

固本强基促发展 奋楫扬帆谱新篇

——2025年全市基层党建工作盘点

童组轩

2025年,全市各级基层党组织和党员坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线,以“黔进先锋·贵在行动”为总载体,持续推动市委“1+8”系列文件和“强双基”部署落地见效,在破解基层治理难题、推动乡村全面振兴、提升全域党建水平等方面取得新进展,基层党组织政治功能和组织功能不断增强,为推进绿色铜仁现代化建设提供坚强组织保证。

持续围绕基层基础“强双基”

牢固树立大抓基层的鲜明导向,狠抓“减负、增收、提质、拓渠、优考”各项措施落实,让基层干部更加坚定扎根基层、服务群众的信念。

出台重申精简文减会六条措施,市级文件、会议、检查同比减少12.25%、1.96%、9.09%。全市181个乡镇(街道)履职事项清单全部编制完成。清理规范村(社区)标识标牌7338块,清查不应出具证明562份。注销政务新媒体账号117个,清理解散整合网络工作群1700余个。万山区下沉22名事业编制充实基层力量,建立社区“三张清单”,清理88个不规范挂牌,让基层履职有章可循、减负提效。玉屏自治县平溪街道、新店镇作为全省第一批试点,精准编制履职事项清单,有效避免基层额外工作负担,大幅提升工作效率。

健全落实村干部基本报酬持续增长机制,市级下达村级组织和社区运转经费9399.86万元,村、社区“一肩挑”人员平均月报酬分别提高到5287.6元、5433.18元。德江县平原镇推行集体经济政策分红、集体分红、激励分红、效益分红“四次分红”模式,2名村干部参与集体经济公司管理获得激励分红,年薪首次达10万元。思南县塘头镇强村党支部书记、村委会主任王姿谈到,村干部薪酬实行职级等级管理,平均增资300元,村级组织办公经费从3.5万元增加到5.5万元,每一项举措都提升了基层组织吸引力。

持续实施“百千万”工程,累计选派252名村干部赴东党、跨市跨县跟岗学习;在铜仁职业技术学院开办乡村振兴专班,定制培养乡村振兴实用型人才699名;安排到村工作毕业生235名,推动2584名村干部提升学历,培训村干部2.95万人次。印江自治县龙潭街道大石村党支部书记石黔闻有感而发,到不同地域跟岗学习,可以拓宽思维视野,提升履职能力,为乡村振兴带来新思路、新动力。思南县天桥乡国庆村党支部书记、村委会主任郭自立说,通过跟岗学习,不仅把发达地区的先进理念和工作方法带了回来,还把村里的大米、红薯等优质农产品卖到了东莞。

畅通优秀村干部进入乡镇公务员、事业编队伍的渠道,定向优秀村(社区)干部招录公务员11名、招聘事业单位19名,连续两年招聘专业化管理的村党组织书记74名。江口县德旺乡坝村党支部书记、村委会主任汪学权在全市农村党组织书记抓党建促乡村振兴专题培训座谈会上交流时谈到,通过这项政策,考

取了乡镇事业编制,实实在在地感受到党组织的关心关爱,进一步激发了干事创业的积极性、主动性。

乡镇(街道)对村(社区)的考核通过“排队抓尾”方式统筹推进,全市考核指标总量同比平均压减15%以上,集中整顿提升软弱涣散党组织155个。

以“强村富民”为抓手提升农村党建

发展壮大村级集体经济,是实现乡村振兴、共同富裕的关键。坚持将“强村富民”行动作为推动乡村全面振兴的有力抓手,农民内生动力和农村发展活力不断增强。

2025年6月,全市“强村富民”行动现场会在印江召开,要求持续加大工作与要素投入,推动村集体经济多元化、多样化发展,不断促进集体增收、农民增收。通过三年持续深入推进,全市规范发展强村富民公司16个,创办强村富民工坊818个,村集体经济经营性收入20万元、50万元以上的村分别有1688个、883个;农村常住居民人均可支配收入增速连续三年位居全省前列,做法入选全国第七届基层党建创新典型案例。在松桃自治县孟溪镇矮屯村乐嘉玩具工坊,850余名村民进厂务工,实现了从农民到产业技术工人的转变。石阡自治县大沙坝乡付家坪村通过创办和星洗涤厂,让农民从“看客”变“主客”,成为发展壮大集体经济的主要受益者,共享发展红利。印江自治县兴民社区建成的两家特色工坊,一家做锡箔纸制品加工,吸纳搬迁群众实现灵活就业,另一家主打藤编手工艺,成为社区“银发族”的增收乐园。

深挖红色资源富矿,通过红色美丽村庄建设多项目释放叠加效应、多业态壮大村域经济、多层次促进基层善治,让红色美丽村庄既守住了红色根脉,又找到了发展新路。持续巩固石阡困牛山等8个红色美丽村庄建设成果,3个村(社区)成功列入新一轮红色美丽村庄建设。深入探索“政府+国有企业+社会资本+村集体”等合作模式,通过村企共建、资源联营、利益联创等方式,全力打造乡村振兴红色美丽村庄示范带。石阡县困牛山村巩固拓展红色文化,助推乡村产业发展,绘就了“红绿交融”发展新图景。沿河自治县持续巩固提升长征村、白石溪村红色美丽村庄建设成果,深化与国有企业联营,拓展培训、研学、旅游等新业态,带动集体经济增收。

2025年10月,全市乡村振兴驻村帮扶工作座谈会召开,要求广大驻村干部当好党的政策明白人、群众认可的贴心人、乡村发展的引路人,基层党建的带头人,各地各有关部门要严管厚爱为驻村干部提供坚强组织保障,让基层干部心无旁骛干工作、抓落实。制定加强驻村干部服务管理十二条措施,选优派强新一轮乡村振兴驻村工作队1701支、驻村干部5103人,实现脱贫村、党组织软弱涣散村、易地扶贫搬迁安置社区(村)等“五类村”全覆盖。19名驻村“第一书记”、12名驻村工作队员、13个先进集体获省级表彰。

深化抓党建引领基层治理

推动市县两级构建由组织部门牵头

抓总、社会工作部门具体协调、相关部门共同参与的基层治理格局,不断提升基层治理效能。

出台社区工作者管理办法,面向高校毕业生、退役军人、西部计划志愿者、“三支一扶”人员及编外聘用人员等群体,公开招聘社区工作者288名,实现每万名城镇常住人口配备18.59人。玉屏自治县依托县乡党校,围绕政治理论、基层治理、居民服务、纠纷调处等需求,建立社区工作者综合培训体系,有效提升综合素质能力。

持续加强老旧小区管理,率先开展“三治融合”试点,708个城市居民小区全部设立党组织。万山区完善“社区党委(党总支)一小区党支部一网格党小组一党员中心户”组织架构,对辖区居民小区党员进行全面摸排,通过社区工作者下沉、鼓励退休党员、流动党员转入党组织关系等方式,建立小区党组织33个,实现居民小区党组织全覆盖。

深化“多网合一”,优化调整网格1万余个,推动党员领导干部联系街道社区网格。碧江区积极推动“社区吹哨、党员报到”工作机制落实,组织2200余名党员下沉网格单元开展文明创建,形成了“党员示范带动、群众广泛参与”的浓厚氛围。江口县探索实施“五联五创”推进城市社区治理,通过建强基层组织堡垒、统筹协调各方资源、优化城市网格化治理等举措,持续提升城市基层治理能力。

不断深化物业党建联建,搭建“三方共议”平台,形成社区党组织为核心、物业公司和业主委员会为主体,社区党员群众共同参与的良好态势。探索推进酬金制物业试点小区26个,物业费收缴率从65%提升至90%以上,做法在住建部《城乡建设》刊载。

推动新兴领域党建提质增效

2025年3月,召开的全市社会工作座谈会要求,突出抓好新兴领域的建设,不断推动新兴领域健康发展。各地积极贯彻落实会议精神,深入开展“两个覆盖”集中攻坚,不断扩大党的组织覆盖和工作覆盖。

突出抓好新经济组织,全市1754家“三有”非公企业的党组织覆盖率从17%提升至54.48%,应建尽建率和覆盖率达100%。持续深化“一引领四服务”,推动非公经济高质量发展,协调为企授信392.55亿元,放贷345.85亿元,中伟新材料成为全省首家“A+H”两地上市企业。铜仁高新区通过“单独组建+行业联建”模式推动党组织覆盖率提升,选派23名党建指导员“一对一”服务企业,培育党员技术骨干,推动新兴产业产值同比增长。深化“红领经开·益企黔行”党建品牌,大龙开发区创新推行非公企业党建“三有三无”工作方法,重点培育选树“党建强、发展强”典型企业,推动党建工作深度融合企业治理和生产经营。

规范管理新社会组织,用好行业协会商会改革发展市级联席会议制度,推动理顺106家全市性行业协会商会对应关系,引导58个异常协会商会注销,新培育32个行业协会商会。创新采用“自我筹资+自我组织+部门指导”模式,成功举

办全市性行业协会商会交流活动,促成2个招商引资项目签约,推动33家商会达成战略合作,实现协会商会从纵向管理向横向协作、共建共享的积极转变。联合开展“聚力乡村振兴·探寻魅力铜仁”摄影大赛,引导摄影爱好者聚焦“景美、物美、人美、食美、德美”服务中心大局。

关爱凝聚新就业群体,实施“红领+”暖新行动,拓展完善暖新驿站,暖新医院等友好场景366个,让1.5万新就业群体工作安心、发展顺心。碧江区聚焦新就业群体充电、避雨、热水、爱心药箱等急难愁盼问题,积极推动有条件、有意愿的商户为新就业群体提供暖新服务。松桃自治县挂牌成立暖新驿站,为新就业群体提供挂号、诊疗减免、体检优惠等专属医疗健康服务。推动新就业群体担任“五员”先锋,组建“四随”志愿服务队伍,累计发现并协调解决问题460余个。

着力推动党建业务深度融合

一年来,各地认真学习贯彻习近平总书记关于机关、国有企业、高校等党建工作的重要指示批示精神,抓好相关基层党组织工作条例的落实,推动党的全面领导落到基层,不断提高机关企事业单位党建工作质效。

贯彻执行《中国共产党工作机关条例》,持续整治机关党建“灯下黑”“两张皮”问题,推动机关党建实现从“抓不抓”向“好不好”的质变提升。推行部门党组(党委)领导班子成员抓分管领域党建工作专项述职评议,做法被《贵州机关党建》杂志刊载。建立“问题清单+创新课题”双轨研究机制,部分理论文章、研究课题、做法获中央和国家机关工委刊载推广。

深化“国企先锋+”行动,出台党建引领推动市属国有企业高质量发展15条措施,将10家市管一类国有企业战略性重组和专业化整合为6家。新能锰业集团推进松桃黄泥田锰矿开发,建成全国唯一含废弃物处置中心;梵云集团运营的铜仁(万山)大数据产业园入选“全省首批数智产业园”;梵净生态农业集团构建300万羽蛋鸡全产业链,“梵净山鸡蛋”获粤港澳大湾区“菜篮子”认证;城交集团升级为城市综合运营商。

聚焦立德树人根本任务加强学校党建工作,党对高校的全面领导持续加强,3所高校换届圆满完成,新班子、新气象,开启新征程。铜仁职业技术学院成功升本,铜仁幼专“仁”字型育人品牌入选教育部精品项目,贵州健康职业学院推动“厚生之光·筑梦健康”党建品牌建设。中小学校全面落实党组织领导的校长负责制,德江一中成功创建省级一类示范性高中,全省2025年高中思想政治优质课评选观摩交流活动在铜仁一中举行。民办学校党的组织和工作覆盖有效拓展,党组织政治引领和把关作用持续强化。

深化公立医院党建“三带六提升”工程,建立并动态优化党委会议和院长办公会定期沟通制度,制定完善党委会议和院长办公会议事决策制度,党委领导的院长负责制运行质量不断提升。市中医医院、德江民族中医院成功创建三甲医院,江口、石阡中医院晋升三级中医医院,医药卫生体制改革位列西部第一。

印江土家族苗族自治县立足春节期间在外人才集中返乡的黄金节点,以“招工赋能、走访暖心、座谈聚智”为抓手,统筹推进引才聚才、育才育才与服务留才各项工作,层层压实责任、细化工作举措,全面掀起新春人才工作热潮,为县域经济社会高质量发展蓄势赋能。

抓社会招工服务,畅通人才就业渠道。专场送岗,拓宽就业空间。依托2026年春风行动暨结业援助季专场招聘活动,共有65家东莞优秀企业与本土企业组团送岗,合计1500余个高薪优质岗位,计划招聘5818人,初步达成意向就业1000余人。精准对接,提升人岗效能。深入开展返乡农村劳动力就业服务座谈会30余场,精准摸排人才技能短板与企业用工需求,创新推广“技能培训+岗位直送”模式,针对性开设电工、无人机驾驶等急需工种培训3个班次,培训各类技能型人才153人,有效提升人岗匹配度和返乡人才就业竞争力。政策宣讲,暖心服务人才。在各招聘现场专门设立政策咨询服务台,安排专人值守,发放岗位一览表、社保宣传手册、工伤防护宣传册各2000余份,面对面为300余名返乡人才解读就业补贴、创业扶持、社保保障等优惠政策,耐心解答各类疑问,切实消除人才返乡就业创业的后顾之忧。

抓走访慰问,传递组织关怀温暖。深入企业,助力稳产增收。开展多层次、广覆盖的走访慰问活动,重点走访慰问农业、电商经济、民生保障等领域的10余家重点企业及项目现场,与企业负责人、技术骨干和一线员工亲切交流,了解企业生产经营情况,现场协调解决生产经营中遇到的困难,鼓励企业稳岗拓岗,加快发展。下沉基层,传递组织温暖。党员干部对返乡过节的优秀企业家、高层次人才、在外务工带头人、困难职工家庭等群体开展上门慰问,通过拉家常、话发展,详细了解他们的工作生活情况,并送上节日祝福与慰问,累计走访1180户。聚焦问题,优化人才生态。把慰问活动作为优化人才生态的务实之举,认真梳理人才反映的问题建议30余条,并建立台账,交由相关部门限时办理、跟踪反馈,以实际行动彰显尊才、爱才、留才的最大诚意。

抓春晖座谈会,凝聚人才智慧合力。共话蓝图,明晰发展方向。紧扣“桑梓情深·春晖共话”主题,邀请专家学者、创业人才、乡土人才等领域的杰出返乡人才代表70余人次参会。全面推介县域发展规划、产业政策与营商环境,让返乡人才看清家乡机遇、找准发展定位。畅议发展,汇聚务实良策。紧扣全县“2+N”产业发展布局,围绕产业升级、项目招引、乡村振兴等重点工作,各抒己见,提出10余条富有建设性的意见建议,为县域经济社会高质量发展注入强劲智慧动能。深化合作,推动共建共享。以座谈会为纽带,以乡情为桥梁,聚焦产业发展、企业提质、技术攻关、人才引育等关键需求,初步达成技术合作、项目落地等10余项,梳理形成重点人才引进意向30余人,切实推动人才“思想共识”转化为服务家乡“发展共建”的实际成果。

石阡佛顶山村

多措并举绘就强村富民新景

本报讯(石轩)近年来,石阡县坪山乡佛顶山村锚定“两强两富”目标,以党建引领、产业融合、共治共享为抓手,破题发展桎梏,绘就组织强、产业兴、治理优的共富新景。

抓好组织强基与人才赋能。选拔讲政治、懂经营、善管理的骨干进村“两委”,并推行党支部、村委会、合作社“三块牌子一套人马”。实施“本土培育+外来引进”双轮驱动,组织动员党员参加旅游服务、厨师、直播等培训超280人次,推动村民从“会生产”向“善经营”转变。同时,吸引12名离(退)休干部、1名退休博士扎根,为发展注入智慧动能。制定《集体经济资金管理暂行办法》,严格执行“四议两公开”,优化“仡佬六和”村民公约,推行积分制管理,实现自治、法治、德治融合,塑造“夜不闭户”的文明乡风。

抓准品牌增值与市场拓展。以黄水粳为主导产业,采取“集体经营+群众参与”模式,整合传统作坊,盘活闲置资源,建成加工厂。2025年以来累计销售黄水粳360多万斤,实现经营性收入288万元、纯收益85万元,带动群众务工稳定月收入3000—5000元,发放工资118万元。创新“弱村抱团”“飞地经济”模式,吸收周边村债权、股权入股分红,通过订单合作等方式,带动糯米、粽叶、养蜂等产业,形成“主产业+配套产业”协同发展格局。坚持走“少、特、精”路线,建成“珍异坊”“星艺栈”特色商铺,打造“黔乡姊妹”品牌,通过抖音直播带货60场,带动农户增收160多万元,黄水粳90%实现线上销售。“石阡县村播基地”落户佛顶山村,2025年累计培训全县“新农人”240人,涌现出“驻村书记卓仕军”等本土网红。借助黄水粳热销态势,支持乡级成立贵州黔乡姊妹助农有限公司,建成日产5万斤黄水粳的生产线,收益覆盖全乡8个行政村,年分红超15万元。

抓实就业增收与文化惠民。依托佛顶山生态优势发展乡村旅游,积极帮助17户经营民宿、15户从事餐饮、47户参与其他融合活动,让80%以上村民实现“家门口就业”。深度融合民俗文化与生态旅游,丰富“敬雀节”“黄水粳杯”篮球赛等活动内容,2025年“仡佬敬雀节民俗文化周”接待游客11万人次,旅游综合收入超千万,全年旅游总收入突破3500万元。同时,增加“隅心书屋”暖心元素,丰富村民精神文化生活,实现物质富裕与精神富足“双提升”。建立“产业增收+民生改善+文化赋能”共享机制,将村规民约积分与产业奖补、工坊就业、集体分红等政策挂钩。规范村级事务管理和利益分配,确保发展成果公平惠及全体村民,绘就“人人参与、人人共享”的和美新画卷。

印江：以「三抓」行动做实春节引才文章

周敏露

玉屏麻音塘街道

党建引领兴产业 小小“箱包”稳就业

黄乐 张金芳 文/图



搬迁群众在品彩箱包厂生产车间做工。

近年来,玉屏侗族自治县麻音塘街道党工委坚持党建引领,强化资金支持、做优服务保障,推动箱包产业在社区落地生根,让搬迁群众真正实现在家门口端稳就业“饭碗”。

走进麻音塘街道和谐社区的品彩箱包厂生产车间,缝纫机规律作响,工人们专注操作,裁剪、缝制、包装……一条条生产线井然有序。

作为易地扶贫搬迁集中安置点,和谐社区始终将就业视为最大民生。2023年7月,在街道党工委积极牵线搭桥下,成功引进品彩箱包厂落户和谐社区,并于当年9月正式投产。在此期间,街道党工委以“党建+就业”为抓手,主动对接企业需求,积极协调解决厂房选址、用工招聘、政策咨询等问题。还广泛动员,组织留守妇女参与技能培训,快速实现从“农户”到“技工”的转变,有效缓解企业用工难与群众就业难的双重压力。截至目前,箱包厂已吸纳30余人就业,其中绝大多数为搬迁安置点留守妇女,人均月工资达3000元以上。

2025年,积极帮助品彩箱包厂争取财政衔接资金45万元用于标准化厂房建设,为后续规模化、品牌化发展奠定了基础。目前,该企业依托市场调研开展个性化定制,已与沿海贸易公司建立稳定合作,成功开拓南美洲市场。

品彩箱包厂负责人陈忠说:“在这里办厂最大的感受就是省心。从前期手续到标准化厂房的建设,后期运营,街道都有专人对接跟进,遇到困难第一时间响应,让我们能把全部精力都放在产品开发和生产市场开拓上,对扎根发展充满了信心。”品彩箱包厂的稳步成长,不仅提供了就业岗位,也增强了社区的凝聚力和发展活力。社区党支部定期组织职工座谈,倾听大家心声,协调解决实际困难,营造出“组织关心、企业用心、员工安心”的和谐氛围。许多妇女在这里实现了经济独立,同时又能照顾家庭,真正做到了“挣钱顾家两不误”。