办所有事”。

水积而鱼聚,木茂而鸟集。当前铜仁重才引才的社会氛围日渐浓厚,随着政策红利持续释放,人才活力充分涌流,各类人才在这里各得其所,尽展其长,必将为绿色铜仁现代化建设新风采注入强劲动力。